



Prot.

IL DIRETTORE CENTRALE RISORSE STRUMENTALI E CENTRALE UNICA ACQUISTI

- Visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- Visto il vigente Regolamento di Organizzazione;
- Visto il vigente Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali;
- Visto il CCNL vigente relativo al personale del ruolo dirigenziale;
- Visto il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Vista la determinazione del Direttore generale n. 139 dell'11 giugno 2024 recante "Modifiche alla Determinazione del Direttore generale n. 95 del 14 marzo 2024. *Attribuzione delle aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale e alle Strutture territoriali*;
- VISTA la determinazione del Consiglio di Amministrazione n. 40 del 19 giugno 2024, con la quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale di livello generale di Direzione centrale Risorse Strumentali e Centrale Unica Acquisti per un triennio, a decorrere dal 1° luglio 2024;
- Vista la procedura di interpello avviata con messaggio Hermes n. 2567 del 9 luglio 2024 per il conferimento, tra gli altri, dell'incarico di Responsabile dell'Area "Appalti strutture sociali, Efficientamento e utility" della Direzione centrale Risorse strumentali e Centrale Unica Acquisti;
- Vista la determinazione n. 205 del 18 settembre 2024 con la quale il Direttore generale, all'esito della suddetta procedura di interpello, ha individuato il dott. **Maurizio Roca** quale Responsabile dell'Area "Appalti strutture sociali, Efficientamento e utility" per un triennio, a decorrere dal 1° novembre 2024;
- Tenuto conto delle previsioni di cui al "Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012", adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;
- Visti, in particolare, gli articoli 2, comma 6, e 5, comma 3 del "Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012";

- Viste le dichiarazioni attestanti l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità presentate dal dott. **Maurizio Roca** ai sensi del decreto legislativo n. 39 dell'8/9/2013;
- Vista la dichiarazione rilasciata dal dott. **Maurizio Roca** ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 165/2001;
- Vista la dichiarazione rilasciata dal dott. **Maurizio Roca** ai sensi dell'art.14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n.33/2013;
- Vista la dichiarazione rilasciata dal dott. **Maurizio Roca** ai sensi dell'art.18, del Codice di Comportamento dei dipendenti INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 220 del 9 novembre 2022,

CONFERISCE

Al dott. **Maurizio Roca**, ai sensi dell'art. 35 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico di livello dirigenziale di responsabile dell'Area "**Appalti strutture sociali, Efficientamento e utility**".

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione e agli Ordini di Servizio del Direttore centrale risorse strumentali e centrale unica acquisti.

Detti obiettivi saranno integrati annualmente – con apposita comunicazione – sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal Direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.

Il presente incarico decorre dal 1° novembre 2024 e scade il 31 ottobre 2027.

Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e successive modificazioni e integrazioni e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

In particolare, in materia di conferimento di incarico dirigenziale, di cause di estinzione del rapporto di lavoro e relativi termini di preavviso, nonché di responsabilità dirigenziale, si applicano le disposizioni del CCNL vigente.

Il dott. **Maurizio Roca** ha, inoltre, l'obbligo di presentare allo scrivente la dichiarazione di insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 relativamente a ciascun anno di durata del presente incarico.

Il trattamento economico spettante al dott. **Maurizio Roca** in relazione all'incarico conferito sarà definito con successivo contratto individuale ai sensi dell'art. 31, comma 4, del vigente Regolamento di Organizzazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

Isotta Pantellini

.....