DETERMINAZIONE N. 636 **del** 01/10/2026

OGGETTO: Conferimento incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile dell'Area *Performance management, Sviluppo e Stato giuridico del personale* al dott. Vincenzo Maniscalco.

IL DIRETTORE CENTRALE RISORSE UMANE

- Visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479;
- Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto il vigente Regolamento di Organizzazione;
- Visto il vigente Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali;
- Visto il CCNL vigente relativo all'Area Funzioni Centrali;
- Vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 221 del 3 dicembre 2025, con la quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Direttore centrale Risorse umane;
- Visto il vigente Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e in particolare la sezione relativa alla performance, nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Vista la determinazione del Direttore generale n. 221 del 25 giugno 2026, con la quale sono state attribuite le Aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale e alle strutture territoriali;
- Vista la determinazione presidenziale n. 112 del 12 ottobre 2015, nonché la determinazione attuativa del Direttore generale n. 97 del 17 febbraio 2026;
- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 109 del 24 giugno 2026 recante "Procedure comparative riservate bandite ai sensi dell'art. 28, comma 1-ter, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per l'assunzione a tempo indeterminato di complessivi 15 dirigenti di seconda fascia nei ruoli del personale dirigenziale dell'INPS di cui alle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 130 del 23 luglio 2025 e n. 97 del 10 giugno 2026 – Approvazione delle graduatorie di merito finali e immissione in ruolo dei vincitori";

- Tenuto conto che il dott. Vincenzo Maniscalco è stato assegnato alla Direzione centrale Risorse umane, a seguito della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in data 1° settembre 2026 e conseguente presa di servizio;
- Tenuto conto delle previsioni di cui al "*Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012*", adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018, come modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 159 del 16 ottobre 2025;
- Viste le dichiarazioni attestanti l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità presentate dal dott. Vincenzo Maniscalco ai sensi del decreto legislativo n. 39 dell'8/4/2013;
- Vista la dichiarazione rilasciata dal dott. Vincenzo Maniscalco ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 165/2001;
- Vista la dichiarazione rilasciata dal dott. Vincenzo Maniscalco ai sensi dell'art.14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n.33/2013;
- Vista la dichiarazione rilasciata dal dott. Vincenzo Maniscalco ai sensi dell'art. 18 del Codice di Comportamento dei dipendenti INPS, di cui alla determinazione commissariale n. 97 del 14 dicembre 2023,

CONFERISCE

Al dott. Vincenzo Maniscalco, ai sensi dell'art. 35 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico dirigenziale di livello non generale di responsabile dell'Area *Performance management, Sviluppo e Stato giuridico del personale*, presso la Direzione centrale Risorse umane.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione.

Detti obiettivi saranno integrati annualmente – con apposita comunicazione – sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal Direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.

[redacted]

Il presente incarico decorre dal 1° ottobre 2026 e scade il 30 settembre 2029.

Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e successive modificazioni e integrazioni e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

In particolare, in materia di conferimento di incarico dirigenziale, di cause di estinzione del rapporto di lavoro e relativi termini di preavviso, nonché di responsabilità dirigenziale, si applicano le disposizioni del CCNL vigente.

Il dott. Vincenzo Maniscalco ha, inoltre, l'obbligo di presentare alla scrivente la dichiarazione di insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 relativamente a ciascun anno di durata del presente incarico.

Il trattamento economico spettante al dott. Vincenzo Maniscalco, in relazione all'incarico conferito, sarà definito con successivo contratto individuale ai sensi dell'art. 31, comma 4, del vigente Regolamento di Organizzazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

Il Direttore centrale

[redacted]