

# ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

## DETERMINAZIONE N. 90 DEL 14 dicembre 2023

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile del Progetto gestionale con caratteristiche di trasversalità e rilievo organizzativo, denominato "*Progetto per l'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale*", ai sensi dell'art. 19, comma 6, decreto legislativo n. 165/2001

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

**Visto** il D. Lgs. del 30 giugno 1994, n. 479;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il decreto-legge 10 maggio 2023, n. 51 "*Disposizioni urgenti in materia di amministrazione di enti pubblici, di termini legislativi e di iniziative di solidarietà sociale*", convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023, n. 87 e, in particolare, l'art. 1, comma 2;

**Visto** il D.P.C.M. del 15 giugno 2023 con cui la dott.ssa Micaela Gelera è stata nominata Commissario straordinario dell'Istituto, con i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione attribuiti al Presidente e al Consiglio di Amministrazione ai sensi della vigente disciplina;

**Visto** il D.M. dell'11 febbraio 2022 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023 e, in particolare, l'articolo 5 afferente ai poteri del Consiglio di Amministrazione;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

Il Commissario Straordinario

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

**Visti** i *"Criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali"* di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 105 del 6 luglio 2022;

**Visto** il *"Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012"*, adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;

**Visto** il Piano dei Fabbisogni del personale per gli anni 2022-2024, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 94 dell'8 giugno 2022, rimodulato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 242 del 13 dicembre 2022, approvato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali – previo avviso favorevole della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze – con nota n. 17375 del 2 ottobre 2023;

**Visto** il Piano integrato delle attività e dell'organizzazione (PIAO) 2023-2025 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 30 gennaio 2023;

**Visto**, altresì, l'aggiornamento della sottosezione del suddetto PIAO relativa al Piano dei fabbisogni di personale, adottato con determinazione del Commissario straordinario n. 67 del 18 ottobre 2023 e inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ai sensi dell'art. 2, comma 2, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81;

**Viste** le disposizioni applicative delle misure di prevenzione della corruzione e la vigente normativa concernente gli obblighi di astensione in caso di conflitto di interessi;

**Vista** la determinazione del Direttore generale n. 320 del 16 novembre 2022 che, nell'attribuire, in attuazione del citato Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali, le Aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale e alle Strutture territoriali, ha individuato, tra l'altro, due Progetti di natura trasversale;

**Vista** la determinazione del Direttore generale n. 448 del 16 dicembre 2022, con la quale – sulla base di quanto previsto nella citata determinazione direttoriale – è stato istituito il *"Progetto gestionale per l'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale"* in considerazione dell'esigenza di portare a compimento entro il termine originariamente definito, gli obiettivi trasversali già attribuiti al Responsabile della struttura tecnica per l'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 74 del 28 ottobre 2020;

**Preso atto**, anche in considerazione dell'attuale contesto caratterizzato da significative esigenze di innovazione e di trasformazione digitale, della persistente necessità di individuare strategie innovative ed evolutive nel suddetto ambito a supporto dell'attività del Direttore generale, della Direzione centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione e delle altre strutture competenti, mediante uno specifico Progetto trasversale;

**Tenuto conto** che con messaggio Hermes n. 4174 del 24 novembre 2023 è stato pubblicato l'interpello per il conferimento dell'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile del Progetto gestionale con caratteristiche di trasversalità e rilievo organizzativo denominato "*Progetto per l'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale*";

**Preso atto** che, scaduti i termini della suddetta procedura, la Direzione centrale Risorse umane ha trasmesso tutta la documentazione al Direttore generale;

**Tenuto conto** che – in conformità a quanto previsto al punto 13, lettera d) dei criteri di cui alla citata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 105/2022 – nell'esaminare prioritariamente le candidature presentate dai dirigenti appartenenti ai ruoli dell'Istituto, si è ritenuto preminente contemperare l'esigenza di garantire la migliore utilizzazione delle competenze professionali con la necessità di assicurare la continuità dei servizi presidiati in relazione alle esigenze funzionali dell'Istituto e dei risultati da conseguire;

**Vista** la determinazione n. 243 del 7 dicembre 2023 con la quale il Direttore generale ha nominato una Commissione per l'esame collegiale delle candidature presentate a seguito della pubblicazione del citato interpello, dai soggetti non appartenenti al ruolo dirigenziale dell'INPS;

**Preso atto** che la sopra citata Commissione ha esaminato i *curricula* e le relazioni dei candidati ex art. 19, commi 5 bis e 6 del D.lgs. 165/01, valutando la comprovata esperienza manageriale e lo specifico percorso formativo-professionale caratterizzato dal possesso di competenze digitali avanzate, utili a supportare il Direttore generale nel delineare strategie innovative ed evolutive di trasformazione digitale e ha individuato, quale candidato da sottoporre alle valutazioni del Direttore generale, l'Ing. Vincenzo Maria Di Nicola;

**Tenuto conto** che il Direttore generale, esaminati gli atti, ha ritenuto il profilo dell'Ing. Vincenzo Maria Di Nicola rispondente alla qualificazione professionale richiesta per l'incarico da ricoprire in ragione del *curriculum vitae* di altissimo livello – caratterizzato da un rilevante percorso formativo condotto anche presso prestigiosi Istituti internazionali, da una notevole esperienza professionale maturata in enti privati e internazionali, da competenze tecniche e specialistiche

derivanti dalla diretta conoscenza di tecnologie innovative di frontiera e dallo sviluppo delle stesse;

**Tenuto conto**, altresì, dell'esperienza triennale svolta presso INPS dal candidato in esame, che ha consentito allo stesso di acquisire una profonda conoscenza dei percorsi di innovazione in corso e della vision dell'Istituto;

**Ritenuto**, in considerazione del suindicato profilo professionale, di conferire all'Ing. Vincenzo Maria Di Nicola l'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile del Progetto gestionale con caratteristiche di trasversalità e rilievo organizzativo denominato "*Progetto per l'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale*";

**Visto** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*";

**Visto** l'art. 35 bis, comma 1, lett. b) del citato decreto legislativo n. 165/2001;

**Visto** l'art. 14, comma 1, lett. d) ed e) del decreto legislativo n. 33/2013;

**Preso atto** dell'attuale consistenza dei dirigenti di seconda fascia pari a 358 unità a fronte delle 446 previste dal vigente Piano dei Fabbisogni di personale;

**Vista** la relazione della Direzione generale;

**Su** proposta del Direttore generale,

## **DETERMINA**

di conferire, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, l'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile del Progetto gestionale con caratteristiche di trasversalità e rilievo organizzativo denominato "*Progetto per l'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale*" all'Ing. Vincenzo Maria Di Nicola, per un triennio a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con l'obiettivo di:

- effettuare analisi di coerenza dei modelli organizzativi dell'Istituto con l'utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, al fine di migliorare la qualità dei servizi all'utenza e ridurre i costi dell'azione amministrativa;

- progettare, in collaborazione con la Direzione centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione, iniziative preordinate alla massimizzazione dei servizi in rete ed alla cooperazione applicativa fra le Amministrazioni pubbliche;
- predisporre, in collaborazione con la Direzione centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione, piani finalizzati ad assicurare un costante processo di innovazione dei sistemi di ICT dell'Istituto e dei relativi applicativi gestionali, con l'obiettivo di offrire livelli di servizio adeguati ad ogni tipologia di utente e standard di svolgimento di processi di lavoro idonei a favorire, in capo al personale dell'Istituto, lo sviluppo delle competenze nonché l'instaurazione di migliori condizioni di benessere fisico e psicologico.

Detti obiettivi saranno integrati annualmente sulla base della programmazione formulata dal Direttore generale in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi e in funzione di specifiche esigenze organizzative.

Il trattamento economico sarà definito nel rispetto di quanto previsto dalle norme vigenti in materia, dal CCNL e CCNI applicabili in materia nonché dai provvedimenti adottati dagli Organi dell'Istituto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Micaela Gelera