



Istituto Nazionale Previdenza Sociale
Direzione centrale Risorse Umane
Il Direttore

DETERMINAZIONE N. 2 del 04/01/2023

OGGETTO: Conferimento incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile dell'Area "*Allocazione e sviluppo delle risorse*" alla dott.ssa Marilù Padula.

IL DIRETTORE CENTRALE RISORSE UMANE

Visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e s.m.i.;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione;

Visto il vigente Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali;

Visto il vigente CCNL relativo al personale del ruolo dirigenziale;

Vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 189 del 3 novembre 2022, con la quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Direttore centrale Risorse Umane;

Visto il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 320 del 16 novembre 2022 recante "*Attuazione nuovo Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'Inps: attribuzione delle aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale e alle Strutture territoriali*";

Vista la determinazione del Direttore generale n. 381 del 15 dicembre 2022 con la quale, in esito all'interpello di cui al messaggio Hermes n. 4144 del 16 novembre 2022, è stato assegnato alla Direzione centrale Risorse Umane il personale dirigente di seconda fascia;

Vista la PEI protocollo n. 54618 del 22 dicembre 2022, con la quale la Direzione Centrale Organizzazione e Comunicazione interna ha approvato il nuovo assetto manageriale della Direzione centrale Risorse Umane;

Tenuto conto delle previsioni di cui al "Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012", adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;

Viste le dichiarazioni attestanti l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità presentate dalla dott.ssa Marilù Padula ai sensi del decreto legislativo n. 39 dell'8/9/2013;

Vista la dichiarazione rilasciata dalla dott.ssa Marilù Padula ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 165/2001;

Vista la dichiarazione rilasciata dalla dott.ssa Marilù Padula ai sensi dell'art.14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n.33/2013;

Vista la dichiarazione rilasciata dalla dott.ssa Marilù Padula ai sensi dell'art.18, del Codice di Comportamento dei dipendenti INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 220 del 9 novembre 2022,

DETERMINA

di conferire alla dott.ssa Marilù Padula, ai sensi dell'art. 35 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico di livello dirigenziale non generale di responsabile dell'Area "Allocazione e sviluppo delle risorse" della Direzione centrale Risorse Umane.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione e agli Ordini di Servizio del Direttore centrale Risorse Umane.

Detti obiettivi saranno integrati annualmente – con apposita comunicazione – sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal Direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.

Il presente incarico decorre dal 1° gennaio 2023 e scade il 31 dicembre 2025.

Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e successive modificazioni e integrazioni e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

In particolare, in materia di conferimento di incarico dirigenziale, di cause di estinzione del rapporto di lavoro e relativi termini di preavviso, nonché di responsabilità dirigenziale, si applicano le disposizioni del CCNL vigente.

La dott.ssa Marilù Padula ha, inoltre, l'obbligo di presentare allo scrivente la dichiarazione di insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 relativamente a ciascun anno di durata del presente incarico.

Il trattamento economico spettante alla dott.ssa Marilù Padula in relazione all'incarico conferito, sarà definito con successivo contratto individuale ai sensi dell'art. 31, comma 4, del vigente Regolamento di Organizzazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

Giuseppe Conte

