

IL DIRETTORE CENTRALE

- Visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il vigente Regolamento di Organizzazione;
- Visto il vigente Ordinamento delle Funzioni Centrali e Periferiche;
- Vista la determinazione commissariale n. 136 del 29 dicembre 2008 avente ad oggetto: "Attività di monitoraggio trimestrale del personale dirigente dell'Istituto ai sensi dell'art. 21 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all'Area VI della dirigenza";
- Vista la determinazione commissariale n.117 del 17 luglio 2014 con la quale è stato approvato il Regolamento di Organizzazione dell'Inps;
- Vista la determinazione commissariale n.118 del 17 luglio 2014 con la quale è stato approvato l'Ordinamento delle Funzioni Centrali e Periferiche dell'Inps;
- Vista la determinazione del Direttore generale n. 14 del 29 maggio 2015;
- Visto l'Ordine di servizio n. 14 del 16 luglio 2015 del Direttore centrale credito e welfare;
- Sentita la dott.ssa Nicoletta Nicoletti, ai sensi dell'art. 20, comma 3 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all'Area VI della dirigenza;
- Viste le dichiarazioni attestanti l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità presentate dalla dott.ssa Nicoletta Nicoletti ai sensi del decreto legislativo n. 39 dell'8 aprile 2013,

CONFERISCE

alla dott.ssa Nicoletta Nicoletti, ai sensi dell'art. 30 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico di livello dirigenziale denominato "Controllo di gestione e contabilità" presso la Direzione centrale credito e welfare.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione ed all'Ordine di Servizio n. 14 del 16 luglio 2015 del Direttore centrale credito e welfare.

Detti obiettivi saranno integrati annualmente — con apposita comunicazione — sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal Direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.

Il presente incarico decorre dal 16 luglio 2015 e scade il 15 luglio 2018.

Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

In particolare, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 20, sul conferimento dell'incarico dirigenziale e all'art. 21, sulla verifica e valutazione dei risultati dei dirigenti, del Titolo III Capo II del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI sottoscritto il 1° agosto 2006, nonché quelle del Capo VI dello stesso Titolo del medesimo contratto, regolanti la disciplina ivi prevista in merito alle cause di estinzione del rapporto di lavoro, ed i relativi termini di preavviso, nonché le disposizioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Titolo II, Capo I del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI, quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto il 21 luglio 2010, in materia di responsabilità dirigenziale.

La dott.ssa Nicoletta Nicoletti ha l'obbligo di presentare alla scrivente, alle scadenze del 31 marzo, 30 giugno, 30 settembre e 31 dicembre di ogni anno, una relazione sull'andamento dell'attività svolta e sui risultati conseguiti.

La scrivente, entro il termine di tre giorni, formulerà le proprie osservazioni e trasmetterà la predetta relazione al Direttore generale ai fini della valutazione di cui all'art. 21 del Titolo III, Capo II del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI, sottoscritto il 1° agosto 2006.

La dott.ssa Nicoletta Nicoletti ha, inoltre, l'obbligo di presentare alla scrivente la dichiarazione di insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 relativamente a ciascun anno di durata del presente incarico.

Il trattamento economico spettante alla dott.ssa Nicoletta Nicoletti, in relazione all'incarico conferito, sarà definito con successivo contratto individuale ai sensi dell'art. 30, comma 4, del vigente Regolamento di Organizzazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

Il Direttore centrale

Maria Grazia Sampietro



INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



CONTRATTO INDIVIDUALE ACCESSIVO AL PROVVEDIMENTO DI CONFERIMENTO DI INCARICO DI LIVELLO DIRIGENZIALE

Il giorno 16/07/2015, presso i locali della Direzione centrale credito e welfare in Roma, Via Aldo Ballarin, n. 42

TRA

L'I.N.P.S., nella persona del Direttore centrale dott.ssa Maria Grazia Sampietro, munito del potere contrattuale ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione

E

La dott.ssa Nicoletta Nicoletti, nata a Roma il 7 febbraio 1965, Cod. Fiscale [REDACTED]

PREMESSE

- visti gli artt. 19, 21, e 23 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
- visto l'art. 9, comma 32 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- visto, altresì, l'art. 1, comma 18 del D.L. 138/2011, convertito con modificazioni dalla Legge 14 settembre 2011, n. 148;
- visti gli artt. 20, comma 6, e 21 del CCNL per il quadriennio normativa 2002-2005 relativo all'Area VI della dirigenza;
- visti gli artt. 3, 4, 5 e 19 del CCNL per il quadriennio normativa 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 relativo all'area VI della dirigenza;
- visto l'art. 5 del CCNL per il biennio economico 2008-2009 relativo all'area VI della dirigenza;
- vista la determinazione commissariale n. 136 del 29 dicembre 2008, che ha introdotto un sistema di monitoraggio trimestrale del personale dirigente dell'Istituto ai sensi dell'art. 21 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all'Area VI della dirigenza;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Le premesse formano parte del presente contratto

Art.1

(Oggetto del contratto)

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di livello dirigenziale, denominato "Controllo di gestione e contabilità", presso la Direzione centrale credito e welfare, conferito alla dott.ssa Nicoletta Nicoletti, con provvedimento del Direttore centrale credito e welfare prot. n. 19230 del 16 luglio 2015 ai sensi dell'art. 30 del vigente Regolamento di Organizzazione.

Art. 2

(Decorrenza del trattamento economico)

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive integrazioni e modificazioni e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto a decorrere dal 16 luglio 2015 e fino al 15 luglio 2018.

Art. 3

(Trattamento economico fondamentale)

Il trattamento economico fondamentale, secondo quanto disposto dall'art. 19 del CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, come integrato dall'art. 5 del CCNL per il biennio economico 2008-2009 relativo all'Area VI della Dirigenza - sottoscritto il 21 luglio 2010, è quantificato dalle parti nella misura annua lorda in € 55.466,51 (euro cinquantacinquemilaquattrocentosessantasei/51), comprensivo della 13^a mensilità e della retribuzione di posizione, parte fissa, cui va aggiunta la retribuzione individuale di anzianità calcolata in base alla normativa vigente.

Art. 4

(Trattamento economico accessorio)

Per il trattamento economico accessorio, articolato in retribuzione di posizione — parte variabile — e retribuzione di risultato, si fa concorde riferimento ai contenuti della deliberazione consiliare n. 251 del 2 ottobre 2001. In particolare, si pattuisce che la retribuzione di posizione, parte variabile, ammonti a Euro 29.954,47 (ventinovemilanovecentocinquantaquattro,47) lordi annui, corrispondente alla fascia A1 .



Art.5

(Oneri fiscali e contributivi)

Il trattamento economico è soggetto agli oneri fiscali e contributivi previsti dalle vigenti disposizioni di legge per il lavoro subordinato.

Art. 6

(Norma finale)

Le parti concordano sin d'ora di adeguare le disposizioni del presente contratto alle previsioni di carattere retributivo che saranno inserite nei successivi contratti collettivi per l'area della dirigenza, a decorrere dalla data fissata dagli stessi.

Del presente contratto, redatto e sottoscritto in duplice copia, una copia sarà consegnata al dirigente ed una sarà conservata a cura della Direzione centrale risorse umane — Area "Gestione giuridica ed economica personale dirigente, professionisti e medici — Organi".

Letto approvato e sottoscritto.

Per l'I.N.P.S.

Il Direttore centrale credito e welfare

Dott. ^{ssa} Maria Grazia Sampietro

Il Dirigente