



DETERMINAZIONE N.15 DEL 28.01.2026

OGGETTO: Conferimento incarico Area Mangeriale "Prestazioni" presso la Direzione Regionale Basilicata - Dott.ssa Tiziana Miglio .

IL DIRETTORE REGIONALE

VISTA la Determina del Direttore Generale n. P 23/443/10 con cui veniva inquadrato nei ruoli dell'Istituto come dirigente di seconda fascia;

NOMINATO con deliberazione n. 238 del Consiglio di amministrazione del 3 dicembre 2025 con la quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico dirigenziale di livello generale della Direzione regionale di Basilicata;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 19 dicembre 2023, con il quale su proposta del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, l'Avv. Gabriele Fava è stato nominato Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, per la durata di quattro anni decorrenti dal 18 aprile 2024, data del suo insediamento;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 13 marzo 2024 con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, per la durata di 4 anni decorrenti dal 18 aprile 2024, giorno del suo insediamento;

VISTO il D.M. n. 69 del 29 aprile 2024 con il quale la dott.ssa Valeria Vittimberga è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale a decorrere dalla data del medesimo decreto, per la durata di quattro anni;

VISTO il decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e s. m. i. in materia di riordino e soppressione di enti pubblici di previdenza e assistenza;

VISTO il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

VISTO il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009 attuativo della legge n. 15 del 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto e l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps vigenti;

VISTE le determinazioni Presidenziali 176/2017 e n. 193/2017 con le quali sono stati apportati aggiornamenti al modello organizzativo delle Direzioni regionali, Direzioni di coordinamento metropolitano, Filiali metropolitane, Direzioni provinciali e Filiali provinciali, laddove costituite;

VISTA la Circolare n° 76 del 31/05/2018 "Attuazione delle Determinazioni presidenziali n. 176/2017 e n.193/2017. Aggiornamento al modello organizzativo di Direzione regionale, Direzione di coordinamento metropolitano, Filiale metropolitana, Direzione provinciale e Filiale provinciale";

VISTE le determinazioni dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 4 e n. 5 del 16 gennaio 2020 con le quali è stata definita la nuova clusterizzazione organizzativa delle Filiali metropolitane (FM), delle Direzioni provinciali (DP) e delle Filiali provinciali (FP), nonché delle Direzioni regionali (DR) e delle Direzioni di coordinamento metropolitano (DCM) individuandone, allo stesso tempo, il relativo modello organizzativo;

VISTO il nuovo assetto della Direzione regionale Basilicata e delle Direzioni Provinciali di Potenza e Matera così come delineato in base alla proposta effettuata alla luce della circolare n. 134 del 15/09/2021 e validata dalla DCO in data 9/11/2021;

VISTO il CCNL vigente relativo all'Area Funzioni Centrali;

VISTO il vigente Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e in particolare la sezione relativa alla performance, nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTA la determinazione del Direttore generale n. 249 del 3 dicembre 2025, con la quale sono state attribuite le Aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale e alle strutture territoriali;

VISTA la determinazione del Direttore generale n. 321 del 16 novembre 2022 di attuazione della determinazione presidenziale n. 112 del 12 ottobre 2015, così come integrata dalla determinazione del Direttore generale n. 1 del 10 gennaio 2025;

VISTA la determinazione del Direttore generale n. 44 del 19 gennaio 2026, con la quale – in esito all'interpello per posti funzione di livello dirigenziale non generale pubblicato con messaggio Hermes n. 3717 del 5 dicembre 2025, come modificato con messaggio Hermes n. 3778 del 12 dicembre 2025 – la dott. ssa Tiziana Miglio è stato assegnata alla Direzione regionale Basilicata, con decorrenza 1° febbraio 2026;

TENUTO CONTO delle previsioni di cui al "*Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012*", adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018, come modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 159 del 16 ottobre 2025;

VISTI, in particolare, gli articoli 2, comma 6, e 5, comma 3 del "*Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012*";

VISTE le dichiarazioni attestanti l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità presentate dalla dott.ssa Tiziana Miglio ai sensi del decreto legislativo n. 39 dell'8/4/2013;

VISTA la dichiarazione rilasciata dalla dott.ssa Tiziana Miglio ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 165/2001;

VISTA la dichiarazione rilasciata dalla dott.ssa Tiziana Miglio ai sensi dell'art. 14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n. 33/2013;

VISTA la dichiarazione rilasciata dalla dott.ssa Tiziana Miglio ai sensi dell'art. 18 del Codice di Comportamento dei dipendenti INPS, di cui alla determinazione commissariale n. 97 del 14 dicembre 2023,

CONFERISCE

Alla dott.ssa Tiziana Miglio, ai sensi dell'art. 35 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico dirigenziale di livello non generale di responsabile dell'Area manageriale Prestazioni, presso la Direzione Regionale Basilicata.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione.

Detti obiettivi saranno integrati annualmente – con apposita comunicazione – sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal Direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.

Il presente incarico decorre dal 01.02.2026 e scade il 31.01.2029.

Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e successive modificazioni e integrazioni e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

In particolare, in materia di conferimento di incarico dirigenziale, di cause di estinzione del rapporto di lavoro e relativi termini di preavviso, nonché di responsabilità dirigenziale, si applicano le disposizioni del CCNL vigente.

La dott.ssa Tiziana Miglio ha, inoltre, l'obbligo di presentare allo scrivente la dichiarazione di insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 relativamente a ciascun anno di durata del presente incarico.

Il trattamento economico spettante alla dott.ssa Tiziana Miglio, in relazione all'incarico conferito, sarà definito con successivo contratto individuale ai sensi dell'art. 31, comma 4, del vigente Regolamento di Organizzazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

Daniele Russo