



Organismo indipendente di valutazione  
Struttura tecnica permanente  
per la misurazione della performance  
di supporto all'OIV



Istituto Nazionale Previdenza Sociale



## IL RESPONSABILE

- Visto il Decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;
- Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il vigente Regolamento di Organizzazione;
- Visto il vigente Ordinamento delle Funzioni Centrali e Periferiche;
- Visto il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Vista la Determinazione presidenziale n. 91 del 6 giugno 2017 riguardante il Sistema di misurazione e valutazione della performance per il personale dirigente;
- Vista la Determinazione del Direttore generale n. 30 del 21 marzo 2019 di modifica della Determinazione direttoriale n. 6 del 22 marzo 2018 recante *"Attuazione nuovo Ordinamento delle Funzioni centrali e periferiche dell'Inps: attribuzione delle aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale e alle strutture territoriali"*;
- Vista la Determinazione del Direttore generale n. 41 del 28 marzo 2019, con la quale al dott. Tullio Pirone è stato attribuito l'incarico dirigenziale di livello non generale, Area *"Trasparenza, anticorruzione e modalità di adozione dei sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti interni e dei cittadini"*, presso la Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della Performance di supporto all'OIV, con decorrenza 01 aprile 2019;
- Sentito il dott. Tullio Pirone, ai sensi dell'art. 20, comma 3 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all'Area VI della dirigenza;

- Viste le dichiarazioni attestanti l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità presentate dal dott. Tullio Pirone ai sensi del Decreto legislativo n. 39 dell'8/9/2013;
- Vista la dichiarazione rilasciata dal dott. Tullio Pirone ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 *bis*, comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001,

#### **CONFERISCE**

al dott. Tullio Pirone, ai sensi dell'art. 35 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico di livello dirigenziale di responsabile dell'Area "*Trasparenza, anticorruzione e modalità di adozione dei sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti interni e dei cittadini*", presso la Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della Performance di supporto all'OIV. Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione e agli Ordini di Servizio del Responsabile.

Detti obiettivi saranno integrati annualmente - con apposita comunicazione - sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal Direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.

Il presente incarico decorre dal 01 aprile 2019 e scade il 31 marzo 2022. Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro, si applicano le disposizioni previste dal Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, dal Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 così come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 e dai Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

In particolare, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 20 sul conferimento dell'incarico dirigenziale del Titolo III Capo II del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI sottoscritto il 1<sup>o</sup> agosto 2006, quelle del Capo VI dello stesso Titolo del medesimo Contratto, regolanti la disciplina ivi prevista in merito alle cause di estinzione del rapporto di lavoro e i relativi termini di preavviso, nonché le disposizioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Titolo II, Capo I del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI, quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto il 21 luglio 2010, in materia di responsabilità dirigenziale.

Il dott. Tullio Pirone ha, inoltre, l'obbligo di presentare allo scrivente la dichiarazione di insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al Decreto legislativo n. 39/2013 relativamente a ciascun anno di durata del presente incarico.

Il trattamento economico spettante al dott. Tullio Pirone, in relazione all'incarico conferito, sarà definito con successivo Contratto individuale ai sensi dell'art. 31, comma 4, del vigente Regolamento di Organizzazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

Il Responsabile

D. Simonetta Quaglia

