ISTITUTO NAZIONALE
PREVIDENZA SOCIALE

Direzione Regionale Lombardia
Il direttore

PIU (DPR n. 445/2000 e s.m. e i.) 14.41 U 1

INPS.4980.01/03/2017.0004977

IL DIRETTORE REGIONALE

- visto il decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive modificazioni ed integrazioni;
- visto il D.P.R. n. 366 del 24 settembre 1997;
- visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- visto il vigente Regolamento di Organizzazione;
- visto il vigente Ordinamento delle Funzioni Centrali e Periferiche;
- vista la determinazione commissariale n. 136 del 29 dicembre 2008, avente ad oggetto "*Attività di monitoraggio trimestrale del personale dirigente dell'Istituto ai sensi dell'art. 21 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all'Area VI della dirigenza*";
- vista la determinazione presidenziale n. 111 dell'8 ottobre 2015 avente ad oggetto il sistema di valutazione delle competenze manageriali per il personale dirigente integrativa della determinazione presidenziale n. 196 del 24 dicembre 2010;
- vista la determinazione del direttore generale n. 2 del 30 gennaio 2017 recante "*Attuazione nuovo Ordinamento delle Funzioni centrali e periferiche dell'Inps: attribuzione delle aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale e alle strutture territoriali*";
- vista la determinazione del direttore generale n. P23.50.2017 del 23 febbraio 2017;
- vista la determinazione n. 87 del 28 febbraio 2017 del direttore regionale Lombardia;
- sentito il dr. **Gerardo STIGLIANI**, ai sensi dell'art. 20, comma 3 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all'Area VI della dirigenza;
- viste le dichiarazioni attestanti l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità presentate dal dr. **Gerardo STIGLIANI** ai sensi del decreto legislativo n. 39 dell'8 aprile 2013;
- vista la dichiarazione rilasciata dal dr. **Gerardo STIGLIANI** ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 bis, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 165/2001,

CONFERISCE

al dr. **Gerardo STIGLIANI**, ai sensi dell'art. 31 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico di livello dirigenziale di responsabile dell'Area manageriale **"Prestazioni e servizi individuali e Customer care"** presso la Direzione provinciale **Monza e Brianza**.
Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione.
Detti obiettivi saranno integrati annualmente – con apposita comunicazione – sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.
Il presente incarico decorre dal **1 marzo 2017** e scade il **29 febbraio 2020** (***salvo l'eventuale recesso anticipato dell'Istituto ai sensi dell'art. 2 del Decreto Legge n. 95 del 6 luglio 2012 e s.m.i.***).
Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

In particolare, si applicano le disposizioni di cui all'art. 20 sul conferimento dell'incarico dirigenziale del Titolo III Capo II del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI sottoscritto il 1 agosto 2006, quelle del Capo VI dello stesso Titolo del medesimo contratto, regolanti la disciplina ivi prevista in merito alle cause di estinzione del rapporto di lavoro e i relativi termini di preavviso, nonché le disposizioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Titolo II, Capo I del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI, quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto il 21 luglio 2010, in materia di responsabilità dirigenziale.
Come previsto dalla citata determinazione commissariale n. 136 del 29 dicembre 2008, il dr. **Gerardo STIGLIANI** ha l'obbligo di presentare allo scrivente, alle scadenze del 31 marzo, 30 giugno, 30 settembre e 31 dicembre di ogni anno, una relazione sull'andamento dell'attività svolta e sui risultati conseguiti. Lo scrivente, entro il termine di tre giorni, formulerà le proprie osservazioni e trasmetterà la predetta relazione al direttore generale.
Il dr. **Gerardo STIGLIANI** ha, inoltre, l'obbligo di presentare alla Direzione regionale la dichiarazione di insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 relativamente a ciascun anno di durata del presente incarico.
Il trattamento economico spettante al dr. **Gerardo STIGLIANI** in relazione all'incarico conferito sarà definito con successivo contratto individuale ai sensi dell'art. 31, comma 4 del vigente Regolamento di Organizzazione.
Per quanto non espressamente previsto dal presente atto trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

Giuliano Quattrone

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

Il sottoscritto **Gerardo STIGLIANI**, nato a Tolve il 4.6.1962, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, per dichiarazioni non veritiere, in attuazione dell'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 165/2001 e con riferimento all'incarico dirigenziale di livello non generale denominato **dirigente Area Manageriale Prestazioni e Servizi Individuali - Customer Care della sede di Monza e Brianza**,

dichiara

che nei propri confronti non è stata pronunciata sentenza di condanna, ivi compresi i casi di patteggiamento, per i delitti contro la pubblica amministrazione previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale, anche allorché la decisione di condanna non sia passata in giudicato.

Firma

Gerardo Stigliani