

INPS

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI A
N. 35 POSTI DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DI SECONDA FASCIA

DIRITTO DEL LAVORO E
LEGISLAZIONE SOCIALE
N. 1667 QUIZ – Parte 5 di 7

**N.B. PER FACILITA' DI CONSULTAZIONE LA RISPOSTA ESATTA
E' SEMPRE INDICATA CON "A)"**

1008. Durante il rapporto di apprendistato, la categoria di inquadramento del lavoratore....

- A) Non potrà essere inferiore, per più di due livelli, alla categoria spettante, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro.
 - B) Non potrà essere inferiore, per più di un livello, alla categoria spettante, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro.
 - C) Dovrà essere uguale al livello spettante alla categoria, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro.
 - D) Potrà essere scelta a discrezione del datore di lavoro.
-

1009. Il licenziamento determinato dall'appartenenza ad un sindacato e dalla partecipazione ad attività sindacali è....

- A) Nullo indipendentemente dalla motivazione adottata.
 - B) Annullabile per vizio in procedendo.
 - C) Legittimo se correttamente motivato.
 - D) Legittimo se avvenuto a seguito di contestazione d'addebito e dopo aver sentito il lavoratore a sua difesa.
-

1010. Ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. c) della legge n. 68 del 1999, come sostituito dal comma 37 dell'articolo 1 della legge n. 247 del 2007, gli incentivi economici alle assunzioni dei disabili consistono...

- A) In contributi diretti commisurati ad una determinata percentuale del costo salariale annuo da corrispondere al lavoratore.
 - B) Nella fiscalizzazione di oneri previdenziali ed assistenziali.
 - C) Nella deducibilità e detraibilità degli oneri del riscatto.
 - D) In misure di detassazione che riducono l'imposizione fiscale.
-

1011. Dispone l'art. 4 del D.Lgs. n. 124/2004 che la Commissione regionale di coordinamento dell'attività di vigilanza convoca, almeno sei volte all'anno, i presidenti dei CLES, ovvero...

- A) I Comitati per il lavoro e l'emersione del sommerso.
 - B) I Comitati per i lavoratori italiani all'estero.
 - C) Le Commissioni sul lavoro esternalizzato.
 - D) I Comitati di solidarietà per i lavoratori extracomunitari.
-

1012. Una di tali situazioni non dà luogo all'infortunio in itinere; quale?

- A) L'utilizzo nei normali spostamenti dalla propria abitazione al luogo di lavoro del mezzo di trasporto privato, anche se non necessitato.
 - B) Il normale percorso che collega due luoghi di lavoro.
 - C) Il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di lavoro a quello di consumazione abituale dei pasti, in mancanza di un servizio di mensa.
 - D) Il normale percorso di andata e ritorno dalla propria abitazione al luogo di lavoro e viceversa.
-

1013. Un invalido civile al 100% con diritto alla pensione di invalidità di cui all'art. 12 della legge 118 del 1971, può ottenere anche l'erogazione dell'assegno mensile di assistenza di cui all'art. 13 della legge 118 del 1971?

- A) No, le due provvidenze non sono assolutamente cumulabili.
 - B) Le due provvidenze sono cumulabili, ma solo nel caso in cui l'invalido non superi i limiti reddituali previsti per l'erogazione dell'assegno mensile di assistenza e sia iscritto agli elenchi speciali di cui alla legge n. 68 del 1999.
 - C) Le due provvidenze sono cumulabili, ma solo nel caso in cui l'invalido non superi i limiti reddituali previsti per l'erogazione dell'assegno mensile di assistenza.
 - D) Se ricorrono i requisiti per godere di entrambe le prestazioni, l'invalido ha diritto ad una maggiorazione.
-

1014. A norma di quanto dispone la L. n. 164/1975 qualora l'impresa abbia fruito di 12 mesi consecutivi di integrazione salariale ordinaria, può essere proposta una nuova domanda per la medesima unità produttiva per la quale l'integrazione è stata concessa?

- A) Sì, quando sia trascorso un periodo di almeno 52 settimane di normale attività lavorativa.
 - B) Sì, quando sia trascorso un periodo di almeno 24 settimane di normale attività lavorativa.
 - C) Sì, quando sia trascorso un periodo di almeno 48 settimane di normale attività lavorativa.
 - D) No, in nessun caso.
-

1015. È possibile un prolungamento del congedo parentale?

- A) Sì, la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre di minore con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, hanno diritto al prolungamento fino a tre anni del congedo parentale a condizione che il bambino non sia ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati.
 - B) No.
 - C) Sì, la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre di minore con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, hanno comunque diritto al prolungamento fino a quattro anni del congedo parentale.
 - D) Sì, la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre di minore con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, hanno diritto al prolungamento fino a cinque anni del congedo parentale a condizione che il bambino non sia ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati.
-

1016. A far data dal 1° gennaio 2005 il pagamento dell'assegno per il nucleo familiare....

- A) Può essere effettuato direttamente al coniuge del lavoratore che ne ha diritto.
- B) Non può più essere effettuato direttamente al coniuge del lavoratore che ne ha diritto.
- C) Può avvenire solo presso uffici bancari e postali espressamente autorizzati dall'INPS.
- D) Può avvenire solo con accredito in conto corrente postale.

1017. La Commissione di garanzia dell'attuazione della legge sull'esercizio del diritto di sciopero è composta....

- A) Da nove membri, scelti su designazione dei Presidenti della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica e nominati con decreto del Presidente della Repubblica.
 - B) Da nove membri, scelti su designazione del Presidente del Consiglio dei Ministri e nominati con decreto del Presidente della Repubblica.
 - C) Da sette membri, scelti su designazione dei Presidenti della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica e nominati con decreto del Presidente della Repubblica.
 - D) Da sette membri, scelti su designazione del Presidente del Consiglio dei Ministri e nominati con decreto del Presidente della Repubblica.
-

1018. Ai sensi dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori, nell'ipotesi di licenziamento di lavoratori dirigenti delle rappresentanze sindacali aziendali il datore di lavoro che non ottempera alla sentenza di reintegrazione non impugnata....

- A) È tenuto anche, per ogni giorno di ritardo, al pagamento a favore del Fondo adeguamento pensioni di una somma pari all'importo della retribuzione dovuta al lavoratore.
 - B) È tenuto a versare al sindacato di appartenenza quindici mensilità di retribuzione.
 - C) È tenuto a risarcire il lavoratore di una ulteriore somma pari a quindici mensilità di retribuzione.
 - D) È tenuto a versare alla rappresentanza sindacale aziendale di cui era dirigente quindici mensilità di retribuzione.
-

1019. La procedura di mobilità si considera molto onerosa per il datore di lavoro perché ai sensi dell'art. 5 comma 4 della L. n. 223 del 1991...

- A) L'azienda deve, per ciascun lavoratore posto in mobilità, versare alla gestione degli interventi assistenziali e di sostegno alle gestioni previdenziali presso l'INPS, in trenta rate mensili, una somma pari a sei volte il trattamento mensile iniziale di mobilità spettante al lavoratore.
 - B) L'azienda deve, per ciascun lavoratore posto in mobilità, versare al Fondo di garanzia del TFR, in trenta rate mensili, una somma pari a sei volte la media dei trattamenti di fine rapporto maturati dai lavoratori posti in mobilità.
 - C) L'azienda deve, per ciascun lavoratore posto in mobilità, versare alla Gestione separata INPS, in quaranta rate mensili, una somma pari a sei volte il trattamento mensile iniziale di mobilità spettante al lavoratore.
 - D) L'azienda deve, per ciascun lavoratore posto in mobilità, versare ai fondi di previdenza complementari istituiti dal CCNL applicabile in azienda, in 50 rate mensili, una somma pari a sei volte la media dei trattamenti di fine rapporto maturati dai lavoratori posti in mobilità.
-

1020. Sono organi abilitati alla certificazione dei contratti di lavoro le commissioni di certificazione istituite presso...

- A) Le Direzioni provinciali del lavoro e le province, secondo quanto stabilito da apposito decreto.
 - B) Le Direzioni regionali del lavoro e le regioni, secondo quanto stabilito da apposito decreto.
 - C) Le Agenzie di somministrazione, secondo quanto stabilito da apposito decreto.
 - D) Il Comitato regionale INPS, secondo quanto stabilito da apposito decreto.
-

1021. È possibile che la mancata osservanza, da parte del lavoratore, delle disposizioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti ai fini della protezione collettiva ed individuale (utilizzo improprio dei dispositivi di protezione) configuri responsabilità penale?

- A) Sì, tale inosservanza è sanzionata con l'arresto fino ad un mese o l'ammenda da 200 a 600 euro.
 - B) No, sanzioni penali possono essere comminate solo nel caso di rimozione o modificazione, senza autorizzazione, dei dispositivi di sicurezza, di segnalazione o di controllo.
 - C) No, tale inosservanza è sanzionata con l'ammenda da 200 a 400 euro.
 - D) No, tale inosservanza è punita con la sanzione amministrativa pecuniaria da 50 a 300 euro.
-

1022. L'art. 76 del D.Lgs. n. 81/2008 ribadisce l'obbligo di conformità dei dispositivi di protezione individuale a determinati requisiti di adeguatezza, ergonomia e di adattabilità all'utilizzatore. Tali requisiti....

- A) Sono indicati dal D.Lgs. 4/12/1992, n. 475.
 - B) Sono definiti d'intesa tra il datore di lavoro e il rappresentante per la sicurezza.
 - C) Sono specificati con legge regionale, tenuto conto delle realtà e delle consuetudini locali.
 - D) Saranno stabiliti con decreto del Ministro del lavoro, salute e delle politiche sociali.
-

1023. La Legge n. 53/2000 prevede per gravi motivi familiari, debitamente documentati, che i dipendenti di datori di lavoro pubblici e privati possano richiedere un periodo di congedo, continuato o frazionato, non superiore....

- A) A due anni.
 - B) A due mesi.
 - C) A sedici mesi.
 - D) Ad otto mesi.
-

1024. Fatte salve diverse intese tra le parti contraenti o previsioni dei contratti o accordi collettivi, nel lavoro ripartito....

- A) I lavoratori hanno la facoltà di determinare discrezionalmente e in qualsiasi momento sostituzioni tra di loro, nonché di modificare consensualmente la collocazione temporale dell'orario di lavoro, nel qual caso il rischio dell'impossibilità della prestazione per fatti attinenti a uno dei coobbligati è posta a carico dell'altro obbligato.
- B) I lavoratori hanno la facoltà di effettuare eventuali sostituzioni da parte di terzi, nonché modificare consensualmente la collocazione temporale dell'orario di lavoro, nel qual caso il rischio dell'impossibilità della prestazione per fatti attinenti a uno dei coobbligati è posta a carico del terzo.
- C) Le dimissioni o il licenziamento di uno dei lavoratori coobbligati comporta in ogni caso l'estinzione dell'intero vincolo contrattuale.
- D) Nel caso di dimissioni o licenziamento di uno dei lavoratori, l'obbligazione assunta deve essere adempiuta obbligatoriamente dall'altro prestatore di lavoro.

1025. La consultazione preventiva delle rappresentanze sindacali, nel procedimento di concessione della CIG ordinaria, deve esaurirsi, ex art. 5 comma 6 L. n. 164 del 1975, entro il termine di...

- A) 25 giorni dalla data della richiesta dell'esame congiunto da parte dell'imprenditore o delle rappresentanze sindacali.
- B) 30 giorni dalla data di ammissione alla Cassa Integrazione Ordinaria da parte dell'imprenditore.
- C) 15 giorni dalla data della richiesta dell'esame congiunto da parte dell'imprenditore o delle rappresentanze sindacali.
- D) 30 giorni dalla data di inizio degli eventi temporanei di contrazione del mercato o della produzione aziendale.

1026. Le imprese familiari possono utilizzare prestazioni di lavoro accessorio?

- A) Sì, lo prevede espressamente il D.Lgs. n. 276/2003 per un importo complessivo non superiore, nel corso di ciascun anno fiscale, a 10.000 euro.
- B) No, lo esclude espressamente il D.Lgs. n. 276/2003.
- C) Sì, lo prevede espressamente il D.Lgs. n. 276/2003 per un importo complessivo non superiore, nel corso di ciascun anno fiscale, a 20.000 euro.
- D) Sì, lo prevede espressamente il D.Lgs. n. 276/2003 per un importo complessivo non superiore, nel corso di ciascun anno fiscale, a 5.000 euro.

1027. Cosa si intende per "mansioni equivalenti"?

- A) Per mansioni equivalenti si intendono quelle mansioni nelle quali, seppur diverse da quelle di origine, il lavoratore può mettere a frutto il bagaglio di esperienze, conoscenze ed abilità maturato nell'arco della vita lavorativa.
- B) Per mansioni equivalenti si intendono le mansioni che si trovano sullo stesso livello retributivo.
- C) Per mansioni equivalenti si intendono le mansioni che si trovano nello stesso livello di inquadramento normativo.
- D) Per mansioni equivalenti si intendono quelle svolte nel medesimo reparto.

1028. Il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato solo...

- A) Con il consenso del lavoratore quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni.
- B) Con il consenso della rappresentanza sindacale aziendale quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni.
- C) Con il consenso del lavoratore quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a quattro anni.
- D) Con il consenso della rappresentanza sindacale aziendale quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a quattro anni.

1029. In base alla nozione accolta nel Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, costituisce discriminazione indiretta....

- A) Una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutri che mettono o possono mettere i lavoratori di un determinato sesso in una posizione di particolare svantaggio rispetto a lavoratori dell'altro sesso, salvo che riguardino requisiti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa, purché l'obiettivo sia legittimo e i mezzi impiegati per il suo conseguimento siano appropriati e necessari.
- B) Qualsiasi atto, patto o comportamento che produca un effetto pregiudizievole discriminando le lavoratrici o i lavoratori in ragione del loro sesso.
- C) Il trattamento meno favorevole rispetto a quello di un'altra lavoratrice o di un altro lavoratore in situazione analoga.
- D) Condizionare all'appartenenza ad un determinato sesso l'assunzione in attività della moda, dell'arte e dello spettacolo, anche quando ciò sia essenziale alla natura del lavoro o della prestazione.

1030. È fatto divieto ai consulenti del lavoro di esercitare individualmente l'attività di intermediazione?

- A) Sì, in ogni caso.
- B) No, se attraverso ramificazioni a livello territoriale.
- C) No, se autorizzati dal rispettivo Ordine di appartenenza.
- D) Sì, solo nel caso in cui abbiano una iscrizione all'Albo dei consulenti del lavoro superiore a sei anni.

1031. Contro le deliberazioni in materia di sanzioni della Commissione di garanzia dell'attuazione della legge sull'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali e sulla salvaguardia dei diritti della persona costituzionalmente tutelati, è ammesso....

- A) Ricorso al giudice del lavoro.
- B) Ricorso al T.A.R. competente.
- C) Ricorso in opposizione alla stessa Commissione di garanzia.
- D) Ricorso avanti al T.A.R. del Lazio.

1032. Ai sensi del D.Lgs. n. 9/4/2008 n. 81, nel caso di aziende artigiane e industriali (salvo aziende particolari previste dalla legge) è consentito lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi quando il numero degli addetti non è superiore a....

- A) 30.
- B) 20.
- C) 25.
- D) 35.

1033. Per congedo di paternità si intende....

- A) L'astensione dal lavoro del lavoratore, fruito in alternativa al congedo di maternità.
- B) L'astensione facoltativa della lavoratrice o del lavoratore.
- C) L'astensione facoltativa riconosciuta al lavoratore nei casi di malattia del figlio.
- D) L'astensione riconosciuta al padre in alternativa alla madre fino ai primi otto anni di vita del figlio.

1034. La ricongiunzione dei periodi di assicurazione presso l'INPS....

- A) È gratuita nel caso di ricongiunzione da lavoro dipendente.
- B) È sempre onerosa.
- C) È sempre gratuita.
- D) È gratuita nel caso di ricongiunzione da lavoro autonomo.

- 1035. Dispone il D.Lgs. n. 276/2003 che ai fini delle prestazioni della assicurazione generale e obbligatoria per la invalidità, la vecchiaia ed i superstiti, della indennità di malattia e di ogni altra prestazione previdenziale e assistenziale e delle relative contribuzioni connesse alla durata giornaliera, settimanale, mensile o annuale della prestazione lavorativa i lavoratori contitolari del contratto di lavoro ripartito sono assimilati....**
- A) Ai lavoratori a tempo parziale; il calcolo delle prestazioni e dei contributi andrà tuttavia effettuato non preventivamente ma mese per mese, salvo conguaglio a fine anno a seguito dell'effettivo svolgimento della prestazione lavorativa.
 - B) Ai lavoratori a tempo pieno.
 - C) Ai lavoratori a tempo parziale; il calcolo delle prestazioni e dei contributi andrà effettuato preventivamente.
 - D) Ai lavoratori a tempo parziale; il calcolo delle prestazioni e dei contributi andrà tuttavia effettuato non preventivamente ma semestralmente, salvo conguaglio a fine anno a seguito dell'effettivo svolgimento della prestazione lavorativa.
-
- 1036. Il periodo di Cassa Integrazione Guadagni è utile, come contribuzione figurativa, ai fini della maturazione del diritto alla pensione di Invalidità, vecchiaia e superstiti per un periodo non superiore, ex art. 3, comma 1 n. 164 del 1975, a...**
- A) Trentasei mesi nell'intero rapporto assicurativo del lavoratore.
 - B) Ventiquattro mesi nell'intero rapporto assicurativo del lavoratore.
 - C) Diciotto mesi per ogni decennio del rapporto assicurativo del lavoratore.
 - D) Dodici mesi per ogni quinquennio del rapporto assicurativo del lavoratore.
-
- 1037. Il Titolo VII del D.Lgs. n. 81/2008 disciplina l'uso di attrezzature munite di videoterminali. Il decreto prescrive che le norme relative....**
- A) Non si applicano alle macchine di videoscrittura senza schermo separato.
 - B) Si applicano ai sistemi informatici montati a bordo di un mezzo di trasporto.
 - C) Si applicano ai sistemi informatici destinati in modo prioritario all'utilizzazione da parte del pubblico.
 - D) Si applicano alle macchine calcolatrici, ai registratori di cassa ed a tutte le attrezzature munite di un piccolo dispositivo di visualizzazione dei dati o delle misure, necessario all'uso diretto di tale attrezzatura.
-
- 1038. Può essere presentato ricorso contro l'atto certificatorio del contratto di lavoro per violazione del procedimento o per eccesso di potere?**
- A) Sì, dinnanzi al Tribunale amministrativo regionale nella cui giurisdizione ha sede la commissione che ha certificato il contratto.
 - B) Sì, dinnanzi al Tribunale civile in funzione di giudice del lavoro della circoscrizione ove è sorto il rapporto ovvero si trova l'azienda o una sua dipendenza alla quale è addetto il lavoratore.
 - C) Sì, con ricorso amministrativo al Ministero del lavoro.
 - D) No, può essere proposto ricorso amministrativo solo per vizi del consenso.
-
- 1039. La legge 23 dicembre 2000, n. 388, (Finanziaria 2001) all'articolo 80, comma 3, prevede che ai lavoratori sordomuti di cui all'articolo 1 della legge 26 maggio 1970, n. 381, nonché agli invalidi per qualsiasi causa, ai quali è stata riconosciuta un'invalidità superiore al 74 per cento è riconosciuto, a loro richiesta, per ogni anno di servizio effettivamente svolto presso pubbliche amministrazioni o aziende private ovvero cooperative...**
- A) Il beneficio di due mesi di contribuzione figurativa utile ai soli fini del diritto alla pensione e dell'anzianità contributiva.
 - B) Il beneficio di un mese di contribuzione figurativa utile ai soli fini del diritto alla pensione e dell'anzianità contributiva.
 - C) Il beneficio di tre mesi di contribuzione figurativa utile ai soli fini del diritto alla pensione e dell'anzianità contributiva.
 - D) Il beneficio complessivo di un anno di contribuzione figurativa utile ai soli fini del diritto alla pensione e dell'anzianità contributiva.
-
- 1040. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta ad un genitore nel caso in cui soltanto lui ne abbia diritto?**
- A) 15%.
 - B) 50%.
 - C) 35%.
 - D) 40%.
-
- 1041. A norma dell'art. 46, commi 1 e 2, D.lgs. 198/2006, le aziende pubbliche e private che occupano più di cento dipendenti, almeno ogni due anni....**
- A) Sono tenute a redigere e trasmettere alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile nell'azienda.
 - B) Devono predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate nell'azienda.
 - C) Devono trasmettere al Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici un rapporto sui dipendenti occupati nell'azienda.
 - D) Devono predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate nell'azienda e trasmetterlo al Collegio Istruttorio.
-
- 1042. Il sistema retributivo si basa su tre elementi: anzianità contributiva, retribuzione/reddito pensionabile e aliquota di rendimento. La retribuzione/reddito pensionabile,....**
- A) È data dalla media delle retribuzioni o redditi percepiti negli ultimi anni di attività lavorativa, opportunamente rivalutate sulla base degli indici Istat fissati ogni anno.
 - B) È data soltanto dalla media delle retribuzioni percepite durante un certo periodo di tempo.
 - C) È data dal numero delle settimane coperte da contribuzione obbligatoria o volontaria tra la data di inizio dell'assicurazione e quella di decorrenza della pensione.
 - D) È data dalla media tra la percentuale utilizzata per rapportare la contribuzione accumulata in ogni anno lavorativo e la retribuzione annua pensionabile per gli anni di contribuzione.

1043. Il dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato...

- A) Può comunque recedere da esso trascorso un triennio e osservata la disposizione dell'articolo 2118 del codice civile.
 - B) Non può comunque recedere da esso neanche se osservata la disposizione dell'articolo 2118 del codice civile.
 - C) Può sempre recedere da esso purché sia osservata la disposizione dell'articolo 2118 del codice civile.
 - D) Può comunque recedere da esso trascorso un biennio.
-

1044. Il datore di lavoro, salvo migliori condizioni previste dai contratti, è obbligato a corrispondere al lavoratore infortunato l'intera retribuzione per il giorno in cui si è verificato l'infortunio e il 60% per i successivi tre giorni. Tale periodo è detto....

- A) Periodo di franchigia.
 - B) Periodo di comporto.
 - C) Periodo di aspettativa.
 - D) Periodo di malattia.
-

1045. Con riferimento al trasferimento d'azienda, il cedente ed il cessionario devono rispettare una determinata forma per comunicare alle Rappresentanze sindacali aziendali l'intenzione di addivenire alla cessione?

- A) Sì, la comunicazione deve avvenire in forma scritta, ma soltanto quando il trasferimento riguarda imprese che occupano più di 15 dipendenti.
 - B) No, la forma è libera.
 - C) No, in quanto una particolare forma è prevista solo in caso di affitto d'azienda.
 - D) Soltanto quando il trasferimento riguarda imprese che occupano oltre 60 dipendenti.
-

1046. I crediti riguardanti le retribuzioni dovute ai prestatori di lavoro subordinato hanno privilegio generale sui beni mobili?

- A) Sì, in ogni caso.
 - B) No, mai.
 - C) No, fatta solo eccezione nel caso in cui discendano da un accordo stipulato in sede sindacale.
 - D) No, fatta solo eccezione nel caso in cui discendano da una conciliazione raggiunta avanti la commissione provinciale di conciliazione costituita presso la Direzione provinciale del lavoro.
-

1047. Qual è il limite numerico superato il quale il datore di lavoro ha l'obbligo di porre permanentemente a disposizione delle RSA un idoneo locale?

- A) Almeno 200 dipendenti nell'unità produttiva.
 - B) Più di 300 dipendenti nell'unità produttiva.
 - C) Più di 1000 dipendenti nell'intera azienda.
 - D) Più di 1500 dipendenti nell'intera azienda.
-

1048. Il divieto di licenziamento delle lavoratrici nel periodo che intercorre dall'inizio della gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino non opera....

- A) Nel caso di cessazione dell'attività dell'azienda.
 - B) Nel caso di trasferimento d'azienda.
 - C) Nel caso di ricorrenza delle ragioni che giustificano la Cassa integrazione guadagni.
 - D) Nel caso in cui la lavoratrice sia inquadrata come dirigente.
-

1049. In base all'art. 2, D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, il contratto di lavoro a tempo parziale è stipulato in forma scritta ai fini e per gli effetti di cui all'art. 8, comma 1 dello stesso decreto, vale a dire...

- A) Ai fini della prova; nel contratto è contenuta puntuale indicazione della durata della prestazione lavorativa e della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno. Clausole difformi sono ammissibili solo nei termini di cui all'art. 3, comma 7 dello stesso decreto.
 - B) Ai fini della indicazione di un termine di data certa.
 - C) Ai fini della esatta individuazione delle parti.
 - D) Ai fini della validità del contratto stesso.
-

1050. L'art. 33, comma 6, della legge n. 104 del 1992 e succ. mod. e integr., prevede che il lavoratore maggiorenne con handicap in condizione di gravità, ha diritto....

- A) A scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio.
 - B) A scegliere, comunque, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio.
 - C) A cumulare un permesso di due ore giornaliere e tre giorni di permesso mensile.
 - D) A cumulare un permesso di tre ore giornaliere e quattro giorni di permesso mensile.
-

1051. Il pagamento dei contributi volontari è....

- A) Trimestrale.
- B) Bimestrale.
- C) Quadrimestrale.
- D) Semestrale.

1052. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i genitori?

- A) Si alle seguenti condizioni: in mancanza del coniuge, dei figli e dei nipoti, ma soltanto i genitori che alla data della morte del lavoratore o del pensionato abbiano almeno 65 anni, non siano titolari di pensione e che risultino a carico dell'assicurato o pensionato deceduto con un reddito non superiore all'importo del trattamento minimo maggiorato del 30%.
 - B) No, in nessun caso.
 - C) No, fatta eccezione per i genitori che alla data della morte del lavoratore o del pensionato abbiano almeno 70 anni, non siano titolari di pensione e che risultino a carico dell'assicurato o pensionato deceduto con un reddito non superiore all'importo del trattamento minimo maggiorato del 30%.
 - D) Si alle seguenti condizioni: in mancanza del coniuge, dei figli e dei nipoti, ma soltanto i genitori che alla data della morte del lavoratore o del pensionato abbiano almeno 60 anni, siano titolari di pensione e risultino a carico dell'assicurato o pensionato deceduto con un reddito non superiore all'importo del trattamento minimo maggiorato del 30%.
-

1053. Chi presiede la commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro?

- A) Un rappresentante del Ministero del lavoro e della previdenza sociale.
 - B) Un funzionario dell'Istituto superiore per la prevenzione e sicurezza del lavoro.
 - C) Un funzionario dell'Istituto superiore di sanità.
 - D) Un funzionario dell'Istituto italiano di medicina sociale.
-

1054. L'importo della pensione con il sistema retributivo si compone di due quote: quota A e quota B. La quota B è determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata dal 1° gennaio 1993 alla data di decorrenza della pensione e sulla media delle retribuzioni/redditi....

- A) Degli ultimi 10 anni per i lavoratori dipendenti e 15 per gli autonomi.
 - B) Degli ultimi 15 anni per i lavoratori dipendenti e 20 per gli autonomi.
 - C) Degli ultimi 15 anni per i lavoratori dipendenti e 10 per gli autonomi.
 - D) Degli ultimi 20 anni per i lavoratori dipendenti e 25 per gli autonomi.
-

1055. Il licenziamento delle lavoratrici nel periodo che intercorre dall'inizio della gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino è....

- A) Nullo.
 - B) Annullabile su azione della lavoratrice.
 - C) Annullabile da parte del Centro per l'impiego che esercita il controllo e la vigilanza.
 - D) Annullabile su azione della organizzazione sindacale a cui è iscritta la lavoratrice.
-

1056. Relativamente allo speciale assegno continuativo mensile per i superstiti erogato dall'INAIL è corretto affermare che....

- A) Spetta quando il titolare della rendita, con grado di menomazione all'integrità psicofisica non inferiore al 48%, muoia per cause non dipendenti dall'infortunio.
 - B) Spetta quando il titolare della rendita muoia per cause dipendenti dall'infortunio o dalla malattia professionale.
 - C) È corrisposto a domanda da presentare entro il termine di 30 giorni dalla morte.
 - D) Spetta alla moglie e ai figli indipendentemente dal reddito familiare.
-

1057. Cosa contraddistingue il c.d. job-sharing dal c.d. job splitting?

- A) Nel primo vi è una assunzione in solido da parte di due soggetti di un'unica obbligazione di lavoro, nel secondo vi è una suddivisione di un unico posto di lavoro a tempo pieno in due posti di lavoro a tempo parziale.
 - B) Nel primo i due rapporti part-time generati dalla suddivisione di un unico rapporto a tempo pieno si muovono indipendentemente l'uno dall'altro, nel secondo, potendo l'obbligazione lavorativa essere adempiuta alternativamente dall'uno o dall'altro lavoratore coobbligato, secondo orari e turni da essi concordati, si presume necessariamente un coordinamento tra i due lavoratori.
 - C) Nulla, sia nel primo che nel secondo vi è una assunzione in solido da parte di due soggetti di un'unica obbligazione di lavoro.
 - D) Nulla, sia nel primo che nel secondo vi è una suddivisione di un unico posto di lavoro a tempo pieno in due posti di lavoro a tempo parziale.
-

1058. È corretto affermare che ai fini delle prestazioni dovute dall'INAIL, trova applicazione il principio della parziale indisponibilità?

- A) Sì, ai fini delle prestazioni dovute dall'INAIL, trova applicazione il principio della parziale indisponibilità.
 - B) No, il principio della parziale indisponibilità trova applicazione nelle prestazioni erogate dall'INPS.
 - C) No, il principio della parziale indisponibilità trova applicazione solo per le prestazioni sanitarie e curative.
 - D) Sì, salvo che in alternativa non si applichi il principio dell'automaticità delle prestazioni.
-

1059. Quale, tra le seguenti ragioni, non fa parte delle causali per cui l'art. 24, comma 1 dello Statuto dei lavoratori concede ai dirigenti delle RSA permessi non retribuiti?

- A) Partecipazione a corsi di aggiornamento tecnico professionale.
- B) Partecipazioni a trattative sindacali.
- C) Partecipazioni a congressi di natura sindacale.
- D) Partecipazione a convegni di natura sindacale.

1060. Possono stabilire le percentuali massime dei lavoratori assunti con contratto di inserimento...

- A) I contratti collettivi nazionali o territoriali stipulati da associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale ed i contratti collettivi aziendali stipulati dalle rappresentanze sindacali aziendali di cui all'articolo 19 della legge 20 maggio 1970, n. 300, e successive modificazioni, ovvero dalle rappresentanze sindacali unitarie.
 - B) I contratti collettivi nazionali o territoriali stipulati da associazioni dei datori e prestatori di lavoro aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative.
 - C) Solamente i contratti collettivi nazionali o territoriali stipulati da associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.
 - D) Solamente i contratti collettivi aziendali stipulati dalle rappresentanze sindacali aziendali di cui all'articolo 19 della legge 20 maggio 1970, n. 300, e successive modificazioni, ovvero dalle rappresentanze sindacali unitarie.
-

1061. Il contratto di apprendistato professionalizzante....

- A) Può essere stipulato in tutti i settori di attività ed ha una durata che non può essere inferiore a due anni e superiore a sei.
 - B) È finalizzato al conseguimento di un titolo di studio di livello secondario o universitario.
 - C) A differenza di quello per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione non necessita di forma scritta.
 - D) È destinato ai giovani di età compresa tra i ventuno ed i ventinove anni.
-

1062. La normativa per la disciplina della sicurezza sui luoghi di lavoro è ora raccolta in un Testo Unico?

- A) Sì, con il decreto legislativo del 9 aprile 2008 n. 81.
 - B) No, in quanto la delega al Governo non è stata esercitata per prematura interruzione della XIII legislatura.
 - C) Sì, fin dalla legge 20 maggio 1970 n. 300.
 - D) Sì, fin dalla legge 15 luglio 1966 n. 604.
-

1063. Cosa dispone il D.P.R. n. 917/1986 all'art. 16, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, sulle detrazioni per canoni di locazione, a sostegno del reddito?

- A) Le detrazioni di cui al suddetto articolo non sono tra loro cumulabili e il contribuente ha diritto, a sua scelta, di fruire della detrazione più favorevole.
 - B) Le detrazioni di cui al suddetto articolo sono tra loro cumulabili.
 - C) Le detrazioni di cui al suddetto articolo non sono tra loro cumulabili e il contribuente ha diritto, di fruire della detrazione meno favorevole.
 - D) Le detrazioni di cui al suddetto articolo non sono tra loro cumulabili ma qualora il contribuente abbia a carico più di cinque figli ha diritto, a sua scelta, di fruire della detrazione più favorevole.
-

1064. Ai sensi della legge 247/07 dal 1° gennaio 2013 qual è l'età anagrafica minima per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti?

- A) Sessantuno anni.
 - B) Cinquantotto anni.
 - C) Sessanta anni.
 - D) Cinquantanove anni.
-

1065. Come in ogni rapporto giuridico, anche in quello infortunistico si distinguono le parti, l'oggetto e il contenuto. Nella fattispecie il contenuto è costituito....

- A) Dal premio assicurativo e dalle prestazioni.
 - B) Dal rischio di infortuni.
 - C) Dall'evento infortunistico.
 - D) Dal rischio di contrarre una malattia professionale.
-

1066. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, è possibile sanzionare disciplinarmente il lavoratore con multa pari a 10 ore di retribuzione?

- A) No, la multa non può essere superiore a 4 ore.
 - B) Sì, la multa non può essere superiore a 12 ore.
 - C) Sì, ad eccezione che ciò integri una disparità di trattamento.
 - D) Sì, ad eccezione dei casi in cui il lavoratore sia rappresentante sindacale.
-

1067. Per ottenere la pensione di anzianità con il solo requisito contributivo maggiorato, indipendentemente dall'età sono utili i periodi di contribuzione figurativa inerenti alla malattia e alla disoccupazione?

- A) Sì, sono utili tutti i periodi di contribuzione figurativa.
 - B) No, non sono utili né i periodi di malattia e né quelli di disoccupazione.
 - C) Solo se successivi al 1° gennaio 1993.
 - D) No, non sono utili i periodi di disoccupazione.
-

1068. Nel sistema misto la pensione viene calcolata in parte secondo il sistema retributivo e in parte secondo il sistema contributivo. Con il sistema contributivo viene calcolata....

- A) L'anzianità maturata dal 1° gennaio 1996.
 - B) L'anzianità maturata dal 31 gennaio 1996.
 - C) L'anzianità maturata fino al 31 dicembre 1995.
 - D) L'anzianità maturata fino al 31 dicembre 1996.
-

1069. La rinuncia del lavoratore alla maggiorazione retributiva relativa al lavoro straordinario svolto, effettuata con dichiarazione scritta inviata al datore dopo la cessazione del rapporto di lavoro, è valida?

- A) No, ma l'impugnazione deve essere proposta entro sei mesi dalla rinuncia.
- B) No, ma l'impugnazione deve essere proposta entro sei mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro.
- C) No ed in quanto affetta da nullità è da considerarsi "tamquam non esset".
- D) Sì, in quanto ex art. 2113 cod. civ. in questo caso si fa eccezione alla regola generale.

- 1070. A norma dell'art. 46, comma 1, D.lgs. 198/2006, quale requisito dimensionale devono avere le aziende pubbliche e private tenute a redigere almeno ogni due anni un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta?**
- A) Devono occupare almeno 100 dipendenti.
 - B) Devono occupare almeno 120 dipendenti.
 - C) Devono occupare almeno 160 dipendenti.
 - D) Devono occupare almeno 200 dipendenti.
-
- 1071. Le rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, possono essere costituite in ogni ufficio o reparto autonomo di impresa agricola che occupi....**
- A) Più di cinque dipendenti.
 - B) Più di quindici dipendenti.
 - C) Almeno quindici dipendenti.
 - D) Più di sessanta dipendenti.
-
- 1072. Il Comando Carabinieri per la tutela del lavoro....**
- A) Esplica funzioni ispettive e di vigilanza necessarie all'espletamento di tutti i compiti di controllo e verifica affidati al Ministero del lavoro e della previdenza sociale dalle normative vigenti in materia di lavoro.
 - B) É composto da personale selezionato secondo criteri fissati dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale e che abbia frequentato specifici corsi formativi dell'Arma dei Carabinieri.
 - C) Opera solo su alcune Regioni dell'Italia meridionale e insulare.
 - D) Vigila sull'applicazione delle leggi in materia di lavoro e di previdenza sociale esclusivamente nelle aziende industriali.
-
- 1073. I soggetti promotori di tirocini formativi e di orientamento sono tenuti ad assicurare i tirocinanti contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL?**
- A) Sì, sono obbligati ad assicurare i tirocinanti contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL nonché, presso idonea compagnia assicuratrice, per la responsabilità civile verso terzi.
 - B) Sì, sono obbligati ad assicurare i tirocinanti solo contro gli infortuni sul lavoro.
 - C) No, sono obbligati ad assicurare i tirocinanti solo per la responsabilità civile verso terzi.
 - D) Solo se i soggetti promotori non sono iscritti nell'apposito registro tenuto dalla Regione.
-
- 1074. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sui contributi da riscatto è corretta.**
- A) Se la domanda di contributi da riscatto è presentata da persona già pensionata il pagamento dei contributi deve essere fatto in un'unica soluzione.
 - B) I contributi da riscatto sono riconosciuti agli assicurati per i periodi durante i quali non c'è stata attività di lavoro e di conseguenza non c'è stato il versamento dei contributi obbligatori (malattia, gravidanza, puerperio, disoccupazione, ecc.).
 - C) L'onere di riscatto è sempre determinato in base alle norme che disciplinano la liquidazione della pensione con il sistema contributivo.
 - D) Il pagamento dei contributi da riscatto può essere effettuato entro 90 giorni dalla comunicazione dell'INPS, ovvero in trentasei rate.
-
- 1075. In assenza di una specifica disciplina a livello regionale, i datori di lavoro possono ospitare tirocinanti in relazione all'attività dell'azienda, nei limiti posti dall'art. 1 del D.M. n. 142/1998. Le aziende con più di venti dipendenti a tempo indeterminato....**
- A) Possono ospitare tirocinanti in misura non superiore al 10% dei suddetti dipendenti, contemporaneamente.
 - B) Possono ospitare tirocinanti in misura non superiore al 20% dei suddetti dipendenti, contemporaneamente.
 - C) Possono ospitare non più di due tirocinanti contemporaneamente.
 - D) Possono ospitare non più di tre tirocinanti contemporaneamente.
-
- 1076. Il divieto di licenziamento delle lavoratrici nel periodo che intercorre dall'inizio della gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino non opera....**
- A) Nel caso in cui esso sia determinato da giusta causa.
 - B) Nel caso in cui esso sia determinato da giustificato motivo soggettivo.
 - C) Nel caso in cui esso sia determinato da giustificato motivo oggettivo.
 - D) Nel caso venga superato il periodo di comporto.
-
- 1077. Il contratto di inserimento è un contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di persone. Per quale categoria di persone è, tra l'altro, previsto?**
- A) Persone riconosciute affette, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico.
 - B) Soggetti di età compresa tra i diciannove e i trenta anni.
 - C) Disoccupati di lunga durata da trentuno fino a cinquanta anni di età.
 - D) Donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 30% a quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 20% quello maschile.

1078. Ai sensi dell'art. 33, comma 5, della legge 104 del 1992 e succ. mod. e integr., il genitore o il familiare lavoratore, con rapporto di lavoro pubblico, che assiste con continuità un parente o un affine entro il terzo grado handicappato ha diritto....

- A) A scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio e non può essere trasferito senza il suo consenso ad altra sede.
- B) A quattro giorni di permesso mensile non coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa.
- C) A quattro ore di permesso mensile non retribuite.
- D) Ad usufruire di un congedo straordinario annuale non superiore a 30 giorni per cure mediche.

1079. Nei c.d. "gruppi di imprese", ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 276/2003, le imprese possono delegare lo svolgimento degli adempimenti in materia di lavoro e previdenza...

- A) Alla società capogruppo per tutte le società controllate e collegate.
- B) Soltanto alle Agenzie di somministrazione.
- C) Alla società capogruppo per tutte le società controllate ma non per quelle collegate.
- D) Alla società capogruppo per tutte le società collegate ma non per quelle controllate.

1080. L'art. 5, comma 2, D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni prevede che il contratto individuale possa prevedere, in caso di assunzione di personale a tempo pieno...

- A) Un diritto di precedenza in favore dei lavoratori assunti a tempo parziale in attività presso unità produttive site nello stesso ambito comunale, adibiti alle stesse mansioni od a mansioni equivalenti rispetto a quelle con riguardo alle quali è prevista l'assunzione.
- B) Un diritto di precedenza in favore dei soli lavoratori assunti con contratto a tempo parziale di tipo orizzontale adibiti alle stesse mansioni od a mansioni equivalenti rispetto a quelle con riguardo alle quali è prevista l'assunzione.
- C) Un diritto di precedenza in favore dei lavoratori assunti a tempo parziale in attività presso unità produttive site nello stesso ambito comunale o che distano fino ad un massimo di 35 km dal luogo di residenza dei lavoratori stessi, adibiti alle stesse mansioni od a mansioni equivalenti rispetto a quelle con riguardo alle quali è prevista l'assunzione.
- D) Un diritto di precedenza in favore dei lavoratori assunti a tempo parziale di tipo verticale in attività presso unità produttive site nello stesso ambito comunale o che distano fino ad un massimo di 40 km dal luogo di residenza dei lavoratori stessi, adibiti alle stesse mansioni con riguardo alle quali è prevista l'assunzione.

1081. In caso di assunzione di personale a tempo parziale il datore di lavoro è tenuto a darne tempestiva informazione al personale già dipendente con rapporto a tempo pieno occupato in unità produttive site nello stesso ambito comunale ed a prendere in considerazione le eventuali domande di trasformazione a tempo parziale del rapporto dei dipendenti a tempo pieno?

- A) Sì, ed è tenuto a darne informazione anche mediante comunicazione scritta in luogo accessibile a tutti nei locali dell'impresa.
- B) No, in quanto si violerebbe il principio costituzionale di cui all'art. 41 Cost..
- C) Sì con riferimento all'obbligo di darne tempestiva notizia, no con riferimento all'obbligo di prendere in considerazione le eventuali domande di trasformazione a tempo parziale del rapporto dei dipendenti a tempo pieno.
- D) No, fatta eccezione per le sole imprese del settore turistico.

1082. Che cos'è la pensione ai superstiti?

- A) È la pensione che alla morte del lavoratore assicurato o del pensionato spetta ai componenti del suo nucleo familiare che hanno i requisiti di legge.
- B) È la pensione che alla morte del lavoratore assicurato o del pensionato spetta ai parenti entro il terzo grado.
- C) È la pensione che alla morte del lavoratore assicurato o del pensionato spetta ai parenti entro il quarto grado e agli affini entro il terzo grado.
- D) È una speciale indennità erogata una tantum ai parenti del lavoratore deceduto con i criteri di cui all'indennità a causa morte.

1083. Ai sensi dell'art. 2113, comma 1, cod. civ., le rinunzie e le transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili della legge....

- A) Non sono valide.
- B) Sono valide in quanto diritti disponibili.
- C) Sono inefficaci.
- D) Sono valide se autorizzate dalla contrattazione collettiva.

1084. Con riferimento al trasferimento d'azienda, il cedente ed il cessionario devono comunicare alle Rappresentanze sindacali aziendali l'intenzione di addivenire alla cessione almeno....

- A) Venticinque giorni prima che sia perfezionato l'atto, ma soltanto quando il trasferimento riguarda imprese che occupano più di 15 dipendenti.
- B) Venti giorni prima che sia perfezionato l'atto, ma soltanto quando il trasferimento riguarda imprese che occupano più di 15 dipendenti.
- C) Quindici giorni prima che sia perfezionato l'atto, ma soltanto quando il trasferimento riguarda imprese che occupano più di 15 dipendenti.
- D) Dieci giorni prima che sia perfezionato l'atto, ma soltanto quando il trasferimento riguarda imprese che occupano più di 60 dipendenti.

1085. Ai sensi dell'art. 20, 3° comma dello Statuto dei lavoratori, le ulteriori modalità di svolgimento delle assemblee possono essere disciplinate dai contratti collettivi....

- A) Anche aziendali.
- B) Soltanto nazionali.
- C) Nazionali e provinciali, ma non aziendali.
- D) Soltanto provinciali.

1086. L'assegno per il nucleo familiare....

- A) Spetta per i componenti del nucleo familiare che comprende, tra l'altro, i nipoti, di età inferiore ai 18 anni, a carico di un ascendente diretto (nonno o nonna) che siano in stato di bisogno e siano mantenuti da uno dei nonni.
 - B) Non spetta ai lavoratori a domicilio.
 - C) È una prestazione a sostegno della donna.
 - D) A far data dal 1° gennaio 2005 non può più essere pagato direttamente al coniuge del lavoratore che ne ha diritto.
-

1087. L'assegno per il nucleo familiare....

- A) Spetta per i componenti del nucleo familiare che comprende, tra l'altro, i figli (legittimi, legittimati, adottivi, affiliati, naturali, legalmente riconosciuti o giudizialmente dichiarati, nati da precedente matrimonio dell'altro coniuge, affidati a norma di legge) aventi un'età inferiore ai 18 anni.
 - B) Non spetta ai titolari di pensione e delle prestazioni economiche previdenziali da lavoro dipendente.
 - C) Può essere corrisposto se il reddito del nucleo familiare deriva, per almeno il 60%, da lavoro dipendente o da prestazione derivante da lavoro dipendente.
 - D) È una prestazione a sostegno della donna.
-

1088. I periodi di congedo per la malattia del figlio...

- A) Sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.
 - B) Non sono computati nell'anzianità di servizio.
 - C) Sono computati nell'anzianità di servizio, inclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.
 - D) Sono computati nell'anzianità di servizio, inclusi gli effetti relativi alle ferie ed esclusi gli effetti relativi alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.
-

1089. Il patto di non concorrenza disciplinato dall'art. 2125 c. c. deve, a pena di nullità....

- A) Risultare da atto scritto, prevedere la pattuizione di un corrispettivo a favore del lavoratore e contenere il vincolo entro determinati limiti di oggetto, di tempo e di luogo.
 - B) Risultare da atto scritto, in cui le parti disciplinano liberamente le condizioni alle quali si obbligano.
 - C) Prevedere una durata del patto non inferiore a 6 anni.
 - D) Prevedere una clausola compromissoria.
-

1090. Per l'attestazione SOA, il DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva)....

- A) Deve essere rilasciato prima dell'inoltro della relativa istanza agli organismi preposti al rilascio.
 - B) Non può essere utilizzato per l'iscrizione all'Albo dei Fornitori.
 - C) Deve essere rilasciato entro sette giorni dall'inoltro della relativa istanza agli organismi preposti al rilascio.
 - D) Può essere richiesto solo tramite richiesta di consulenti del lavoro.
-

1091. A norma dell'art. 37, comma 1, D.lgs. 198/2006, qualora le consigliere o i consiglieri di parità regionali e, nei casi di rilevanza nazionale, la consigliera o il consigliere nazionale rilevino l'esistenza di atti, patti o comportamenti discriminatori diretti di carattere collettivo, anche quando non siano individuabili in modo immediato e diretto le lavoratrici o i lavoratori lesi dalle discriminazioni, prima di promuovere l'azione in giudizio ai sensi dei commi 2 e 4 del D.Lgs. 198/2006....

- A) Possono chiedere all'autore della discriminazione di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate entro un termine non superiore a centoventi giorni.
 - B) Possono chiedere alla Direzione provinciale del lavoro di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate entro un termine non superiore a cento giorni.
 - C) Possono chiedere al Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate entro un termine non superiore a centottanta giorni.
 - D) Possono chiedere all'Ispettorato del lavoro di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate entro un termine non superiore a centosessanta giorni.
-

1092. Il D.Lgs. n. 276/2003 nel definire le prestazioni di lavoro accessorio come le attività lavorative di natura meramente occasionale rese da soggetti a rischio di esclusione sociale o comunque non ancora entrati nel mercato del lavoro, ovvero in procinto di uscirne, stabilisce anche i suoi ambiti. Indicare quale ambito è espressamente previsto dal suddetto D.Lgs.

- A) Collaborazione con enti pubblici e associazioni di volontariato per lo svolgimento di lavori di emergenza, come quelli dovuti a calamità o eventi naturali improvvisi, o di solidarietà.
 - B) Servizi, da e per lo stabilimento, di trasporto di persone e di trasporto e movimentazione di macchinari e merci.
 - C) Gestione di biblioteche, parchi, musei, archivi, magazzini, nonché servizi di economato.
 - D) Gestione di call-center, nonché avvio di nuove iniziative imprenditoriali nelle aree Obiettivo 1 di cui al regolamento (CE) n. 1260/1999 del 21 giugno 1999 del Consiglio, recante disposizioni generali sui Fondi strutturali.
-

1093. Nel sistema misto la pensione viene calcolata in parte secondo il sistema retributivo e in parte secondo il sistema contributivo. Con il sistema retributivo viene calcolata....

- A) L'anzianità maturata fino al 31 dicembre 1995.
- B) L'anzianità maturata fino al 31 dicembre 1996.
- C) L'anzianità maturata dal 1° gennaio 1996.
- D) L'anzianità maturata dal 31 gennaio 1996.

1094. L'indennità di accompagnamento di cui all'art. 1 della legge n. 18 del 1980 viene concessa...

- A) Ai mutilati ed invalidi civili totalmente inabili per affezioni fisiche o psichiche che si trovano nell'impossibilità di deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore o, non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, abbisognano di un'assistenza continua.
 - B) Ai mutilati ed invalidi civili totalmente inabili per affezioni fisiche o psichiche che si trovano nell'impossibilità di deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore o che, non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, abbisognano di un'assistenza continua a condizione che abbiano un reddito personale inferiore ai limiti stabiliti annualmente per la concessione della prestazione.
 - C) Ai mutilati ed invalidi civili, che abbiano un'età compresa tra i diciotto ed i sessantacinque anni, totalmente inabili per affezioni fisiche o psichiche che si trovano nell'impossibilità di deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore o, non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, abbisognano di un'assistenza continua.
 - D) Ai mutilati ed invalidi civili ultrasessantacinquenni con difficoltà a svolgere gli atti quotidiani della vita.
-

1095. Può il datore di lavoro nel corso dello svolgimento del rapporto di lavoro effettuare indagini sulle opinioni politiche del lavoratore?

- A) No, perché vietato per legge.
 - B) Sì, a tutela del proprio patrimonio.
 - C) Sì, perché il divieto previsto dalla legge è relativo al momento dell'assunzione.
 - D) Sì, qualora sia previsto dal contratto collettivo applicato all'unità produttiva ove è addetto il lavoratore.
-

1096. Per quali dei seguenti lavoratori le retribuzioni da corrispondere per la malattia sono interamente a carico del datore di lavoro?

- A) I lavoratori aventi qualifica impiegatizia del settore dell'industria ex art. 6 del R.D.L. 1825 del 1924.
 - B) I lavoratori a progetto nel settore dell'industria ex art. 6 del R.D.L. 1825 del 1924.
 - C) I lavoratori aventi qualifica operaia nel settore dell'industria ex art. 6 del R.D.L. 1825 del 1924.
 - D) I lavoratori aventi qualifica di operai per il settore dell'agricoltura ex art. 6 del R.D.L. 1825 del 1924.
-

1097. L'importo della pensione con il sistema retributivo si compone di due quote: quota A e quota B. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in merito è corretta.

- A) La quota B è determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata dal 1° gennaio 1993 alla data di decorrenza della pensione e sulla media delle retribuzioni/redditi degli ultimi 10 anni per i lavoratori dipendenti e 15 per gli autonomi.
 - B) La quota B è determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata dal 1° gennaio 1994 alla data di decorrenza della pensione e sulla media delle retribuzioni/redditi degli ultimi 20 anni per i lavoratori dipendenti e 25 per gli autonomi.
 - C) La quota A è determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata al 31 dicembre 1992 alla data di decorrenza della pensione e sulla media delle retribuzioni/redditi degli ultimi 15 anni per i lavoratori dipendenti e 10 per gli autonomi.
 - D) La quota A è determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata dal 1° gennaio 1995 alla data di decorrenza della pensione e sulla media delle retribuzioni/redditi degli ultimi 10 anni per i lavoratori dipendenti e 15 per gli autonomi.
-

1098. Qual è il limite di durata media, individuato dalla legge, delle ore di lavoro, oltre al quale non è possibile andare?

- A) Il limite è di 48 ore, comprensive di straordinario, per ogni sette giorni, calcolati come media in un periodo non superiore a quattro mesi.
 - B) Il limite è di 50 ore, comprensive di straordinario, per ogni 5 giorni.
 - C) Il limite è di 48 ore, non comprensive di straordinario, per ogni sette giorni, calcolati come media in un periodo non superiore a tre mesi.
 - D) Il limite è di 60 ore, comprensive di straordinario, per ogni 10 giorni, calcolati come media in un periodo non superiore a quattro mesi.
-

1099. Entro quanto tempo la lavoratrice deve impugnare il licenziamento per causa di matrimonio?

- A) Non vi sono limiti di tempo.
 - B) L'impugnazione deve essere effettuata nel termine di decadenza di sessanta giorni dalla ricezione della comunicazione del licenziamento o dei motivi.
 - C) L'impugnazione può essere effettuata nel termine di un anno dalla celebrazione del matrimonio.
 - D) L'impugnazione deve essere effettuata nel termine di decadenza di centottanta giorni dalla ricezione della comunicazione del licenziamento o dei motivi.
-

1100. A seguito del trasferimento d'azienda il cessionario è tenuto ad applicare i trattamenti economici e normativi previsti dai contratti collettivi vigenti alla data del trasferimento?

- A) Sì, fino alla loro scadenza.
 - B) No, se nella sua impresa non applica contratti collettivi.
 - C) No, se il cessionario applica un contratto aziendale che sostituisca il contratto nazionale applicato alla data del trasferimento.
 - D) Sì, fino alla cessazione del rapporto di lavoro.
-

1101. Chiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato costituisce funzione di grande responsabilità. Essa presuppone, peraltro, piena e totale conoscenza non solo delle condizioni in cui si svolge tale emergenza, ma anche delle risorse umane cui viene chiesto tale eccezionale impegno. Chi può assumere tale decisione?

- A) Solo il datore di lavoro.
- B) Solo il rappresentante per la sicurezza.
- C) Solo il responsabile del servizio di prevenzione e protezione.
- D) Solo il responsabile dell'Usl territorialmente competente.

- 1102. Il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici, previsto dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna....**
- A) É istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ed è composto da 24 membri, tra cui il Ministro del lavoro e delle politiche sociali o, per sua delega, un Sottosegretario di Stato, con funzioni di presidente e la consigliera o il consigliere nazionale di parità.
 - B) É istituito presso il Ministero per i diritti e le pari opportunità ed è composto da 24 membri, tra cui il Ministro per i diritti e le pari opportunità, con funzioni di presidente e la consigliera o il consigliere nazionale di parità.
 - C) É istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ed è composto da 24 membri, tra cui la consigliera o il consigliere nazionale di parità, con funzioni di presidente.
 - D) É istituito presso il Ministero per i diritti e le pari opportunità ed è composto da 24 membri, tra cui il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, con funzioni di presidente e la consigliera o il consigliere nazionale di parità.
-
- 1103. Ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr., quando si tratta di due assunzioni successive a termine, intendendosi per tali quelle effettuate senza alcuna soluzione di continuità, il rapporto di lavoro si considera a tempo indeterminato...**
- A) Dalla data di stipulazione del primo contratto.
 - B) Dalla data di stipulazione del secondo contratto.
 - C) Dal termine finale indicato nel primo contratto.
 - D) Dal termine finale indicato nel secondo contratto.
-
- 1104. In assenza di una specifica disciplina a livello regionale, i tirocini formativi e di orientamento i cui soggetti beneficiari siano studenti universitari, compresi coloro che frequentano corsi di diploma universitario, dottorati di ricerca e scuole o corsi di perfezionamento e specializzazione nonché di scuole o corsi di perfezionamento e specializzazione post-secondari anche non universitari, anche nei diciotto mesi successivi al termine degli studi, hanno durata massima....**
- A) Non superiore a dodici mesi.
 - B) Non superiore a quattro mesi.
 - C) Non superiore a sei mesi.
 - D) Non superiore a ventiquattro mesi.
-
- 1105. Quali di queste vicende non dà diritto al lavoratore di richiedere un'anticipazione del TFR maturato?**
- A) Ricostruzione o ristrutturazione dell'abitazione propria o dei figli.
 - B) Spese sanitarie per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche.
 - C) Acquisto della prima casa di abitazione per sè o per i figli.
 - D) Spese da sostenere durante i periodi di fruizione dei congedi parentali e per la formazione del lavoratore.
-
- 1106. In quanti anni si prescrivono le annualità delle pensioni alimentari?**
- A) In cinque anni.
 - B) In tre anni.
 - C) In dieci anni.
 - D) In due anni.
-
- 1107. Ai sensi dell'art. 4-sexies del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr. il diritto di precedenza rispetto a nuove assunzioni può essere esercitato...**
- A) A condizione che il lavoratore manifesti in tal senso la propria volontà al datore di lavoro entro un certo termine dalla data di cessazione del rapporto stesso e si estingue entro un anno dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.
 - B) A condizione che il lavoratore manifesti in tal senso la propria volontà al datore di lavoro entro dodici mesi dalla data di cessazione del rapporto stesso e si estingue entro due anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.
 - C) A condizione che il lavoratore manifesti in tal senso la propria volontà al datore di lavoro entro nove mesi dalla data di cessazione del rapporto stesso e si estingue entro due anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.
 - D) A condizione che il lavoratore manifesti in tal senso la propria volontà al datore di lavoro entro dieci mesi dalla data di cessazione del rapporto stesso e si estingue entro due anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.
-
- 1108. Al fine del diritto all'assegno per il nucleo familiare, nel computo del nucleo, possono rientrare anche i fratelli, le sorelle ed i nipoti collaterali del richiedente?**
- A) Sì, minori di età o maggiorenni inabili, a condizione che non abbiano diritto alla pensione ai superstiti e che siano orfani di entrambi i genitori.
 - B) No, non possono far parte del nucleo familiare.
 - C) Possono far parte solo i nipoti collaterali del richiedente se minori di età o maggiorenni e che siano orfani di entrambi i genitori.
 - D) Possono far parte solo i fratelli e le sorelle se inabili.
-
- 1109. L'assegno ordinario di invalidità di cui alla legge n. 222/84 può essere cumulato con la rendita INAIL?**
- A) No, qualora la rendita INAIL derivi da infortunio sul lavoro o malattia professionale riconosciuta per la stessa causa.
 - B) Sì, in ogni caso.
 - C) Sì, a condizione che il titolare dell'assegno abbia almeno sessantacinque anni di età.
 - D) Sì, a condizione che il titolare dell'assegno abbia almeno sessanta anni di età.

- 1110. Dispone l'art. 18 del D.Lgs. n. 81/2008, che il datore di lavoro o i dirigenti adottano le misure necessarie per la sicurezza e la salute dei lavoratori, e in particolare....**
- A) Informano il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione.
 - B) Congiuntamente al responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, visitano gli ambienti di lavoro almeno tre volte all'anno e partecipano alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini delle valutazioni e dei pareri di competenza.
 - C) Forniscono informazioni ai lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti.
 - D) Esprimono i giudizi di idoneità alla mansione specifica del lavoro, sentito il medico competente.
-
- 1111. Il dipendente di una struttura pubblica può svolgere l'attività di medico competente qualora espliciti attività di vigilanza?**
- A) No, il D.Lgs. n. 81/2008 pone un divieto.
 - B) Sì, il D.Lgs. n. 81/2008 nulla dispone in merito ad una eventuale incompatibilità.
 - C) Il D.Lgs. n. 81/2008 lascia ampia scelta alla struttura pubblica in merito alla designazione del medico competente.
 - D) Sì, purchè svolga la sua attività di medico in un comune diverso da quello del lavoro dipendente.
-
- 1112. Per "congedo parentale", si intende...**
- A) L'astensione facoltativa della lavoratrice o del lavoratore.
 - B) L'astensione obbligatoria dal lavoro della lavoratrice.
 - C) L'astensione obbligatoria dal lavoro del lavoratore.
 - D) L'astensione riconosciuta al lavoratore e alla lavoratrice solo nei casi in cui siano genitori adottivi di un figlio di età inferiore ai cinque anni.
-
- 1113. Le rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, possono essere costituite in ogni stabilimento di impresa industriale o commerciale che occupi....**
- A) Più di quindici dipendenti.
 - B) Almeno quindici dipendenti.
 - C) Più di sessanta dipendenti.
 - D) Almeno trenta dipendenti.
-
- 1114. Vi è una durata massima per il trattamento di Cassa Integrazione Guadagni straordinaria uguale per tutte le causali che hanno costretto l'azienda alla richiesta del trattamento?**
- A) Sì, per ogni unità produttiva la CIGS non può eccedere complessivamente la durata di tre anni in ogni quinquennio.
 - B) Sì, per ogni unità produttiva la CIGS non può eccedere complessivamente la durata di 2 anni in ogni quinquennio.
 - C) Sì, per ogni unità produttiva la CIGS non può eccedere complessivamente la durata di 4 anni ogni decennio.
 - D) No, ogni causale prevede una disciplina a parte anche per il periodo di trattamento massimo della CIGS.
-
- 1115. Con riferimento alla previdenza complementare dei lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, come avviene il conferimento del TFR maturando ai fondi pensionistici complementari?**
- A) Tramite modalità esplicite con apposita comunicazione consegnata al datore di lavoro entro il periodo di tempo stabilito dalla legge, oppure con modalità tacite, tramite il meccanismo del silenzio assenso, spirato il termine legislativo previsto per esercitare l'opzione.
 - B) Soltanto tramite modalità esplicite, presentando al datore di lavoro entro il periodo di sei mesi dal momento dell'assunzione l'apposito modulo debitamente compilato e sottoscritto.
 - C) Soltanto con modalità tacite, lasciando spirare il termine di sei mesi previsto per esercitare l'opzione.
 - D) Tramite richiesta diretta all'INPS entro il termine di legge di 3 mesi dal momento dell'assunzione.
-
- 1116. I contratti collettivi specificano due ipotesi di comparto: il comparto secco e quello per sommatoria. Che cosa si intende per comparto per sommatoria?**
- A) Il periodo di conservazione del posto in presenza di più eventi morbosi temporalmente frazionati.
 - B) Il mancato reperimento da parte del medico competente del lavoratore in malattia durante le fasce di reperibilità.
 - C) Il periodo in cui il lavoratore ha diritto alla conservazione al posto in ragione della sua elezione in più organi elettivi.
 - D) Il periodo in cui il lavoratore sia assente dal posto di lavoro in ragione di diverse patologie riconducibili ad un'unica causa eziologica.
-
- 1117. Ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 300/1970, i nominativi e le mansioni specifiche del personale addetto alla vigilanza dell'attività lavorativa....**
- A) Debbono essere comunicati ai lavoratori interessati.
 - B) Debbono restare riservati.
 - C) Possono essere comunicati ai lavoratori interessati.
 - D) Possono restare riservati.
-
- 1118. Indicare quale tra le seguenti affermazioni relative all'indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta è corretta.**
- A) È dovuta per tutta la durata dell'inabilità, senza limiti temporali.
 - B) È corrisposta non oltre il 160° giorno successivo all'evento.
 - C) È dovuta per un massimo di 6 mesi consecutivi.
 - D) È corrisposta dal quindicesimo giorno successivo alla data dell'evento fino alla guarigione, esclusi i giorni festivi e senza limiti di tempo.

1119. L'ipotesi del distacco si configura quando un datore di lavoro...

- A) Per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa.
 - B) Per soddisfare l'interesse di altro soggetto, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di quest'ultimo per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa.
 - C) Per soddisfare un proprio interesse, pone definitivamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa.
 - D) Per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione dell'ordinaria attività lavorativa.
-

1120. Ai sensi dell'art. 5, comma 3, della legge 223/91, il licenziamento intimato in caso di violazione dei criteri di scelta previsti dal comma 1 dello stesso articolo è....

- A) Annullabile.
 - B) Nullo.
 - C) Inefficace.
 - D) Improcedibile.
-

1121. L'istituto della liquidazione in capitale della rendita INAIL....

- A) Opera dopo la scadenza del decennio dalla costituzione della rendita.
 - B) Si applica a tutte le prestazioni erogate dall'INAIL.
 - C) Costituisce un diritto per il lavoratore e non un obbligo a soggiacere ad un potere/dovere dell'Istituto.
 - D) Opera quando il grado residuo di inabilità risulti superiore al 25%.
-

1122. Il lavoratore con contratto a termine può essere licenziato....

- A) Se si verifica una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria del rapporto.
 - B) Se si verifica un giustificato motivo oggettivo.
 - C) Se si verifica un giustificato motivo soggettivo.
 - D) Senza obbligo di motivazione.
-

1123. La norma programmatica contenuta nell'art. 39 della Cost., che prevedeva la registrazione delle organizzazioni sindacali, ha ricevuto attuazione?

- A) No, i sindacati sono associazioni prive di riconoscimento e sono regolate dalle disposizioni dell'art. 36 e ss. del codice civile.
 - B) Sì, i sindacati si sono registrati, hanno ottenuto la personalità giuridica e trovano la loro disciplina negli artt. 14 e ss. del codice civile.
 - C) Sì, i sindacati si sono registrati, hanno ottenuto la personalità giuridica, e trovano la loro disciplina negli artt. 2325 e ss. del codice civile.
 - D) Sì, i sindacati si sono registrati ed hanno ottenuto la personalità giuridica pubblica di cui all'art. 11 del codice civile.
-

1124. Dispone il D.Lgs. n. 276/2003 che il prestatore di lavoro accessorio....

- A) Percepisce il proprio compenso presso il concessionario, all'atto della restituzione dei buoni ricevuti dal beneficiario della prestazione di lavoro accessorio.
 - B) Percepisce il proprio compenso direttamente presso i beneficiari della prestazione.
 - C) Percepisce il proprio compenso direttamente presso gli uffici dell'INPS previa consegna del buono.
 - D) Percepisce il proprio compenso direttamente presso gli uffici dell'amministrazione comunale detratte le somme spettante a titolo di tassazione.
-

1125. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta al coniuge dell'assicurato o del pensionato deceduto?

- A) 60%.
 - B) 50%.
 - C) 70%.
 - D) 66%.
-

1126. Oltre ai cittadini italiani possono percepire l'assegno sociale....

- A) I cittadini di uno Stato dell'Unione Europea residenti in Italia che hanno raggiunto i sessantacinque anni di età.
 - B) Gli abitanti di San Marino che hanno raggiunto i settanta anni di età.
 - C) I cittadini extracomunitari in possesso di permesso di soggiorno che hanno raggiunto i sessantacinque anni di età.
 - D) I cittadini extracomunitari in possesso di permesso di soggiorno che hanno raggiunto i settanta anni di età.
-

1127. L'assegno per il nucleo familiare....

- A) Non spetta ai lavoratori autonomi dell'agricoltura e ai pensionati ex lavoratori autonomi, ai quali invece spetta il vecchio «assegno familiare».
 - B) Spetta solo ai lavoratori dipendenti.
 - C) Spetta anche ai lavoratori pensionati che fruiscono di assegno per il nucleo familiare sulla pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria o di Fondo sostitutivo.
 - D) È una prestazione a sostegno delle famiglie nelle quali è presente una persona con handicap grave.
-

1128. In caso di trattamenti economici discriminatori, a chi deve rivolgersi, ex art. 16, comma 2 dello Statuto dei lavoratori, il lavoratore vittima della discriminazione?

- A) Al pretore, ora tribunale monocratico in funzione di giudice del lavoro.
- B) Al tribunale amministrativo regionale competente.
- C) Alla Corte d'appello.
- D) Alla Direzione provinciale del lavoro.

1129. Al pagamento dell'indennità ordinaria di disoccupazione provvede...

- A) Direttamente l'INPS, con le modalità stabilite dal disoccupato.
 - B) Il datore di lavoro, che anticipa le somme, salvo poi conguaglio con i contributi da versare all'INPS.
 - C) Il CNEL, salvo poi la rivalsa sull'INPS.
 - D) L'INAIL, salvo poi il diritto di rivalsa sull'INPS.
-

1130. A norma dell'art. 12, comma 4, D.Lgs. 124/2004, il datore di lavoro può impugnare la diffida accertativa, validata con provvedimento del Direttore della Direzione Provinciale del lavoro....

- A) Dinanzi al Comitato regionale per i rapporti di lavoro.
 - B) Dinanzi alla Direzione Generale per le attività ispettive.
 - C) Dinanzi all'Ispettore del lavoro presso la Direzione nazionale del lavoro.
 - D) Chiedendo la Conciliazione monocratica.
-

1131. Quando i pensionati possono presentare domanda per la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare?

- A) Sia al momento del pensionamento o successivamente.
 - B) Solo al momento del pensionamento.
 - C) Solo successivamente al pensionamento.
 - D) Entro un anno dal pensionamento.
-

1132. Cosa dispone il D.P.R. n. 917/1986 all'art. 16, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, sulle detrazioni per canoni di locazione, a sostegno del reddito?

- A) Le detrazioni di cui al suddetto articolo sono rapportate al periodo dell'anno durante il quale l'unità immobiliare locata è adibita ad abitazione principale.
 - B) Per abitazione principale si intende quella nella quale il soggetto titolare del contratto di locazione o i suoi familiari dimorano anche saltuariamente.
 - C) Le detrazioni di cui al suddetto articolo sono tra loro cumulabili.
 - D) Le detrazioni di cui al suddetto articolo non sono tra loro cumulabili e il contribuente ha diritto, di fruire della detrazione meno favorevole.
-

1133. In base all'art. 1, comma 2, lett. e), D.Lgs. n. 66 del 2003, e successive modificazioni, è "lavoratore notturno", oltre a qualsiasi lavoratore che durante il periodo notturno (così come definito dall'art. 1, comma 2, lett. d) dello stesso D.Lgs. n. 66 del 2003) svolga almeno tre ore del suo tempo di lavoro giornaliero impiegato in modo normale, anche...

- A) Qualsiasi lavoratore che svolga durante il periodo notturno (così come definito dall'art. 1, comma 2, lett. d) dello stesso D.Lgs. n. 66 del 2003) almeno una parte del suo orario di lavoro secondo le norme definite dai contratti collettivi di lavoro; in difetto di disciplina collettiva, è considerato lavoratore notturno qualsiasi lavoratore che svolga lavoro notturno per un minimo di ottanta giorni lavorativi all'anno, limite riproporzionato in caso di lavoro a tempo parziale.
 - B) Qualsiasi lavoratore che svolga durante il periodo notturno (così come definito dall'art. 1, comma 2, lett. d) dello stesso D.Lgs. n. 66 del 2003) almeno i due terzi del suo orario di lavoro secondo le norme definite dai contratti collettivi di lavoro; in difetto di disciplina collettiva, è considerato lavoratore notturno qualsiasi lavoratore che svolga lavoro notturno per un minimo di novanta giorni lavorativi all'anno, limite riproporzionato in caso di lavoro a tempo parziale.
 - C) Qualsiasi lavoratore che svolga lavoro notturno per un minimo di settanta giorni lavorativi all'anno, limite riproporzionato in caso di lavoro a tempo parziale.
 - D) Qualsiasi lavoratore che svolga durante il periodo notturno (così come definito dall'art. 1, comma 2, lett. d) dello stesso D.Lgs. n. 66 del 2003) almeno un terzo del suo orario di lavoro secondo le norme definite dai contratti collettivi di lavoro; in difetto di disciplina collettiva, è definito lavoratore notturno qualsiasi lavoratore che svolga lavoro notturno per un minimo di sessanta giorni lavorativi all'anno, limite riproporzionato in caso di lavoro a tempo parziale.
-

1134. In base all'art. 2101 del codice civile, recante alcune disposizioni in materia di determinazione delle tariffe di cottimo, l'imprenditore....

- A) Deve comunicare preventivamente ai lavoratori i dati riguardanti gli elementi costitutivi della tariffa di cottimo, le lavorazioni da eseguirsi ed il relativo compenso unitario.
 - B) Deve comunicare ai lavoratori i dati riguardanti gli elementi costitutivi della tariffa di cottimo non oltre tre giorni dopo le relative lavorazioni.
 - C) Deve comunicare preventivamente ai lavoratori i dati riguardanti gli elementi costitutivi della tariffa di cottimo, ma non è invece obbligato a comunicare preventivamente anche le lavorazioni da eseguirsi ed il relativo compenso unitario.
 - D) Deve comunicare ai lavoratori almeno quindici giorni prima i dati riguardanti gli elementi costitutivi della tariffa di cottimo, e almeno una settimana prima le lavorazioni da eseguirsi ed il relativo compenso unitario. Può altresì comunicare i dati relativi alla quantità di lavoro eseguita ed al tempo impiegato.
-

1135. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i figli adottivi, che alla data della morte del genitore, siano....

- A) Minori di 18 anni.
 - B) Minori di 21 anni.
 - C) Minori di 23 anni.
 - D) Minori di 25 anni.
-

1136. Con riferimento alla previdenza complementare dei lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, qual è l'organo di controllo dei fondi di previdenza complementare?

- A) La Commissione di Vigilanza sui fondi pensione COVIP.
- B) Il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.
- C) L'INPS.
- D) Il CNEL.

- 1137. Sulle questioni interpretative o applicative dei contenuti degli accordi o codici di autoregolamentazione del diritto di sciopero, la Commissione di garanzia dell'attuazione della legge n. 146/1990, su richiesta congiunta delle parti interessate, o di propria iniziativa può....**
- A) Emanare un lodo sul merito della controversia.
 - B) Esprimere un parere non vincolante sul merito della controversia.
 - C) Esprimere un parere vincolante sul merito della controversia.
 - D) Formulare soltanto proposte alle parti interessate.
-
- 1138. I lavoratori che esercitano il diritto di sciopero nell'ambito dei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990 sono tenuti all'effettuazione delle prestazioni indispensabili?**
- A) Sì.
 - B) No, in quanto tale obbligo incombe solo sui soggetti che promuovono lo sciopero.
 - C) No, in quanto tale obbligo incombe solo sulle amministrazioni e le imprese erogatrici dei servizi.
 - D) No, in quanto tale obbligo incombe solo sui soggetti che aderiscono alla indizione dello sciopero promosso da altri.
-
- 1139. Qual è il termine di presentazione della domanda di integrazione salariale nel procedimento di concessione della Cassa Integrazione guadagni straordinaria?**
- A) La domanda deve essere presentata entro 25 giorni dalla fine del periodo di paga in corso al termine della settimana in cui ha avuto inizio la sospensione o la riduzione dell'orario di lavoro.
 - B) La domanda deve essere presentata entro 30 giorni dalla fine del periodo di paga in corso al termine della settimana in cui ha avuto inizio la sospensione o la riduzione dell'orario di lavoro.
 - C) La domanda deve essere presentata entro 45 giorni dalla fine della settimana in cui ha avuto inizio la sospensione o la riduzione dell'orario di lavoro.
 - D) La domanda deve essere presentata entro 20 giorni dalla fine della settimana in cui ha avuto inizio la sospensione o la riduzione dell'orario di lavoro.
-
- 1140. Con riferimento alla pensione di vecchiaia per i lavoratori autonomi, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 dicembre, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
 - C) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
 - D) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
-
- 1141. La durata del contratto di apprendistato professionalizzante può essere stabilito...**
- A) Dai contratti collettivi stipulati da associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale o regionale ma, in ogni caso, non può comunque essere inferiore a due anni e superiore a sei.
 - B) Solamente dalla legge ed attualmente non può comunque essere inferiore a diciotto mesi e superiore a quattro anni.
 - C) Dai contratti collettivi stipulati da associazioni dei datori e prestatori di lavoro aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale o regionale ma, in ogni caso, non può comunque essere inferiore a due anni e superiore a sei.
 - D) Solamente dalla legge ed attualmente non può comunque essere inferiore ad un anno e superiore a cinque anni.
-
- 1142. A norma dell'art. 37, comma 1, D.lgs. 198/2006, qualora il consigliere o la consigliera di parità, regionali o nazionali, rilevino l'esistenza di atti, patti o comportamenti discriminatori diretti di carattere collettivo, entro un termine non superiore a centoventi giorni possono chiedere all'autore della discriminazione....**
- A) Di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate.
 - B) Di redigere una relazione annuale al Collegio istruttorio a norma dell'art. 13, D.lgs. 198/2006.
 - C) Di collaborare con le direzioni regionali e provinciali del lavoro al fine di individuare le violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, nella sua azienda.
 - D) Di redigere una relazione annuale al Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità al fine di rimuovere i comportamenti discriminatori per sesso, lingua, razza o religione.
-
- 1143. Il licenziamento della lavoratrice attuato nel periodo intercorrente dal giorno della richiesta delle pubblicazioni di matrimonio, in quanto segua la celebrazione, a un anno dopo la celebrazione stessa:**
- A) É nullo.
 - B) É annullabile.
 - C) É legittimo.
 - D) É impugnabile nel termine di decadenza di sessanta giorni.
-
- 1144. Quale tra tali situazioni è considerata presupposto per la procedura di mobilità ex art. 4 L. n. 223 del 1991?**
- A) L'essere stati ammessi al trattamento straordinario di Cassa Integrazione Guadagni, ed il ritenere, da parte dell'impresa, di non poter riassorbire tutti lavoratori sospesi e non poter ricorrere a misure alternative.
 - B) L'aver richiesto, ed ottenuto, da parte dell'impresa, la concessione del trattamento ordinario di Cassa Integrazione Guadagni.
 - C) L'aver ottenuto, da parte del datore di lavoro, la concessione del trattamento ordinario di CIG e non poter riassorbire tutti i lavoratori sospesi dal servizio.
 - D) L'essere stati ammessi, da parte dell'impresa, a godere dei benefici contributivi di cui alla L. n. 300 del 1970.
-
- 1145. Da quanti membri è composto il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici di cui all'art. 8 del D.lgs. 198/2006?**
- A) Quaranta.
 - B) Venti.
 - C) Venticinque.
 - D) Cinquanta.

- 1146. In base all'art. 4, comma 1, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, la durata massima settimanale dell'orario di lavoro....**
- A) É stabilita dai contratti collettivi.
 - B) É stabilita nei contratti individuali.
 - C) É stabilita con decreto del Ministero della lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministero della sanità, che individua tale durata per ciascun settore produttivo, in relazione al tipo di attività lavorativa ed ai metodi di produzione e organizzazione impiegati per il suo svolgimento.
 - D) É stabilita dalla contrattazione collettiva, nel rispetto dei criteri definiti da apposito decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
-
- 1147. In base all'art. 27 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, nei concorsi pubblici e nelle forme di selezione attuate, anche a mezzo di terzi, da datori di lavoro privati e pubbliche amministrazioni....**
- A) La prestazione richiesta dev'essere accompagnata dalle parole "dell'uno o dell'altro sesso", fatta eccezione per i casi in cui il riferimento al sesso costituisca requisito essenziale per la natura del lavoro o della prestazione.
 - B) A fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione, anche ove non sussiste un divario fra generi.
 - C) A fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso femminile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione, anche ove non sussiste un divario fra generi.
 - D) La prestazione richiesta dev'essere in ogni caso accompagnata dalle parole "dell'uno o dell'altro sesso".
-
- 1148. Il verbale redatto a seguito dell'accordo raggiunto tra datore di lavoro e lavoratore tramite la conciliazione monocratica (ex. art. 11 D.Lgs. n. 124/2004)....**
- A) É inoppugnabile ai sensi dell'art. 2113 del c.c.
 - B) Non ha efficacia di titolo esecutivo.
 - C) Si può impugnare davanti al T.A.R. entro 30 giorni dalla data dell'accordo.
 - D) É impugnabile ai sensi dell'art. 6 della Legge 533/73.
-
- 1149. La libertà sindacale trova la sua base in numerose normative, a cominciare dalla Costituzione, fino ad arrivare, nella sua più completa estensione, alla Legge n. 300 del 1970, Statuto dei Lavoratori; in tema di libertà sindacale, quale delle seguenti affermazioni è falsa?**
- A) I datori di lavoro possono, da loro stessi o tramite le loro associazioni, costituire o sostenere associazioni sindacali di lavoratori (art. 17 dello Statuto dei Lavoratori).
 - B) I singoli od i gruppi sono liberi di promuovere la costituzione di organizzazioni sindacali.
 - C) I singoli sono liberi di aderire o non aderire ad un'organizzazione sindacale, senza nessun pregiudizio.
 - D) L'attività sindacale è libera (artt. 39 e 40 della Cost.).
-
- 1150. Per il conteggio della pensione dei lavoratori assunti dal 1° gennaio del 1996 e che non siano in possesso di contributi con riferimento a periodi precedenti a tale data si applica....**
- A) Il sistema di calcolo esclusivamente contributivo.
 - B) Il sistema di calcolo esclusivamente retributivo.
 - C) Il sistema di calcolo misto.
 - D) Il sistema di calcolo in pro rata.
-
- 1151. Lo svolgimento del lavoro quotidiano al videoterminale è disciplinato dal Titolo VII del D.Lgs. n. 81/2008. Quale delle indicazioni che seguono è conforme alle disposizioni in materia di pause?**
- A) É comunque esclusa la cumulabilità delle interruzioni all'inizio ed al termine dell'orario di lavoro.
 - B) Le modalità delle interruzioni sono stabilite dal datore di lavoro.
 - C) In assenza di una disposizione contrattuale riguardante l'interruzione, il lavoratore comunque ha diritto ad una pausa di dieci minuti ogni centoventi minuti di applicazione continuativa al videoterminale.
 - D) La pausa non è considerata parte integrante dell'orario di lavoro ed è riassorbibile all'interno di accordi che prevedono la riduzione dell'orario complessivo di lavoro.
-
- 1152. Durante il rapporto di apprendistato, la categoria di inquadramento del lavoratore...**
- A) Non potrà essere inferiore, per più di due livelli, alla categoria spettante, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro, ai lavoratori addetti a mansioni o funzioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al conseguimento delle quali é finalizzato il contratto.
 - B) Non potrà essere inferiore, per più di tre livelli, alla categoria spettante, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro, ai lavoratori addetti a mansioni o funzioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al conseguimento delle quali é finalizzato il contratto.
 - C) Non potrà essere inferiore, per più di due livelli, alla categoria riconosciuta, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro, mediamente ai lavoratori impiegati nella medesima unità produttiva.
 - D) Non potrà essere inferiore, per più di due livelli, alla categoria spettante al Capo operaio del reparto in cui è addetto l'apprendista.
-
- 1153. La Legge Finanziaria 2008 modifica il D.P.R. 917/1986, prevedendo una ulteriore detrazione fiscale a favore delle famiglie numerose. Stabilendo che....**
- A) In presenza di almeno quattro figli a carico, ai genitori è riconosciuta un'ulteriore detrazione di importo pari a 1.200 euro come bonus complessivo.
 - B) In presenza di almeno tre figli a carico, ai genitori è riconosciuta un'ulteriore detrazione di importo pari a 1.000 euro.
 - C) In presenza di almeno quattro figli a carico, ai genitori è riconosciuta un'ulteriore detrazione di importo pari a 1.000 euro.
 - D) In presenza di almeno cinque figli a carico, ai genitori è riconosciuta un'ulteriore detrazione di importo pari a 1.600 euro.

1154. Relativamente agli oneri sostenuti dall'INAIL, quelli relativi a infortuni in itinere rientrano.....

- A) Tra gli oneri indiretti.
 - B) Tra gli oneri diretti.
 - C) Indifferentemente tra gli oneri diretti o tra quelli indiretti.
 - D) Tra gli oneri cosiddetti diretti o a carico.
-

1155. Per quale dei seguenti diritti opera la prescrizione estintiva decennale?

- A) Con riferimento al diritto all'inquadramento nella qualifica superiore acquisito ai sensi dell'art. 13 legge n. 300/1970.
 - B) Con riferimento al trattamento di fine rapporto.
 - C) Con riferimento alla indennità di anzianità.
 - D) Con riferimento alla tredicesima mensilità.
-

1156. Qualora il datore di lavoro voglia procedere ad un licenziamento collettivo ed abbia inviato alle parti sociali la comunicazione preventiva di cui all'art. 4, comma 3 della legge 223/91, entro quanti giorni deve concludersi la fase di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 4, comma 5, della legge 223/91?

- A) Quarantacinque giorni dalla data del ricevimento della comunicazione dell'impresa.
 - B) Quarantacinque giorni dalla richiesta da parte sindacale dell'esame congiunto.
 - C) Trenta giorni dalla data del ricevimento della comunicazione dell'impresa.
 - D) Trenta giorni dalla richiesta da parte sindacale dell'esame congiunto.
-

1157. La prescrizione estintiva e la prescrizione presuntiva....

- A) Sono istituti diversi che non possono essere confusi.
 - B) Sono formule espressive che indicano lo stesso istituto giuridico.
 - C) Sono state espunte dal nostro ordinamento perché contrarie ai principi di buona fede e correttezza.
 - D) Sono istituti che si applicano soltanto ai lavoratori che non godono della stabilità reale.
-

1158. In base all'art. 30 del D.Lgs. n. 276/2003, e succ. mod. e integr., il distacco può comportare un mutamento di mansioni?

- A) Sì, purché con il consenso del lavoratore.
 - B) No, mai, essendo il diritto indisponibile.
 - C) Sì, essendo esplicitazione del potere direttivo.
 - D) No, esclusa l'eccezione dell'ipotesi di mansioni superiori.
-

1159. A quanto ammonta l'indennità per congedo parentale?

- A) Fino al terzo anno di vita del bambino, al lavoratore o alla lavoratrice spetta un'indennità pari al 30% della retribuzione, per un periodo massimo complessivo di 6 mesi per entrambi i genitori.
 - B) Fino al quarto anno di vita del bambino, al lavoratore o alla lavoratrice spetta un'indennità pari al 50% della retribuzione, per un periodo massimo complessivo di 6 mesi per entrambi i genitori.
 - C) Fino al terzo anno di vita del bambino, al lavoratore o alla lavoratrice spetta un'indennità pari al 40% della retribuzione, per un periodo massimo complessivo di 3 mesi per entrambi i genitori.
 - D) Fino al terzo anno di vita del bambino, al lavoratore o alla lavoratrice spetta un'indennità pari al 50% della retribuzione, per un periodo massimo complessivo di 3 mesi per un solo genitore.
-

1160. Le rinunce e transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili dei contratti o accordi collettivi non sono valide, se la conciliazione non interviene....

- A) Davanti alla Commissione di conciliazione istituita presso la direzione provinciale del lavoro.
 - B) Con l'assistenza dell'avvocato a cui il lavoratore ha conferito mandato.
 - C) Con atto scritto controfirmato dal legale del lavoratore e dal legale del datore di lavoro.
 - D) Con accordo stipulato nell'ufficio del personale del datore di lavoro alla presenza di un ufficiale giudiziario.
-

1161. L'art. 27 dello Statuto dei lavoratori, in materia di contributi sindacali, stabilisce che....

- A) I lavoratori hanno diritto di raccogliere contributi e svolgere proselitismo per le loro organizzazioni sindacali all'interno dei luoghi di lavoro, senza pregiudizio del normale svolgimento dell'attività aziendale.
 - B) I lavoratori hanno diritto di raccogliere soltanto contributi per le loro organizzazioni sindacali, all'interno dei luoghi di lavoro, senza pregiudizio del normale svolgimento dell'attività aziendale.
 - C) I lavoratori hanno diritto di raccogliere contributi e svolgere proselitismo per le loro organizzazioni sindacali soltanto all'esterno dei luoghi di lavoro.
 - D) I lavoratori hanno diritto di svolgere proselitismo, ma non di raccogliere contributi, per le loro organizzazioni sindacali all'interno dei luoghi di lavoro, anche con pregiudizio del normale svolgimento dell'attività aziendale.
-

1162. L'indennità di accompagnamento di cui all'art. 1 della legge n. 18 del 1980, che spetta ai mutilati ed invalidi civili totalmente inabili per affezioni fisiche o psichiche che si trovano nell'impossibilità di deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore o che, non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, abbisognano di un'assistenza continua, viene erogata...

- A) Indipendentemente dall'età.
 - B) Agli invalidi di età compresa fra il diciottesimo e il sessantaquattresimo anno.
 - C) Esclusivamente agli ultrasessantacinquenni.
 - D) Solamente a chi ha più di diciotto anni.
-

1163. Le Regioni possono istituire appositi elenchi per l'accreditamento degli operatori pubblici e privati?

- A) Sì, sentite le associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative relativamente agli operatori pubblici e privati che operano nel proprio territorio.
- B) Sì, senza alcun vincolo relativamente agli operatori pubblici e privati che operano nel proprio territorio.
- C) No, essendo demandato tale compito al Ministero del lavoro.
- D) No, se prima non viene conferita apposita delega dalle Province.

1164. Ai sensi dell'art. 1, comma 6, legge n. 188 del 2007, con apposite convenzioni a titolo gratuito, stipulate nelle forme definite con decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sono disciplinate....

- A) Le modalità attraverso cui il lavoratore può acquisire gratuitamente i moduli in cui indicare la propria volontà di recedere dal contratto di lavoro anche tramite le organizzazioni sindacali dei lavoratori e i patronati.
 - B) Le ipotesi in cui la contrattazione collettiva aziendale può derogare ai vincoli previsti dalla legge n. 188 del 2007 alla forma del recesso dal contratto di lavoro.
 - C) Le ipotesi in cui la contrattazione collettiva può allargare l'ambito dei soggetti il cui recesso dal contratto di lavoro è sottoposto ai vincoli previsti dalla legge n. 188 del 2007.
 - D) Le ipotesi in cui la contrattazione collettiva può restringere l'ambito dei soggetti il cui recesso dal contratto di lavoro è sottoposto ai vincoli previsti dalla legge n. 188 del 2007.
-

1165. Ai sensi della L. n. 164 del 1975, quale di tali combinazioni di situazioni dà diritto a richiedere l'intervento ordinario della Cassa integrazione guadagni?

- A) Contrazione o sospensione dell'attività produttiva data da situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'imprenditore o ai dipendenti, oppure da situazioni di mercato temporanee.
 - B) Solamente la contrazione dell'attività produttiva che sia dovuta a sole situazioni di mercato temporanee.
 - C) Contrazione o sospensione dell'attività produttiva per situazioni aziendali dovute ad eventi definitivi, anche se non imputabili all'imprenditore o ai lavoratori, oppure a situazioni di mercato irreversibili.
 - D) Esclusivamente la sospensione dell'attività produttiva per situazioni di azienda dovute ad eventi temporanei, purché non causati dai lavoratori.
-

1166. La consigliera o il consigliere nazionale di parità, previsti dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna....

- A) Sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro per le pari opportunità.
 - B) Sono nominati con decreto del Ministro per le pari opportunità, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali.
 - C) Sono designati dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali e nominati con decreto del Ministro per le pari opportunità.
 - D) Sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione delle associazioni e dei movimenti femminili più rappresentativi sul piano nazionale operanti nel campo della parità e delle pari opportunità nel lavoro.
-

1167. Il D.Lgs. n. 81/2008 definisce le tipologie essenziali degli indumenti di lavoro, delle attrezzature, dei materiali e degli apparecchi che costituiscono «dispositivi di protezione individuale». In quale delle tipologie proposte essi sono correttamente elencati?

- A) Indumenti di lavoro specificamente destinati a proteggere la sicurezza e la salute dei lavoratori.
 - B) Attrezzature dei servizi di soccorso e di salvataggio.
 - C) Materiali sportivi anche quando sono utilizzati ai fini specificatamente sportivi.
 - D) Materiali per l'autodifesa o per la dissuasione.
-

1168. Ai fini del computo dei dipendenti occupati da considerare per l'applicazione della c.d. tutela reale di cui all'art. 18 dello Statuto dei lavoratori si tiene conto anche dei lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato parziale?

- A) Sì, per la quota di orario effettivamente svolto, tenendo conto che il computo delle unità lavorative fa riferimento all'orario previsto dalla contrattazione collettiva del settore.
 - B) Sì, per la quota di orario effettivamente svolto, tenendo conto che il computo delle unità lavorative fa riferimento all'orario effettivamente previsto dall'Azienda.
 - C) No, in quanto sono esclusi dal computo.
 - D) Sì, a prescindere dalla quota di orario effettivamente svolto.
-

1169. Ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs. n. 81/2008, il medico competente....

- A) Fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti.
 - B) Designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione interno o esterno all'azienda.
 - C) Fornisce ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione.
 - D) Aggiorna le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e della sicurezza del lavoro, ovvero in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione.
-

1170. Quale fonte legislativa ha introdotto il calcolo della pensione in due quote, una quota relativa alle anzianità maturate fino al 31/12/1992 e una quota calcolata con le anzianità maturate dal 1/1/1993 in poi?

- A) Il D.Lgs. 503/1992, a far data dal 1/1/1993.
 - B) Il D.Lgs. 335/1995, a far data dal 1/1/1993.
 - C) Il D.Lgs. 449/1997, a far data dal 1/1/1993.
 - D) La legge finanziaria del 1991.
-

1171. Ai fini dell'imponibile contributivo INPS, quali tra i seguenti emolumenti (ex D.Lgs. n. 314/1997, art. 6) sono totalmente esclusi dalla base imponibile?

- A) Le somme poste a carico di gestioni assistenziali e previdenziali obbligatorie per legge.
- B) Le somministrazioni di vitto direttamente da parte del datore di lavoro o in mense aziendali gestite anche da terzi, le prestazioni sostitutive (buoni pasto), l'indennità sostitutiva di mensa per gli addetti a cantieri e ad altre strutture a carattere temporaneo.
- C) Per singoli dipendenti la differenza tra il valore delle azioni al momento dell'assegnazione e quanto pagato dal dipendente stesso, a condizione che il predetto ammontare sia almeno pari al valore delle azioni stesse alla data dell'offerta.
- D) Le indennità di trasferta fuori dal territorio del comune ove è sito il posto di lavoro.

1172. Nel procedimento di concessione della Cassa Integrazione guadagni straordinaria, l'organo competente alla ricezione della domanda aziendale è...

- A) La Direzione generale degli ammortizzatori sociali e incentivi all'occupazione del Ministero del lavoro.
- B) La Commissione provinciale INPS competente.
- C) Il Comitato amministratore della Gestione prestazioni temporanee ai lavoratori dipendenti.
- D) Il Comitato Nazionale dell'Economia e del Lavoro.

1173. Le somme dovute dai privati a titolo di trattamento di fine rapporto possono essere pignorate per crediti alimentari?

- A) Sì, nella misura autorizzata dal giudice, ma il pignoramento non può estendersi oltre la metà.
- B) No, in quanto hanno la funzione di sostenere il lavoratore e la sua famiglia.
- C) Sì, fino a due terzi.
- D) Sì, sempre con l'autorizzazione dell'Ufficiale giudiziario.

1174. In base all'art. 11, comma 2, D.Lgs. n. 66 del 2003, e successive modificazioni, è vietato adibire le donne al lavoro...

- A) Dalle ore 24 alle ore 6, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino.
- B) Dalle ore 23 alle ore 6, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di quattro mesi di età del bambino; tuttavia, per il periodo successivo al compimento del primo mese di vita del bambino, tale divieto è derogabile dal datore di lavoro in un caso di forza maggiore che ostacoli il funzionamento dell'azienda, purché tale lavoro sia temporaneo e non ammetta ritardi, e non siano disponibili altri lavoratori. In questo caso, la lavoratrice ha diritto a dei periodi di riposo compensativi.
- C) Dalle ore 24 alle ore 5, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino, salva eventuale diversa previsione dei contratti collettivi con riferimento al periodo immediatamente successivo alla nascita del bambino e fino al compimento di un anno d'età dello stesso.
- D) Dalle ore 24 alle 7, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di 16 mesi di età del bambino; tuttavia, per il periodo successivo alla nascita del bambino e fino al compimento dei 16 mesi di età dello stesso, tale divieto è derogabile dal datore di lavoro in un caso di forza maggiore che ostacoli il funzionamento dell'azienda, purché tale lavoro sia temporaneo e non ammetta ritardi, e non siano disponibili altri lavoratori.

1175. Ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 81/2008, il ricorso a persone o servizi esterni per l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione,....

- A) Non esonera in alcun modo il datore di lavoro dalle sue responsabilità.
- B) Esonera il datore di lavoro dalle sue responsabilità solo se il ricorso a persone o servizi esterni costituisce l'unica condizione possibile per assicurare la prevenzione e la protezione.
- C) Esonera il datore di lavoro dalle sue responsabilità solo se la sua impresa occupa meno di 15 lavoratori.
- D) Esonera il datore di lavoro dalle sue responsabilità solo se la sua impresa occupa più di 15 lavoratori.

1176. A norma delle disposizioni sui regimi particolari di autorizzazione di cui all'art. 11 del D.Lgs. n. 276/2003 sono autorizzate allo svolgimento della attività di intermediazione le università pubbliche e private?

- A) Sì, comprese le fondazioni universitarie che hanno come oggetto l'alta formazione con specifico riferimento alle problematiche del mercato del lavoro, a condizione che svolgano la predetta attività senza finalità di lucro e fermo restando l'obbligo della interconnessione alla borsa continua nazionale del lavoro, nonché l'invio di ogni informazione relativa al funzionamento del mercato del lavoro.
- B) Sì, escluse le fondazioni universitarie, qualora abbiano come oggetto l'alta formazione con specifico riferimento alle problematiche del mercato del lavoro, e a condizione che svolgano la predetta attività senza finalità di lucro.
- C) Solo quelle pubbliche qualora abbiano come oggetto l'alta formazione con specifico riferimento alle problematiche del mercato del lavoro, a condizione che svolgano la predetta attività senza finalità di lucro e fermo restando l'obbligo della interconnessione alla borsa continua nazionale del lavoro, nonché l'invio di ogni informazione relativa al funzionamento del mercato del lavoro.
- D) No, sono autorizzati allo svolgimento dell'attività di intermediazione, i comuni singoli o associati nelle forme delle unioni di comuni e delle comunità montane e le camere di commercio.

1177. Per quale dei seguenti periodi attualmente è possibile effettuare il riscatto dei contributi?

- A) Corso legale di laurea, lauree brevi e titoli equiparati.
- B) Servizio militare.
- C) Aspettativa per cariche pubbliche o sindacali.
- D) Cassa integrazione guadagni.

1178. Il datore di lavoro deve comunicare per iscritto il licenziamento al prestatore di lavoro?

- A) Sì, in ogni caso.
- B) No, fatta eccezione per il licenziamento intimato da datore di lavoro imprenditore.
- C) No, fatta eccezione per il licenziamento intimato da datore di lavoro non imprenditore.
- D) No, non essendo in alcun caso una questione che rileva ai fini della prova.

1179. Se, mentre si pagano le rate per i contributi da riscatto, viene presentata domanda di pensione,....

- A) La rateizzazione viene sospesa e le somme ancora da pagare dovranno essere versate in un'unica soluzione.
- B) Dalla pensione vengono detratte mensilmente le rate ancora da pagare.
- C) La rateizzazione viene sospesa e le somme ancora da pagare dovranno essere versate in sei mesi.
- D) La rateizzazione viene sospesa e le somme ancora da pagare dovranno essere versate in due soluzioni la prima entro il primo settembre e la seconda entro il 31 dicembre dello stesso anno, ovvero entro il 31 dicembre e il primo settembre dell'anno successivo.

1180. Cos'è il rischio elettivo?

- A) Il rischio elettivo è il rischio determinato dal lavoratore stesso con il suo comportamento assolutamente arbitrario e non dallo svolgimento del rapporto di lavoro.
 - B) Il rischio elettivo è il rischio normale a cui il lavoratore va incontro all'interno del luogo di lavoro.
 - C) Per rischio elettivo va inteso quel particolare rischio che il lavoratore corre durante lo spostamento dalla propria abitazione al luogo di lavoro.
 - D) Per rischio elettivo si intende il rischio derivato da colpa, negligenza od imperizia del lavoratore nello svolgimento delle sue mansioni.
-

1181. Ai sensi dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori allorquando il datore di lavoro viene condannato alla reintegrazione del lavoratore per licenziamento illegittimo deve anche versare i contributi assistenziali dal momento del licenziamento al momento dell'effettiva reintegrazione?

- A) Sì.
 - B) No, in nessun caso.
 - C) No, in quanto deve versare i contributi assistenziali dal momento del licenziamento alla data della sentenza.
 - D) No, in quanto deve versare i contributi assistenziali solo a decorrere dalla data della sentenza.
-

1182. Ai sensi dell'art 6, comma 2 del decreto ministeriale 15 luglio 1986, il lavoratore può non accettare l'esito della visita di controllo?

- A) Sì, ed in tal caso il lavoratore deve contestare il referto seduta stante al medico, il quale provvede a segnare la contestazione sul referto stesso.
 - B) Sì, ed in tal caso deve contestare il referto entro il termine perentorio di 5 giorni dal momento della visita di controllo.
 - C) Sì, ed in tal caso deve contestare il referto entro il termine perentorio di 3 giorni dal momento della visita di controllo.
 - D) No, il lavoratore non può mai contestare l'esito della visita di controllo.
-

1183. I contratti collettivi specificano due ipotesi di comparto: il comparto secco e quello per sommatoria. Che cosa si intende per comparto secco?

- A) Si intende il periodo di conservazione del posto di lavoro a seguito di un unico evento morboso.
 - B) Si intende il periodo entro il quale il lavoratore è obbligato ad essere reperibile dalle ore dieci alle ore dodici e dalle ore diciassette alle ore diciannove durante la malattia.
 - C) Si intende il periodo durante il quale il datore di lavoro è obbligato a garantire l'indennità di malattia.
 - D) Si intende il periodo in cui il lavoratore ha diritto alla conservazione al posto in ragione di più eventi morbosi verificatisi frazionati in un arco temporale non superiore a dodici mesi.
-

1184. Per quale tra i seguenti periodi è previsto l'accreditamento figurativo?

- A) Servizio militare e persecuzione politica o razziale.
 - B) Corso legale di laurea.
 - C) Lavoro impiegatizio svolto dal 1920 al 1950, per gli impiegati non soggetti all'obbligo assicurativo per superamento di limiti di reddito.
 - D) Congedi per formazione e studio.
-

1185. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote». Dal 1/7/2009 al 31/12/2010, per i lavoratori autonomi, si consegue il diritto alla pensione....

- A) Con l'età anagrafica di 60 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 61 anni e 35 anni di contribuzione.
 - B) Con l'età anagrafica di 59 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 35 anni di contribuzione.
 - C) Con l'età anagrafica di 62 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 63 anni e 35 anni di contribuzione.
 - D) Con l'età anagrafica di 58 anni e 35 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 35 anni di contribuzione.
-

1186. Gli organi di vigilanza del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, qualora riscontrino irregolarità di cui all'Allegato I del D.Lgs. n. 81/2008....

- A) Possono adottare provvedimenti di sospensione dell'attività imprenditoriale.
 - B) Devono, oltre ad adottare il provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale, procedere all'arresto del datore di lavoro o del preposto.
 - C) Devono immediatamente comunicare le violazioni al competente Dipartimento del Ministero dell'Interno affinché provveda ad adottare il provvedimento interdittivo alla contrattazione con le P.A.
 - D) Devono, prima di adottare il provvedimento di sospensione, comunicare all'Autorità per la vigilanza di cui all'art. 6 del D.Lgs. 163/2006 le risultanze dell'ispezione.
-

1187. Il c.d. diritto di interpello, previsto dall'art. 9 del D.Lgs. n. 124/2004....

- A) Consente agli organi associativi a rilevanza nazionale degli enti territoriali e agli enti pubblici nazionali, alle organizzazioni sindacali e dei datori di lavoro e ai consigli nazionali degli ordini professionali di porre quesiti di carattere generale sulle materie di competenza del Ministero del lavoro e della previdenza sociale e svolge un ruolo fondamentale ai fini della corretta applicazione della normativa lavoristica.
- B) Consente ai soli enti locali (Province e Comuni) di porre quesiti di carattere generale sulle materie di competenza del Ministero del lavoro e della previdenza sociale e svolge un ruolo fondamentale ai fini della corretta applicazione della normativa lavoristica.
- C) Consente ai soli imprenditori di porre quesiti sulla corretta applicazione della normativa lavoristica nell'azienda; l'adeguamento alle indicazioni fornite nelle risposte ai quesiti esclude l'applicazione delle relative sanzioni penali, amministrative e civili.
- D) Consente al CARIL di porre quesiti sulla corretta applicazione della normativa lavoristica italiana alle norme della Comunità Europea.

1188. Il D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368 (sul lavoro a tempo determinato) è attuativo...

- A) Di una direttiva comunitaria relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES.
 - B) Di un regolamento comunitario che recepisce l'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE e dal CES.
 - C) Di una legge delega che recepisce l'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE e da CGIL, CISL e UIL.
 - D) Del Protocollo sul lavoro e per la competitività concluso da Confindustria e CGIL, CISL e UIL.
-

1189. In che modo, ai sensi del D.Lgs. 9/4/2008, n. 81, è sanzionato il comportamento del lavoratore che omette l'osservanza delle disposizioni e delle istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale?

- A) È sanzionato con l'arresto fino ad un mese o l'ammenda da 200 a 600 euro.
 - B) È sanzionato con l'applicazione delle sanzioni disciplinari previste dal contratto di lavoro.
 - C) Non è sanzionato: il lavoratore necessita evidentemente di maggiore informazione e formazione.
 - D) È sanzionato con la sanzione amministrativa pecuniaria da 50 a 300 euro.
-

1190. A norma dell'art. 12, comma 4, D.Lgs. 124/2004, entro quanto tempo il Comitato regionale per i rapporti di lavoro decide sul ricorso con cui il datore di lavoro ha impugnato la diffida accertativa, validata con provvedimento del Direttore della Direzione Provinciale del lavoro?

- A) Entro novanta giorni dal ricevimento del ricorso.
 - B) Entro sessanta giorni dal ricevimento del ricorso.
 - C) Entro centoventi giorni dal ricevimento del ricorso.
 - D) Entro centottanta giorni dal ricevimento del ricorso.
-

1191. Da quale data parte l'esclusione della prestazione previdenziale per i lavoratori in stato di disoccupazione derivante da dimissioni?

- A) Dal 1° gennaio 1999 ex art. 34 della L. 448 del 1998.
 - B) Dal 1° gennaio 2002 ex art. 12 del D.Lgs. 165 del 2001.
 - C) Dal 1° gennaio 2004 ex art. 4 del D.Lgs. 276 del 2003.
 - D) Dal 1° gennaio 2008 ex art. 5 della L. 123 del 2007.
-

1192. Nel contratto di lavoro ripartito...

- A) Trova applicazione il principio di non discriminazione.
 - B) In assenza di contratti collettivi, e fatto salvo quanto stabilito dalla normativa specifica, trova applicazione, nel caso di prestazioni rese a favore di un datore di lavoro, la normativa generale del lavoro autonomo.
 - C) Il lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro per lo svolgimento di prestazioni di carattere occasionale.
 - D) Per il requisito della forma scritta è sufficiente una semplice comunicazione scritta degli elementi essenziali del lavoro da svolgere.
-

1193. Ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 123/2007, la diffida esercitata dal personale ispettivo degli enti previdenziali opera per le ipotesi....

- A) Di violazioni di natura amministrativa sanabili e relative alla disciplina in materia previdenziale.
 - B) Di violazioni che comportano l'arresto.
 - C) Di estinzioni di illeciti penali.
 - D) Di estinzione delle violazioni di carattere contravvenzionale.
-

1194. In base all'art. 10, comma 2, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, il periodo minimo di ferie annuali, così come stabilito dallo stesso art. 10, comma 1, D.Lgs. n. 66 del 2003...

- A) Non può essere sostituito dalla relativa indennità per ferie non godute, salvo il caso di risoluzione del rapporto.
 - B) Può essere sostituito solo parzialmente dalla relativa indennità per ferie non godute; per la precisione, l'indennità può sostituire un periodo di ferie non superiore alla metà di quello minimo attribuito al lavoratore.
 - C) Può essere sostituito solo parzialmente dalla relativa indennità per ferie non godute; per la precisione, l'indennità può sostituire un periodo di ferie non superiore ad un terzo di quello minimo attribuito al lavoratore.
 - D) Non può mai essere sostituito da un'indennità per ferie non godute.
-

1195. Le forme pensionistiche complementari costituenti il secondo pilastro possono essere attuate mediante...

- A) Fondi pensione negoziali chiusi istituiti sulla base di un accordo collettivo e destinati a categorie di lavoratori individuati mediante l'accordo stesso, fondi pensione aperti ad adesione individuale e collettiva, non destinati a categorie limitate di aderenti, contratti di assicurazione sulla vita (PIP) con adesione esclusivamente individuale e fondi collettivi preesistenti.
 - B) Fondi pensione negoziali istituiti sulla base di accordi collettivi e destinati a tutti i lavoratori e contratti di assicurazione sulla vita (PIP) con adesione collettiva.
 - C) Fondi pensione aperti non destinati a categorie limitate di aderenti, fondi pensione chiusi stabiliti da accordi negoziali e fondi collettivi preesistenti.
 - D) I soli contratti di assicurazione sulla vita (PIP) ad adesione individuale.
-

1196. Ai sensi dell'art. 42 della legge 326/2003 l'azione giudiziaria finalizzata al riconoscimento delle prestazioni economiche di invalidità civile si propone, a pena di decadenza, avanti alla competente autorità giudiziaria...

- A) Entro e non oltre sei mesi dalla data di comunicazione all'interessato del provvedimento emanato in sede amministrativa.
- B) Entro e non oltre sessanta giorni dalla data di comunicazione all'interessato del provvedimento emanato in sede amministrativa.
- C) Entro e non oltre un anno dalla data di comunicazione all'interessato del provvedimento emanato in sede amministrativa.
- D) Entro e non oltre tre anni dalla data di comunicazione all'interessato del provvedimento emanato in sede amministrativa.

1197. In caso di CIGS, hanno diritto all'integrazione salariale i lavoratori con qualifica....

- A) Di operaio, impiegato e quadro.
 - B) Di operaio e salariato agricolo.
 - C) Di impiegati e quadri dirigenti.
 - D) Esclusivamente di impiegati non direttivi.
-

1198. In tema di procedimento di mobilità l'intera procedura di consultazione sindacale deve essere esaurita entro quale termine?

- A) La procedura di consultazione deve essere esaurita entro il termine di 45 giorni dal momento del ricevimento della comunicazione da parte dell'impresa, ex art. 4, comma 5 L. n. 233 del 1991.
 - B) La procedura di consultazione deve essere esaurita entro il termine di 50 giorni dal momento della richiesta di esame congiunto da parte delle rappresentanze sindacali, ex art. 4, comma 5 L. n. 233 del 1991.
 - C) La procedura di consultazione deve essere esaurita entro il termine di 30 giorni dal momento del ricevimento della comunicazione da parte dell'impresa, ex art. 4, comma 5 L. n. 233 del 1991.
 - D) La procedura di consultazione deve essere esaurita entro il termine di 60 giorni dal momento della richiesta di esame congiunto da parte delle rappresentanze sindacali, ex art. 4, comma 5 L. n. 233 del 1991.
-

1199. Cosa si intende per "inquadramento unico"?

- A) Per inquadramento unico si intende il sistema di classificazione del personale operaio ed impiegatizio fondato su una pluralità di livelli professionali comuni ad entrambi ed ordinati in un'unica scala.
 - B) Per inquadramento unico si intende il sistema di classificazione del personale quadro e dirigenziale fondato su una pluralità di livelli professionali comuni ad entrambi ed ordinati in un'unica scala.
 - C) Per inquadramento unico si intende il sistema di classificazione del personale quadro ed impiegatizio fondato su una pluralità di livelli professionali comuni ad entrambi ed ordinati in un'unica scala.
 - D) Per inquadramento unico si intende il sistema di classificazione del personale operaio, impiegatizio e quadro fondato su una pluralità di livelli professionali comuni a tutte le qualifiche ed ordinati in un'unica scala.
-

1200. Ai sensi dell'art. 62 D.Lgs. n. 276 del 2003 il contratto di lavoro a progetto è stipulato...

- A) In forma scritta.
 - B) Senza il bisogno della forma scritta.
 - C) In forma solenne davanti alla Commissione di certificazione.
 - D) Oralmente con l'assistenza dei rappresentanti sindacali.
-

1201. Nel contratto di lavoro a tempo parziale di cui al D.Lgs. n. 61/2000,....

- A) È prevista la forma scritta al fine di provare la sussistenza del rapporto a tempo parziale.
 - B) La mancanza della forma scritta determina la nullità del contratto.
 - C) Non è consentito lo svolgimento di prestazioni lavorative straordinarie.
 - D) Non trovano applicazione le clausole di flessibilità e di elasticità della prestazione lavorativa.
-

1202. Con riferimento alla previdenza complementare per i lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, gli statuti ed i regolamenti delle forme pensionistiche complementari possono contenere clausole che risultino, anche di fatto, limitative del diritto alla portabilità dell'intera posizione individuale?

- A) Gli statuti ed i regolamenti non possono contenere nel modo più assoluto clausole limitative della facoltà di portabilità della posizione individuale.
 - B) Gli statuti ed i regolamenti possono contenere clausole limitative, purché le stesse pongano limiti di diritto e non di fatto.
 - C) Statuti e regolamenti possono liberamente contenere clausole limitative, purché accettate e sottoscritte dal lavoratore prima dell'adesione.
 - D) Le clausole limitative del diritto alla portabilità della posizione previdenziale possono essere poste senza alcuna limitazione a tutela del fondo previdenziale.
-

1203. Il periodo di quale tipologia di Cassa Integrazione Guadagni è utile ai fini del conseguimento della pensione IVS?

- A) Sono utili, ai fini del conseguimento del diritto alla pensione IVS, i periodi di CIG sia ordinaria che straordinaria.
 - B) È utile, ai fini del conseguimento del diritto alla pensione IVS, solo il periodo di CIG ordinaria.
 - C) È utile, ai fini del conseguimento del diritto alla pensione IVS, solo il periodo di CIG straordinaria.
 - D) Nessun periodo di entrambe le tipologie CIG è utile ai fini della maturazione del diritto alla pensione IVS.
-

1204. Secondo l'art. 3 comma 1 del D.Lgs. n. 66 del 2003, qual è la misura dell'orario normale di lavoro?

- A) 40 ore settimanali.
 - B) 48 ore settimanali.
 - C) 200 ore mensili.
 - D) 35 ore settimanali.
-

1205. Il contratto di inserimento è un contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di persone. Per quale categoria di persone è, tra l'altro, previsto?

- A) Disoccupati di lunga durata da ventinove fino a trentadue anni.
- B) Soggetti di età compresa tra i diciannove e i trenta anni.
- C) Lavoratori con più di quaranta anni di età che siano privi di un posto di lavoro.
- D) Donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 30% a quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 20% quello maschile.

- 1206. Quale soggetto può promuovere il ricorso ex art. 28 dello Statuto dei lavoratori per la repressione della condotta antisindacale?**
- A) Gli organismi locali delle associazioni sindacali nazionali che vi abbiano interesse.
 - B) Il legale rappresentante della associazione sindacale maggiormente rappresentativa sul piano nazionale.
 - C) La Segreteria regionale delle associazioni sindacali firmatarie il contratto collettivo applicato nella azienda contro cui si ricorre.
 - D) Gli organismi provinciali delle confederazioni sindacali comparativamente più rappresentative.
-
- 1207. Ai sensi dell'art. 27, comma 4, D.lgs. 198/2006, oltre alle ipotesi individuate al comma 6 del medesimo articolo, eventuali deroghe fondate sulla discriminazione sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro....**
- A) Sono ammesse soltanto per mansioni di lavoro particolarmente pesanti individuate attraverso la contrattazione collettiva.
 - B) Sono ammesse soltanto per le attività autorizzate dalla Direzione provinciale del lavoro.
 - C) Sono ammesse soltanto per i lavoratori domestici.
 - D) Sono ammesse soltanto per lavori di costruzione, finitura, manutenzione, riparazione, demolizione e ristrutturazione.
-
- 1208. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote». Dal 1/7/2009 al 31/12/2010, per i lavoratori dipendenti, si consegue il diritto alla pensione....**
- A) Con l'età anagrafica di 59 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 35 anni di contribuzione.
 - B) Con l'età anagrafica di 61 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 62 anni e 35 anni di contribuzione.
 - C) Con l'età anagrafica di 60 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 61 anni e 35 anni di contribuzione.
 - D) Con l'età anagrafica di 58 anni e 35 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 36 anni di contribuzione.
-
- 1209. L'integrazione salariale straordinaria (CIGS)....**
- A) É finalizzata a fronteggiare gravi situazioni di eccedenza occupazionale ed opera in caso di sospensione o riduzione di attività motivate, tra l'altro, da ristrutturazioni (mutamento di tecnologie) o riorganizzazione (mutamento dell'organizzazione aziendale).
 - B) É prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva determinata da situazioni temporanee di mercato.
 - C) Trova applicazione nelle imprese industriali, comprese quelle edili, che abbiano occupato più di venticinque dipendenti, ovvero nelle aziende del commercio con più di trenta dipendenti nel semestre antecedente la presentazione della domanda.
 - D) Assicura al dipendente una indennità nella misura del 100% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 36 ore settimanali.
-
- 1210. I lavoratori addetti alle attività che comportano l'uso di attrezzature munite di videotermini sono sottoposti a sorveglianza sanitaria. La periodicità delle visite di controllo, fatti salvi i casi particolari che richiedono una frequenza diversa stabilita dal medico competente, è....**
- A) Biennale per i lavoratori classificati come idonei con prescrizioni o limitazioni e per i lavoratori che abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età; quinquennale negli altri casi.
 - B) Quinquennale per tutti i lavoratori.
 - C) Annuale per i lavoratori classificati come idonei con prescrizioni e per i lavoratori che abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età; biennale negli altri casi.
 - D) Annuale per tutti i lavoratori.
-
- 1211. Quali dei seguenti requisiti non sono richiesti per l'iscrizione all'albo delle agenzie per il lavoro ai fini dello svolgimento delle attività di somministrazione, intermediazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione professionale?**
- A) La costituzione della agenzia nella forma della Società europea (SE) di cui al Regolamento (CE) n. 2157/2001 del Consiglio.
 - B) La sede legale o una sua dipendenza nel territorio dello Stato o di altro Stato membro della Unione europea.
 - C) La disponibilità di uffici in locali idonei allo specifico uso e di adeguate competenze professionali, dimostrabili per titoli o per specifiche esperienze nel settore delle risorse umane o nelle relazioni industriali.
 - D) In capo agli amministratori, ai direttori generali, ai dirigenti muniti di rappresentanza e ai soci accomandatari: assenza di condanne penali, anche non definitive, per delitti contro il patrimonio, per delitti contro la fede pubblica o contro l'economia pubblica, per il delitto previsto dall'articolo 416-bis del codice penale, o per delitti non colposi per i quali la legge commina la pena della reclusione non inferiore nel massimo a tre anni, per delitti o contravvenzioni previsti da leggi dirette alla prevenzione degli infortuni sul lavoro o, in ogni caso, previsti da leggi in materia di lavoro o di previdenza sociale.
-
- 1212. In base al Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, le consigliere ed i consiglieri di parità svolgono funzioni di promozione e di controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro. Nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le consigliere ed i consiglieri di parità....**
- A) Sono pubblici ufficiali ed hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.
 - B) Sono pubblici ufficiali, ma non hanno l'obbligo di segnalazione dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.
 - C) Non sono pubblici ufficiali e non hanno l'obbligo di segnalazione dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.
 - D) Non sono pubblici ufficiali, ma hanno l'obbligo di segnalazione alla Commissione Nazionale per le pari opportunità fra uomo e donna reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.
-
- 1213. I crediti relativi alle provvigioni derivanti dal rapporto di agenzia hanno privilegio generale sui beni mobili?**
- A) Sì, soltanto con riferimento alle provvigioni dovute per l'ultimo anno di prestazione.
 - B) No, mai.
 - C) Sì, in ogni caso.
 - D) Sì, soltanto con riferimento alle provvigioni dovute fino al penultimo anno di prestazione.

1214. Il contratto di apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione....

- A) È finalizzato al conseguimento di un titolo di studio di livello secondario, al conseguimento di titoli di studio universitari e della alta formazione, nonché alla specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge n. 144/1999 per i soggetti di età compresa tra i diciotto anni e i ventinove anni.
 - B) È finalizzato al conseguimento di una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e la acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali e non può essere comunque inferiore a due anni e superiore a sei.
 - C) È finalizzato esclusivamente al conseguimento di un titolo di studio di livello secondario o al conseguimento di titoli di studio universitari e non può essere comunque inferiore a tre anni e superiore a sei.
 - D) È finalizzato alla specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge n. 144/1999 e non può essere comunque inferiore a due anni e superiore a sei.
-

1215. Le rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, possono essere costituite in ogni filiale di impresa agricola che occupi...

- A) Più di cinque dipendenti.
 - B) Più di quindici dipendenti.
 - C) Almeno quindici dipendenti.
 - D) Più di sessanta dipendenti.
-

1216. Ai sensi della legge finanziaria 2007 qual è l'età minima di ammissione al lavoro?

- A) L'istruzione impartita per almeno dieci anni è obbligatoria ed è finalizzata a consentire il conseguimento di un titolo di studio di scuola secondaria superiore o di una qualifica professionale di durata almeno triennale entro il diciottesimo anno di età. L'età per l'accesso al lavoro è conseguentemente elevata da quindici a sedici anni.
 - B) L'età minima per l'ammissione al lavoro è fissata al momento in cui il minore ha concluso il periodo di istruzione media inferiore e comunque non può essere inferiore ai 15 anni compiuti.
 - C) L'età per l'accesso al lavoro è di diciotto anni.
 - D) L'età per l'accesso al lavoro è di quattordici anni.
-

1217. A norma dell'articolo 42 della legge 326/2003, l'azione giudiziaria finalizzata al riconoscimento delle prestazioni economiche di invalidità civile...

- A) Si propone, a pena di decadenza, avanti la competente autorità giudiziaria entro e non oltre sei mesi dalla data di comunicazione all'interessato del provvedimento emanato in sede amministrativa.
 - B) È preceduta dalla presentazione di un ricorso amministrativo alla Commissione medica superiore e di invalidità civile presso il Ministero dell'economia e delle finanze entro 60 giorni dalla data di ricevimento del verbale di visita.
 - C) Si propone, indipendentemente dalla proposizione di un ricorso amministrativo, avanti la competente autorità giudiziaria entro il termine prescrizione di tre anni.
 - D) Si propone a pena di decadenza, avanti alla competente autorità giudiziaria entro e non oltre cinque anni dalla data di comunicazione all'interessato del provvedimento emanato in sede amministrativa.
-

1218. Per i periodi di congedo per la malattia del figlio è dovuta la contribuzione figurativa?

- A) Sì, è dovuta la contribuzione figurativa fino al compimento del terzo anno di vita del bambino.
 - B) Sì, è dovuta la contribuzione figurativa fino al compimento di un anno di vita del bambino.
 - C) No, non è dovuta la contribuzione figurativa.
 - D) Sì, è dovuta la contribuzione figurativa per i primi di sei mesi di vita del bambino.
-

1219. Cosa si intende, in materia di indennità di malattia, per "periodo di carenza"?

- A) Per "periodo di carenza" si intende il periodo dei primi tre giorni della malattia per il quale l'indennità non viene corrisposta, salvo diversa previsione contrattuale.
 - B) Per "periodo di carenza" si intende il periodo dei primi cinque giorni di malattia per il quale l'indennità non viene corrisposta.
 - C) Per "periodo di carenza" si intende il periodo degli ultimi cinque giorni della malattia, per i quali l'indennità non è corrisposta.
 - D) Non esiste, in tema di prestazioni per malattia, un periodo di carenza.
-

1220. Agli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008, per «rappresentante dei lavoratori per la sicurezza» si intende....

- A) La persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro.
 - B) La persona designata dal datore di lavoro in possesso delle capacità e dei requisiti professionali specificati nello stesso D.Lgs.
 - C) Le persone che prestano il proprio lavoro alle dipendenze di un datore di lavoro, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari, con rapporto di lavoro subordinato anche speciale.
 - D) La persona designata dal medico competente in possesso delle capacità e dei requisiti professionali specificati nello stesso D.Lgs.
-

1221. L'acquisizione del personale già impiegato nell'appalto a seguito di subentro di un nuovo appaltatore, in forza di legge, di contratto collettivo nazionale di lavoro, o di clausola del contratto d'appalto...

- A) Non costituisce trasferimento d'azienda o di parte d'azienda.
- B) Costituisce trasferimento d'azienda o di parte d'azienda.
- C) Non è lecita per violazione della disciplina sulla interposizione.
- D) Non è lecita per violazione della disciplina sulla intermediazione.

1222. Le assemblee tenute durante l'orario di lavoro danno diritto alla retribuzione?

- A) Sì, se rientrano nel limite orario di cui all'art. 20, comma 1 dello Statuto dei lavoratori, o per un numero di ore superiore a quello legale, se previsto dalla contrattazione collettiva.
 - B) No, le ore di assemblea non danno mai diritto alla retribuzione.
 - C) Sì, ex art. 20, comma 1 dello Statuto dei lavoratori, le ore di assemblea rientranti nel limite legale devono essere retribuite, ma con una retribuzione pari al 75% di quella che sarebbe dovuta normalmente.
 - D) Sì, ex art. 20, comma 1 dello Statuto dei lavoratori, le ore di assemblea rientranti nel limite legale devono essere retribuite, ma con una retribuzione pari al 50% di quella che sarebbe dovuta normalmente.
-

1223. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo, il montante contributivo individuale viene determinato a partire dal 1996 accantonando per ogni anno un importo di contributi pari ad una certa percentuale (c.d. aliquota di computo) della retribuzione imponibile. Quale aliquota viene applicata per i lavoratori autonomi?

- A) Il 20 per cento.
 - B) Il 33 per cento.
 - C) Il 13 per cento.
 - D) Il 40 per cento.
-

1224. Nel caso di affidamento di minore, il congedo di maternità può essere fruito...

- A) Entro cinque mesi dall'affidamento, per un periodo massimo di tre mesi.
 - B) Entro sei mesi dall'affidamento, per un periodo massimo di tre mesi.
 - C) Entro un anno dall'affidamento, per un periodo massimo di cinque mesi.
 - D) Entro tre mesi dall'affidamento.
-

1225. Qual è l'aliquota di computo ai fini del calcolo della pensione di vecchiaia contributiva fissata per i lavoratori dipendenti?

- A) 33%.
 - B) 20%.
 - C) 23%.
 - D) 13%.
-

1226. L'integrazione salariale ordinaria (CIG)...

- A) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva per eventi che non pongono in dubbio la ripresa della normale attività produttiva, inerenti all'attività produttiva stessa o determinati da forza maggiore o fortuiti.
 - B) È finalizzata a fronteggiare gravi situazioni di eccedenza occupazionale ed opera in caso di sospensione o riduzione di attività motivate da riconversione aziendale (mutamento dell'attività stessa).
 - C) Assicura al dipendente una indennità nella misura del 50% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 48 ore settimanali.
 - D) Può essere corrisposta solo ai dipendenti con la qualifica di operaio.
-

1227. L'art. 64, comma 6, D.Lgs. n. 30 del 2005, stabilisce che, agli effetti dei commi 1, 2, 3 dello stesso articolo, disciplinanti la materia delle invenzioni dei dipendenti, si considera fatta durante l'esecuzione del contratto o del rapporto di lavoro o d'impiego l'invenzione industriale....

- A) Per la quale sia chiesto il brevetto entro un anno da quando l'inventore ha lasciato l'azienda privata o l'amministrazione pubblica nel cui campo di attività l'invenzione rientra.
 - B) Per la quale sia chiesto il brevetto entro un anno da quando l'inventore ha lasciato l'azienda privata, o entro due anni da quando ha lasciato l'amministrazione pubblica nel cui campo di attività l'invenzione rientra.
 - C) Per la quale sia chiesto il brevetto in costanza di rapporto o al massimo entro il termine di diciotto mesi da quando l'inventore ha lasciato l'azienda privata o l'amministrazione pubblica nel cui campo di attività l'invenzione rientra.
 - D) Per la quale sia chiesto il brevetto in costanza di rapporto o al massimo entro il termine di ventiquattro mesi da quando l'inventore ha lasciato l'azienda privata o l'amministrazione pubblica nel cui campo di attività l'invenzione rientra, e fatta salva la possibilità per la contrattazione collettiva di prevedere un termine più breve.
-

1228. Possono optare per la liquidazione della pensione con le sole regole del calcolo contributivo anche coloro che hanno iniziato a lavorare ante 1° gennaio 1996 e cioè....

- A) I lavoratori, cui normalmente si dovrebbe applicare il calcolo misto, che possono far valere un'anzianità contributiva pari o superiore a quindici anni di cui almeno cinque nel sistema di calcolo esclusivamente contributivo.
 - B) I lavoratori, cui normalmente si dovrebbe applicare il calcolo misto, che possono far valere un'anzianità contributiva pari o superiore a dieci anni di cui almeno cinque nel sistema di calcolo esclusivamente contributivo.
 - C) I lavoratori, cui normalmente si dovrebbe applicare il calcolo misto, che possono far valere un'anzianità contributiva pari o superiore a dodici anni di cui almeno tre nel sistema di calcolo esclusivamente contributivo.
 - D) I lavoratori, cui normalmente si dovrebbe applicare il calcolo misto, che possono far valere un'anzianità contributiva pari o superiore a cinque anni di cui almeno tre nel sistema di calcolo esclusivamente contributivo.
-

1229. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo, il montante contributivo individuale viene determinato a partire dal 1996 accantonando per ogni anno un importo di contributi pari ad una certa percentuale (c.d. aliquota di computo) della retribuzione imponibile. Quale aliquota viene applicata per i lavoratori parasubordinati non iscritti ad altra gestione pensionistica obbligatoria?

- A) Il 24 per cento.
- B) Il 12 per cento.
- C) Il 33 per cento.
- D) Il 43 per cento.

- 1230. Secondo l'art. 16 del D.Lgs. 151 del 2001, T.U. per la tutela ed il sostegno alla maternità ed alla paternità, il congedo di maternità obbligatorio ha una durata normale di...**
- A) Cinque mesi, due precedenti la data presunta del parto più i tre mesi successivi.
 - B) Tre mesi, uno precedente la data presunta del parto più i due successivi.
 - C) Sei mesi, tre precedenti la data presunta del parto più i tre successivi.
 - D) Sette mesi, due precedenti la data presunta del parto più i cinque successivi.
-
- 1231. Ai sensi dell'art. 20, comma 1 del d. lgs. n. 81 del 2008, quali, tra i seguenti, non è un obbligo previsto a carico del lavoratore?**
- A) La contribuzione economica, mediante trattenuta in busta paga, dei costi per la sicurezza nei limiti dello 0,35% della paga base.
 - B) La contribuzione, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.
 - C) Il divieto di rimozione o modifica senza autorizzazione dei dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo.
 - D) La partecipazione ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro.
-
- 1232. L'utilizzatore ha l'obbligo di comunicare alla rappresentanza sindacale unitaria, ovvero alle rappresentanze aziendali, il numero e i motivi dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi, la durata degli stessi, il numero e la qualifica dei lavoratori interessati?**
- A) Sì, ogni dodici mesi, anche per il tramite della associazione dei datori di lavoro alla quale aderisce o conferisce mandato.
 - B) Sì, ogni sei mesi e solo direttamente.
 - C) No, non ha un obbligo legale.
 - D) Sì, ogni sei mesi, anche per il tramite della associazione dei datori di lavoro alla quale aderisce o conferisce mandato.
-
- 1233. Nel caso di sciopero, le amministrazioni o le imprese erogatrici di servizi pubblici essenziali sono tenute a rendere pubblico tempestivamente....**
- A) Il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero, la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate secondo la disciplina vigente.
 - B) Solo il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero e la durata dello stesso.
 - C) L'elenco nominativo dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero.
 - D) L'elenco nominativo dei lavoratori che pur avendo fatto richiesta non hanno partecipato effettivamente allo sciopero.
-
- 1234. Cosa ha stabilito la Finanziaria 2007 in merito alla contribuzione dovuta dal datore di lavoro per gli apprendisti artigiani e non artigiani?**
- A) Ha stabilito che la quota di contribuzione per gli apprendisti artigiani e non artigiani, è ridotta all'1,5% per i periodi contributivi maturati nel primo anno di contratto e al 3% per quelli maturati nel secondo anno.
 - B) Ha stabilito che dall'1/1/2007 per i datori di lavoro che occupano alle dipendenze un numero di addetti pari o inferiore a 9 la quota di contribuzione complessiva del 10% a carico del datore di lavoro è ridotta di 5 punti percentuali.
 - C) Ha stabilito che dall'1/1/2007 per i datori di lavoro che occupano alle dipendenze un numero di addetti pari o inferiore a 5, la quota di contribuzione per il primo e secondo anno non è più dovuta.
 - D) Ha stabilito che dall'1/1/2007 per i datori di lavoro che occupano alle dipendenze un numero di addetti pari o inferiore a 15, computando ai fini del calcolo anche gli apprendisti, la quota di contribuzione complessiva del 10% a carico del datore di lavoro è ridotta di 3 punti percentuali.
-
- 1235. La materia delle pari opportunità nei rapporti familiari è disciplinata....**
- A) Dal codice civile.
 - B) Dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, approvato con il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198.
 - C) Dal codice della famiglia.
 - D) Dalla Convenzione per la salvaguardia dei diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali.
-
- 1236. In presenza di almeno quattro figli a carico, la legge finanziaria del 2008 ha riconosciuto ai genitori una ulteriore detrazione ai fini dell'imposta lorda sui redditi...**
- A) Di importo pari a 1.200 euro.
 - B) Di importo pari a 3.100 euro.
 - C) Di importo pari a 2.100 euro.
 - D) Di importo pari a 500 euro.
-
- 1237. Il D.Lgs. n. 81/2008 classifica gli agenti biologici in quattro gruppi, a seconda del rischio di infezione. Un agente biologico del gruppo 2....**
- A) Può causare malattie in soggetti umani e costituire un rischio per i lavoratori; è poco probabile che si propaghi nella comunità; sono di norma disponibili efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
 - B) Può causare malattie gravi in soggetti umani e costituisce un serio rischio per i lavoratori; può propagarsi nella comunità, ma di norma sono disponibili efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
 - C) Può provocare malattie gravi in soggetti umani e costituisce un serio rischio per i lavoratori e può presentare un elevato rischio di propagazione nella comunità; non sono disponibili, di norma, efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
 - D) Presenta poche probabilità di causare malattie in soggetti umani.

- 1238. Lo svolgimento del lavoro quotidiano al videoterminale è disciplinato dal Titolo VII del D.Lgs. n. 81/2008. Quale delle indicazioni che seguono è conforme alle disposizioni in materia di pause?**
- A) La pausa è considerata a tutti gli effetti parte integrante dell'orario di lavoro e, come tale, non è riassorbibile all'interno di accordi che prevedono la riduzione dell'orario complessivo di lavoro.
 - B) In assenza di una disposizione contrattuale riguardante l'interruzione, il lavoratore comunque ha diritto ad una pausa di dieci minuti ogni centoventi minuti di applicazione continuativa al videoterminale.
 - C) Qualora svolga la sua attività per almeno quattro ore consecutive, il lavoratore ha diritto ad una interruzione della sua attività esclusivamente mediante cambiamento di attività.
 - D) Nel computo dei tempi di interruzione sono compresi i tempi di attesa della risposta da parte del sistema elettronico.
-
- 1239. Ad una soltanto, tra le tipologie di lavoratori di seguito elencate, si applica quanto disposto dall'art. 1 dell'Accordo quadro nazionale in materia di trattamento di fine rapporto e di previdenza complementare per i dipendenti pubblici. Quale?**
- A) Personale contrattualizzato ex art. 1, comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001.
 - B) Magistrati, avvocati e procuratori dello Stato.
 - C) Docenti e ricercatori universitari.
 - D) Personale delle Camere del Parlamento e della Presidenza della Repubblica.
-
- 1240. Si può cumulare la pensione di inabilità con redditi da lavoro?**
- A) Assolutamente no; la pensione di inabilità è totalmente incumulabile con qualsiasi tipologia di reddito da lavoro.
 - B) La pensione per inabilità può essere cumulata soltanto con redditi da lavoro autonomo, e comunque non oltre il 60% eccedente il trattamento minimo.
 - C) La pensione per inabilità comporta la cumulabilità con i redditi da lavoro dipendente del 30% della parte eccedente il trattamento minimo.
 - D) Non vi sono limiti alla cumulabilità della pensione di inabilità con i redditi da lavoro, sia esso autonomo o dipendente.
-
- 1241. Entro quanti giorni dalla data del ricevimento della comunicazione con cui l'azienda dichiara di voler procedere alla collocazione in mobilità del proprio personale dipendente, di cui al comma 2 dell'art. 4 legge 223/91, le rappresentanze sindacali aziendali e le rispettive associazioni possono chiedere un esame congiunto tra le parti?**
- A) Sette giorni.
 - B) Cinque giorni.
 - C) Dieci giorni.
 - D) Due giorni.
-
- 1242. Con riferimento alla pensione di vecchiaia per i lavoratori autonomi, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 marzo, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° ottobre dello stesso anno.
 - B) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - C) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
 - D) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
-
- 1243. Quale, tra le situazioni seguenti che motivano la riduzione o la sospensione dell'attività produttiva, non dà diritto alla richiesta del trattamento previsto per la Cassa Integrazione Guadagni straordinaria (CIGS)?**
- A) Situazioni temporanee di mercato.
 - B) Ristrutturazione, riorganizzazione o riconversione aziendale.
 - C) Crisi aziendale.
 - D) Procedure concorsuali.
-
- 1244. Per poter accedere all'indennità di mobilità, il lavoratore deve avere i requisiti stabiliti dall'art. 16, comma 1 della L. n. 223 del 1991. Quali sono tali requisiti?**
- A) L'essere impiegato, quadro od operaio, far valere una anzianità aziendale di almeno dodici mesi, di cui almeno sei di lavoro effettivamente prestato, e avere svolto lavoro non discontinuo e comunque non a termine.
 - B) L'appartenere ad una qualsiasi delle categorie di lavoratori prevista dall'art. 2095 c.c., e far valere un'anzianità aziendale di almeno 24 mesi, di cui 12 di lavoro effettivamente prestato.
 - C) L'essere impiegato, quadro od operaio, far valere una anzianità aziendale di almeno diciotto mesi, di cui almeno nove di lavoro effettivamente prestato, e avere svolto lavoro anche discontinuo purché non a termine.
 - D) L'appartenere ad una qualsiasi delle categorie di lavoratori prevista dall'art. 2095 c.c., e far valere un'anzianità aziendale di almeno 12 mesi, di cui 6 di lavoro effettivamente prestato ed avere svolto lavoro anche discontinuo oppure a termine.
-
- 1245. Per gli appalti pubblici il DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva)....**
- A) Deve essere rilasciato al momento della partecipazione alla gara di appalto.
 - B) Non è richiesto.
 - C) Può essere richiesto solo direttamente dall'impresa.
 - D) Deve essere rilasciato al momento della domanda di ammissione per la partecipazione alla gara di appalto.
-
- 1246. Secondo quanto disposto dall'art. 5, comma 4, della legge 223/91, quando la dichiarazione di eccedenza del personale di cui all'articolo 4, comma 9, della medesima legge, non abbia formato oggetto di accordo sindacale, per ciascun lavoratore posto in mobilità, l'impresa è tenuta a versare alla gestione degli interventi assistenziali e di sostegno alle gestioni previdenziali, di cui all'articolo 37 della legge 9 marzo 1989, n. 88 in trenta rate mensili, una somma pari a....**
- A) Sei volte il trattamento mensile iniziale di mobilità spettante al lavoratore.
 - B) Tre volte il trattamento mensile iniziale di mobilità spettante al lavoratore.
 - C) Nove volte il trattamento mensile iniziale di mobilità spettante al lavoratore.
 - D) Quattro volte il trattamento mensile iniziale di mobilità spettante al lavoratore.

- 1247. Ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 198/2006, le amministrazioni dello Stato, gli enti locali e gli altri enti pubblici non economici predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne con durata....**
- A) Triennale.
 - B) Quadriennale.
 - C) Decennale.
 - D) Quinquennale.
-
- 1248. Quali dei seguenti redditi sono considerati ai fini della determinazione del diritto all'assegno sociale?**
- A) L'assegno sociale di cui è titolare il coniuge del richiedente.
 - B) I trattamenti di fine rapporto.
 - C) Le competenze arretrate soggette a tassazione separata.
 - D) L'indennità di comunicazione per i sordomuti.
-
- 1249. L'importo della pensione ordinaria di inabilità viene calcolato aggiungendo all'anzianità contributiva maturata un "bonus contributivo"?**
- A) Sì, ed è corrispondente al periodo che manca per arrivare al compimento dell'età pensionabile. Il bonus contributivo non può comunque far superare i quaranta anni di anzianità contributiva.
 - B) No, in alcun caso.
 - C) No, fatta eccezione per coloro che vantano quaranta anni di anzianità contributiva.
 - D) Sì, ed è corrispondente alla anzianità contributiva maturata.
-
- 1250. Qualora sussistano tutti i presupposti di legge, qual è l'organo deputato a concedere il provvedimento di erogazione della Cassa Integrazione guadagni straordinaria?**
- A) Il Ministero del lavoro con proprio decreto pubblicato sulla Gazzetta ufficiale.
 - B) L'INPS con provvedimento amministrativo.
 - C) Il Ministero dell'economia con proprio decreto pubblicato in Gazzetta Ufficiale.
 - D) L'INAIL con proprio decreto.
-
- 1251. La rinuncia del lavoratore, durante il rapporto di lavoro, alla maggiorazione retributiva relativa al lavoro straordinario svolto....**
- A) È annullabile entro sei mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro.
 - B) È annullabile entro sei mesi dalla rinuncia o dalla transazione.
 - C) È nulla.
 - D) È inefficace.
-
- 1252. Con riferimento al sistema di calcolo retributivo per la pensione di vecchiaia per i lavoratori dipendenti....**
- A) Il calcolo è legato alle retribuzioni degli ultimi dieci anni di attività lavorativa.
 - B) Il calcolo è legato alle retribuzioni degli ultimi dodici anni di attività lavorativa.
 - C) Il calcolo è legato alle retribuzioni degli ultimi venti anni di attività lavorativa.
 - D) Il calcolo è legato alle retribuzioni degli ultimi quindici anni di attività lavorativa.
-
- 1253. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sul calcolo della pensione è corretta.**
- A) Viene adottato il sistema contributivo per i lavoratori privi di anzianità contributiva al 1° gennaio 1996.
 - B) Viene adottato il sistema retributivo per i lavoratori privi di anzianità contributiva al 1° gennaio 1996.
 - C) Viene adottato il sistema misto per i lavoratori con anzianità pari o superiore a 18 anni di contributi al 31 dicembre 1995.
 - D) Il criterio di calcolo della pensione varia a seconda dell'età posseduta dal lavoratore al 31 dicembre 1995.
-
- 1254. Oltre ai cittadini italiani possono percepire l'assegno sociale....**
- A) I cittadini extracomunitari in possesso di carta di soggiorno che hanno raggiunto i sessantacinque anni di età.
 - B) Gli abitanti di San Marino che hanno raggiunto i settanta anni di età.
 - C) I cittadini extracomunitari in possesso di permesso di soggiorno che hanno raggiunto i sessantacinque anni di età.
 - D) I cittadini extracomunitari in possesso di permesso di soggiorno che hanno raggiunto i settanta anni di età.
-
- 1255. L'assegno sociale è una prestazione che spetta ai superstiti?**
- A) No, in alcun caso.
 - B) Sì, soltanto in favore del coniuge a cui non è stata addebitata la separazione.
 - C) Sì, ma solo per i figli a carico.
 - D) Sì, ma solo a favore del figlio inabile.
-
- 1256. In base all'art. 70 del D.Lgs. n. 276/2003, come modificato dal D.L. n. 35/2005 per il lavoro accessorio, le attività anche se svolte a favore di più beneficiari, non devono dare luogo, con riferimento al medesimo committente, a un compenso complessivamente superiore a....**
- A) 5.000 euro nel corso di un anno solare ovvero a 10.000 euro nel corso di ciascun anno fiscale per le imprese familiari.
 - B) 5.000 euro nel corso di un semestre ovvero a 10.000 euro nel corso di ciascun anno fiscale per le imprese familiari.
 - C) 3.000 euro nel corso di un anno solare ovvero a 5.000 euro nel corso di ciascun anno fiscale per le imprese familiari.
 - D) 10.000 euro nel corso di un anno solare ovvero a 15.000 euro nel corso di ciascun anno fiscale per le imprese familiari.
-
- 1257. Che cosa rappresenta la retribuzione pensionabile ex art. 3, legge 297 del 1982?**
- A) La media delle retribuzioni riferite ai periodi immediatamente precedenti la data di decorrenza della pensione.
 - B) La somma delle retribuzioni riferite ai periodi immediatamente precedenti la data di decorrenza della pensione.
 - C) La somma data dal numero dei contributi accreditati durante la vita lavorativa richiesto dalla legge per il diritto alle prestazioni pensionistiche.
 - D) La media dei contributi accantonati nel corso dell'intera vita lavorativa.

- 1258. Ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68 del 1999, quanti lavoratori appartenenti alle categorie dei disabili di cui all'art. 1 della medesima legge sono tenuti ad avere alle loro dipendenze i datori di lavoro pubblici e privati, nel caso in cui occupano da 36 a 50 dipendenti?**
- A) Due lavoratori.
 - B) Il sette per cento dei lavoratori occupati.
 - C) Un lavoratore.
 - D) Il cinque per cento dei lavoratori occupati.
-
- 1259. Ai sensi di quanto dispone l'art. 20 del D.Lgs. 81/2008 nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto o subappalto, l'obbligo per il personale occupato dall'impresa appaltatrice o subappaltatrice di essere munito di un'apposita tessera di riconoscimento....**
- A) Riguarda anche i lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nel medesimo luogo di lavoro, i quali sono tenuti a provvedervi per proprio conto.
 - B) Non riguarda i lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nel medesimo luogo di lavoro.
 - C) Riguarda anche i lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nel medesimo luogo di lavoro, ma deve provvedervi l'impresa appaltatrice.
 - D) Riguarda solo i lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nel medesimo luogo di lavoro per almeno 6 mesi consecutivi.
-
- 1260. Ai sensi dell'art. 1 della legge n. 222/84, ha diritto all'assegno ordinario di invalidità, qualora ricorrano i requisiti assicurativi e contributivi richiesti dalla legge....**
- A) L'assicurato la cui capacità di lavoro in occupazioni confacenti alle sue attitudini sia ridotta a meno di un terzo, in modo permanente, a causa di infermità o difetto fisico o mentale.
 - B) L'assicurato il quale a causa di infermità, o difetto fisico o mentale, si trovi nell'assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa.
 - C) Il pensionato per inabilità che si trovi nell'impossibilità di deambulare senza l'aiuto di un accompagnatore.
 - D) L'invalido civile di età compresa fra il diciottesimo e il sessantaquattresimo anno nei cui confronti sia accertata una riduzione della capacità lavorativa, nella misura pari o superiore al settantaquattro per cento, che non svolga attività lavorativa e per il tempo in cui tale condizione sussiste.
-
- 1261. In quali di queste ipotesi di licenziamento non spetta il preavviso?**
- A) Allorquando il licenziamento è sorretto da giusta causa.
 - B) Allorquando il licenziamento è sorretto da giustificato motivo soggettivo.
 - C) Allorquando il licenziamento è sorretto da giustificato motivo oggettivo.
 - D) Allorquando il licenziamento è sorretto dalle stesse ragioni che legittimerebbero la richiesta della Cassa integrazione guadagni.
-
- 1262. È obbligatoria in tutte le aziende o unità produttive la designazione di un rappresentante della sicurezza?**
- A) Sì, è obbligatoria.
 - B) No, è obbligatoria solo nelle aziende che occupano più di cinque dipendenti.
 - C) No, è obbligatoria solo nelle aziende che occupano più di venti dipendenti.
 - D) No, è obbligatoria solo nelle aziende che occupano più di quindici dipendenti.
-
- 1263. Qual è il requisito contributivo richiesto per la pensione di vecchiaia erogata con il sistema di calcolo retributivo?**
- A) Almeno quindici anni di contributi per coloro che al 31 dicembre 1992 avevano già compiuto l'età pensionabile prevista all'epoca.
 - B) Almeno dieci anni di contributi per coloro che al 31 dicembre 1992 avevano già compiuto l'età pensionabile prevista all'epoca.
 - C) Almeno tredici anni di contributi per coloro che al 31 dicembre 1992 avevano già compiuto l'età pensionabile prevista all'epoca.
 - D) Almeno undici anni di contributi per coloro che al 31 dicembre 1992 avevano già compiuto l'età pensionabile prevista all'epoca.
-
- 1264. In base al Codice delle pari opportunità tra uomo e donna non costituisce discriminazione....**
- A) Condizionare all'appartenenza ad un determinato sesso l'assunzione in attività della moda, dell'arte e dello spettacolo, quando ciò sia essenziale alla natura del lavoro o della prestazione.
 - B) Il comportamento indesiderato, posto in essere per ragioni connesse al sesso, avente lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.
 - C) Condizionare per ragioni fondate sul sesso l'accesso al lavoro, in forma subordinata, autonoma o in qualsiasi altra forma, indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività, a tutti i livelli della gerarchia professionale.
 - D) Un trattamento sfavorevole da parte del datore di lavoro che costituisce una reazione ad un reclamo o ad una azione volta ad ottenere il rispetto del principio di parità di trattamento tra uomini e donne.
-
- 1265. La durata della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) è....**
- A) Di 12 mesi per crisi aziendale, prorogabile per altri 12 mesi.
 - B) Di 24 mesi per crisi aziendale prorogabile per due volte, ciascuna per un massimo di 12 mesi.
 - C) Di 12 mesi consecutivi per riconversione aziendale.
 - D) Di 12 mesi, anche non consecutivi, per ristrutturazione aziendale.
-
- 1266. Ex art. 14 del D.Lgs n. 81 del 2001 il personale ispettivo del Ministero del lavoro può sospendere l'attività imprenditoriale qualora riscontri l'utilizzo di lavoratori non risultanti dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria in misura....**
- A) Pari o superiore al 20% del personale presente sul luogo di lavoro.
 - B) Pari o superiore al 30% del personale impiegato.
 - C) Superiore al 10% del personale presente sul luogo di lavoro.
 - D) Pari al 50% del personale totalmente impiegato.