

INPS ex gestione INPDAP

Contratto Collettivo Nazionale Integrativo - anno 2011

Risorse aggiuntive ex art. 16 legge 111/2011 (rif. art. 2, comma 3, ipotesi ccie 2011)

VISTO l'art. 67 del D.L. 112/2008 convertito con Legge 133/2008 che, nel delineare una serie di misure volte al contenimento dei costi della Pubblica amministrazione, ha operato una significativa riduzione delle risorse destinate al finanziamento del salario accessorio, abbattendo di un ulteriore 10% il limite del fondo 2004, fissato nella legge finanziaria 23 dicembre 2005, n. 266;

VISTO l'art. 9, comma 2 bis della legge 122/2010 che ha disposto che a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna amministrazione di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001 e smi, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

VISTO l'art. 61, comma 17 della legge 133/2008 che sancisce il principio - peraltro ribadito nella Legge Finanziaria 2009 (cfr. art. 2, commi 33 e 34) secondo cui, in deroga ai limiti esistenti, le Amministrazioni possono destinare una quota delle risorse provenienti da riduzioni di spesa al finanziamento della contrattazione integrativa;

CONSIDERATO che la Circolare del Ministero Economia e Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, n. 12 del 15 aprile 2011, nel fornire indicazioni circa la costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale, consente alle amministrazioni di incrementare i fondi utilizzando eventuali risorse derivanti da maggiori economie conseguite attraverso virtuose procedure di risparmio;

VISTO l'art. 16, commi 4 e ss della manovra finanziaria 2011 (legge 15 luglio 2011, n. 111) che stabilisce che *eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente (...) possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50%, per la contrattazione integrativa;*

VISTA, da ultimo, la circolare n.13 del 13/11/2011 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha fornito indicazioni circa l'utilizzo delle economie conseguite dalle amministrazioni (cd. *dividendo dell'efficienza*), destinate ad incrementare le risorse per la contrattazione di Ente, con riferimento specifico sia all'art.61 comma 17 del D.L.112/2008 sia all'art.16 del D.L. 98/2011;

CONSIDERATO che la circolare richiamata prevede che siano ***immediatamente destinabili*** alla contrattazione integrativa le economie derivanti dall'applicazione dell'art.16 D.L. 98/2011, evidentemente sollecitando uno sforzo ulteriore da parte delle Amministrazioni chiamate, comunque, a realizzare ulteriori risparmi rispetto a quelli direttamente richiesti dalla legge;

VISTI il Piano di Indirizzo triennale del CIV per il periodo 2010 – 2012 adottato con Delibera n.322 del 22/10/2009 ed il Piano della Performance adottato, con Determinazione del Presidente dell'Istituto n. 284 del 27 gennaio 2011, per il triennio 2011 – 2013;



CONSIDERATO che in attuazione delle sopra richiamate indicazioni CIV e coerentemente con quanto stabilito nel Piano della Performance la tecnostruttura ha individuato precisi piani di risparmio fornendo indicazioni per la realizzazione;

CONSIDERATO che, come dimostrato in fase di certificazione di suddette risorse da parte del Collegio Sindacale (allegato 7 alla Relazione tecnico finanziaria), tali risparmi di gestione, **oltre che effettivi, sono ulteriori** sia rispetto alle previsioni contenute nell'art. 61 D.L. 112/2008, che rispetto ai risparmi imposti dalle previsioni legislative nel frattempo intervenute e quindi legittimamente destinabili all'incremento delle disponibilità per la contrattazione integrativa;

VISTO il parere positivo rilasciato dal Collegio dei Sindaci (rif. *Verbale n. 4 del 31 gennaio 2012*) circa l'importo complessivo da destinare all'integrazione del fondo di € **1.005.250,34**;

CONSIDERATO che, come somme già impegnate dedotte dall'avanzo di amministrazione, non modificano equilibri già consolidati;

VISTE le note del Dipartimento della Funzione Pubblica (prot. 21955 del 31 maggio 2012) e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (prot. 22548 del 30 maggio 2012) con le quali, in esito alla procedura di certificazione di cui all'art. 40 bis, comma 2, del D. Lgs 165/2001, suddetti Ministeri esprimono parere favorevole all'ulteriore corso del contratto integrativo in argomento con particolare riferimento all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 2, comma 3, del contratto medesimo;

RAVVISATA l'opportunità, proseguendo su un percorso già avviato, di apprezzare ulteriormente il merito e l'impegno individuale allo scopo di valorizzare, in adesione alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali, i risultati raggiunti dai singoli dipendenti e l'ampliamento delle competenze professionali;

CONSIDERATA, in particolare, l'attenzione – sottolineata anche nel modello di valutazione utilizzato - all'apporto partecipativo fornito da ciascun dipendente;

VERIFICATO, altresì, il particolare impegno mostrato dai dipendenti appartenenti alle aree professionali A e B;

LE PARTI CONCORDANO

- Di erogare quota parte delle risorse aggiuntive di cui premessa - negli importi individuali di cui all'allegato A al presente verbale - al personale che abbia ottenuto almeno il 90% del compenso legato alla performance individuale.
- Di erogare un'ulteriore quota di € 65,00 al personale appartenente alla Aree professionali A e B che abbia ottenuto almeno il 90% del compenso legato alla performance individuale.



Per l'Amministrazione

Dr. Antonio Mastrapasqua

Dr. Mauro Nori

Dr. Vincenzo Caridi

Dr.ssa Annamaria Di Gianvito

Dr.ssa Marina Risca

Per le Organizzazioni Sindacali

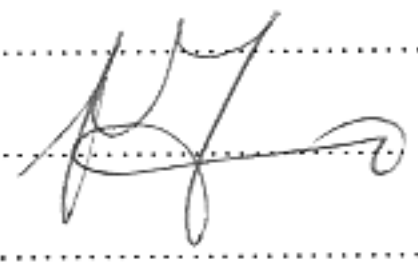
CGIL – FP

CISL - FP

UIL – PA

FILP

USB PI

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized 'H' or similar character, written over the lines for CGIL-FP, CISL-FP, and UIL-PA.

Allegato A

qualifica professionale	importo
A1	€ 15,00 + 65,00
A2	€ 15,00 + 65,00
A3	€ 15,00 + 65,00
B1	€ 15,00 + 65,00
B2	€ 26,00 + 65,00
B3	€ 26,00 + 65,00
C1	€ 94,00
C2	€ 94,00
C3	€ 153,00
C4	€ 250,00
C5	€ 250,00

CISL FP



PER L'AMMINISTRAZIONE

