

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Deliberazione n. 39

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello generale *Direzione centrale Internal Audit, Risk management, Compliance e Antifrode.*

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 19 giugno 2024

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, come modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 30 maggio 2024;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;

Visti i *Criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali* di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 105 del 6 luglio 2022;

Il Segretario

Il Presidente

Visto il *Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012*, adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;

Visto il Piano triennale dei fabbisogni 2024-2026 di cui alla determinazione del Commissario Straordinario n. 19 del 23 febbraio 2024 – con cui è stata aggiornata la relativa sottosezione del Piano integrato delle attività e dell'organizzazione (PIAO) 2024-2026, adottato con determinazione commissariale n. 5 del 31 gennaio 2024 – inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato per la verifica di cui all'art. 2, comma 2, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, che prevede, per i dirigenti di I fascia, una dotazione organica di 43 unità;

Viste le disposizioni applicative delle misure di prevenzione della corruzione e la vigente normativa concernente gli obblighi di astensione in caso di conflitto di interessi;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 30 maggio 2024 avente ad oggetto *Rideterminazione della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato connessa agli incarichi dirigenziali di livello generale*;

Tenuto conto che con messaggio Hermes n. 2070 del 31 maggio 2024 è stato pubblicato l'interpello per il conferimento di incarichi dirigenziali di livello generale, tra i quali quello di *Direzione centrale Internal Audit, Risk management, Compliance e Antifrode*;

Preso atto che, scaduti i termini della suddetta procedura, la Direzione centrale Risorse umane ha trasmesso tutta la documentazione al Direttore generale;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 138 dell'11 giugno 2024 con la quale è stata nominata una Commissione per l'esame delle candidature presentate a seguito del citato interpello;

Tenuto conto che la suddetta Commissione ha considerato prioritariamente le disponibilità espresse, nell'ambito del suindicato interpello, dai dirigenti appartenenti ai ruoli dell'Istituto che hanno presentato la manifestazione di disponibilità per l'incarico dirigenziale di livello generale in argomento, così come stabilito dal punto 13 lettera d) del Regolamento sui "Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali";

Tenuto conto che all'unico candidato dirigente di prima fascia di ruolo dell'Istituto è stato recentemente attribuito, anche in coerenza con la preferenza espressa, un incarico dirigenziale di livello generale;

Rilevato che si deve procedere al conferimento dell'incarico di livello generale relativo alla *Direzione centrale Internal Audit, Risk management, Compliance e Antifrode*;

Esaminati i *curricula* e le relazioni sintetiche dei dirigenti di seconda fascia di ruolo dell'Istituto;

Considerato che la valutazione comparativa è stata effettuata assumendo a riferimento, da un lato la complessità e la rilevanza degli incarichi dirigenziali di livello generale di cui alla citata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22/2024, dall'altro la rispondenza del percorso professionale e curriculare dei candidati alle competenze e funzioni attribuite alle diverse strutture;

Preso atto della declinazione delle competenze operata nel citato Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS con riferimento alla *Direzione centrale Internal Audit, Risk management, Compliance e Antifrode*;

Tenuto conto degli esiti dei lavori della Commissione di cui alla citata determinazione n. 138/2024 del Direttore generale;

Preso atto che l'attività valutativa svolta dalla Commissione ha valenza istruttoria e non vincola la valutazione comparativa rimessa al Direttore generale;

Tenuto conto che il Direttore generale, esaminati gli atti, ha ritenuto il profilo del dott. Alessandro Romano – dirigente di seconda fascia – rispondente alla qualificazione professionale richiesta per l'incarico da ricoprire, in considerazione della notevole esperienza professionale maturata nell'espletamento dei precedenti incarichi, tra i quali, da ultimo, quello di Responsabile dell'ufficio di Segreteria del Presidente e del Consiglio di Amministrazione;

Tenuto conto, in particolare, che il percorso professionale del dott. Romano evidenzia rilevanti esperienze maturate in strutture sia centrali che territoriali caratterizzate anche da elevata complessità, una consolidata conoscenza acquisita nell'ambito delle materie di competenza dell'Istituto, nonché specifiche competenze nei settori del risk management e nella prevenzione e gestione delle frodi, che hanno permesso allo stesso di acquisire competenze funzionali pienamente adeguate allo svolgimento dell'incarico in oggetto;

Ritenuto, in considerazione del suindicato profilo professionale, di conferire al dott. Alessandro Romano l'incarico di livello dirigenziale generale di *Direzione centrale Internal Audit, Risk management, Compliance e Antifrode*;

Visto l'art. 19, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 che stabilisce, tra l'altro, che in caso di primo conferimento a un dirigente della seconda fascia di incarichi di uffici dirigenziali generali, la durata dell'incarico è pari a tre anni;

Visto l'articolo 23, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001;

Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 28 *bis* del citato decreto legislativo n. 165/2001 in materia di accesso alla qualifica di dirigente di prima fascia;

Dato atto che il dirigente incaricato potrà maturare il passaggio nella prima fascia solo in caso di disponibilità di posto utile, quindi dopo avere riservato i posti dovuti alla procedura concorsuale ex art. 28-bis D. lgs. 165 del 2001 e facendo salvi i diritti alla conservazione del posto dei dirigenti di prima fascia;

Ritenuto, nell'ambito del fabbisogno sostenibile dei dirigenti di livello generale, di dover prevedere l'ipotesi di cessazione anticipata dell'incarico in parola, al fine di assicurare il diritto di conservazione del posto funzione di prima fascia ai dirigenti generali di ruolo dell'Istituto attualmente in servizio presso altre amministrazioni;

Visto il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante *Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*;

Visto l'art. 35 bis, comma 1, lett. b) del citato decreto legislativo n. 165/2001;

Visto l'art. 14, comma 1, lett. d) ed e), del decreto legislativo n. 33/2013;

Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione generale;

Su proposta del Direttore generale,

DELIBERA

di conferire al dott. Alessandro Romano l'incarico dirigenziale di livello generale di *Direzione centrale Internal Audit, Risk management, Compliance e Antifrode* per un triennio, a decorrere dal 1° luglio 2024.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali nonché ai piani stabiliti in sede di attuazione degli indirizzi programmatici definiti dal PIAO.

Detti obiettivi saranno integrati annualmente sulla base della programmazione formulata dal Direttore generale in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi e in funzione di specifiche esigenze organizzative.

Il Direttore generale provvederà, ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione, a stipulare il contratto individuale accessivo determinando il trattamento economico corrispondente all'incarico sulla base di quanto stabilito dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia, nonché della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 30 maggio 2024.

IL SEGRETARIO

Valentina Mazzaroppi

IL PRESIDENTE

Gabriele Fava