

IL DIRETTORE CENTRALE AUDIT, TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE

- Visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni ed integrazioni;
- visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- visto il vigente Regolamento di Organizzazione;
- visto il vigente Ordinamento delle Funzioni Centrali e Periferiche;
- vista la determinazione commissariale n. 136 del 29 dicembre 2008 avente ad oggetto: *“Attività di monitoraggio trimestrale del personale dirigente dell’Istituto ai sensi dell’art. 21 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all’Area VI della dirigenza”*;
- vista la determinazione presidenziale n. 91 del 6 giugno 2017 riguardante il sistema di valutazione e misurazione della performance per il personale dirigente;
- vista la determinazione del Direttore generale n. 6 del 22 marzo 2018 di modifica della determinazione direttoriale n. P23.12.2018 recante *“Attuazione nuovo Ordinamento delle Funzioni centrali e periferiche dell’Inps: attribuzione delle aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale e alle strutture territoriali”*;
- vista la determinazione del Presidente n. 25 del 24 gennaio 2017 con la quale è stato conferito allo scrivente l’incarico di Direttore centrale Audit, Trasparenza e Anticorruzione;
- vista la determinazione del Direttore generale n. 93 del 11 settembre 2018 con la quale il dott. Fabrizio Innaimi è stato assegnato alla Direzione centrale Audit, Trasparenza e Anticorruzione con decorrenza 17 settembre 2018, quale responsabile dell’Area *“Formazione e gestione della rete di audit. Audit operativi sui processi prestazioni a sostegno del reddito”*;
- visto l’Ordine di servizio n. 8 del 18 settembre 2018 del Direttore centrale Audit, Trasparenza e Anticorruzione;
- sentito il dott. Fabrizio Innaimi, ai sensi dell’art. 20, comma 3 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all’Area VI della dirigenza;
- viste le dichiarazioni attestanti l’assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità presentate dal dott. Fabrizio Innaimi ai sensi del decreto legislativo n. 39 dell’8 aprile 2013;
- vista la dichiarazione rilasciata dal dott. Fabrizio Innaimi ai sensi e per gli effetti dell’art. 35 bis, comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 165/2001,

CONFERISCE

al dott. Fabrizio Innaimi, ai sensi dell’art. 31 del vigente Regolamento di Organizzazione, l’incarico di livello dirigenziale di responsabile dell’Area *“Formazione e gestione della rete di audit. Audit operativi sui processi prestazioni a sostegno del reddito”*, presso la Direzione centrale Audit, Trasparenza e Anticorruzione;

Ai fini dell’individuazione dell’oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione ed agli Ordini di Servizio del Direttore centrale Direzione centrale Audit, Trasparenza e Anticorruzione;

Detti obiettivi saranno integrati annualmente – con apposita comunicazione – sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal Direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.

Il presente incarico decorre dal 17 settembre 2018 e scade il 17 settembre 2021.

Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

In particolare, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 20 sul conferimento dell'incarico dirigenziale del Titolo III Capo II del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI sottoscritto il 1^o agosto 2006, quelle del Capo VI dello stesso Titolo del medesimo contratto, regolanti la disciplina ivi prevista in merito alle cause di estinzione del rapporto di lavoro e i relativi termini di preavviso, nonché le disposizioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Titolo II, Capo I del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI, quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto il 21 luglio 2010, in materia di responsabilità dirigenziale.

Come previsto dalla citata determinazione commissariale n. 136 del 29 dicembre 2008, il dott. Fabrizio Innaimi, ha l'obbligo di presentare allo scrivente, alle scadenze del 31 marzo, 30 giugno, 30 settembre e 31 dicembre di ogni anno, una relazione sull'andamento dell'attività svolta e sui risultati conseguiti. Lo scrivente, entro il termine di tre giorni, formulerà le proprie osservazioni e trasmetterà la predetta relazione al Direttore generale.

Il dott. Fabrizio Innaimi ha, inoltre, l'obbligo di presentare allo scrivente la dichiarazione di insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 relativamente a ciascun anno di durata del presente incarico.

Il trattamento economico spettante al dott. Fabrizio Innaimi, in relazione all'incarico conferito, sarà definito con successivo contratto individuale ai sensi dell'art. 31, comma 4, del vigente Regolamento di Organizzazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

Il Direttore generale