

INPS

DETERMINAZIONE N. 5809 DEL 7 GIU. 2013

Oggetto: Nomina dei membri dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) - Art. 14, comma 3, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

IL PRESIDENTE

Visto il Decreto legislativo n.479 del 30 giugno 1994 e successive modificazioni;

Visto il D.P.R 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.P.R 30 luglio 2008, con il quale il dott. Antonio Mastrapasqua è stato nominato, per la durata di un quadriennio, presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS);

Visto l'art. 21, comma 9, del decreto-legge 6 dicembre 2011 n. 201, convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011 n. 214, con il quale la durata in carica del Presidente dell'Inps è differita al 31 dicembre 2014;

Visto l'art. 7, comma 8, del decreto-legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;

Visto il DPCM del 2 gennaio 2009 di ricostituzione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell'Istituto;

Visto il Decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286;

Visto il Decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, in attuazione della delega di cui all'art. 4 della Legge n. 15 del 4 marzo 2009, con il quale è stata profondamente innovata l'organizzazione delle pubbliche amministrazioni con finalità di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e di trasparenza;



Visto l'art. 13 del suddetto decreto che istituisce la Commissione Indipendente per la Valutazione della Trasparenza e Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT);

Visto in particolare, l'art. 13, comma 6, lett. g), che prevede che la CIVIT definisce i requisiti per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di cui al successivo art. 14;

Tenuto conto che con deliberazione n. 4/2010 la CIVIT ha definito i requisiti per la nomina dell'OIV;

Tenuto conto che con deliberazioni n. 107/2010, n. 21/2012, n. 23/2012, n. 27/2012 e n. 29/2012, la CIVIT ha integrato la deliberazione n. 4/2010;

Tenuto conto che, da ultimo, con deliberazione n. 12/2013 la CIVIT ha sostituito le citate deliberazioni n. 4/2010, n. 107/2010, n. 21/2012, n. 23/2012, n. 27/2012 e n. 29/2012;

Considerato che per gli enti previdenziali, nella relazione illustrativa allo schema di decreto legislativo n. 150/2009 (AS. N 82 del 2009) è esplicitamente previsto che "per le strutture diverse dai Ministeri si tiene conto delle specificità previste dai rispettivi ordinamenti e, ad esempio, negli enti pubblici di assistenza e previdenza obbligatoria in cui vige il cosiddetto sistema duale di *governance*, la nomina dell'Organismo di Valutazione Indipendente sarà effettuata dal Presidente o dal Consiglio di Amministrazione, previa intesa con il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza";

Vista la deliberazione n. 8/2010 della CIVIT in tema di nomina degli Organismi indipendenti di valutazione negli Enti previdenziali;

Visto che, per le caratteristiche organizzative dell'INPS, l'OIV è nominato dal Presidente, d'intesa con il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, e che, nell'esecuzione indipendente delle funzioni previste dall'art. 14, commi 4, 5 e 6, del Decreto Legislativo n. 150/2009, lo stesso OIV deve riferirsi - per le rispettive competenze - direttamente al Presidente dell'Istituto, al Consiglio di Amministrazione e al Consiglio di Indirizzo e Vigilanza;

Visto l'art. 14 del medesimo decreto legislativo n. 150/2009, concernente la nomina dell'OIV, che, al comma 3, ai fini della nomina dei componenti, prevede l'acquisizione di un parere preventivo della CIVIT;

Considerato che le attribuzioni di cui al comma 6 dell'art. 13 del Decreto Legislativo n. 150/2009 sono subordinate al rispetto dell'esercizio e delle responsabilità autonome di valutazione proprie di ogni amministrazione;

Tenuto conto che, per svolgere le funzioni previste dalla legge per la misurazione e la valutazione delle performance, la scelta dei componenti dell'OIV dell'INPS deve essere fatta con riferimento alle caratteristiche dei servizi dell'ente, alla specificità dell'organizzazione della direzione generale e delle strutture di produzione, all'importanza dei risultati che produce l'azione amministrativa rispetto al contesto socio-economico, nonché alla tipicità degli strumenti di pianificazione, programmazione, preventivazione, bilancio, valutazione e controllo sviluppati;

Tenuto conto che, sulla base delle caratteristiche organizzative e delle funzioni proprie dell'INPS, i requisiti da ricercare prioritariamente nei componenti dell'OIV sono: l'aver maturato esperienze nel campo dell'organizzazione, della valutazione del personale, della pianificazione e rendicontazione economico-finanziaria, direttamente nelle Pubbliche Amministrazioni, l'aver rivestito incarichi dirigenziali che hanno permesso di sviluppare capacità di *leadership* e l'aver avuto, nell'esercizio delle funzioni ricoperte, riconosciuta autorevolezza istituzionale;

Preso atto che la predetta deliberazione n. 12/2013 individua tre aree rispetto alle quali le amministrazioni sono tenute alla valutazione dei requisiti posseduti dai componenti degli OIV: a) area delle conoscenze, b) area delle esperienze professionali, c) area delle capacità;

Preso atto che, sulla base degli assetti organizzativi, delle risorse disponibili e delle funzioni proprie dell'Istituto, le caratteristiche che, in modo prioritario, devono possedere i componenti dell'OIV, per l'esecuzione dei compiti e delle funzioni richiamate dal D. Lgs. n. 150/2009 per la misurazione e la valutazione della performance, sono:

- a) area delle conoscenze: il percorso di studi per cui, tenuto conto delle funzioni previdenziali ed assistenziali svolte dall'Istituto, è richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale;
- b) area delle esperienze: l'esperienza, di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità nel campo del management, dell'organizzazione, della gestione del personale, del controllo di gestione, della pianificazione,

- della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, maturata preferibilmente nelle Pubbliche Amministrazioni;
- c) area delle capacità: possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali;

Considerati i requisiti generali, previsti dal D. Lgs. n. 150/2009 e dalla deliberazione n. 12/2013, da rispettare nell'individuazione dei componenti dell'OIV;

Considerato che il livello di professionalità complessivo dell'OIV può essere completato avendo particolare riguardo alla struttura tecnica permanente;

Viste le determinazioni presidenziali n. 5796 del 18 marzo 2010 e n. 5798 del 30 aprile 2010;

Vista la deliberazione n. 42/2010 della CIVIT;

Considerata la scadenza della nomina triennale degli attuali membri dell'OIV dell'Istituto;

Ritenuto opportuno confermare la scelta di un OIV collegiale, composto da un Presidente e da due componenti, tenuto conto della dimensione e della complessità dell'Istituto, anche alla luce dell'integrazione dei soppressi INPDAP ed ENPALS;

Visto il *curriculum vitae*, che viene allegato, del dott. Antonio Antonellis, dirigente di I fascia dell'Istituto;

Valutata la piena corrispondenza del profilo professionale e del percorso di carriera del dott. Antonio Antonellis ai requisiti generali e soggettivi che l'Istituto ha individuato per la nomina a Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto;

Visto il *curriculum vitae*, che viene allegato, della dott.ssa Maria Carla Calicchia, dirigente di II fascia dell'Istituto, già componente interno dell'OIV dell'Istituto;

Valutata la piena corrispondenza del profilo professionale e del percorso di carriera della dott.ssa Maria Carla Calicchia ai requisiti generali e soggettivi che

l'Istituto ha individuato per la nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto;

Visto il *curriculum vitae*, che viene allegato, della dott.ssa Paola Petroni, dirigente di II fascia dell'Istituto;

Valutata la piena corrispondenza del profilo professionale e del percorso di carriera della dott.ssa Paola Petroni ai requisiti generali e soggettivi che l'Istituto ha individuato per la nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto;

Considerato che, nell'individuazione dei componenti dell'OIV, sono state osservate le prescrizioni di incompatibilità previste dal comma 8 dell'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009, nonché di assenza di conflitto di interessi e cause ostative di cui al paragrafo 3.5 della deliberazione CIVIT n. 12/2013;

Vista la nota del Presidente del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza del 18 marzo 2013 prot. n. 98, con la quale è stato condiviso il contenuto della nota del 14 marzo 2013 prot. n. 2637 del Presidente dell'Istituto;

Vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 4 del 9 aprile 2013;

Visto il parere favorevole della CIVIT rispetto alla nomina dei membri dell'OIV dell'INPS, adottato con deliberazione n. 30 del 22 maggio 2013 e comunicato all'Ufficio di Segreteria della Presidenza a mezzo PEC CIVI.T00.2013-06-03.0005153 del 3 giugno 2013;

DETERMINA

1. di nominare come Presidente dell'OIV dell'Istituto il dott. Antonio Antonellis, di cui si allega il *curriculum vitae*, per un periodo di tre anni, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
2. di confermare come componente dell'OIV dell'Istituto la dott.ssa Maria Carla Calicchia, di cui si allega il *curriculum vitae*, per un periodo di tre anni, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

3. di nominare come componente dell'OIV dell'Istituto la dott.ssa Paola Petroni, di cui si allega il *curriculum vitae*, per un periodo di tre anni, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
4. di non attribuire al dott. Antonio Antonellis, alla dott.ssa Maria Carla Calicchia ed alla dott.ssa Paola Petroni, per i sopracitati incarichi, compensi aggiuntivi rispetto alla retribuzione dirigenziale già spettante, in base al principio di onnicomprensività della retribuzione;
5. di trasmettere la presente determinazione alla CIVIT;
6. di dare mandato al Direttore Generale di eseguire tutti gli atti conseguenti di competenza.

IL PRESIDENTE

F.TO MASTRAPASQUA