

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Deliberazione n. 33

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile della Direzione provinciale Belluno, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 14 giugno 2024

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, come modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 30 maggio 2024;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;

Visti i *Criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali* di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 105 del 6 luglio 2022;

Visto il *Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012*, adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;

Visto il Piano triennale dei fabbisogni 2024-2026 di cui alla determinazione del Commissario straordinario n. 19 del 23 febbraio 2024 – con cui è stata aggiornata la relativa sottosezione del Piano integrato delle attività e dell'organizzazione (PIAO) 2024-2026, adottato con determinazione commissariale n. 5 del 31 gennaio 2024 – inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato per la verifica di cui all'art. 2, comma 2, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81;

Viste le disposizioni applicative delle misure di prevenzione della corruzione e la vigente normativa concernente gli obblighi di astensione in caso di conflitto di interessi;

Tenuto conto che con messaggio Hermes n. 1799 del 10 maggio 2024 è stato pubblicato l'interpello per il conferimento, tra gli altri, dell'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile della Direzione provinciale Belluno, vacante dal 15 giugno 2024;

Preso atto che, scaduti i termini della suddetta procedura, la Direzione centrale Risorse umane ha trasmesso tutta la documentazione al Direttore generale;

Rilevato che, a seguito della pubblicazione del suddetto interpello, non sono pervenute, per l'incarico in oggetto, candidature da parte dei dirigenti di ruolo dell'Istituto, il cui esame – secondo quanto previsto al punto 13, lettera d) dei criteri di cui alla citata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 105/2022 – deve avvenire prioritariamente;

Tenuto conto che il Direttore generale, esaminata la documentazione, ha ritenuto rispondente alla qualificazione professionale richiesta per l'incarico da ricoprire, il profilo del dott. Angelo Franchitti, funzionario INPS attualmente titolare dell'incarico dirigenziale *de quo*, allo stesso attribuito ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 72 del 19 maggio 2021, in considerazione delle peculiari competenze acquisite dallo stesso nel suo percorso lavorativo, nell'ambito del quale rilevano in particolare la decennale esperienza maturata nel presidio di strutture operative complesse quali le agenzie di Roma Monteverde e Roma Aurelio nonché la specifica esperienza maturata in relazione

all'incarico in oggetto, nello svolgimento del quale ha conseguito ottimi risultati sia in termini di performance che di valutazione;

Preso atto, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del citato *Regolamento in materia di rotazione del personale*, dell'esigenza di assicurare la continuità delle funzioni connesse all'incarico dirigenziale in oggetto – anche nell'ottica del consolidamento degli obiettivi di miglioramento della performance – cui risulta funzionale la suddetta esperienza maturata dal dott. Angelo Franchitti, tenuto conto, altresì, dell'assenza di candidature da parte dei dirigenti di ruolo dell'Istituto;

Ritenuto, in considerazione del suindicato profilo professionale, di conferire al dott. Angelo Franchitti l'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile della Direzione provinciale Belluno;

Visto il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

Visto l'art. 35 bis, comma 1, lett. b) del citato decreto legislativo n. 165/2001;

Visto l'art. 14, comma 1, lett. d) ed e) del decreto legislativo n. 33/2013;

Preso atto dell'attuale consistenza dei dirigenti di seconda fascia pari a 353 unità a fronte delle 446 previste dal vigente Piano dei Fabbisogni di personale;

Preso atto, altresì, che l'incarico in parola viene conferito nel rispetto dei limiti percentuali previsti dal comma 6, dell'art. 19 del decreto legislativo n. 165/2001;

Vista la relazione della Direzione generale;

Su proposta del Direttore generale,

DELIBERA

di conferire, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, al dott. Angelo Franchitti l'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile della Direzione provinciale Belluno per un triennio, a decorrere dal 15 giugno 2024.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali nonché ai piani stabiliti in sede di attuazione degli indirizzi programmatici definiti dal PIAO.

Detti obiettivi saranno integrati annualmente sulla base della programmazione formulata dal Direttore generale in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi e in funzione di specifiche esigenze organizzative.

Il trattamento economico sarà definito nel rispetto di quanto previsto dalle norme vigenti in materia, dal CCNL e dal CCNI applicabili in materia nonché dai provvedimenti adottati dagli Organi dell'Istituto.

IL SEGRETARIO

Gaetano Corsini

IL PRESIDENTE

Gabriele Fava