

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA DI PROGETTO "SVILUPPO DI UN PIANO DI ATTIVAZIONE DELLE AZIONI SINERGICHE CON GLI ALTRI OPERATORI COINVOLTI NELLE ATTIVITA' DI LOTTA ALL'EVASIONE ED ELUSIONE CONTRIBUTIVA"

- Visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il vigente Regolamento di Organizzazione;
- Visto il vigente Ordinamento delle Funzioni Centrali e Periferiche;
- Vista la determinazione commissariale n. 136 del 29 dicembre 2008 avente ad oggetto: *"Attività di monitoraggio trimestrale del personale dirigente dell'Istituto ai sensi dell'art. 21 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all'Area VI della dirigenza"*;
- Vista la determinazione del Direttore generale n. P23.357.2014 del 30 settembre 2014, con la quale è stato assegnato alla Struttura di Progetto – con decorrenza 1/10/2014 – il dr Manuelito Nardone - Dirigente di seconda fascia;
- Vista la nota del Direttore generale n. 14792 del 17/11/2014, con la quale sono state attribuite al dott. Manuelito Nardone le funzioni vicarie del Responsabile della Struttura di Progetto denominata *"Sviluppo di un piano di attivazione delle azioni sinergiche con gli altri operatori coinvolti nelle attività di lotta all'evasione ed elusione contributiva"*;
- Visto l'Ordine di servizio n. 1 del 20 novembre 2014, emanato da parte del Dirigente Generale Responsabile della Struttura di Progetto;
- Sentito il dott. Manuelito Nardone, ai sensi dell'art. 20, comma 3 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all'Area VI della dirigenza;
- Viste le dichiarazioni attestanti l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità presentate dal dott. Manuelito Nardone, ai sensi del decreto legislativo n. 39 dell'8 aprile 2013;

CONFERISCE

al dott. Manuelito Nardone, ai sensi dell'art. 30 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico di livello dirigenziale dell'Area *"Organizzazione sviluppo di azioni sinergiche in materia di evasione ed elusione contributiva"*, presso la Struttura di Progetto *"Sviluppo di un piano di attivazione delle azioni sinergiche con gli altri operatori coinvolti nelle attività di lotta all'evasione ed elusione contributiva"*.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione ed all'Ordine di Servizio n. 1 del 20 novembre 2014 del Responsabile della Struttura di Progetto denominata *"Sviluppo di un piano di attivazione delle azioni sinergiche con gli altri operatori coinvolti nelle attività di lotta all'evasione ed elusione contributiva"*.

Detti obiettivi saranno integrati annualmente – con apposita comunicazione – sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal Direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.

Il presente incarico decorre dall'1 ottobre 2014 e scade il 30 settembre 2017 (*salvo l'eventuale recesso anticipato dell'Istituto ai sensi dell'art. 2 del Decreto Legge n. 95 del 6 luglio 2012 e s.m.i.*).

Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

In particolare, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 20, sul conferimento dell'incarico dirigenziale e all'art. 21, sulla verifica e valutazione dei risultati dei dirigenti, del Titolo III Capo II del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI sottoscritto il 1° agosto 2006, nonché quelle del Capo VI dello stesso Titolo del medesimo contratto, regolanti la disciplina ivi prevista in merito alle cause di estinzione del rapporto di lavoro, ed i relativi termini di preavviso, nonché le disposizioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Titolo II, Capo I del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI, quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto il 21 luglio 2010, in materia di responsabilità dirigenziale.

Il dott. Manuelito Nardone ha l'obbligo di presentare allo scrivente, alle scadenze del 31 marzo, 30 giugno, 30 settembre e 31 dicembre di ogni anno, una relazione sull'andamento dell'attività svolta e sui risultati conseguiti.

Lo scrivente, entro il termine di tre giorni, formulerà le proprie osservazioni e trasmetterà la predetta relazione al Direttore generale ai fini della valutazione di cui all'art. 21 del Titolo III, Capo II del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI, sottoscritto il 1° agosto 2006.

Il dott. Manuelito Nardone ha, inoltre, l'obbligo di presentare allo scrivente la dichiarazione di insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 relativamente a ciascun anno di durata del presente incarico.

Il trattamento economico spettante al dott. Manuelito Nardone, in relazione all'incarico conferito, sarà definito con successivo contratto individuale ai sensi dell'art. 30, comma 4, del vigente Regolamento di Organizzazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

Il Responsabile della Struttura di Progetto denominata *"Sviluppo di un piano di attivazione delle azioni sinergiche con gli altri operatori coinvolti nelle attività di lotta all'evasione ed elusione contributiva"*.

Dr. Elio Rivezzi

