



INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione regionale Calabria

Il direttore

Determinazione N. 47 del 17.07.2013

Prot. INPS.2280.17/07/2013.0002262

IL DIRETTORE REGIONALE

- Nominato con determinazione presidenziale n.47 del 01.03.2013 Direttore regionale della Calabria, a decorrere dal 1° marzo 2013 e sino al 28 febbraio 2016, in attesa della definitiva ristrutturazione dell'Istituto e fermi restando gli esiti della stessa;
- Visto il decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.P.R. n. 366 del 24 settembre 1997;
- Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il vigente Regolamento di Organizzazione;
- Visto il vigente Ordinamento delle Funzioni Centrali e Periferiche;
- Vista la determinazione commissariale n.136 del 29 dicembre 2008 avente ad oggetto "Attività di monitoraggio trimestrale del personale dirigente dell'Istituto ai sensi dell'art. 21 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all'Area VI della dirigenza";
- vista la determinazione presidenziale n. 25 del 4 febbraio 2013 recante: "Sperimentazione del modello organizzativo di Direzione provinciale INPS integrata con le funzioni del soppresso Istituto Nazionale per Dipendenti dell'Amministrazione Pubblica- INPDAP";
- vista la circolare n. 31 del 25 febbraio 2013 avente ad oggetto: " Articolo 21 del decreto legge 6 dicembre 2011, 201, convertito con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011 n. 214. Sperimentazione del modello organizzativo integrato di Direzione provinciale in un campione di sedi";
- vista la determinazione prot. n. P/23/236.2013 del Direttore generale del 03.07.2013, con la quale, al dott. Angelo Maria MANNA è stata attribuita - durante la fase di sperimentazione del modello organizzativo, in attesa della definitiva ristrutturazione dell'Istituto e fermi restando gli esiti della stessa - la titolarità della direzione provinciale INPS integrata di Catanzaro;
- Sentito il dott. Angelo Maria MANNA, ai sensi dell'art 20, comma 3, del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all'Area VI della dirigenza
- Viste le dichiarazioni di incompatibilità e di inconferibilità presentate dal dott. Angelo Maria MANNA, ai sensi del decreto legislativo n. 39 dell'8 aprile 2013;



Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione regionale Calabria

Il direttore

DETERMINA

di conferire al dott. Angelo Maria MANNA, ai sensi dell'art. 33 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico di livello dirigenziale di Direttore della Sede provinciale INPS integrata di Catanzaro durante la fase di sperimentazione del modello organizzativo, in attesa della definitiva ristrutturazione dell'Istituto e fermi, restando gli esiti della stessa.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione.

Detti obiettivi saranno integrati annualmente - con apposita comunicazione - sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal Direttore Generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.

Il presente incarico decorre dal 01.07.2013 e scade il 30.06.2016.

Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

In particolare, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 20, sul conferimento dell'incarico dirigenziale e all'art. 21, sulla verifica e valutazione dei risultati dei dirigenti, del Titolo III Capo II del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI sottoscritto il 1^o agosto 2006, nonché quelle del Capo VI dello stesso Titolo del medesimo contratto, regolanti la disciplina ivi prevista in merito alle cause di estinzione del rapporto di lavoro, ed i relativi termini di preavviso, nonché le disposizioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Titolo II, Capo I del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI sottoscritto il 21 luglio 2010, in materia di responsabilità dirigenziale.

Il dott. Angelo Maria MANNA ha l'obbligo di presentare allo scrivente, alle scadenze del 31 marzo, 30 giugno, 30 settembre e 31 dicembre di ogni anno, una relazione sull'andamento dell'attività svolta e sui risultati conseguiti.



INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione regionale Calabria

Il direttore

Lo scrivente, entro il termine di tre giorni, formulerà le proprie osservazioni e trasmetterà la predetta relazione al Direttore generale ai fini della valutazione di cui all'art. 21 del Titolo III, Capo II del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI sottoscritto il 1° agosto 2006.

Il trattamento economico spettante al dott. . Angelo Maria MANNA in relazione all'incarico conferito sarà definito con successivo contratto individuale ai sensi dell'art. 29, del vigente Regolamento di Organizzazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

Elio Rivetti



1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that this is essential for the proper management of the organization's finances and for ensuring compliance with applicable laws and regulations.

2. The second part of the document outlines the specific procedures that should be followed when recording transactions. This includes details on how to handle receipts, invoices, and other financial documents, as well as the frequency and timing of record-keeping activities.

3. The final part of the document provides a summary of the key points discussed and offers some concluding thoughts on the overall importance of diligent record-keeping for the success and stability of the organization.

[Handwritten signature]