

INPS  
GESTIONE COMMISSARIALE  
(D.M. 12 febbraio 2014)



**DETERMINAZIONE N. 175 DEL 7 AGO. 2014**

INPS - UFF. OO.CC. - Pervenuto il 07 AGO. 2014

**OGGETTO:** *Attribuzione del Progetto temporaneo di livello dirigenziale generale, per l'attuazione di programmi, progetti e gestioni con caratteristiche di eccezionale rilievo per lo sviluppo e l'integrazione denominato: "Sviluppo di un piano di attivazione delle azioni sinergiche con gli altri operatori coinvolti nelle attività di lotta all'evasione ed elusione contributiva".*

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Visto** il Decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive modificazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** l'art. 21, comma 1 del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in legge 22 dicembre 2011, n. 214, che ha previsto la soppressione dell'INPDAP e dell'ENPALS, con decorrenza 1° gennaio 2012, e l'attribuzione delle relative funzioni all'INPS, che succede in tutti i rapporti attivi e passivi degli Enti soppressi;

175

**Vista** la direttiva del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 dicembre 2011;

**Visto** il decreto di natura non regolamentare adottato in data 28 marzo 2013 dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, serie generale n. 135 del giorno 11 giugno 2013, che ha trasferito all'INPS le risorse strumentali, umane e finanziarie del soppresso Ente Nazionale di Previdenza e di Assistenza per i Lavoratori dello Spettacolo e dello Sport Professionistico (ENPALS), in attuazione dell'art. 21 comma 2 del Decreto Legge 6 dicembre 2011 n. 201;

**Visto** il decreto di natura non regolamentare adottato in data 5 luglio 2013 dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, serie generale n. 223 del giorno 23 settembre 2013, che ha trasferito all'INPS le risorse strumentali, umane e finanziarie del soppresso Istituto nazionale di previdenza per i dipendenti dell'amministrazione pubblica (INPDAP);

**Visto** il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, adottato, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, il 12 febbraio 2014, con il quale il Prof. Vittorio Guerriero Conti è nominato, con i poteri attribuiti al Presidente dell'Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS), Commissario straordinario dell'Istituto, fino alla nomina del nuovo Presidente dell'Istituto medesimo e, comunque, non oltre il 30 settembre 2014;

**Visto** l'art. 7, comma 8, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;



**Vista** la determinazione commissariale n. 188 del 16 ottobre 2009 recante:  
*“Nuovi criteri ed orientamenti per il conferimento di incarichi di livello dirigenziale generale”*;

**Vista** la deliberazione consiliare n. 252 del 2 ottobre 2001 recante:  
*“Determinazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per i dirigenti con incarichi di livello dirigenziale generale”*;

**Vista** la determinazione presidenziale n. 42 del 1° marzo 2013 recante:  
*“Omogeneizzazione dei trattamenti economici dei dirigenti con incarico dirigenziale di prima fascia”*;

**Tenuto conto** della necessità di procedere a breve alla ridefinizione del trattamento accessorio del personale dirigenziale anche ai sensi delle disposizioni di cui all’art. 1, comma 471 e ss., della legge 27 dicembre 2013, n. 147, che ha precisato l’ambito di applicazione dell’art. 23 ter del decreto legge n. 241 del 2011;

**Considerata**, conseguentemente, l’esigenza di addivenire quanto prima ad una compiuta riponderazione delle posizioni organizzative dei dirigenti apicali;

**Vista** la determinazione commissariale n. 38 dell’1 aprile 2014 con la quale, è stato approvato il Piano Industriale Triennale dell’Ente;

**Vista** la determinazione commissariale n. 99 del 16 giugno 2014 con la quale è stata individuata la pianificazione operativa delle attività 2014/2016;

**Vista** la determinazione commissariale n. 58 del 12 maggio 2014 con cui è stata

approvata la dotazione organica complessiva di tutto il personale INPS, determinando una dotazione organica di dirigenti di livello generale pari a n. 48 unità;

**Vista** la determinazione commissariale n. 117 del 17 luglio 2014 con la quale è stato approvato il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto;

**Vista** la determinazione commissariale n. 118 del 17 luglio 2014 con cui è stato approvato l'Ordinamento dei Servizi centrali e periferici dell'Ente con il quale, in particolare, è stata prevista la possibilità di istituire Progetti temporanei, di livello dirigenziale generale, per l'attuazione di programmi, progetti e gestioni con caratteristiche di eccezionale rilievo per lo sviluppo e l'integrazione;

**Vista** la determinazione commissariale n. 120 del 22 luglio 2014 con la quale sono stati individuati 13 Progetti temporanei, tra cui il Progetto denominato: *"Sviluppo di un piano di attivazione delle azioni sinergiche con gli altri operatori coinvolti nelle attività di lotta all'evasione ed elusione contributiva"*;

**Visto** l'art. 2, co. 8, del D.L. 101/2013, convertito in legge 125/2013, che prevede l'obbligo per l'amministrazione di provvedere all'esito degli interventi di riorganizzazione al conferimento di tutti gli incarichi dirigenziali per le strutture riorganizzate;

**Considerato** che tutti i provvedimenti di conferimento di incarico dirigenziale generale adottati dopo l'incorporazione dei soppressi INPDAP ed ENPALS sono soggetti alla clausola di decadenza in esito al riordino dell'Istituto;

**Considerato**, altresì, che in relazione a quanto precede si rende, pertanto, necessario provvedere, fra l'altro, al conferimento dell'incarico di livello



dirigenziale generale denominato: *“Sviluppo di un piano di attivazione delle azioni sinergiche con gli altri operatori coinvolti nelle attività di lotta all’evasione ed elusione contributiva”*;

**Effettuata** la procedura di interpello ai sensi delle vigenti disposizioni normative;

**Ritenuto** di individuare nel dott. Elio Rivezzi il dirigente più idoneo a ricoprire l’incarico in parola;

**Atteso** che la suddetta proposta tiene conto, in particolare, dell’esperienza professionale maturata dal dott. Rivezzi nell’espletamento dei precedenti incarichi, della consolidata e polivalente conoscenza acquisita nell’ambito della materia istituzionale nonché delle spiccate capacità tecnico-manageriali e degli apprezzabili risultati conseguiti dal predetto dirigente;

**Considerato**, in particolare, che il dott. Rivezzi, avendo rivestito il ruolo di Direttore regionale, vanta l’approfondita conoscenza dell’attività di governo e gestione delle attività di vigilanza ispettiva, che la titolarità del Progetto in esame richiede;

**Tenuto conto** di quanto previsto dal decreto legislativo n. 39 dell’8 aprile 2013;

**Vista** la relazione predisposta sull’argomento dalla Direzione generale;

**Su** proposta del Direttore generale;

**DETERMINA**

- 1) Di conferire al Dott. Elio Rivezzi l'incarico di direzione dell'Ufficio di livello dirigenziale generale denominato: *"Sviluppo di un piano di attivazione delle azioni sinergiche con gli altri operatori coinvolti nelle attività di lotta all'evasione ed elusione contributiva"* a decorrere dal 1° settembre 2014 e sino al 31 agosto 2017.
- 2) Per l'oggetto e gli obiettivi dell'incarico si fa riferimento al vigente Ordinamento delle Funzioni Centrali e Periferiche, nonché ai piani ordinari e straordinari stabiliti in sede di attuazione degli indirizzi programmatici definiti dal Piano triennale.  
Detti obiettivi saranno integrati annualmente – con apposita comunicazione – dal Direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.
- 3) E' attribuita, nelle more della ridefinizione del trattamento accessorio del personale dirigenziale, una retribuzione di posizione – parte variabile – pari a complessivi euro 72.303,92 ( settantaduemilatrecentotre,92) lordi annui.

Il Direttore generale provvederà, ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione, a stipulare il contratto individuale accessorio determinando il trattamento economico corrispondente all'incarico tenendo conto dell'importo della retribuzione di posizione – parte variabile – di cui al precedente punto 3), nonché di quanto disposto dall'art. 16 del CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, come integrato dall'art. 2 del CCNL per il biennio economico 2008-2009 relativo all'Area VI della Dirigenza - sottoscritto il 21 luglio 2010 e delle norme ordinamentali vigenti.



Con successiva determinazione del Direttore generale saranno individuate le risorse umane e strumentali da assegnare all'incarico in oggetto.

La presente determinazione verrà portata a conoscenza della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi e per gli effetti del comma 7 dell'articolo 13 della legge 9 marzo 1989, n. 88.

La presente determinazione sarà trasmessa al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, al Ministero dell'Economia e delle Finanze e al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 9, della legge 24 dicembre 2007, n. 247.

Il Commissario Straordinario

Dott. Vittorio Guerriero Conti

