



Istituto Nazionale Previdenza Sociale  
Direzione centrale Risorse umane  
Il Direttore



Determinazione n. 65 del 06/02/2019

#### IL DIRETTORE CENTRALE

**Visto** il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il vigente Regolamento di Organizzazione;

**Visto** il vigente Ordinamento delle Funzioni Centrali e Periferiche;

**Visto** il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

**Vista** la determinazione presidenziale n. 91 del 6 giugno 2017 riguardante il sistema di valutazione e misurazione della performance per il personale dirigente;

**Vista** la determinazione del Direttore generale n. 6 del 22 marzo 2018 di modifica della determinazione direttoriale n. P23.12.2018 recante "Attuazione nuovo Ordinamento delle Funzioni centrali e periferiche dell'Inps: attribuzione delle aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale e alle strutture territoriali";

**Vista** la determinazione del Direttore generale n. 10 del 22 gennaio 2019, con la quale alla dott.ssa Paola De Vita è stato attribuito l'incarico di responsabile dell'Area "Funzioni Ispettive", presso la Direzione Centrale Risorse Umane, con decorrenza 1° Febbraio 2019;

**Sentita** la dott.ssa Paola De Vita, ai sensi dell'art. 20, comma 3 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all'Area VI della dirigenza;

**Viste** le dichiarazioni attestanti l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità presentate dalla dott.ssa Paola De Vita ai sensi del decreto legislativo n. 39 dell'8/9/2013;

**Vista** la dichiarazione rilasciata dalla dott.ssa Paola De Vita ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 165/2001;

#### DETERMINA

di conferire alla dott.ssa Paola De Vita, ai sensi dell'art. 35 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico di livello dirigenziale di responsabile dell'Area "Funzioni Ispettive", presso la Direzione Centrale Risorse Umane.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione e agli Ordini di Servizio del Direttore centrale Risorse Umane.

Detti obiettivi saranno integrati annualmente – con apposita comunicazione sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal Direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.

Il presente incarico decorre dal 1° febbraio 2019 e scade il 31 gennaio 2022.

Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 così come, modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

In particolare, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 20 sul conferimento dell'incarico dirigenziale del Titolo III Capo II del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI sottoscritto il 1° agosto 2006, quelle del Capo VI dello stesso Titolo del medesimo contratto, regolanti la disciplina ivi prevista in merito alle cause di estinzione del rapporto di lavoro e i relativi termini di preavviso, nonché le disposizioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Titolo II, Capo I del Contratto Collettivo Nazionale

per il personale dirigente dell'Area VI, quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto il 21 luglio 2010, in materia di responsabilità dirigenziale.

La dott.ssa Paola De Vita ha, inoltre, l'obbligo di presentare allo scrivente la dichiarazione di insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 relativamente a ciascun anno di durata del presente incarico.

Il trattamento economico spettante alla dott.ssa Paola De Vita, in relazione all'incarico conferito, sarà definito con successivo contratto individuale ai sensi dell'art. 31, comma 4, del vigente Regolamento di Organizzazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

