

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Deliberazione n. 93

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile dell'Area *Employee and User Engagement* della Direzione centrale Risorse umane, ai sensi dell'art. 19, comma 6, decreto legislativo n. 165/2001.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 9 ottobre 2024

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Il Segretario

Il Presidente

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, come modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 30 maggio 2024;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;

Visti i *Criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali* di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 105 del 6 luglio 2022;

Visto il *Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012*, adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;

Visto il Piano triennale dei fabbisogni 2024-2026 di cui alla determinazione del Commissario straordinario n. 19 del 23 febbraio 2024 - con cui è stata aggiornata la relativa sottosezione del Piano integrato delle attività e dell'organizzazione (PIAO) 2024-2026, adottato con determinazione commissariale n. 5 del 31 gennaio 2024 - inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato per la verifica di cui all'art. 2, comma 2, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81;

Viste le disposizioni applicative delle misure di prevenzione della corruzione e la vigente normativa concernente gli obblighi di astensione in caso di conflitto di interessi;

Tenuto conto che con messaggio Hermes n. 2567 del 9 luglio 2024 è stato pubblicato l'interpello per il conferimento, tra gli altri, dell'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile dell'Area *Employee and User Engagement* della Direzione centrale Risorse umane;

Preso atto che, scaduti i termini della suddetta procedura, la Direzione centrale Risorse umane ha trasmesso tutta la documentazione al Direttore generale;

Rilevato che – in conformità a quanto previsto al punto 13, lettera d) dei criteri di cui alla citata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 105/2022 – è stata esaminata prioritariamente la disponibilità espressa dall'unico dirigente appartenente ai ruoli dell'Istituto che ha partecipato alla procedura in oggetto e che, all'esito di detto esame, non è stata individuata la professionalità specifica richiesta per presidiare le competenze dell'Area manageriale in oggetto;

Considerata la peculiarità e specificità delle materie e delle attività di competenze della suddetta Area manageriale per la quale è richiesto un particolare profilo professionale ed esperienziale;

Vista la determinazione n. 182 del 26 luglio 2024 con la quale il Direttore generale ha nominato una Commissione per l'esame collegiale delle candidature presentate, a seguito della pubblicazione di interpello, dai soggetti non appartenenti al ruolo dirigenziale dell'INPS;

Preso atto che la suddetta Commissione ha esaminato i curricula e le relazioni presentate - a seguito della pubblicazione del citato interpello - dai candidati di cui all'art. 19, commi 5 bis e 6 del D.lgs. 165/01, valutando il percorso formativo e professionale dei singoli candidati in considerazione delle specifiche competenze richieste per lo svolgimento delle attività connesse all'incarico dirigenziale da conferire;

Tenuto conto che, all'esito dell'esame dei curricula e delle relazioni sintetiche, la Commissione ha ritenuto di sottoporre alla valutazione del Direttore generale la dott.ssa Anna Chiara Piacenti;

Tenuto conto che il Direttore generale, valutati gli atti, ha ritenuto il profilo della dott.ssa Piacenti rispondente alla qualificazione professionale richiesta per l'incarico da ricoprire, in considerazione della specifica esperienza già maturata come responsabile dell'Area manageriale in oggetto, oltre che per la competenza acquisita dalla stessa in contesti di tipo Enterprise, focalizzate in ambito data analytics ed intelligenza artificiale a vari livelli, dallo sviluppatore al program manager, fino al solution sales executive;

Rilevato, altresì, che l'esperienza triennale maturata presso l'Inps ha consentito alla dott.ssa Anna Chiara Piacenti di acquisire rilevanti competenze, con particolare riferimento alla gestione *end to end* dei servizi informatici e alla funzione *Procedure* della Direzione centrale Risorse umane, nonché nella realizzazione e nella gestione evolutiva del portale Interfaccia Unica del dipendente;

Preso atto, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del citato *Regolamento in materia di rotazione del personale*, dell'esigenza di assicurare la continuità delle funzioni connesse all'incarico dirigenziale in oggetto - anche nell'ottica del consolidamento degli obiettivi di innovazione ed evoluzione dei Sistemi Informativi dell'Istituto - cui risulta funzionale la suddetta esperienza maturata dalla dott.ssa Anna Chiara Piacenti;

Ritenuto, in considerazione del suindicato profilo professionale, di conferire alla dott.ssa Anna Chiara Piacenti l'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile dell'Area *Employee and User Engagement* della Direzione centrale Risorse umane;

Visto il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante *Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*;

Visto l'art. 35 bis, comma 1, lett. b) del citato decreto legislativo n. 165/2001;

Visto l'art. 14, comma 1, lett. d) ed e) del decreto legislativo n. 33/2013;

Preso atto dell'attuale consistenza dei dirigenti di seconda fascia pari a 346 unità a fronte delle 446 previste dal vigente Piano dei Fabbisogni di personale;

Preso atto, altresì, che l'incarico in parola viene conferito nel rispetto dei limiti percentuali previsti dal comma 6 dell'art. 19 del decreto legislativo n. 165/2001;

Vista la relazione della Direzione generale;

Su proposta del Direttore generale,

DELIBERA

di conferire, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, l'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile dell'Area "*Employee and User Engagement*" della Direzione centrale Risorse umane alla dott.ssa Anna Chiara Piacenti, per un triennio a decorrere dal 1° dicembre 2024.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali nonché ai piani stabiliti in sede di attuazione degli indirizzi programmatici definiti dal PIAO. Detti obiettivi saranno integrati annualmente sulla base della programmazione formulata dal Direttore generale in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi e in funzione di specifiche esigenze organizzative.

Il trattamento economico sarà definito nel rispetto di quanto previsto dalle norme vigenti in materia, dal CCNL e CCNI applicabili in materia nonché dai provvedimenti adottati dagli Organi dell'Istituto.

IL SEGRETARIO

Gaetano Corsini

IL PRESIDENTE

Gabriele Fava