



Direzione regionale Lombardia

Milano, Prot. Inf. D.P.R. 445/2000 e s.m. e i.
INPS.4980.31/03/2014.0005909

IL DIRETTORE REGIONALE

- visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni ed integrazioni;
- visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;
- visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- visto il vigente Regolamento di Organizzazione;
- visto il vigente Ordinamento delle Funzioni Centrali e Periferiche;
- vista la determinazione commissariale n. 136 del 29 dicembre 2008 avente ad oggetto "*Attività di monitoraggio trimestrale del personale dirigente dell'Istituto ai sensi dell'art. 21 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all'Area VI della dirigenza*";
- vista la determinazione del direttore generale n. P23.193.2014 del 31/03/2014;
- sentito il dr. **Antonio Maria DI MARCO PIZZONGOLO**, ai sensi dell'art. 20, comma 3, del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all'Area VI della dirigenza;
- viste le dichiarazioni attestanti l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità presentate dal dr. **Antonio Maria DI MARCO PIZZONGOLO** ai sensi del Decreto Legislativo n. 39 dell'8 aprile 2013;

CONFERISCE

al dr. **Antonio Maria DI MARCO PIZZONGOLO**, ai sensi dell'art. 29 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico di livello dirigenziale di direttore della **Direzione provinciale di area metropolitana di Milano**, nelle more della definitiva riorganizzazione dell'Istituto e fermi restando gli esiti della stessa.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione.

Detti obiettivi saranno integrati annualmente - con apposita comunicazione - sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.

Il presente incarico decorre dal **1 aprile 2014** e scade il **31 marzo 2017**, nelle more della definitiva riorganizzazione dell'Istituto e fermi restando gli esiti della stessa (**salvo l'eventuale recesso anticipato dell'Istituto ai sensi dell'art. 2 del Decreto Legge n. 95 del 6 luglio 2012 e s.m. e i.**).

Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

In particolare, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 20, sul conferimento dell'incarico dirigenziale e all'art. 21, sulla verifica e valutazione dei risultati dei dirigenti, del Titolo III Capo II del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI sottoscritto il 1 agosto 2006, nonché quelle del Capo VI dello stesso Titolo del medesimo contratto, regolanti la disciplina ivi prevista in merito alle cause di estinzione del rapporto di lavoro, ed i relativi termini di preavviso,

nonché le disposizioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Titolo II, Capo I del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI, quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto il 21 luglio 2010, in materia di responsabilità dirigenziale.

Il dr. **Antonio Maria DI MARCO PIZZONGOLO** ha l'obbligo di presentare allo scrivente, alle scadenze del 31 marzo, 30 giugno, 30 settembre e 31 dicembre di ogni anno, una relazione sull'andamento dell'attività svolta e sui risultati conseguiti.

Lo scrivente, entro il termine di tre giorni, formulerà le proprie osservazioni e trasmetterà la predetta relazione al direttore generale ai fini della valutazione di cui all'art. 21 del Titolo III, Capo II del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI, sottoscritto il 1° agosto 2006.

Il dr. **Antonio Maria DI MARCO PIZZONGOLO** ha, inoltre, l'obbligo di presentare allo scrivente la dichiarazione di insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al Decreto Legislativo n. 39/2013 relativamente a ciascun anno di durata del presente incarico.

Il trattamento economico spettante al dr. **Antonio Maria DI MARCO PIZZONGOLO**, in relazione all'incarico conferito, sarà definito con successivo contratto individuale ai sensi dell'art. 29, comma 3, del vigente Regolamento di Organizzazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.



direttore regionale