

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione Centrale Entrate

Tabelle delle aliquote contributive in vigore dal

1 gennaio 2014

A cura di Leonardo Pascarella

Aggiornamento DICEMBRE 2014

Responsabile:

Ferdinando Montaldi – Direzione Centrale Entrate

Testi e grafica:

Leonardo Pascarella – Agenzia territoriale di Sapri

In collaborazione con:

Antonino Cannioto - Direzione Centrale Entrate

Valter Ceccaroni - Direzione Centrale Entrate

Ciro Cetara – Direzione Centrale Entrate

Chiara Pulla - Direzione Centrale Entrate

Eleonora Barbieri - Direzione Centrale Entrate

Palma Fiorella Battisti - Direzione Centrale Entrate

AVVERTENZE

Come noto, l'art. 2, co. 28, della legge n. 92/2012, ha introdotto, a partire dal 1.1.2013, un contributo addizionale pari all'**1,40%** della retribuzione imponibile, dovuto dai datori di lavoro con riferimento ai **rapporti di lavoro subordinato non a tempo indeterminato**.

Nel successivo comma 29 sono stati indicati i casi di esclusione dall'obbligo di versamento del contributo addizionale. Tale contributo non è dovuto con riferimento alle seguenti categorie di lavoratori:

- a) lavoratori assunti con contratto a termine in sostituzione di lavoratori assenti;
- b) lavoratori assunti a termine per lo svolgimento delle attività stagionali di cui al D.P.R. n. 1525/1963, nonché - per i periodi contributivi maturati dal 1° gennaio 2013 al 31 dicembre 2015 – per lo svolgimento delle attività stagionali definite tali dagli avvisi comuni e dai contratti collettivi nazionali stipulati entro il 31 dicembre 2011, dalle organizzazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative;
- c) apprendisti;
- d) lavoratori dipendenti (a tempo determinato) delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni.

Sommario

Tabella 1.1:	INDUSTRIA in genere (aziende fino a 15 dipendenti)
Tabella 1.2:	INDUSTRIA in genere (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)
Tabella 1.3:	INDUSTRIA in genere (aziende con più di 50 dipendenti)
Tabella 1.4:	INDUSTRIA EDILE (aziende fino a 15 dipendenti)
Tabella 1.5:	INDUSTRIA EDILE (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)
Tabella 1.6:	INDUSTRIA EDILE (aziende con più di 50 dipendenti)
Tabella 1.7:	INDUSTRIA LAPIDEI (aziende fino a 15 dipendenti)
Tabella 1.8:	INDUSTRIA LAPIDEI (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)
Tabella 1.9:	INDUSTRIA LAPIDEI (aziende con più di 50 dipendenti)
Tabella 1.10:	INDUSTRIA MINERARIA (aziende fino a 15 dipendenti)
Tabella 1.11:	INDUSTRIA MINERARIA (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)
Tabella 1.12:	INDUSTRIA MINERARIA (aziende con più di 50 dipendenti)
Tabella 1.13:	Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende fino a 15 dipendenti)
Tabella 1.14:	Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)
Tabella 1.15:	Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende con più di 50 dipendenti)
Tabella 1.16:	INDUSTRIA ARMATORIALE (personale soggetto alla L.413/1984)
Tabella 1.17:	INDUSTRIA ARMATORIALE (personale non soggetto alla L.413/1984)
Tabella 1.18:	----- Tabella soppressa -----

Tabella 1.19:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 1.20:	CORPORAZIONE DEI PILOTI E PRATICI LOCALI
Tabella 1.21:	INDUSTRIA della PESCA oltre gli stretti (od oceanica) e mediterranea (o d'altura) – Personale soggetto alla L.413/1984
Tabella 1.22:	INDUSTRIA della PESCA, ravvicinata o locale con navi minori - Personale soggetto alla L.413/1984
Tabella 1.23:	INDUSTRIA della Pesca costiera, ravvicinata o locale con navi minori - Personale non soggetto alla L.413/1984
Tabella 1.24:	INDUSTRIA della PESCA – personale non soggetto alla L.413/1984
Tabella 1.25:	COOPERATIVE della Piccola Pesca L.250/1958
Tabella 1.26:	IMPRESE DI SOMMINISTRAZIONE IN AMBITO PORTUALE (art. 21 L. 84/1994)
Tabella 1.27:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 1.28:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 1.29:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 1.30:	SERVIZIO FERROVIARIO - Settori ausiliari (aziende fino a 15 dipendenti)
Tabella 1.31:	SERVIZIO FERROVIARIO - Settori ausiliari (con più di 15 dipendenti)
Tabella 1.32:	SETTORI AUSILIARI DEL TRASPORTO AEREO – Imprese che gestiscono aeroporti e Attività ausiliarie (Servizi di assistenza a terra). Aziende soggette all'obbligo del versamento della contribuzione per CIGS e MOBILITÀ (art.2, co. 37, L. 203/2008)
Tabella 1.33:	SETTORI AUSILIARI DEL TRASPORTO AEREO (attività svolte dal vettore aereo o da società derivate) - Aziende soggette all'obbligo del versamento della contribuzione per CIGS e MOBILITÀ (legge 291/2004)
Tabella 1.34:	AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale INTERAMENTE PUBBLICO, non soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Gestione Lavoratori Privati.
Tabella 1.34/a:	AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale INTERAMENTE PUBBLICO, non soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Gestione Lavoratori Pubblici.
Tabella 1.35:	AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Gestione Lavoratori Privati (fino a 15 dipendenti).

- Tabella 1.35/a: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI** trasformate in società, con capitale **MISTO**, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Gestione Lavoratori Pubblici (fino a 15 dipendenti).
- Tabella 1.35/b: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI** trasformate in società, con capitale **MISTO**, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Gestione Lavoratori Privati (con più di 15 e fino a 50 dipendenti).
- Tabella 1.35/c: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI** trasformate in società, con capitale **MISTO**, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Gestione Lavoratori Pubblici (con più di 15 e fino a 50 dipendenti).
- Tabella 1.35/d: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI** trasformate in società, con capitale **MISTO**, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Gestione Lavoratori Privati (con più di 50 dipendenti).
- Tabella 1.35/e: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI** trasformate in società, con capitale **MISTO**, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Gestione Lavoratori Pubblici (con più di 50 dipendenti).
- Tabella 2.1: **COMUNI, PROVINCE E REGIONI - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUAF, MALATTIA e MATERNITÀ**
- Tabella 2.2: ----- Tabella soppressa -----
- Tabella 2.3: ----- Tabella soppressa -----
- Tabella 2.4: **ENTI PUBBLICI (art.1, co. 2, D.LGS. 165/2001) - Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere, escluso dal contributo CUAF e MATERNITÀ**
- Tabella 2.4/a: ----- Tabella soppressa -----
- Tabella 2.5: **ENTI PUBBLICI (art. 1, co. 2, D.LGS. 165/2001) - Personale iscritto al FPLD del Enti Pubblici in genere escluso dai contributi CUAF**
- Tabella 2.5/a: **ENTI PUBBLICI ECONOMICI - Personale iscritto al FPLD del Enti Pubblici in genere escluso dai contributi CUAF**
- Tabella 2.6: ----- Tabella soppressa -----
- Tabella 2.7: ----- Tabella soppressa -----
- Tabella 2.8: ----- Tabella soppressa -----
- Tabella 2.9: ----- Tabella soppressa -----
- Tabella 2.10: ----- Tabella soppressa -----
- Tabella 2.11: **AZIENDE SPECIALI (art. 114 D.LGS. 267/2000), soggette alla CUAF che svolgono attività COMMERCIALI, nonché AZIENDE che occupano personale con qualifica DIRIGENTE.**

- Tabella 2.12: **AZIENDE SPECIALI (art. 114 D.LGS. 267/2000), non soggette alla CUAFF che svolgono attività COMMERCIALI, nonché AZIENDE che occupano personale con qualifica DIRIGENTE.**
- Tabella 2.13: **AZIENDE SPECIALI (art. 114 D.LGS. 267/2000), non costituite in società, soggette alla CUAFF che svolgono attività INDUSTRIALI, nonché AZIENDE che occupano personale con qualifica DIRIGENTE.**
- Tabella 2.14: **AZIENDE SPECIALI (art. 114 D.LGS. 267/2000), non costituite in società, non soggette alla CUAFF che svolgono attività INDUSTRIALI, nonché AZIENDE che occupano personale con qualifica DIRIGENTE.**
- Tabella 2.15: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti alla Gestione Lavoratori Privati**
- Tabella 2.15/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti alla Gestione Lavoratori Privati**
- Tabella 2.16: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01, soggette alla CUAFF, che occupano DIRIGENTI iscritti alla Gestione Lavoratori Privati**
- Tabella 2.16/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02, soggette alla CUAFF, che occupano DIRIGENTI iscritti alla Gestione Lavoratori Privati**
- Tabella 2.17: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti alla Gestione Lavoratori Pubblici**
- Tabella 2.17/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti alla Gestione Lavoratori Pubblici**
- Tabella 2.18: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01, soggette alla CUAFF, che occupano DIRIGENTI iscritti alla Gestione Lavoratori Pubblici**
- Tabella 2.18/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02, soggette alla CUAFF, che occupano DIRIGENTI iscritti alla Gestione Lavoratori Pubblici**
- Tabella 2.19: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAl**
- Tabella 2.20: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02, soggette alla CUAFF, che occupano DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAl**
- Tabella 3.1: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO Cappellani alle dipendenze dell'Amministrazione penitenziaria appartenenti al clero secolare (sacerdoti) – Ministero di Grazia e Giustizia.**
- Tabella 3.2: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUAFF, MATERNITÀ**
- Tabella 3.3: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO Cappellani alle dipendenze dell'Amministrazione penitenziaria appartenenti al clero regolare (frati e monache) – Ministero di Grazia e Giustizia.**
- Tabella 3.4: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUAFF, MATERNITÀ**
- Tabella 3.5: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Detenuti ed internati alle dirette dipendenze dell'amministrazione penitenziaria**
- Tabella 3.6: **PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - Disoccupati avviati ai cantieri scuola e lavoro di cui alla L. 418/1975**

Tabella 4.1:	ARTIGIANATO
Tabella 4.2:	ARTIGIANATO DELL'INDOTTO (aziende con più di 15 dipendenti)
Tabella 4.3:	ARTIGIANATO EDILE
Tabella 4.4:	ARTIGIANATO EDILE dell'indotto (aziende con più di 15 dipendenti)
Tabella 4.5:	ARTIGIANATO LAPIDEI
Tabella 4.6:	ARTIGIANATO LAPIDEI dell'indotto (aziende con più di 15 dipendenti)
Tabella 4.7:	Imprese ARTIGIANE di pulizia (con più di 15 dipendenti) - Aziende appaltatrici di servizi presso aziende soggette alla CIGS
Tabella 5.1:	AGRICOLTURA
Tabella 5.2:	AGRICOLTURA – Cooperative iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola
Tabella 5.3:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 fino a 15 dipendenti
Tabella 5.4:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende fino a 15 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola
Tabella 5.5:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende fino a 15 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola
Tabella 5.6:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 15 e fino a 50 dipendenti
Tabella 5.7:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola
Tabella 5.8:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola
Tabella 5.9:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 50 dipendenti
Tabella 5.10:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola
Tabella 5.11:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola
Tabella 5.12:	AGRICOLTURA – Titolari iscritti negli elenchi Coltivatori diretti

Tabella 6.1:	CREDITO e ASSICURAZIONI
Tabella 6.2:	ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A.
Tabella 6.3:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 6.4:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 6.5:	ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A. con esclusione della CUAF
Tabella 7.1:	COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende fino a 50 dipendenti) - CUAF intera
Tabella 7.2:	COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende fino a 50 dipendenti) - CUAF ridotta
Tabella 7.3:	COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 50 dipendenti) - CUAF intera
Tabella 7.4:	COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 50 dipendenti) - CUAF ridotta
Tabella 7.5:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 7.6:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 7.7:	COMMERCIO AMBULANTE - CUAF intera
Tabella 7.8:	COMMERCIO AMBULANTE - CUAF ridotta
Tabella 7.9:	AGENZIE DI VIAGGIO fino a 50 dipendenti
Tabella 7.10:	AGENZIE DI VIAGGIO con più di 50 dipendenti
Tabella 7.11:	SPEDIZIONIERI e AGENZIE DI OPERAZIONI DOGANALI
Tabella 7.12:	LOGISTICA (aziende fino a 50 dipendenti)
Tabella 7.13:	LOGISTICA (aziende con più di 50 dipendenti)
Tabella 7.14:	----- Tabella soppressa -----

Tabella 7.15:	ATTIVITÀ DI INTERMEDIAZIONE
Tabella 7.16:	PUBBLICI ESERCIZI – CUAF intera
Tabella 7.17:	PUBBLICI ESERCIZI – CUAF ridotta
Tabella 7.18:	PUBBLICI ESERCIZI (pasticcerie) – CUAF intera
Tabella 7.19:	PUBBLICI ESERCIZI (pasticcerie) - CUAF ridotta
Tabella 7.20:	CONDOMINI, PROPRIETARI di FABBRICATO e SERVIZI di CULTO
Tabella 7.21:	PROFESSIONI ED ARTI
Tabella 7.22:	ORGANIZZAZIONI SINDACALI (con CUAF)
Tabella 7.22/a:	ORGANIZZAZIONI SINDACALI (con CUAF)
Tabella 7.23:	ORGANIZZAZIONI SINDACALI (senza CUAF)
Tabella 7.23/a:	ORGANIZZAZIONI SINDACALI (senza CUAF)
Tabella 7.24:	OSPEDALI e CASE di CURA (con CUAF)
Tabella 7.25:	OSPEDALI e CASE di CURA (senza CUAF)
Tabella 7.26:	MENSE AZIENDALI – Aziende appaltatrici di servizi mensa e ristorazione presso imprese INDUSTRIALI (fino a 15 dipendenti)
Tabella 7.27:	MENSE AZIENDALI – Aziende appaltatrici di servizi mensa e ristorazione presso imprese INDUSTRIALI (con più di 15 dipendenti)
Tabella 7.28:	ENTI MORALI ed EX ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA (con CUAF)
Tabella 7.28/a:	ENTI MORALI ed EX ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA (senza CUAF)
Tabella 7.29:	IMPRESE di VIGILANZA (aziende fino a 15 dipendenti)
Tabella 7.30:	IMPRESE di VIGILANZA (aziende con più di 15 dipendenti)

Tabella 7.31:	TERZIARIO (attività varie)
Tabella 7.32:	IMPRESE di PULIZIA – Aziende appaltatrici di servizi di pulizia presso aziende soggette alla CIGS (fino a 15 dipendenti)
Tabella 7.33:	IMPRESE di PULIZIA – Aziende appaltatrici di servizi di pulizia presso aziende soggette alla CIGS (con più di 15 dipendenti)
Tabella 7.34:	AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO - Lavoratori somministrati
Tabella 7.34/a:	AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO - Assunti per il funzionamento della struttura
Tabella 7.35:	AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO - per IMPIEGATI, QUADRI e DIRIGENTI occupati presso aziende del settore AGRICOLO
Tabella 7.36:	AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI PRIVATIZZATE costituite in società. Personale iscritto INPS.
Tabella 7.36/a:	AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI PRIVATIZZATE costituite in società. Personale iscritto alla Gestione Lavoratori Pubblici.
Tabella 7.37:	PARTITI POLITICI
Tabella 8.1:	ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA con esclusione dalla CIG per l'attività svolta
Tabella 8.2:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA con esclusione dalla CIG per l'attività svolta iscritte all'Albo delle Società Cooperative
Tabella 8.3:	ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci fino a 15
Tabella 8.4:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci fino a 15, iscritte all'Albo delle Società Cooperative
Tabella 8.5:	ORGANISMI DI FATTO E COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 15 e fino a 50
Tabella 8.6:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 15 e fino a 50, iscritte all'Albo delle Società Cooperative
Tabella 8.7:	ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 50
Tabella 8.8:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 50, iscritte all'Albo delle Società Cooperative
Tabella 8.9:	ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci fino a 15
Tabella 8.10:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative

- Tabella 8.11: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci oltre 15**
- Tabella 8.12: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**
- Tabella 8.13: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore COMMERCIO**
- Tabella 8.14: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore COMMERCIO - iscritte all'Albo delle Società Cooperative**
- Tabella 8.15: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci fino a 15**
- Tabella 8.16: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**
- Tabella 8.17: **ORGANISMI DI FATTO E COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci oltre 15**
- Tabella 8.18: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**
- Tabella 8.19: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci fino a 15**
- Tabella 8.20: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**
- Tabella 8.21: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci oltre 15**
- Tabella 8.22: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**
- Tabella 8.23: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Imprese autorizzate ad effettuare operazioni in ambito portuale (art. 16 legge 84/1994)**
- Tabella 8.24: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Imprese autorizzate ad effettuare operazioni in ambito portuale (art. 16 legge 84/1994), iscritte all'Albo delle Società Cooperative**
- Tabella 8.25: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Imprese di somministrazione in ambito portuale (art. 21, co. 1, lett. B, legge 84/1994)**
- Tabella 8.26: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Imprese di somministrazione in ambito portuale (art. 21, co. 1, lett. B, legge 84/1994), iscritte all'Albo delle Società Cooperative**
- Tabella 9.1: **SPETTACOLO – settore INDUSTRIA - Aziende non soggette alla CIG**
- Tabella 9.2: **SPETTACOLO – settore INDUSTRIA - Aziende non soggette alla CIG – Artisti non dipendenti**
- Tabella 9.3: **SPETTACOLO – settore INDUSTRIA Sviluppo e stampa – Distribuzione e noleggio film (aziende fino a 15 dipendenti)**

- Tabella 9.4: **SPETTACOLO – settore INDUSTRIA Sviluppo e stampa – Distribuzione e noleggio film (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**
- Tabella 9.5: **SPETTACOLO – settore INDUSTRIA Sviluppo e stampa – Distribuzione e noleggio film (aziende con più di 50 dipendenti)**
- Tabella 9.6: **SPETTACOLO – settore TERZIARIO - CUAF intera**
- Tabella 9.7: **----- Tabella soppressa -----**
- Tabella 9.7/a: **SPETTACOLO – settore TERZIARIO - CUAF ridotta**
- Tabella 9.7/b: **SPETTACOLO – settore TERZIARIO - CUAF ridotta**
- Tabella 9.8: **SALE BINGO - settore TERZIARIO**
- Tabella 9.9: **SPETTACOLO – settore TERZIARIO - Artisti non dipendenti**
- Tabella 10.1: **FONDO ELETTRICI – Aziende elettriche private – fino a 15 dipendenti**
- Tabella 10.2: **FONDO ELETTRICI – Aziende elettriche private – con più di 15 e fino a 50 dipendenti**
- Tabella 10.3: **FONDO ELETTRICI – Aziende elettriche private – con più 50 dipendenti**
- Tabella 10.4: **----- Tabella soppressa -----**
- Tabella 10.4/a: **----- Tabella soppressa -----**
- Tabella 10.4/b: **----- Tabella soppressa -----**
- Tabella 10.5: **----- Tabella soppressa -----**
- Tabella 10.6: **----- Tabella soppressa -----**
- Tabella 10.6/a: **----- Tabella soppressa -----**
- Tabella 10.6/b: **----- Tabella soppressa -----**
- Tabella 10.7: **----- Tabella soppressa -----**

Tabella 10.8:	FONDO TELEFONICI – Aziende telefoniche private – fino a 15 dipendenti
Tabella 10.9:	FONDO TELEFONICI – Aziende telefoniche private – con più di 15 e fino a 50 dipendenti
Tabella 10.10:	FONDO TELEFONICI – Aziende telefoniche private – con più di 50 dipendenti
Tabella 10.11:	FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto escluse dall'applicazione del R.D. 148/1931
Tabella 10.12:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 10.13:	FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto a Gestione Governativa o Regionale escluse dall'applicazione del R.D. 148/1931
Tabella 10.14:	FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto a Gestione Governativa o Regionale destinatarie del R.D. 148/1931
Tabella 10.15:	FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Settore ARTIGIANATO - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto
Tabella 10.16:	FONDO GAS – Aziende private del GAS – fino a 15 dipendenti
Tabella 10.17:	FONDO GAS – Aziende private del GAS – con più di 15 e fino a 50 dipendenti
Tabella 10.18:	FONDO GAS – Aziende private del GAS – con più di 50 dipendenti
Tabella 10.19:	FONDO VOLO - Imprese della Navigazione Aerea con obbligo di versamento della contribuzione CIGS e MOBILITA' - Personale iscritto al fondo al 31.12.1995
Tabella 10.19/a:	FONDO VOLO - Personale iscritto al fondo al 31.12.1995
Tabella 10.19/b:	FONDO VOLO - Imprese della Navigazione Aerea con obbligo di versamento della contribuzione CIGS e MOBILITA' - Personale iscritto al fondo successivamente al 31.12.1995
Tabella 10.19/c:	FONDO VOLO - Personale iscritto al fondo successivamente al 31.12.1995
Tabella 10.20:	FONDO ESATTORIALI – Concessionarie Riscossione Tributi
Tabella 10.21:	FONDO DAZIO – Personale ex imposte di consumo
Tabella	APPRENDISTI - fino a 9 dipendenti senza il CA 4R
Tabella	APPRENDISTI - fino a 9 dipendenti con CA 4R assunti dal 1.1.2012 al 31.12.2016

Tabella

APPRENDISTI - con più di 9 dipendenti

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.1: **INDUSTRIA in genere (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.XX.XX con C.A. 1S e CSC 1.13.06 - 1.13.07 - 1.13.08 con C.A. 3N e 1S

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		40,07	37,85	37,63	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		41,47	39,25	39,03	37,55
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note:					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.2: **INDUSTRIA in genere (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC **1.XX.XX** con C.A. **1S** e CSC **1.13.06 - 1.13.07 - 1.13.08** con C.A. **3N e 1S**

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,27	39,05	38,83	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,67	40,45	40,23	37,85
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.3: **INDUSTRIA in genere (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.XX.XX e CSC 1.13.06 - 1.13.07 - 1.13.08 con C.A. 3N

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,57	39,35	39,13	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,97	40,75	40,53	37,85
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.4: **INDUSTRIA EDILE (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.13.01, 1.13.02, 1.13.03, 1.13.04, 1.13.05 C.A. 1J

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
DISOCCUPAZIONE - CTR speciale edilie		0,80	0,80	0,80	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		5,20	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		44,17	38,65	38,43	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		45,57	40,05	39,83	37,55
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.5: **INDUSTRIA EDILE (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.13.01, 1.13.02, 1.13.03, 1.13.04, 1.13.05 C.A. 1J

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
DISOCCUPAZIONE - CTR speciale edilie		0,80	0,80	0,80	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		5,20	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		45,07	39,55	39,33	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		46,47	40,95	40,73	37,55
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria (vedi note B1, B2, C1, C2)		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.6: **INDUSTRIA EDILE (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.13.01, 1.13.02, 1.13.03, 1.13.04, 1.13.05

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
DISOCCUPAZIONE - CTR speciale edilie		0,80	0,80	0,80	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		5,20	2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		45,07	39,85	39,63	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		46,47	41,25	41,03	37,55
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.7: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.02.XX e 1.11.XX con C.A. 3H e 1J

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		3,70	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,87	37,85	37,63	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		43,27	39,25	39,03	37,55
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.8: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.02.XX e 1.11.XX con C.A. 3H e 1J

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		3,70	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		43,07	39,05	38,83	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		44,47	40,45	40,23	37,85
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.9: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.02.XX e 1.11.XX

C.A. 3H

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		3,70	2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		43,07	39,35	39,13	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		44,47	40,75	40,53	37,85
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.10: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.02.XX

C.A. 3S e 1S

Voci Contributive		Qualifiche					
		In superficie			In sotterraneo		
		Operai	Impiegati	Dirigenti	Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Fondo integrativo (**)		2,10	2,10	1,95	4,20	4,20	3,90
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		42,17	39,95	38,10	44,27	42,05	40,05
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		43,57	41,35	39,50	45,67	43,45	41,45
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Fondo integrativo (**)		0,70	0,70	0,52	1,40	1,40	1,04
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,89	9,89	9,71	10,59	10,59	10,23
Esonero previsto per il settore:		1,80%					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%					
(**) Il contributo integrativo è stato introdotto dall' art. 2 della legge 3.1.1960, n.5 per i lavoratori iscritti al Fondo Pensione Lavoratori Dipendenti, ed è stato esteso ai DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAl dall'articolo 9 del D.P.R. 8.1.1976, n. 58.							
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.11: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.02.XX

C.A. 3S e 1S

Voci Contributive		Qualifiche					
		In superficie			In sotterraneo		
		Operai	Impiegati	Dirigenti	Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Fondo integrativo (**)		2,10	2,10	1,95	4,20	4,20	3,90
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		43,37	41,15	38,40	45,47	43,25	40,35
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		44,77	42,55	39,80	46,87	44,65	41,75
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Fondo integrativo (**)		0,70	0,70	0,52	1,40	1,40	1,04
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		10,19	10,19	9,71	10,89	10,89	10,23

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) Il contributo integrativo è stato introdotto dall' art. 2 della legge 3.1.1960, n.5 per i lavoratori iscritti al Fondo Pensione Lavoratori Dipendenti, ed è stato esteso ai DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAl dall'articolo 9 del D.P.R. 8.1.1976, n. 58.

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.12: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.02.XX

C.A. 3S

Voci Contributive		Qualifiche					
		In superficie			In sotterraneo		
		Operai	Impiegati	Dirigenti	Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Fondo integrativo (**)		2,10	2,10	1,95	4,20	4,20	3,90
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	-	2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		43,67	41,45	38,40	45,77	43,55	40,35
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		45,07	42,85	39,80	47,17	44,95	41,75
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Fondo integrativo (**)		0,70	0,70	0,52	1,40	1,40	1,04
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		10,19	10,19	9,71	10,89	10,89	10,23
Esonero previsto per il settore: 1,80%							
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%							
(**) Il contributo integrativo è stato introdotto dall' art. 2 della legge 3.1.1960, n.5 per i lavoratori iscritti al Fondo Pensione Lavoratori Dipendenti, ed è stato esteso ai DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAl dall'articolo 9 del D.P.R. 8.1.1976, n. 58.							
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.13: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.12.03, 1.12.04, 1.12.06, 1.18.07 C.A. 1S e 3T

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,90	-
CIG straordinaria (**)		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		40,97	38,75	38,53	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,37	40,15	39,93	37,55
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria (**)		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
(**) Contribuzione dovuta a prescindere dal requisito occupazionale					
Nota					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.14: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.12.03, 1.12.04, 1.12.06, 1.18.07 C.A. 1S e 3T

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,27	39,05	38,83	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,67	40,45	40,23	37,85
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.15: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.12.03, 1.12.04, 1.12.06, 1.18.07 C.A. 3T

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,57	39,35	39,13	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,97	40,75	40,53	37,85
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Nota					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.16: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale soggetto alla L. 413/1984)**

CSC 1.15.02

Voci contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Armatori e proprietari armatori imbarcati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	-	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	-	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	-	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	35,95	33,68	35,95
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	-	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	37,35	33,68	37,35
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.16: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale soggetto alla L. 413/1984)**

CSC 1.15.02

Voci contributive		Qualifiche	
		Marittimi imbarcati	Armatori e proprietari-armatori imbarcati
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-
CIG straordinaria		-	-
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	2,22
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	36,56
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	36,56
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 =		0,68%	
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.17: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale non soggetto alla L.413/1984)**

CSC 1.15.02

C.A. 2N

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	35,95	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	37,35	37,55
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.18: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.19: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.20: **CORPORAZIONE DEI PILOTI E PRATICI LOCALI**

CSC 1.15.02

C.A. 1B, 1C, 8F e 7P

Voci Contributive		Piloti e Pratici locali
Minimale giornaliero		€ 47,58
Fondo Pensioni		32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-
	CTR. :Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-
CUAF		-
Indennità economica di MALATTIA		-
Indennità economica di MATERNITA'		-
TOTALE		32,30
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni		8,84
<p>Il personale in questione non è soggetto al regime contributivo gestito dalle soppresse Casse Marittime e pertanto lo stesso non è tenuto al versamento dell'indennità economica di MATERNITA'.</p>		

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.21: **INDUSTRIA della PESCA oltre gli stretti (od oceanica) e mediterranea (o d'altura) - Personale soggetto alla L.413/1984**

CSC 1.20.01

Voci contributive		Qualifiche	
		Marittimi imbarcati	Armatori e proprietari-armatori imbarcati
Minimale giornaliero		€ 26,44	€ 26,44
Fondo Pensioni		33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-
CIG straordinaria		-	-
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	2,22
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	36,56
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	36,56
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.22: **INDUSTRIA della PESCA, ravvicinata o locale con navi minori - Personale soggetto alla L. 413/1984**

CSC 1.20.01

C.A. 3W e 3Z

Voci contributive			
		Marittimi imbarcati	Armatori e proprietari-armatori imbarcati
Minimale giornaliero		€ 26,44	€ 26,44
Fondo Pensioni		28,80	28,80
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,37	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	-
CUAF (*)		0	0
CIG ordinaria		-	-
CIG straordinaria		-	-
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	1,28
Indennità economica di MATERNITA'		0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		31,89	30,08
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		33,29	30,08
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-
TOTALE a carico MARITTIMO		9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:			
MARITTIMI IMBARCATI:		1,41%	
(*) CUAF.....	0,01 - 0,01 = 0		
(*) MATERNITA'	0,46 - 0,46 = 0		
(*) ASpl.....	1,31 - 0,94 = 0,37%		
ARMATORI E PROPRIETARI-ARMATORI IMBARCATI.....		1,41%	
(*) CUAF.....	0,01 - 0,01 = 0		
(*) MATERNITA'	0,46 - 0,46 = 0		
(*) MALATTIA	2,22 - 0,94 = 1,28%		
Nota			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.23: **INDUSTRIA della PESCA costiera, ravvicinata o locale con navi minori - Personale non soggetto alla L. 413/1984**

CSC 1.21.01

C.A. 3W e 3Z

Voci contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		28,80	28,80
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,37	0,37
	CTR. art. Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0	0
CIG ordinaria		-	-
CIG straordinaria		-	-
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'		0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		31,89	29,67
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		33,29	31,07
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,41%	
(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 =		0	
(*) MATERNITA' 0,46 - 0,46 =		0	
(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 =		0,37%	
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.24: **INDUSTRIA della PESCA - personale non soggetto alla L. 413/1984**

CSC 1.21.01

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	35,95	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	37,35	37,55
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.25: **COOPERATIVE della Piccola Pesca L. 250/1958**

CSC 1.19.01

Voci Contributive		Soci
Retribuzione convenzionale mensile		€ 661,00
Fondo Pensioni (**)		14,90
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-
CUAF (*)		0
Indennità economica di MALATTIA		-
Indennità economica di MATERNITA'		-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		15,20
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		16,60
di cui a carico del socio		
Fondo Pensioni		4,04
Esonero previsto per il settore:		1,32%
(*) CUAF.....	0,01 - 0,01 =	0
(*) ASpl.....	1,31 - 1,31 =	0
<p>(**) L'aliquota è dovuta in misura ridotta ai sensi della Deliberazione del C.A. n.219 del 12.10.1979 in base alla quale non sono applicabili ai pescatori di cui alla L. 250/1958 gli aumenti contributivi previsti dal comma 3 dell'art.12 della L. 160/1975 per il settore agricolo.</p> <p>(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.</p>		

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.26: **IMPRESE DI SOMMINISTRAZIONE IN AMBITO PORTUALE (art. 21 L. 84/1994)**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 2U

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
Indennità mancato avviamento al lavoro		0,90	0,90	0,90
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,07	36,85	37,05
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,47	38,25	38,45
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
Indennità mancato avviamento al lavoro		0,30	0,30	0,30
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
La tabella sostituisce la casistica Compagnie e Gruppi portuali non costituite in forma cooperativa.				
Per gli organismi traformati in cooperative si vedano le tabelle nella sezione 8				
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.27: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.28: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.29: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.30: **SERVIZIO FERROVIARIO - Settori ausiliari (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 2E

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	35,95	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	37,35	37,55
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Per le cooperative si vedano le tabelle 8.9, 8.10, 8.11, 8.12				
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.31: **SERVIZIO FERROVIARIO - Settori ausiliari (con più di 15 dipendenti)**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 2E

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,37	37,15	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,77	38,55	37,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Per le cooperative si vedano le tabelle 8.9, 8.10, 8.11, 8.12				
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.32: **SETTORI AUSILIARI DEL TRASPORTO AEREO – Imprese che gestiscono aeroporti e Attività ausiliarie (Servizi di assistenza a terra). Aziende soggette all'obbligo del versamento della contribuzione per CIGS e MOBILITÀ (art.2, co. 37, L. 203/2008)**
CSC 1.15.05 e 1.15.06 C.A. 0M e 4P

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,37	37,15	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,77	38,55	37,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Per le imprese del SETTORE DEL TRASPOSTO AEREO è inoltre dovuto un contributo aggiuntivo, per il fondo speciale per il sostegno del reddito e dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del settore del trasporto aereo, pari a 0,50% (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulle voci retributive fisse, sulle mensilità aggiuntive e sulle voci contrattuali aventi carattere di continuità, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario.				
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.33: **SETTORI AUSILIARI DEL TRASPORTO AEREO (attività svolte dal vettore aereo o da società derivate). Aziende soggette all'obbligo del versamento della contribuzione per CIGS e MOBILITÀ (Legge 291/2004)**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 1D,2X e 4P

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,37	37,15	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,77	38,55	37,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

Per le imprese del SETTORE DEL TRASPOSTO AEREO è inoltre dovuto un contributo aggiuntivo, per il fondo speciale per il sostegno del reddito e dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del settore del trasporto aereo, pari a 0,50% (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulle voci retributive fisse, sulle mensilità aggiuntive e sulle voci contrattuali aventi carattere di continuità, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario.

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.34: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale INTERAMENTE PUBBLICO, non soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Gestione Lavoratori Privati.**

CSC 1.XX.XX

C.A. 1D

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	35,95	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	37,35	37,55
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.34/a: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale INTERAMENTE PUBBLICO, non soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Gestione Lavoratori Pubblici.**

CSC 1.XX.XX

C.A. 1A1D

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti (c.t.c. 360)
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		4,40	4,40	4,40
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		8,89	6,67	6,67
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		10,29	8,07	8,07
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	-	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 =		0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.35: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Gestione Lavoratori Privati (fino a 15 dipendenti).**

CSC 1.XX.XX

C.A. 1S

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		40,07	37,85	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		41,47	39,25	37,55
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.35/a: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Gestione Lavoratori Pubblici (fino a 15 dipendenti).**

CSC 1.XX.XX

C.A. 1A1S

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti (c.t.c. 360)
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		4,40	4,40	4,40
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		10,79	8,57	6,67
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		12,19	9,97	8,07
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	-	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 =		0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.35/b: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Gestione Lavoratori Privati (con più di 15 e fino a 50 dipendenti).**

CSC 1.XX.XX

C.A. 1S

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,27	39,05	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,67	40,45	37,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.35/c: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Gestione Lavoratori Pubblici (con più di 15 e fino a 50 dipendenti).**

CSC 1.XX.XX

C.A. 1A1S

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti (c.t.c. 360)
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		4,40	4,40	4,40
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		11,99	9,77	6,97
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		13,39	11,17	8,37
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		-	-	-
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	0,30	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.35/d: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Gestione Lavoratori Privati (con più di 50 dipendenti).**

CSC 1.XX.XX

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,57	39,35	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,97	40,75	37,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 1.35/e: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Gestione Lavoratori Pubblici (con più di 50 dipendenti).**

CSC 1.XX.XX

C.A. 1A

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti (c.t.c. 360)
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		4,40	4,40	4,40
CIG ordinaria		2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		12,29	10,07	6,97
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		13,69	11,47	8,37
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		-	-	-
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	0,30	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.1: **COMUNI, PROVINCE E REGIONI - ENTI LOCALI (Comunità montane) Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUAF, MALATTIA e MATERNITÀ**

CSC 2.01.01

CA 6A e/o 6B e/o 6C, 8F, 8G, 8H, e 9G

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		32,65	32,65
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		32,65	32,65
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO)		34,26	34,26
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni (*)		9,19	9,19



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.2: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.3: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.4: **ENTI PUBBLICI (art.1, co. 2, D.LGS. 165/2001) - Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere, escluso dal contributo CUAF e MATERNITÀ**

CSC 2.01.01

CA 8H

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		33,00	33,00
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		33,20	33,20
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO)		34,81	34,81
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
<p>Note</p> <p>Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p> <p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p>			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.4/a: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.5: **ENTI PUBBLICI (art. 1, co. 2, D.LGS. 165/2001) - Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere escluso dal contributo CUAF**

CSC 2.01.01

C.A. 6A e/o 6B e/o 6C

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		33,00	33,00
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		2,44	2,44
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,88	35,88
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO)		37,49	37,49
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
<p>(*) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione 8G.</p> <p>Note</p> <p>Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p> <p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p> <p>(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.</p>			



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.5/a: **ENTI PUBBLICI ECONOMICI - Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere escluso dal contributo CUAF**

CSC 2.01.01

C.A. 6A e/o 6B e/o 6C, 0V

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		2,44	2,44
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,49	37,49
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,89	38,89
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
<p>(*) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione 8G.</p> <p>Note</p> <p>Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p> <p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p> <p>(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.</p>			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.6: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.7: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.8: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.9: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.10: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.11 **AZIENDE SPECIALI (art. 114 D.LGS. 267/2000), soggette alla CUAFF che svolgono attività COMMERCIALI, nonché AZIENDE che occupano personale con qualifica DIRIGENTE.**

CSC 2.01.01

C.A. 6D, 7R e 0V

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF		4,40	4,40	4,40
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		8,89	8,89	6,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		10,29	10,29	7,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAFF.....		6,20 - 1,80 = 4,40%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.12 **AZIENDE SPECIALI (art. 114 D.LGS. 267/2000), non soggette alla CUA che svolgono attività COMMERCIALI, nonché AZIENDE che occupano personale con qualifica DIRIGENTE.**

CSC 2.01.01

C.A. 6D e 0V

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		4,49	4,49	2,05
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		5,89	5,89	3,45
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.13 **AZIENDE SPECIALI (art. 114 D.LGS. 267/2000), non costituite in società, soggette alla CUAFF che svolgono attività INDUSTRIALI, nonché AZIENDE che occupano personale con qualifica DIRIGENTE.**
 CSC 2.01.02 C.A. 6D, 7R e 0V

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF		4,40	4,40	4,40
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		8,89	6,67	6,67
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		10,29	8,07	8,07
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAFF.....		6,20 - 1,80 = 4,40%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.14 **AZIENDE SPECIALI (art. 114 D.LGS. 267/2000), non costituite in società, non soggette alla CUAFF che svolgono attività INDUSTRIALI, nonché AZIENDE che occupano personale con qualifica DIRIGENTE.**

CSC 2.01.02

C.A. 6D e 0V

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		4,49	2,27	2,27
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		5,89	3,67	3,67
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.15: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti alla Gestione Lavoratori Privati**

CSC 2.01.01

indipendentemente dal C.A. senza 7R, con 0V

Voci Contributive		Dirigenti		
		Codice tipo contribuzione 361	Codice tipo contribuzione 362	Codice tipo contribuzione 363
Minimale giornaliero		€ 131,63	€ 131,63	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	-	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (*)		0,20	0,20	0,20
CUAF		-	-	-
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,05	33,44	33,44
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	-	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,45	33,44	33,44
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19

(*) In presenza del codice di autorizzazione **8F** il contributo T.F.R. non è dovuto.

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.15/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti alla Gestione Lavoratori Privati**

CSC **2.01.02**

indipendentemente dal C.A. **7R**, con C.A. **0V**

Voci Contributive		Dirigenti		
		Codice tipo contribuzione 361	Codice tipo contribuzione 362	Codice tipo contribuzione 363
Minimale giornaliero		€ 131,63	€ 131,63	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	-	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (*)		0,20	0,20	0,20
CUAF		-	-	-
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,27	33,66	33,66
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	-	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,67	33,66	33,66
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19

(**) In presenza del codice di autorizzazione **8F** il contributo T.F.R. non è dovuto.

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.16: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti alla Gestione Lavoratori Privati**

CSC 2.01.01

indipendentemente dal C.A. con CA 7R, con OV

Voci Contributive		Dirigenti		
		Codice tipo contribuzione 361	Codice tipo contribuzione 362	Codice tipo contribuzione 363
Minimale giornaliero		€ 131,63	€ 131,63	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	-	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (**)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,73	34,12	34,12
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	-	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,13	34,12	34,12
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
(**) In presenza del codice di autorizzazione 8F il contributo T.F.R. non è dovuto.				
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.16/a: **AZIENDE classificate a fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti alla Gestione Lavoratori Privati**

CSC 2.01.02

indipendentemente dal C.A. con CA 7R

Voci Contributive		Dirigenti		
		Codice tipo contribuzione 361	Codice tipo contribuzione 362	Codice tipo contribuzione 363
Minimale giornaliero		€ 131,63	€ 131,63	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	-	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (**)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE	(lav. tempo INDETERMINATO)	35,95	34,34	34,34
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	-	-
TOTALE	(lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)	37,35	34,34	34,34
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
(**) In presenza del codice di autorizzazione 8F il contributo T.F.R. non è dovuto.				
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.17: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti alla Gestione Lavoratori Pubblici**

CSC 2.01.01

senza CA 7R, con 0V

Voci Contributive		Dirigenti		
		Codice tipo contribuzione 364	Codice tipo contribuzione 371	Codice tipo contribuzione 372
Minimale giornaliero		€ 131,63	€ 131,63	€ 131,63
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	-	0,20
CUAF		-	-	-
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		0,44	1,85	2,05
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		0,44	3,25	3,45
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	-	-

(*) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MATERNITA' dovrà essere attribuito il codice di autorizzazione **8H**.

Nota (valida per i codici tipo contribuzione 364 e 372)

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.17/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti alla Gestione lavoratori Pubblici**

CSC 2.01.02

senza CA 7R, con C.A. 0V

Voci Contributive		Dirigenti		
		Codice tipo contribuzione 364	Codice tipo contribuzione 371	Codice tipo contribuzione 372
Minimale giornaliero		€ 131,63	€ 131,63	€ 131,63
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	-	0,20
CUAF		-	-	-
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,46	0,46	0,46
TOTALE	(lav. tempo INDETERMINATO)	0,66	2,07	2,27
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	1,40	1,40
TOTALE	(lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)	0,66	3,47	3,67
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	-	-

(*) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MATERNITA' dovrà essere attribuito il codice di autorizzazione **8H**.

Nota (valida per i codici tipo contribuzione 364 e 372)

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.18: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti alla Gestione Lavoratori Pubblici**

CSC 2.01.01

C.A. 7R e 0V

Voci Contributive		Dirigenti		
		Codice tipo contribuzione 364	Codice tipo contribuzione 371	Codice tipo contribuzione 372
Minimale giornaliero		€ 131,63	€ 131,63	€ 131,63
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	-	0,20
CUAF (*)		4,40	4,40	4,40
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		4,84	6,25	6,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		4,84	7,65	7,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	-	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		6,20 - 1,80 = 4,40%		
(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MATERNITA' dovrà essere attribuito il codice di autorizzazione 8H .				
Nota (valida per i codici tipo contribuzione 364 e 372)				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.18/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti alla Gestione Lavoratori Pubblici**

CSC 2.01.02

C.A. 7R e 0V

Voci Contributive		Dirigenti		
		Codice tipo contribuzione 364	Codice tipo contribuzione 371	Codice tipo contribuzione 372
Minimale giornaliero		€ 131,63	€ 131,63	€ 131,63
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	-	0,20
CUAF (*)		4,40	4,40	4,40
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		0,46	0,46	0,46
TOTALE		5,06	6,47	6,67
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		5,06	7,87	8,07
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	-	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		6,20 - 1,80 = 4,40%		
(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MATERNITA' dovrà essere attribuito il codice di autorizzazione 8H .				
Nota (valida per i codici tipo contribuzione 364 e 372)				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.19: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAI**

CSC 2.01.02

indipendentemente dal C.A. senza **7R**, con C.A. **0V**

Voci contributive		Dirigenti			
		Codice t.c. 300	Codice t.c. 310 (*)	Codice t.c. 900	Codice t.c. 910(*)
Minimale giornaliero		€ 131,63	€ 131,63	€ 131,63	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	-	1,31	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	-	0,30	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,40	0,40	0,40	0,40
CUAF		-	-	-	-
CIG ordinaria		-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,47	33,86	35,47	33,86
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	-	1,40	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,87	33,86	36,87	33,86
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19

(*) In presenza di posizioni contraddistinte dal solo codice di autorizzazione **6B** non sarà necessario utilizzare i codici tipo contribuzione **310** e **910**.

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 2.20: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAI**

CSC 2.01.02

indipendentemente dal C.A. con C.A. 7R e 0V

Voci contributive		Dirigenti			
		Codice t.c. 300	Codice t.c. 310 (**)	Codice t.c. 900	Codice t.c. 910(**)
Minimale giornaliero		€ 131,63	€ 131,63	€ 131,63	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	-	1,31	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	-	0,30	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,40	0,40	0,40	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,15	34,54	36,15	34,54
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	-	1,40	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,55	34,54	37,55	34,54
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
(**) In presenza di posizioni contraddistinte dal solo codice di autorizzazione 6B non sarà necessario utilizzare i codici tipo contribuzione 310 e 910 .					
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 3.1: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Cappellani alle dipendenze dell'Amministrazione penitenziaria appartenenti al clero secolare (sacerdoti) – Ministero di Grazia e Giustizia.**

CSC 3.01.01

C.A. 6A

Voci Contributive		Cappellani
Minimale giornaliero		€ 47,58
Fondo Pensioni		32,65
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-
CUAF		-
Indennità economica di MALATTIA		-
Indennità economica di MATERNITA'		-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		32,65
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		34,26
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni		9,19
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.		

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 3.2: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUA, MATERNITÀ**

CSC 3.01.01

C.A. 6B

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,64
Fondo Pensioni		32,65	32,65
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITÀ'		-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		32,65	32,65
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO)		34,26	34,26
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 3.3: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Cappellani alle dipendenze dell'Amministrazione penitenziaria appartenenti al clero regolare (frati e monache) – Ministero di Grazia e Giustizia.**

CSC 3.01.01

C.A. 6B e 9C

Voci Contributive	Cappellani	
Minimale giornaliero	€ 47,58	
Fondo Pensioni	32,30	
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	
CUAF	-	
Indennità economica di MALATTIA	-	
Indennità economica di MATERNITA'	-	
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)	32,30	
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO)	33,91	
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	8,84	

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 3.4: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUA, MATERNITÀ**

CSC 3.01.01

C.A. 6C

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,64
Fondo Pensioni		32,65	32,65
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		32,65	32,65
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO)		34,26	34,26
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 3.5: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Detenuti ed internati alle dirette dipendenze dell'amministrazione penitenziaria**

CSC 3.01.03

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero (**)		-	-
Fondo Pensioni		32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF (*)		0,68	0,68
Indennità economica di MALATTIA		2,22	2,22
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,27	37,27
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO)		37,27	37,27
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,84	8,84
Esonero previsto per il settore: 1,80%			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%			
(**) I minimali di retribuzione giornaliera non vanno osservati.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 3.6: **PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - Disoccupati avviati ai cantieri scuola e lavoro di cui alla L. 418/1975**

CSC 1.16.01

CA 8C

Voci Contributive		Allievi
Minimale giornaliero (**)		-
Fondo Pensioni		14,57
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-
CUAF (*)		0
Indennità economica di MALATTIA		-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		14,57
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		14,57
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni		-
Esonero previsto per il settore:		1,29%
(*)	CUAF..... 1,28 - 1,28 =	0
(*)	MATERNITA' .. 0,01 - 0,01 =	0
(**) Il minimale non va osservato.		
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.		

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 4.1: **ARTIGIANATO**

CSC 4.XX.XX e CSC 4.13.06 – 4.13.07 – 4.13.08 con CA 3P

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,40	0,40	0,18
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,12	33,90	33,68
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,52	35,30	35,08
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
<u>OPERAI E IMPIEGATI:</u>				
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,46	=	0
(*) ASpl.....		1,31 - 0,91	=	0,40
<u>VIAGGIATORI E PIAZZISTI:</u>				
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24	=	0
(*) ASpl.....		1,31 - 1,13	=	0,18
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 4.2: **ARTIGIANATO DELL'INDOTTO (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC 4.XX.XX con C.A. 3X e CSC 4.13.06 – 4.13.07 – 4.13.08 con CA 3P e 3X

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,40	0,40	0,18
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,32	35,10	34,88
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,72	36,50	36,28
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
<u>OPERAI E IMPIEGATI:</u>				
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,46	=	0
(*) ASpl.....		1,31 - 0,91	=	0,40
<u>VIAGGIATORI E PIAZZISTI:</u>				
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24	=	0
(*) ASpl.....		1,31 - 1,13	=	0,18
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 4.3: **ARTIGIANATO EDILE**

CSC 4.13.01, 4.13.02, 4.13.03, 4.13.04, 4.13.05

Voci contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,40	0,40
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Disoccupazione speciale L.427/1975		0,80	0,80
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0	0
CIG ordinaria		5,20	1,90
CIG straordinaria		-	-
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		42,12	36,60
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		43,52	38,00
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0			
(*) ASpl..... 1,31 - 0,91 = 0,40			
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 4.4: **ARTIGIANATO EDILE dell'indotto (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC 4.13.01, 4.13.02, 4.13.03, 4.13.04, 4.13.05

CA 3X

Voci contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,40	0,40
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Disoccupazione speciale L.427/1975		0,80	0,80
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0	0
CIG ordinaria		5,20	1,90
CIG straordinaria		0,90	0,90
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		43,02	37,50
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		44,42	38,90
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43 =	0
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,46 =	0
(*) ASpl.....		1,31 - 0,91 =	0,40
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 4.5: **ARTIGIANATO LAPIDEI**

CSC 4.02.XX e 4.11.XX

CA 3H

Voci contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,40	0,40
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0	0
CIG ordinaria		3,70	1,90
CIG straordinaria		-	-
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,82	35,80
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		41,22	37,20
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0			
(*) ASpl..... 1,31 - 0,91 = 0,40			
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 4.6: **ARTIGIANATO LAPIDEI dell'indotto (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC 4.02.XX e 4.11.XX

CA 3X e 3H

Voci contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,40	0,40
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0	0
CIG ordinaria		3,70	1,90
CIG straordinaria		0,90	0,90
MOBILITA'		0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,02	37,00
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,42	38,40
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0			
(*) ASpl..... 1,31 - 0,91 = 0,40			
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 4.7: **Imprese ARTIGIANE di pulizia (con più di 15 dipendenti) - Aziende appaltatrici di servizi presso aziende soggette alla CIGS**

CSC 4.18.03

CA 5K

Voci contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,40	0,40
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0	0
CIG ordinaria		-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,02	34,80
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,42	36,20
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0			
(*) ASpl..... 1,31 - 0,91 = 0,40			
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 5.1: **AGRICOLTURA**

CSC 5.01.02

Voci Contributive		Qualifiche		
		Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 55,54	€ 55,54	€ 105,32
Fondo Pensioni		32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-
CUAF (*)		0	0	0
CIG ordinaria		1,50	1,50	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		34,47	34,47	32,97
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		34,47	35,87	34,37
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,84	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43 =	0	
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,43 =	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 0,94 =	0,37	
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 5.2: **AGRICOLTURA - Cooperative iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola**

CSC 5.01.02

CA 3Z

Voci Contributive		Qualifiche		
		Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 55,54	€ 55,54	€ 105,32
Fondo Pensioni		32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,34	0,34	0,34
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-
CUAF (*)		0	0	0
CIG ordinaria		1,50	1,50	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		34,44	34,44	32,94
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		34,44	35,84	34,34
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,84	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:		1,41%		
(*) CUAF.....		0,01 - 0,01 =	0	
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,43 =	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 0,97 =	0,34	
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 5.3: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 fino a 15 dipendenti**

CSC 1.01.06

C.A. 1S (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R e 1S (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 42,33	€ 55,54	€ 55,54	€ 105,32
Fondo Pensioni		-	32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	0,37	0,37	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0,68	0	0	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0	0	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		2,58	34,87	34,47	35,05
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		2,58	34,87	35,87	36,45
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	8,84	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
<u>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:</u>					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 =	0,68%		
<u>IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:</u>					
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,43 =	0		
(*) ASpl.....		1,31 - 0,94 =	0,37		
<u>DIRIGENTI:</u>					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 =	0,68%		
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 5.4: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende fino a 15 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola**

CSC 1.01.06

C.A. 1S e 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 1S e 3A (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 42,33	€ 55,54	€ 55,54	€ 105,32
Fondo Pensioni		-	32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	0,34	0,34	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		1,90	34,84	34,44	32,97
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		1,90	34,84	35,84	34,37
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	8,84	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:					
OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:.....		1,68%			
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
(*) ASpl.....		1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:.....		1,68%			
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,43 =	0		
(*) ASpl.....		1,31 - 0,97 =	0,34		
DIRIGENTI:.....		1,68%			
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,46 =	0		
(*) ASpl.....		1,31 - 0,94 =	0,37		
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 5.5: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende fino a 15 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola**

CSC 1.01.06

C.A. 1S e 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 1S e 3Z (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 42,33	€ 55,54	€ 55,54	€ 105,32
Fondo Pensioni		-	32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	0,34	0,34	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		1,90	34,84	34,44	32,97
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		1,90	34,84	35,84	34,37
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	8,84	8,84	8,84

Esonero previsto per il settore:

OPERAI A TEMPO INDETERMINATO: 1,68%

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)

(*) ASpl..... 1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)

IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE: 1,41%

(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) ASpl..... 1,31 - 0,97 = 0,34

DIRIGENTI: 1,41%

(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 = 0,37

(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 5.6: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC 1.01.06

C.A. 1S (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 3X e 1S (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 42,33	€ 55,54	€ 55,54	€ 105,32
Fondo Pensioni		-	32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	0,37	0,37	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0,68	0	0	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0	0	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		3,78	36,07	34,47	35,35
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		3,78	36,07	35,87	36,75
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	9,14	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
<u>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:</u>					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80	=	0,68%	
<u>IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:</u>					
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,43	=	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 0,94	=	0,37	
<u>DIRIGENTI:</u>					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80	=	0,68%	
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 5.7: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola**

CSC 1.01.06

C.A. 1S e 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 3X, 1S e 3A (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 42,33	€ 55,54	€ 55,54	€ 105,32
Fondo Pensioni		-	32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	0,34	0,34	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0	0	0
TOTALE	(lav. tempo INDETERMINATO)	3,10	36,04	34,44	33,27
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	1,40	1,40
TOTALE	(lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)	3,10	36,04	35,84	34,67
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	9,14	8,84	8,84

Esonero previsto per il settore:

OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:..... 1,68%

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)

(*) ASpl..... 1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)

IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:..... 1,68%

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 = 0,37

DIRIGENTI:..... 1,68%

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 = 0,37

(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 5.8: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola**

CSC 1.01.06

C.A. 1S e 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 3X, 1S e 3Z (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 42,33	€ 55,54	€ 55,54	€ 105,32
Fondo Pensioni		-	32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	0,34	0,34	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		3,10	36,04	34,44	33,27
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		3,10	36,04	35,84	34,67
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	9,14	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:					
OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:.....		1,68%			
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 = 0			
(*) MATERNITA'.....		0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
(*) ASpl.....		1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:.....		1,41%			
(*) CUAF.....		0,01 - 0,01 = 0			
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,43 = 0			
(*) ASpl.....		1,31 - 0,97 = 0,34			
DIRIGENTI:.....		1,41%			
(*) CUAF.....		0,01 - 0,01 = 0			
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,46 = 0			
(*) ASpl.....		1,31 - 0,94 = 0,37			
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 5.9: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 50 dipendenti**

CSC 1.01.06

(posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R e 3X (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 42,33	€ 55,54	€ 55,54	€ 105,32
Fondo Pensioni		-	32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	0,37	0,37	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0,68	0	0	0,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	1,50	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0	0	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		4,08	36,37	34,47	35,35
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		4,08	36,37	35,87	36,75
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	9,14	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
<u>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:</u>					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80	=	0,68%	
<u>IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:</u>					
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,43	=	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 0,94	=	0,37	
<u>DIRIGENTI:</u>					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80	=	0,68%	
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 5.10: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola**

CSC 1.01.06

C.A. 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 3X e 3A (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 42,33	€ 55,54	€ 55,54	€ 105,32
Fondo Pensioni		-	32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	0,34	0,34	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG ordinaria		2,20	2,20	1,50	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		3,40	36,34	34,44	33,27
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		3,40	36,34	35,84	34,67
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	9,14	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:					
OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:.....		1,68%			
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
(*) ASpl.....		1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:.....		1,68%			
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,43 =	0		
(*) ASpl.....		1,31 - 0,97 =	0,34		
DIRIGENTI:.....		1,68%			
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,46 =	0		
(*) ASpl.....		1,31 - 0,94 =	0,37		
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 5.11: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola**

CSC 1.01.06

C.A. 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 3X e 3Z (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 42,33	€ 55,54	€ 55,54	€ 105,32
Fondo Pensioni		-	32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	0,34	0,34	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG ordinaria		2,20	2,20	1,50	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		3,40	36,34	34,44	33,27
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		3,40	36,34	35,84	34,67
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	9,14	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:					
OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:.....		1,68%			
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
(*) ASpl.....		1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:.....		1,41%			
(*) CUAF.....		0,01 - 0,01 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,43 =	0		
(*) ASpl.....		1,31 - 0,97 =	0,34		
DIRIGENTI:.....		1,41%			
(*) CUAF.....		0,01 - 0,01 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,46 =	0		
(*) ASpl.....		1,31 - 0,94 =	0,37		
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 5.12: **Agricoltura - Titolari iscritti negli elenchi dei Coltivatori diretti**

CSC 5.01.02

CA 3Z, 1D

Voci Contributive		Qualifiche		
		Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 55,54	€ 55,54	€ 105,32
Fondo Pensioni		32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,34	0,34	0,34
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-
CUAF (*)		0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		32,94	32,94	32,94
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		32,94	34,34	34,34
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,84	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:		1,41%		
(*) CUAF.....		0,01 - 0,01 =	0	
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,43 =	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 0,97 =	0,34	
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 6.1: **CREDITO e ASSICURAZIONI**

CSC 6.01.01, 6.01.02, 6.02.01

Voci Contributive		Qualifiche		
		Salariati	Operai e Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,55	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,50	35,95	35,95
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,90	37,35	37,35
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
<p>Dal 1 luglio 2000, a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo 0,50% (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sulla denuncia UniEMens.</p> <p>Per le imprese di ASSICURAZIONI è dovuto un contributo aggiuntivo, per il fondo di solidarietà per le imprese poste in liquidazione coatta amministrativa, pari a 0,50% (a totale carico del datore di lavoro fino a NOVEMBRE 2003 e da DICEMBRE 2003 0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile del personale amministrativo dipendente da imprese di assicurazioni destinatario delle prestazioni del fondo.</p>				
Note				
<p>Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p> <p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p>				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 luglio 2007

Tabella 6.2: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A**

CSC 6.01.01 o 6.01.02 con uno dei C.A. 7A, 7B, 7C, 7D, 7E, 7F, 7G, 7H, 7L e 7M

Voci Contributive		Qualifiche		
		Salariati	Operai e Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,55	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,50	35,95	35,95
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,90	37,35	37,35
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
<p>Dal 1 luglio 2000, a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo 0,50% (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sulla denuncia UniEMens.</p> <p>Note Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p> <p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p> <p>(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.</p>				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 6.3: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 6.4: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 6.5: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A con esclusione della CUAF**

CSC **6.01.01** con uno dei C.A. **7A, 7B, 7C, 7D, 7E, 7F, 7G, 7H, 7L e 7M**

in abbinamento con il CA **1C**

Voci Contributive		Qualifiche		
		Salariati	Operai e Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,55	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,42	33,87	33,87
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,82	35,27	35,27
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,40%		
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,46 =	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 0,94 =	0,37	
<p>Dal 1 luglio 2000, a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo 0,50% (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sulla denuncia UniEMens.</p> <p>Nota Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p> <p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p> <p>(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.</p>				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.1: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende fino a 50 dipendenti) - CUAF intera**

CSC 7.01.XX e 7.02.XX

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13	37,13
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.2: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende fino a 50 dipendenti) - CUAF ridotta**

CSC 7.01.XX e 7.02.XX

CA 3V

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,18	0,18	0,18	0,18
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,12	36,12	33,68	33,68
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,52	37,52	35,08	35,08
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24	=	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 1,13	=	0,18	
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.3: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 50 dipendenti) - CUAF intera**

CSC 7.01.XX e 7.02.XX

C.A. 3X

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,37	39,37	36,93	36,03
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,77	40,77	38,33	37,43
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Nota					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.4: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 50 dipendenti) - CUAF ridotta**

CSC 7.01.XX e 7.02.XX

C.A. 3X e 3V

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,18	0,18	0,18	0,18
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,32	37,32	34,88	33,98
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,72	38,72	36,28	35,38
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 =	0		
(*) ASpl.....		1,31 - 1,13 =	0,18		
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.5: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.6: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.7: **COMMERCIO AMBULANTE - CUAF intera**

CSC 7.03.01

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.8: **COMMERCIO AMBULANTE - CUAF ridotta**

CSC 7.03.01

CA 3V

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,18	0,18	0,18
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,12	36,12	33,68
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,52	37,52	35,08
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43 =	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 =	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 1,13 =	0,18	
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.9: **AGENZIE DI VIAGGIO fino a 50 dipendenti**

CSC 7.04.01

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13	37,13
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.10: **AGENZIE DI VIAGGIO con più di 50 dipendenti**

CSC 7.04.01

CA 3X e 3J

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,37	39,37	36,93	36,03
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,77	40,77	38,33	37,43
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.11: **SPEDIZIONIERI e AGENZIE DI OPERAZIONI DOGANALI**

CSC 7.04.01

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13	37,13
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.12: **LOGISTICA (aziende fino a 50 dipendenti)**

CSC 7.04.01

CA 3B

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13	37,13
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.13: **LOGISTICA (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 7.04.01

CA 3B e 3X

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,37	39,37	36,93	36,03
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,77	40,77	38,33	37,43
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.14: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.15: **ATTIVITA' DI INTERMEDIAZIONE**

CSC 7.04.01

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13	37,13
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.16: **PUBBLICI ESERCIZI - CUAF intera**

CSC 7.05.01 con CA 9P

CSC 7.05.02

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		3,21	3,21	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,94	38,94	35,73	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,34	40,34	37,13	37,13
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.17: **PUBBLICI ESERCIZI - CUAF ridotta**

CSC 7.05.01 con CA 9P e 3V

CSC 7.05.02 con CA 3V

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,18	0,18	0,18	0,18
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		3,21	3,21	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,89	36,89	33,68	33,68
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,29	38,29	35,08	35,08
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24	=	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 1,13	=	0,18	
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.18: **PUBBLICI ESERCIZI (pasticcerie) - CUAF intera**

CSC 7.05.04

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		3,21	3,21	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,94	38,94	35,73	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,34	40,34	37,13	37,13
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.19: **PUBBLICI ESERCIZI (pasticcerie) - CUAF ridotta**

CSC 7.05.04 con CA 3V

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,18	0,18	0,18	0,18
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		3,21	3,21	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,89	36,89	33,68	33,68
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,29	38,29	35,08	35,08
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	= 0		
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24	= 0		
(*) ASpl.....		1,31 - 1,13	= 0,18		
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.20: **CONDOMINI, PROPRIETARI di FABBRICATO e SERVIZI di CULTO**

CSC 7.06.01 e 7.06.02

Voci Contributive		Qualifiche			
		Portieri	Sacristi	Operai e pulitori	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		32,30	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,03	38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,43	39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,84	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,84	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.21: **PROFESSIONI ed ARTI**

CSC 7.07.01 e 7.07.02

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.22 **ORGANIZZAZIONI SINDACALI (con CUAF)**

CSC 7.07.03

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,73	35,73	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,13	37,13	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Nota				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.22/a: **ORGANIZZAZIONI SINDACALI (con CUAF)**

CSC 7.07.03

CA 9U

(posizione separata per i dirigenti iscritti ex INPDAI)

Voci Contributive		Qualifiche	
		Dirigenti ex INPDAI assunti dal 1.1.2003	Dirigenti ex INPDAI in forza al 31.12.2002
Minimale giornaliero		€ 131,63	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,40	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,93	35,93
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,33	37,33
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%	
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.23 **ORGANIZZAZIONI SINDACALI (senza CUAf)**

CSC 7.07.03

CA 1C

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,15	0,15	0,15
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE		33,65	33,65	33,65
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		35,05	35,05	35,05
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,40%		
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 =	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 1,16 =	0,15	
Nota				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.23/a: **ORGANIZZAZIONI SINDACALI (senza CUAF)**

CSC 7.07.03

CA 1C e 9U

(posizione separata per i dirigenti iscritti ex INPDAI)

Voci Contributive		Qualifiche	
		Dirigenti ex INPDAI assunti dal 1.1.2003	Dirigenti ex INPDAI in forza al 31.12.2002
Minimale giornaliero		€ 131,63	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,15	0,15
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,40	0,40
CUAF		-	-
CIG straordinaria		-	-
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		33,85	33,85
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		35,25	35,25
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,40%	
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 =	0
(*) ASpl.....		1,31 - 1,16 =	0,15
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.24: **OSPEDALI e CASE di CURA (con CUAF)**

CSC 7.07.04

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Nota				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.25: **OSPEDALI e CASE di CURA (senza CUAUF)**

CSC 7.07.04

CA 1C

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,15	0,15	0,15
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,09	36,09	33,65
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,49	37,49	35,05
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,40%		
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 =	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 1,16 =	0,15	
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.26: **MENSE AZIENDALI – Aziende appaltatrici di servizi mensa e ristorazione presso imprese INDUSTRIALI (fino a 15 dipendenti)**

CSC 7.07.05

CA 9P e 3X

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		3,21	3,21	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,94	38,94	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,34	40,34	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.27: **MENSE AZIENDALI – Aziende appaltatrici di servizi mensa e ristorazione presso imprese INDUSTRIALI (con più di 15 dipendenti)**

CSC 7.07.05

CA 9P e 3X

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		3,21	3,21	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		40,14	40,14	36,03
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		41,54	41,54	37,43
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Nota				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.28: **ENTI MORALI ed EX ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA (con CUAF)**

CSC 7.07.06

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.28/a: **ENTI MORALI ed EX ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA (senza CUAF)**

CSC 7.07.06

CA 1C

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,15	0,15	0,15
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,09	36,09	33,65
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,49	37,49	35,05
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,40%		
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 =	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 1,16 =	0,15	
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.29: **IMPRESE di VIGILANZA (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 7.07.08

CA 5J

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Nota				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.30: **IMPRESE di VIGILANZA (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC 7.07.08

CA 5J

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,37	39,37	36,03
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,77	40,77	37,43
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Nota				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.31: **TERZIARIO (attività varie)**

CSC 7.07.08

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13	37,13
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Nota					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.32: **IMPRESE di PULIZIA – Aziende appaltatrici di servizi di pulizia presso aziende soggette alla CIGS (fino a 15 dipendenti)**

CSC 7.07.08

CA 5K

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.33: **IMPRESE di PULIZIA – Aziende appaltatrici di servizi di pulizia presso aziende soggette alla CIGS (con più di 15 dipendenti)**

CSC 7.07.08

CA 5K

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,07	39,07	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,47	40,47	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.34: **AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO - Lavoratori somministrati**

CSC 7.07.08

CA 9A

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,87	37,87	35,43
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,27	39,27	36,83
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.34/a: **AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO - assunti per il funzionamento della struttura**

CSC 7.07.08

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.35: **AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO per IMPIEGATI, QUADRI e DIRIGENTI occupati presso aziende del settore AGRICOLO**

CSC 7.07.08

CA 9A e 5M

Voci Contributive		Qualifiche		
		Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 55,54	€ 55,54	€ 105,32
Fondo Pensioni		32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-
CUAF (*)		0	0	0
CIG ordinaria (CISOA)		1,50	1,50	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		34,17	34,17	32,67
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		35,57	35,57	34,07
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,84	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43 =	0	
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,43 =	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 0,94 =	0,37	
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.36: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI PRIVATIZZATE** costituite in società. **Personale iscritto INPS.**

CSC 7.XX.XX

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.36/a: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI PRIVATIZZATE** costituite in società. **Personale iscritto alla Gestione Lavoratori Pubblici.**

CSC 7.XX.XX

CA 1A

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		4,40	4,40	4,40
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		8,89	8,89	6,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		10,29	10,29	7,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	-	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		6,20 - 1,80 = 4,40%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 7.37: **PARTITI POLITICI**

CSC 7.07.10

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,63	36,63	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,03	38,03	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.1: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA con esclusione dalla CIG per l'attività svolta**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,52	0,52	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,12	0,12	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,20	34,98	35,18	38,17	35,95	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,60	36,38	36,58	39,57	37,35	37,55
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%					
Note		<p>Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p> <p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p>					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.2: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA con esclusione dalla CIG per l'attività svolta iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4A e 3A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,12	33,87	34,07	36,09	33,87	34,07
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,52	35,27	35,47	37,49	35,27	35,47
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:							
<u>OPERAI SOCI:.....</u> 1,68%				<u>OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....</u> 1,68%			
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				(*) CUAF 0,28 - 0,28 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0				(*) MATERNITA' 0,46 - 0,46 = 0			
(*) MALATTIA 2,22 - 0,94 = 1,28				(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 = 0,37			
<u>IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:.....</u> 1,68%				<u>DIRIGENTI NON SOCI:.....</u> 1,68%			
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				(*) CUAF 0,28 - 0,28 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0				(*) MATERNITA' 0,46 - 0,46 = 0			
(*) ASpl 1,31 - 0,94 = 0,37				(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 = 0,37			
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.3: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA**
sogette alla CIG con numero di dipendenti e soci fino a 15

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B e 1S

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,52	0,52	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,12	0,12	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,20	34,98	35,18	40,07	37,85	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,60	36,38	36,58	41,47	39,25	37,55
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%					
Note		<p>Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p> <p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p>					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.4: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci fino a 15, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B, 3A e 1S

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,12	33,87	34,07	37,99	35,77	34,07
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,52	35,27	35,47	39,39	37,17	35,47
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:							
<u>OPERAI SOCI:.....</u>		1,68%		<u>OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....</u>		1,68%	
(*) CUAF.....	0,28 - 0,28 =	0		(*) CUAF	0,28 - 0,28 =	0	
(*) MATERNITA'.....	0,46 - 0,46 =	0		(*) MATERNITA'	0,46 - 0,46 =	0	
(*) MALATTIA	2,22 - 0,94 =	1,28		(*) ASpl.....	1,31 - 0,94 =	0,37	
<u>IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:.....</u>		1,68%		<u>DIRIGENTI NON SOCI:.....</u>		1,68%	
(*) CUAF.....	0,28 - 0,28 =	0		(*) CUAF	0,28 - 0,28 =	0	
(*) MATERNITA'.....	0,46 - 0,46 =	0		(*) MATERNITA'	0,46 - 0,46 =	0	
(*) ASpl	1,31 - 0,94 =	0,37		(*) ASpl.....	1,31 - 0,94 =	0,37	
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.5: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA**
soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 15 e fino a 50

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B e 1S

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,52	0,52	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,12	0,12	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,20	34,98	35,18	41,27	39,05	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,60	36,38	36,58	42,67	40,45	37,85
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,49	9,49	9,19

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

Nota

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.6: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 15 e fino a 50, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B, 3A e 1S

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,12	33,87	34,07	39,19	36,97	34,37
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,52	35,27	35,47	40,59	38,37	35,77
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:							
OPERAI SOCI:.....		1,68%		OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....		1,68%	
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 =		0		(*) CUAF 0,28 - 0,28 =		0	
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 =		0		(*) MATERNITA' 0,46 - 0,46 =		0	
(*) MALATTIA 2,22 - 0,94 =		1,28		(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 =		0,37	
IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:.....		1,68%		DIRIGENTI NON SOCI:.....		1,68%	
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 =		0		(*) CUAF 0,28 - 0,28 =		0	
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 =		0		(*) MATERNITA' 0,46 - 0,46 =		0	
(*) ASpl 1,31 - 0,94 =		0,37		(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 =		0,37	
Nota							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.7: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA**
sogette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 50

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,52	0,52	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,12	0,12	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	2,20	2,20	-
CIG straordinaria		-	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,20	34,98	35,18	41,57	39,35	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,60	36,38	36,58	42,97	40,75	37,85
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%					
Note		Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
		A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
		(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.8: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 50, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B e 3A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	2,20	2,20	-
CIG straordinaria		-	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,12	33,87	34,07	39,49	37,27	34,37
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,52	35,27	35,47	40,89	38,67	35,77
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:							
<u>OPERAI SOCI:.....</u>		1,68%		<u>OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....</u>		1,68%	
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 =		0		(*) CUAF 0,28 - 0,28 =		0	
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 =		0		(*) MATERNITA' 0,46 - 0,46 =		0	
(*) MALATTIA 2,22 - 0,94 =		1,28		(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 =		0,37	
<u>IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:.....</u>		1,68%		<u>DIRIGENTI NON SOCI:.....</u>		1,68%	
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 =		0		(*) CUAF 0,28 - 0,28 =		0	
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 =		0		(*) MATERNITA' 0,46 - 0,46 =		0	
(*) ASpl 1,31 - 0,94 =		0,37		(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 =		0,37	
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.9: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci fino a 15**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 4A e 2E

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,52	0,52	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,12	0,12	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,20	34,98	35,18	38,17	35,95	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,60	36,38	36,58	39,57	37,35	37,55
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore: 1,80% (*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%							
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.10: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 4A, 2E e 3A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE		35,12	33,87	34,07	36,09	33,87	34,07
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,52	35,27	35,47	37,49	35,27	35,47
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:							
OPERAI SOCI:.....		1,68%		OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....		1,68%	
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				(*) CUAF 0,28 - 0,28 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0				(*) MATERNITA' 0,46 - 0,46 = 0			
(*) MALATTIA 2,22 - 0,94 = 1,28				(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 = 0,37			
IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:.....		1,68%		DIRIGENTI NON SOCI:.....		1,68%	
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				(*) CUAF 0,28 - 0,28 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0				(*) MATERNITA' 0,46 - 0,46 = 0			
(*) ASpl 1,31 - 0,94 = 0,37				(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 = 0,37			
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.11: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci oltre 15**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 4A, 2E e 3X

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,52	0,52	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,12	0,12	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,20	34,98	35,18	39,37	37,15	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,60	36,38	36,58	40,77	38,55	37,85
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore: 1,80% (*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%							
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.12: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 4A, 2E, 3A e 3X

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,12	33,87	34,07	37,29	35,07	34,37
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,52	35,27	35,47	38,69	36,47	35,77
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:							
<u>OPERAI SOCI:.....</u>		1,68%	<u>OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....</u>			1,68%	
(*) CUAF.....	0,28 - 0,28 =	0	(*) CUAF	0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....	0,46 - 0,46 =	0	(*) MATERNITA'	0,46 - 0,46 =	0		
(*) MALATTIA	2,22 - 0,94 =	1,28	(*) ASpl.....	1,31 - 0,94 =	0,37		
<u>IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:.....</u>		1,68%	<u>DIRIGENTI NON SOCI:.....</u>			1,68%	
(*) CUAF.....	0,28 - 0,28 =	0	(*) CUAF	0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....	0,46 - 0,46 =	0	(*) MATERNITA'	0,46 - 0,46 =	0		
(*) ASpl	1,31 - 0,94 =	0,37	(*) ASpl.....	1,31 - 0,94 =	0,37		
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.13: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore COMMERCIO**

CSC 7.07.XX

C.A. 4A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,52	0,52	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,12	0,12	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,20	37,20	34,76	38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,60	38,60	36,16	39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore: 1,80% (*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%							
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.14: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore COMMERCIO - iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 7.07.XX

C.A. 4A e 3A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,52	0,15	0,15	0,15	0,15
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,12	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (*)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	1,28	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,12	35,12	33,65	36,09	36,09	33,65
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,52	36,52	35,05	37,49	37,49	35,05
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:							
<u>OPERAI E IMPIEGATI SOCI:.....</u>		1,68%		<u>DIRIGENTI SOCI:.....</u>		1,68%	
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 = 0		(*) CUAF		0,28 - 0,28 = 0	
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 = 0		(*) MATERNITA'		0,24 - 0,24 = 0	
(*) MALATTIA.....		2,44 - 1,16 = 1,28		(*) ASpl.....		1,31 - 1,16 = 0,15	
<u>OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....</u>		1,68%		<u>DIRIGENTI NON SOCI:.....</u>		1,68%	
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 = 0		(*) CUAF		0,28 - 0,28 = 0	
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 = 0		(*) MATERNITA'		0,24 - 0,24 = 0	
(*) ASpl		1,31 - 1,16 = 0,15		(*) ASpl.....		1,31 - 1,16 = 0,15	
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.15: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci fino a 15**

CSC 7.07.08

C.A. 4A e 5K

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,52	0,52	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,12	0,12	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,20	37,20	34,76	38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,60	38,60	36,16	39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%					
Note		Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
		A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
		(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.16: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 7.07.08

C.A. 4A, 5K e 3A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,52	0,15	0,15	0,15	0,15
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,12	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (*)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	1,28	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,12	35,12	33,65	36,09	36,09	33,65
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,52	36,52	35,05	37,49	37,49	35,05
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:							
OPERAI E IMPIEGATI SOCI:.....		1,68%		DIRIGENTI SOCI:.....		1,68%	
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 = 0		(*) CUAF		0,28 - 0,28 = 0	
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 = 0		(*) MATERNITA'		0,24 - 0,24 = 0	
(*) MALATTIA.....		2,44 - 1,16 = 1,28		(*) ASpl.....		1,31 - 1,16 = 0,15	
OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....		1,68%		DIRIGENTI NON SOCI:.....		1,68%	
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 = 0		(*) CUAF		0,28 - 0,28 = 0	
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 = 0		(*) MATERNITA'		0,24 - 0,24 = 0	
(*) ASpl		1,31 - 1,16 = 0,15		(*) ASpl.....		1,31 - 1,16 = 0,15	
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.17: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci oltre 15**

CSC 7.07.08

C.A. 4A e 5K ovvero 4A, 5K e 3Y

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,52	0,52	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,12	0,12	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,10	38,10	34,76	39,07	39,07	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,50	39,50	36,16	40,47	40,47	37,13
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%					
Note		Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
		A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
		(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.18: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 7.07.08

C.A. 4A, 5K e 3A ovvero 4A, 5K, 3Y e 3A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,52	0,15	0,15	0,15	0,15
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,12	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (*)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	1,28	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,02	36,02	33,65	36,99	36,99	33,65
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,42	37,42	35,05	38,39	38,39	35,05
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:							
<u>OPERAI E IMPIEGATI SOCI:.....</u>		1,68%		<u>DIRIGENTI SOCI:.....</u>		1,68%	
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0	(*) CUAF		0,28 - 0,28 =	0
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 =	0	(*) MATERNITA'		0,24 - 0,24 =	0
(*) MALATTIA.....		2,44 - 1,16 =	1,28	(*) ASpl.....		1,31 - 1,16 =	0,15
<u>OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....</u>		1,68%		<u>DIRIGENTI NON SOCI:.....</u>		1,68%	
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0	(*) CUAF		0,28 - 0,28 =	0
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 =	0	(*) MATERNITA'		0,24 - 0,24 =	0
(*) ASpl		1,31 - 1,16 =	0,15	(*) ASpl.....		1,31 - 1,16 =	0,15
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.19: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci fino a 15**

CSC 7.07.08

C.A. 4A e 5J

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,52	0,52	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,12	0,12	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,20	37,20	34,76	38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,60	38,60	36,16	39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore: 1,80%							
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%							
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.20: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 7.07.08

C.A. 4A, 5J e 3A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,52	0,15	0,15	0,15	0,15
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,12	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (*)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	1,28	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,12	35,12	33,65	36,09	36,09	33,65
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,52	36,52	35,05	37,49	37,49	35,05
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:							
<u>OPERAI E IMPIEGATI SOCI:.....</u>		1,68%		<u>DIRIGENTI SOCI:.....</u>		1,68%	
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 =		0		(*) CUAF 0,28 - 0,28 =		0	
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 =		0		(*) MATERNITA' 0,24 - 0,24 =		0	
(*) MALATTIA..... 2,44 - 1,16 =		1,28		(*) ASpl..... 1,31 - 1,16 =		0,15	
<u>OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....</u>		1,68%		<u>DIRIGENTI NON SOCI:.....</u>		1,68%	
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 =		0		(*) CUAF 0,28 - 0,28 =		0	
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 =		0		(*) MATERNITA' 0,24 - 0,24 =		0	
(*) ASpl 1,31 - 1,16 =		0,15		(*) ASpl..... 1,31 - 1,16 =		0,15	
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.21: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci oltre 15**

CSC 7.07.08

C.A. 4A e 5J

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,52	0,52	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,12	0,12	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,20	37,20	34,76	38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,60	38,60	36,16	39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore: 1,80%							
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%							
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.22: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 7.07.08

C.A. 4A, 5J e 3A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,52	0,15	0,15	0,15	0,15
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,12	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (*)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	1,28	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,12	35,12	33,65	36,39	36,39	33,95
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,52	36,52	35,05	37,79	37,79	35,35
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		36,52	36,52	35,05	37,79	37,79	35,35
Esonero previsto per il settore:							
OPERAI E IMPIEGATI SOCI:.....		1,68%		DIRIGENTI SOCI:.....		1,68%	
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 = 0		(*) CUAF		0,28 - 0,28 = 0	
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 = 0		(*) MATERNITA'		0,24 - 0,24 = 0	
(*) MALATTIA.....		2,44 - 1,16 = 1,28		(*) ASpl.....		1,31 - 1,16 = 0,15	
OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....		1,68%		DIRIGENTI NON SOCI:.....		1,68%	
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 = 0		(*) CUAF		0,28 - 0,28 = 0	
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 = 0		(*) MATERNITA'		0,24 - 0,24 = 0	
(*) ASpl		1,31 - 1,16 = 0,15		(*) ASpl.....		1,31 - 1,16 = 0,15	
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.23: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Imprese autorizzate ad effettuare operazioni in ambito portuale (art. 16 legge 84/1994)**

CSC 1.15.05

C.A. 4A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,52	0,52	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,12	0,12	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,20	34,98	35,18	38,17	35,95	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,60	36,38	36,58	39,57	37,35	37,55
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore: 1,80% (*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%							
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.24: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Imprese autorizzate ad effettuare operazioni in ambito portuale (art. 16 legge 84/1994), iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.15.05

C.A. 4A e 3A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,12	33,87	34,07	36,09	33,87	34,07
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,52	35,27	35,47	37,49	35,27	35,47
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:							
<u>OPERAI SOCI:.....</u> 1,68%				<u>OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....</u> 1,68%			
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				(*) CUAF 0,28 - 0,28 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0				(*) MATERNITA' 0,46 - 0,46 = 0			
(*) MALATTIA 2,22 - 0,94 = 1,28				(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 = 0,37			
<u>IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:.....</u> 1,68%				<u>DIRIGENTI NON SOCI:.....</u> 1,68%			
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				(*) CUAF 0,28 - 0,28 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0				(*) MATERNITA' 0,46 - 0,46 = 0			
(*) ASpl 1,31 - 0,94 = 0,37				(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 = 0,37			
(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex lege 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.							
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.25: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Imprese di somministrazione in ambito portuale (art. 21, co. 1, lett. B, legge 84/1994)**

CSC 1.15.05

C.A. 4A e 2U

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,52	0,52	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,12	0,12	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
Indennità mancato avviamento al lavoro		0,90	0,90	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,10	35,88	35,18	39,07	36,85	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,50	37,28	36,58	40,47	38,25	37,55
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Indennità mancato avviamento al lavoro		0,30	0,30	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%					
(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex lege 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.							
Nota							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 8.26: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Imprese di somministrazione in ambito portuale (art. 21, co. 1, lett. B, legge 84/1994), iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.15.05

C.A. 4A, 3A e 2U

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,52	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,12	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
Indennità mancato avviamento al lavoro		0,90	0,90	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,02	34,77	34,07	36,99	34,77	34,07
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,42	36,17	35,47	38,39	36,17	35,47
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Indennità mancato avviamento al lavoro		0,30	0,30	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:							
OPERAI SOCI:.....		1,68%		OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....		1,68%	
(*) CUAF.....	0,28 - 0,28 = 0	(*) CUAF	0,28 - 0,28 = 0	(*) MATERNITA'.....	0,46 - 0,46 = 0	(*) MATERNITA'	0,46 - 0,46 = 0
(*) MATERNITA'.....	0,46 - 0,46 = 0	(*) ASpl.....	1,31 - 0,94 = 0,37	(*) MALATTIA	2,22 - 0,94 = 1,28		
(*) ASpl	1,31 - 0,94 = 0,37						
IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:.....		1,68%		DIRIGENTI NON SOCI:.....		1,68%	
(*) CUAF.....	0,28 - 0,28 = 0	(*) CUAF	0,28 - 0,28 = 0	(*) MATERNITA'.....	0,46 - 0,46 = 0	(*) MATERNITA'	0,46 - 0,46 = 0
(*) MATERNITA'.....	0,46 - 0,46 = 0	(*) ASpl.....	1,31 - 0,94 = 0,37	(*) ASpl.....	1,31 - 0,94 = 0,37		
(*) ASpl	1,31 - 0,94 = 0,37						
(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex lege 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.							
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 9.1: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Aziende non soggette alla CIG**

CSC 1.12.10

CA 1A e 1D

CSC 1.18.08

Voci Contributive		Qualifiche			
		Lavoratori aventi diritto indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto indennità di malattia (posizione con CA 8G)	Lavoratori dotati di preparazione e tecnica, culturale ed artistica (T.C. 10) - SI malattia	Lavoratori dotati di preparazione e tecnica, culturale ed artistica (T.C. 10) - NO malattia
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		-	-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	0,52	0,52
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,12	0,12
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46
TOTAL (lav. tempo INDETERMINATO)		5,17	2,95	4,20	1,98
ASpl	CTR. / CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		6,57	4,35	5,60	3,38
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	-	-	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Nota					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 9.2: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Aziende non soggette alla CIG - Artisti non dipendenti**

CSC 1.12.10

CA 1A e 1D

CSC 1.18.08

Voci contributive		Qualifiche	
		Artisti non dipendenti (soggetti all'indennità economica di malattia)	Artisti non dipendenti (NON soggetti all'indennità economica di malattia)
Minimale giornaliero		-	-
Fondo Pensioni		-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		1,28	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		1,28	0,00
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		1,28	0,00
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		-	-
Esonero previsto per il settore:			
<u>ARTISTI SOGGETTI IND.MALATTIA:</u>		1,40%	
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 =		0	
(*) MALATTIA 2,22 - 0,94 =		1,28	
<u>ARTISTI NON SOGGETTI IND. MALATTIA:</u>		0,46%	
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 =		0	
(**) Tale contribuzione, se dovuta, dovrà essere indicata con il codice P300 .			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 9.3: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Sviluppo e stampa - Distribuzione e noleggio film (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.12.11

CA 1A e 1S

CSC 1.18.07

CA 1A e 1S

Voci contributive		Qualifiche	
		Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia (posizione con CA 8G)
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90
CIG straordinaria		-	-
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		7,07	4,85
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		8,47	6,25
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		-	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%	
<u>Circolari di riferimento</u>			
Attività di sviluppo e stampa di pellicole cinematografiche: circolare n. 60235 GS - n. 15585 "O" - n. 391 CV e n. 310 DSEAD del 30.08.1975.			
Attività di distribuzione e noleggio film: circolare n. 60235 GS del 24.11.1975.			
<u>Note</u>			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 9.4: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Sviluppo e stampa - Distribuzione e noleggio film (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.12.11 CA 1A e 1S

CSC 1.18.07 CA 1A e 1S

Voci contributive		Qualifiche	
		Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia (posizione con CA 8G)
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90
CIG straordinaria		0,90	0,90
MOBILITA'		0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		8,27	6,05
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		9,67	7,45
di cui a carico del lavoratore			
CIG straordinaria		0,30	0,30
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%			
Circolari di riferimento			
Attività di sviluppo e stampa di pellicole cinematografiche: circolare n. 60235 GS - n. 15585 "O" - n. 391 CV e n. 310 DSEAD del 30.08.1975.			
Attività di distribuzione e noleggio film: circolare n. 60235 GS del 24.11.1975.			
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 9.5: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Sviluppo e stampa - Distribuzione e noleggio film (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.12.11

CA 1A

CSC 1.18.07

CA 1A

Voci contributive		Qualifiche	
		Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia (posizione con CA 8G)
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68
CIG ordinaria		2,20	2,20
CIG straordinaria		0,90	0,90
MOBILITA'		0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		8,57	6,35
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		9,97	7,75
di cui a carico del lavoratore			
CIG straordinaria		0,30	0,30
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%	
Circolari di riferimento			
Attività di sviluppo e stampa di pellicole cinematografiche: circolare n. 60235 GS - n. 15585 "O" - n. 391 CV e n. 310 DSEAD del 30.08.1975.			
Attività di distribuzione e noleggio film: circolare n. 60235 GS del 24.11.1975.			
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 9.6 **SPETTACOLO - settore TERZIARIO - CUAF intera**

CSC 7.07.09

Voci Contributive		Qualifiche			
		Lavoratori aventi diritto indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto indennità di malattia (posizione con CA 8G)	Lavoratori dotati di preparazione e tecnica, culturale ed artistica (T.C. 10) - SI malattia	Lavoratori dotati di preparazione e tecnica, culturale ed artistica (T.C. 10) - NO malattia
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		-	-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	0,52	0,52
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,12	0,12
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		5,17	2,95	4,20	1,98
ASpl	CTR. / CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		6,57	4,35	5,60	3,38
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	-	-	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Nota					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 9.7 ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 9.7/a **SPETTACOLO – settore TERZIARIO - CUAF ridotta**

CSC 7.07.09

CA 3V

Voci Contributive		Qualifiche	
		Lavoratori aventi diritto indennità di malattia	Lavoratori dotati di preparazione tecnica, culturale ed artistica (T.C. 10) - SI malattia
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	0,52
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,12
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0	0
Indennità economica di MALATTIA		1,31	1,31
Indennità economica di MATERNITA'		0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		3,12	2,15
ASpl	CTR. AD CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		4,52	3,55
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		-	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF.....	0,43 - 0,43 =	0	
(*) MATERNITA'.....	0,46 - 0,46 =	0	
(*) Malattia.....	2,22 - 0,91 =	1,31	
Nota			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 9.7/b **SPETTACOLO - settore TERZIARIO - CUAF ridotta**

CSC 7.07.09

CA 3V e 8G

Voci Contributive		Qualifiche	
		Lavoratori NON aventi diritto indennità di malattia	Lavoratori dotati di preparazione tecnica, culturale ed artistica (T.C. 10)
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,40	0,40
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0	0
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		0,90	0,90
ASpl	CTR. AD CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		2,30	2,30
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		-	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43 =	0
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,46 =	0
(*) ASpl.....		1,31 - 0,91 =	0,40
Nota			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 9.8: **SALE BINGO - settore TERZIARIO**

CSC 7.07.09

CA 4J

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni (**)		-	-	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		5,17	5,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		6,57	6,57	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		-	-	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	-	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
(**) Per OPERAI e IMPIEGATI il Fondo Pensioni viene versato all'ENPALS.				
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 9.9: **SPETTACOLO - settore TERZIARIO - Artisti non dipendenti**

CSC 7.07.09

Voci contributive		Qualifiche	
		Artisti non dipendenti (soggetti all'indennità economica di malattia)	Artisti non dipendenti (NON soggetti all'indennità economica di malattia)
Minimale giornaliero		-	-
Fondo Pensioni		-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		1,28	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		1,28	0,00
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		1,28	0,00
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		-	-
Esonero previsto per il settore:			
<u>ARTISTI SOGGETTI IND.MALATTIA:</u>		1,40%	
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 =		0	
(*) MALATTIA 2,44 - 1,16 =		1,28	
<u>ARTISTI NON SOGGETTI IND. MALATTIA:</u>		0,46%	
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 =		0	
(**) Tale contribuzione, se dovuta, dovrà essere indicata con il codice P300 .			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.1: **FONDO ELETTRICI - Aziende elettriche private - fino a 15 dipendenti**

CSC **1.14.01**

CA **1S** (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC **1.14.01**

CA **1S e 4E** (personale nuovo assunto da 1.1.2000)

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		40,07	37,85	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		41,47	39,25	37,55
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.2: **FONDO ELETTRICI - Aziende elettriche private - con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC 1.14.01

CA 1S (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC 1.14.01

CA 1S e 4E (personale nuovo assunto da 1.1.2000)

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,27	39,05	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,67	40,45	37,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.3: **FONDO ELETTRICI - Aziende elettriche private - con più di 50 dipendenti**

CSC 1.14.01

(personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC 1.14.01

CA 4E (personale nuovo assunto da 1.1.2000)

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,57	39,35	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,97	40,75	37,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.4: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.4/a: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.4/b: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.5: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.6: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.6/a: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.6/b: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.7: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.8: **FONDO TELEFONICI - Aziende telefoniche private - fino a 15 dipendenti**

CSC **1.15.07**

CA **1S** (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC **1.15.07**

CA **1S** e **4E** (personale nuovo assunto da 1.1.2000 e dirigenti non iscritti al fondo)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Dirigenti	Dirigenti iscritti al Fondo
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		40,07	37,85	36,15	35,95
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		41,47	39,25	37,55	37,35
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.9: **FONDO TELEFONICI - Aziende telefoniche private - con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC **1.15.07**

CA **1S** (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC **1.15.07**

CA **1S** e **4E** (personale nuovo assunto da 1.1.2000 e dirigenti non iscritti al fondo)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Dirigenti	Dirigenti iscritti al Fondo
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,27	39,05	36,45	36,25
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,67	40,45	37,85	37,65
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19	9,19

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.10: **FONDO TELEFONICI - Aziende telefoniche private - con più di 50 dipendenti**

CSC **1.15.07**

(personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC **1.15.07**

CA **4E** (personale nuovo assunto da 1.1.2000 e dirigenti non iscritti al fondo)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Dirigenti	Dirigenti iscritti al Fondo
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE		41,57	39,35	36,45	36,25
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,97	40,75	37,85	37,65
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19	9,19

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.11: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto escluse dall'applicazione del R.D. 148/1931**

CSC 1.15.01 CA 2B
 CSC 1.15.03 CA 2B

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	35,95	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	37,35	37,55
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.12: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.13: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto a Gestione Governativa o Regionale escluse dall'applicazione del R.D. 148/1931**

CSC 1.15.01 CA 2B e 3G
 CSC 1.15.03 CA 2B e 3G

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai iscritti post 31.12.1995	Impiegati iscritti post 31.12.1995	Dirigenti iscritti al 31.12.2002	Dirigenti iscritti dal 1.1.2003
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 131,63
Fondo Pensioni (**)		32,65	32,65	33,00	32,65
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,21	33,99	34,54	34,19
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,22	37,00	37,55	37,20
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore: 1,80%					
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%					
(**) L'aliquota IVS è pari al 33,00% per gli OPERAI e IMPIEGATI già iscritti al fondo al 1.1.1996.					
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.14: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto a Gestione Governativa o Regionale destinatarie del R.D. 148/1931**

CSC 1.15.01 CA 2B, 3G e 6H
 CSC 1.15.03 CA 2B, 3G e 6H

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai iscritti post 31.12.1995	Impiegati iscritti post 31.12.1995	Dirigenti iscritti al 31.12.2002	Dirigenti iscritti dal 1.1.2003
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63	€ 131,63
Fondo Pensioni (**)		32,65	32,65	33,00	32,65
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	-	-	-
	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	-	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	-	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,21	33,99	34,54	34,19
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	-	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,21	33,99	34,54	34,19
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) L'aliquota IVS è pari al 33,00% per gli OPERAI e IMPIEGATI già iscritti al fondo al 1.1.1996.

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.15: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Settore ARTIGIANATO - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto**

CSC 4.15.01

CA 2B

Voci contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-
CIG straordinaria		-	-
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	35,95
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	37,35
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.16: **FONDO GAS - Aziende private del GAS - fino a 15 dipendenti**

CSC 1.14.03

CA 1S

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
Fondo integrativo		1,70	1,70	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,77	39,55	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		43,17	40,95	37,55
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.17: **FONDO GAS - Aziende private del GAS - con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC 1.14.03

CA 1S

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
Fondo integrativo		1,70	1,70	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		42,97	40,75	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		44,37	42,15	37,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.18: **FONDO GAS - Aziende private del GAS - con più di 50 dipendenti**

CSC 1.14.03

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
Fondo integrativo		1,70	1,70	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		43,27	41,05	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		44,67	42,45	37,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note		Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.		
		A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.		
		(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.		

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.19: **FONDO VOLO - Imprese della Navigazione Aerea con obbligo di versamento della contribuzione CIGS e MOBILITA' - Personale iscritto al fondo al 31.12.1995**

CSC 1.15.04

CA 2X

Voci Contributive		Qualifiche		
		Personale con anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni interi al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che non ha aderito ai fondi	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che ha aderito ai fondi complementari
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		40,82	40,82	37,70
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		44,97	44,97	41,85
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		46,37	46,37	43,25
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		13,508	13,508	12,48
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30
TOTALE a carico LAVORATORE		13,808	13,808	12,78
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
<p>Per il calcolo dell'anzianità contributiva devono essere considerati i versamenti effettuati in qualsivoglia gestione.</p> <p>Note Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p> <p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p> <p>(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.</p>				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.19/a: **FONDO VOLO - Personale iscritto al fondo al 31.12.1995**

CSC 1.15.04

Voci Contributive		Qualifiche		
		Personale con anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni interi al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che non ha aderito ai fondi complementari	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che ha aderito ai fondi complementari
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		40,82	40,82	37,70
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		-	-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		43,31	43,31	40,19
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		44,71	44,71	41,59
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		13,508	13,508	12,48
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		13,508	13,508	12,48
Esonero previsto per il settore: 1,80%				
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA e indennità economica di MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA.				
Per il calcolo dell'anzianità contributiva devono essere considerati i versamenti effettuati in qualsivoglia gestione.				
Nota				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.19/b: **FONDO VOLO - Imprese della Navigazione Aerea con obbligo di versamento della contribuzione CIGS e MOBILITA' - Personale iscritto al fondo successivamente al 31.12.1995**

CSC 1.15.04

CA 2X

Voci Contributive		Qualifiche			
		Personale privo di anzianità contributiva al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni interi al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che non ha aderito ai fondi complementari	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che ha aderito ai fondi complementari
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		33,00	40,82	40,82	37,70
Contributo add.le ex art.3 c.11 DL 164/1997		5,00	-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	0,90
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA (**)		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		-	-	-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,69	44,51	44,51	41,39
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		43,09	45,91	45,91	42,79
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	13,508	13,508	12,48
Contributo add.le ex art.3 c.11 DL 164/1997		3,59	-	-	-
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	0,30
TOTALE a carico LAVORATORE		13,08	13,808	13,808	12,78
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68			
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA e indennità economica di MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA.					
Per il calcolo dell'anzianità contributiva devono essere considerati i versamenti effettuati in qualsivoglia gestione.					
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(^) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.19/c: **FONDO VOLO - Personale iscritto al fondo successivamente al 31.12.1995**
CSC 1.15.04

Voci Contributive		Qualifiche			
		Personale privo di anzianità contributiva al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni interi al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che non ha aderito ai fondi complementari	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che ha aderito ai fondi complementari
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58	€ 47,58
Fondo Pensioni		33,00	40,82	40,82	37,70
Contributo add.le ex art.3 c.11 DL 164/1997		5,00	-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		40,95	43,77	43,77	40,65
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		42,35	45,17	45,17	42,05
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	13,508	13,508	12,48
Contributo add.le ex art.3 c.11 DL 164/1997		3,59			
TOTALE a carico LAVORATORE		12,78	13,508	13,508	12,48
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 =		0,68			
<p>Per il calcolo dell'anzianità contributiva devono essere considerati i versamenti effettuati in qualsivoglia gestione.</p> <p>Note</p> <p>Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p> <p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2014, in 0,28 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p> <p>(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.</p>					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.20: **FONDO ESATTORIALI - Concessionarie Riscossione Tributi**

CSC 6.03.01

Voci contributive		Qualifiche	
		Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		32,50	32,50
Fondo integrativo		5,50	5,50
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
Prestazioni in capitale		7,35	7,35
CUAF (*)		0,68	0,68
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,13	0,13
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		47,77	47,77
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		49,17	49,17
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
Fondo integrativo		2,20	2,20
TOTALE a carico LAVORATORE		11,39	11,39
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella 10.21: **FONDO DAZIO - Personale ex imposte di consumo**

CSC 6.03.02

Voci contributive		Qualifiche	
		Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,58	€ 131,63
Fondo Pensioni		32,65	32,65
Fondo integrativo		-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF		-	-
Prestazioni in capitale		15,50	15,50
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-
TOTALE		48,15	48,15
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		10,333	10,333
Fondo integrativo		-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		10,333	10,333

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella **APPRENDISTI - Fino a 9 dipendenti**
senza CA 4R

Voci Contributive		Dal 1° al 12° mese di contratto	Dal 13° al 24° mese di contratto	Oltre 24° mese di contratto
Fondo Pensioni		5,84	5,84	5,84
Contributo base		1,50	3,00	10,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
TOTALE		8,95	10,45	17,45
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		5,84	5,84	5,84
TOTALE a carico LAVORATORE		5,84	5,84	5,84

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella **APPRENDISTI - assunzioni effettuate dal 1.1.2012 al 31.12.2016**

Fino a 9 dipendenti con CA 4R

Voci Contributive		Dal 1° al 36° mese di contratto	Oltre 36° mese di contratto
Fondo Pensioni		5,84	5,84
Contributo base		-	10,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
TOTALE		7,45	17,45
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		5,84	5,84
CIG straordinaria		-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		5,84	5,84

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2014

Tabella **APPRENDISTI - con più di 9 dipendenti**

Voci Contributive		A prescindere dalla durata del contratto
Fondo Pensioni		14,85
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30
CUAF		0,11
Indennità economica di MALATTIA		0,53
Indennità economica di MATERNITA'		0,05
INAIL		0,30
TOTALE		17,45
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni		5,84
CIG straordinaria		-
TOTALE a carico LAVORATORE		5,84

