

## DETERMINAZIONE N. 1 DEL 12 AGOSTO 2024

**Oggetto:** Conferimento incarico di studio presso la Direzione centrale Internal Audit Risk Management Compliance e Antifrode.

### II DIRETTORE CENTRALE INTERNAL AUDIT RISK MANAGEMENT COMPLIANCE E ANTIFRODE

**Visto** il Decreto Legislativo n. 479 del 30 giugno 1994;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione del Commissario Straordinario n. 49 del 14 settembre 2023;

**Visto** l'Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, come modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 30 maggio 2024;

**Vista** la determinazione del Direttore generale n. 139 dell'11 giugno 2024 recante *Modifiche alla Determinazione del Direttore generale n. 95 del 14 marzo 2024. Attribuzione delle aree dirigenziali di II fascia alle strutture di Direzione generale e alle Strutture territoriali*;

**Visto** il *Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012*, adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;

**Vista** la determinazione commissariale n. 26 del 27 novembre 2014 che ha preventivamente fissato il criterio secondo il quale, ai sensi dell'art. 72, comma 11 del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008 n. 133, l'Istituto procede alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro dei propri dirigenti al raggiungimento dei requisiti pensionistici per la vecchiaia o per pensionamento anticipato;

**Vista** la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 19 febbraio 2015 n. 2 con particolare riferimento a quanto nella stessa indicato in relazione al limite ordinamentale per la permanenza in servizio per i dipendenti degli enti pubblici;

**Preso atto** della determinazione del Direttore generale n. 379 del 15 dicembre 2022 di assegnazione dei dirigenti di seconda fascia alla Direzione centrale Risk Management, Compliance e Antifrode, con decorrenza 1° gennaio 2023;

**Preso atto**, altresì, del provvedimento prot. n. 469 del 1° febbraio 2023 con il quale il Direttore centrale Risk Management, Compliance e Antifrode ha conferito alla dott.ssa Caterina Mongiardo l'incarico

dirigenziale di responsabile dell'Area *Sviluppo e gestione del framework dei rischi e delle frodi e controllo del processo produttivo* della Direzione centrale Risk Management, Compliance e Antifrode, con decorrenza 1° gennaio 2023;

**Tenuto conto** dei nuovi assetti definiti per la Direzione generale dall'Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali di cui alla citata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21/2024 e del trasferimento *ratione materiae* di cui al messaggio Hermes n. 2459 del 1° luglio 2024 alla nuova Direzione centrale Internal Audit, Risk Management, Compliance e Antifrode.

**Tenuto conto** altresì del nuovo assetto manageriale di questa Direzione centrale, validato dalla Direzione centrale Organizzazione con PEI prot. n. 26478 del 3 luglio 2024, a far data dal 1° agosto 2024;

**Tenuto conto**, infine, della necessità di integrare rapidamente e con efficacia le attività di competenza all'area dirigenziale *Sviluppo e gestione del framework dei rischi e delle frodi e controllo del processo produttivo*, di cui la dott.ssa Mongiardo era titolare nel precedente assetto manageriale, nell'ambito degli assetti della nuova Direzione centrale Internal Audit, Risk Management, Compliance e Antifrode;

## **DETERMINA**

di conferire alla dott.ssa Caterina Mongiardo, in ragione della professionalità acquisita dalla stessa nello svolgimento dei precedenti incarichi dirigenziali, un incarico di studio denominato "Sviluppo e gestione del framework dei rischi e delle frodi e controllo del processo produttivo" presso questa Direzione centrale.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione, ai piani ordinari e straordinari stabiliti in sede di attuazione degli obiettivi programmatici definiti dal Piano triennale, nonché agli ordini di servizio della Direzione centrale Internal Audit Risk Management Compliance e Antifrode.

Il presente incarico ha decorrenza dal 1° agosto 2024 e scadrà il 31 agosto 2024, data di collocamento a riposo della dott.ssa Mongiardo.

Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

In particolare, in materia di conferimento di incarico dirigenziale, di cause di estinzione del rapporto di lavoro e relativi termini di preavviso, nonché di responsabilità dirigenziale, si applicano le disposizioni del CCNL vigente.

La dott.ssa Caterina Mongiardo sotto la propria responsabilità:

- ✓ attesta, con espressa dichiarazione, l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi del D.lgs. n. 39 dell'8 aprile 2013;
- ✓ si impegna a segnalare all'Istituto l'eventuale, futura insorgenza di casi di incompatibilità o di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi nell'esercizio dell'incarico sopra specificato;

- ✓ rilascia espressa dichiarazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 165/2001;
- ✓ rilascia espressa dichiarazione ai sensi dell'art. 14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n.33/2013;
- ✓ rilascia espressa dichiarazione ai sensi dell'art. 18 del Codice di Comportamento dei dipendenti INPS, di cui alla determinazione commissariale n. 97 del 14 dicembre 2023.

Ai sensi art. 31, comma 4, del vigente Regolamento di Organizzazione, il trattamento economico spettante alla dott.ssa Mongiardo in relazione all'incarico conferito è definito per la retribuzione di posizione, parte variabile, dai criteri stabiliti in materia dalla determinazione del Direttore generale n. 321 del 16 novembre 2022, con particolare riferimento al valore economico di fascia B.

Inoltre, ai sensi dell'art. 1, comma 18 del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito con modificazioni dalla Legge 14 settembre 2011, n. 148, in relazione al precedente incarico di responsabile dell'Area *Sviluppo e gestione del Framework dei rischi e delle frodi e Controllo del processo produttivo*, la retribuzione di posizione, parte variabile, fino al 31 agosto 2024 (data di collocamento a riposo) è definita con riferimento al valore economico di fascia A1.

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

Il Direttore centrale

Alessandro Romano