



Prot.

IL DIRETTORE CENTRALE RISK MANAGEMENT, COMPLIANCE E ANTIFRODE

- Visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- Visto il vigente Regolamento di Organizzazione;
- Visto il vigente Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali;
- Visto il CCNL vigente relativo al personale del ruolo dirigenziale;
- Vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 205 del 3 novembre 2022, con la quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Direttore Centrale Risk Management, Compliance E Antifrode;
- Visto il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Vista la determinazione del Direttore generale n. 320 del 16 novembre 2022 recante "*Attuazione nuovo Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'Inps: attribuzione delle aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale e alle Strutture territoriali*";
- Vista la determinazione del Direttore Generale n. 379 del 15 dicembre 2022 con la quale sono stati assegnati i Dirigenti alla Direzione Centrale Risk Management, Compliance e Antifrode;
- Tenuto conto delle previsioni di cui al "*Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012*", adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;
- Viste le dichiarazioni attestanti l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità presentate dalla dott.ssa Katia Filanti ai sensi del decreto legislativo n. 39 dell'8/9/2013;
- Vista la dichiarazione rilasciata dalla dott.ssa Katia Filanti ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 165/2001;

- Vista la dichiarazione rilasciata dalla dott.ssa Katia Filanti ai sensi dell'art.14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n.33/2013;
- Vista la dichiarazione rilasciata dalla dott.ssa Katia Filanti ai sensi dell'art.18, del Codice di Comportamento dei dipendenti INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 220 del 9 novembre 2022;
- vista la determinazione del Direttore generale n. 22 del 27 gennaio 2023 che ha qualificato l'area manageriale denominata "Gestione dei rischi in materia pensionistica, Antiriciclaggio e frodi comunitarie" della Direzione Centrale Risk Management, Compliance e Antifrode, di complessità particolarmente elevata, con decorrenza 1° gennaio 2023;

CONFERISCE

alla dott.ssa Katia Filanti, ai sensi dell'art. 35 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico di livello dirigenziale di responsabile dell'Area qualificata di complessità particolarmente elevata " Gestione dei rischi in materia pensionistica, Antiriciclaggio e frodi comunitarie", presso la Direzione Centrale Risk Management, Compliance e Antifrode.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione e agli Ordini di Servizio del Direttore Centrale Risk Management, Compliance e Antifrode.

Detti obiettivi saranno integrati annualmente – con apposita comunicazione – sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal Direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.

Il presente incarico decorre dal 1° gennaio 2023 e scade il 31 dicembre 2025.

Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e successive modificazioni e integrazioni e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

In particolare, in materia di conferimento di incarico dirigenziale, di cause di estinzione del rapporto di lavoro e relativi termini di preavviso, nonché di responsabilità dirigenziale, si applicano le disposizioni del CCNL vigente.

La dott.ssa Katia Filanti ha, inoltre, l'obbligo di presentare allo scrivente la dichiarazione di insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 relativamente a ciascun anno di durata del presente incarico.

Il trattamento economico spettante alla dott.ssa Katia Filanti, in relazione all'incarico conferito, sarà definito con successivo contratto individuale ai sensi dell'art. 31, comma 4, del vigente Regolamento di Organizzazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

