

# INPS GESTIONE ex INPDAP

## Verbale

In data **5 luglio 2012**, presso la sede di viale Aldo Ballarin, 42, tra la delegazione di ente e quella di parte sindacale si è tenuto un incontro per l'esame **della verifica della produttività**.

### Le Parti

**Visto** l'art. 21 del decreto legge 6 dicembre 2011 n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214 che ha disposto con il comma 1 la soppressione dell'Inpdap e dell'Enpals dal 1 gennaio 2012 e l'attribuzione all'Inps delle relative funzioni;

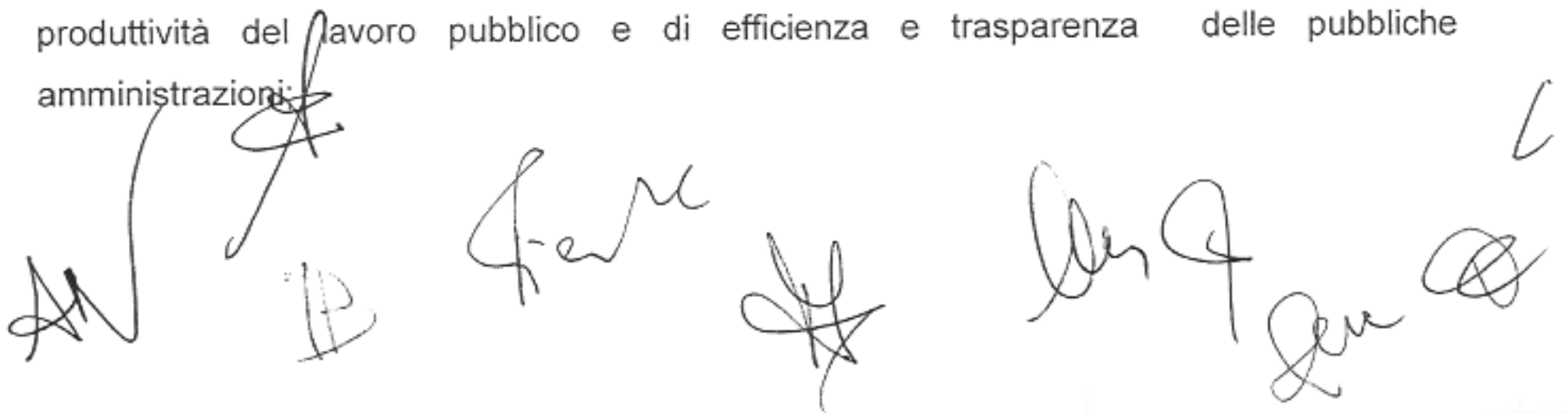
**Vista** la Delibera n. 344 del 21 aprile 2011 di approvazione da parte del CIV gestione ex Inpdap delle Linee di Indirizzo 2011-2013 e le priorità strategiche per il 2012;

**Vista** la Deliberazione n. 4 del 14 febbraio 2012 del CIV dell'Inps avente ad oggetto l'integrazione alla relazione programmatica per gli anni 2012-2014 che recepisce le Linee fornite dal Civ ex Inpdap;

**Vista** la Determinazione del Presidente Inps n. 5803 del 15 marzo 2012 relativa alle Linee guida gestionali dell'Inps per l'anno 2012 – ampliamento e qualificazione;

**Vista** la Determinazione del Presidente n. 277 del 28 dicembre 2010 di adozione e approvazione del *Sistema di misurazione e valutazione della performance INPDAP*;

**Visto** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;



Handwritten signatures of the parties involved in the meeting, including representatives of the entity and the syndicate.

**Considerato** che le strutture centrali e territoriali hanno già dato avvio alle attività relative all'attuazione degli obiettivi operativi individuati con la citata deliberazione Civ Inps;

**Tenuto conto** dei report illustrati dall'Amministrazione relativi al monitoraggio dei risultati conseguiti;

**Rilevato** che dalla misurazione dell'attività complessivamente svolta emerge, come richiesto, un generale consolidamento delle prestazioni relativamente al periodo di riferimento;

**Vista** la documentazione fornita dalle singole strutture, come analizzata ed elaborata dalla competente Direzione Centrale Pianificazione Budget e Controllo di Gestione;

**Considerato** l'impegno profuso dal personale dell'Istituto nonché i positivi risultati complessivamente conseguiti, peraltro in linea con quelli realizzati nel medesimo periodo dell'anno 2011;

**Viste** le normative vigenti in materia contrattuale;

**Visto** che il Fondo 2012 relativo al personale delle Aree professionali A, B e C - quantificato in via provvisoria ai sensi della normativa vigente e nei limiti delle indicazioni fornite a riguardo - risulta capiente delle somme stanziare a titolo di performance organizzativa per l'anno 2011;

**tanto premesso le parti**

**nel prendere atto** di quanto illustrato **concordano**, nelle more della definitiva sottoscrizione dell'ipotesi CCIE 2012, di procedere al pagamento del primo acconto del sistema premiante nella medesima misura dell'acconto versato a luglio 2011, per un importo corrispondente al 30% di quanto indicato nell'Allegato 2 CCIE 2011 per la Performance Organizzativa.

The image shows several handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures are stylized and vary in length and complexity, representing the different parties mentioned in the text above.

**Per l'Amministrazione**

Dr. Antonio Mastrapasqua .....

Dr. Mauro Nori .....

Dr. Vincenzo Candi .....

Dr. Enrico Patiti .....

Dr.ssa Annamaria Di Gianvito .....

Dr.ssa Marina Risca .....

*inv.*  
*PER LA REALIZZAZIONE TECNICA*  
*Ally*  
*libera*

**Per le Organizzazioni Sindacali**

CGIL FP .....

CISL FP .....

UIL PA .....

USB PI .....

FILP .....

*[Handwritten signatures for CGIL, CISL, UIL, USB, FILP]*