



## DETERMINAZIONE n. 414 del 24 MAG. 2018

OGGETTO: Direzione Regionale Lazio - Conferimento di incarico dirigenziale

### IL DIRETTORE REGIONALE

**Visto** il Decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive modificazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, come modificato con determinazioni presidenziali n. 125 del 26 luglio 2017;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, come modificato con determinazione presidenziale n. 13 del 24 gennaio 2017;

**Vista** le Determinazioni presidenziali n. 9 e 10 del 24 gennaio 2017 e successive n. 176 del 6 dicembre 2017 e 193 del 20 dicembre 2017 con le quali è stato individuato il modello organizzativo sperimentale di Direzione regionale e di Direzione di coordinamento metropolitano dell'Istituto, di Direzione provinciale, Filiale metropolitana e Filiale provinciale;

**Viste** le Circolari n. 14 e 15 del 27 gennaio 2017 di attuazione del modello organizzativo di cui alle determinazioni presidenziali sopra citate;

**Vista** la circolare n. 59 del 15 marzo 2017 che ha stabilito l'operatività delle Direzioni regionali e delle Direzioni di coordinamento metropolitano nella fase sperimentale ed il messaggio Hermes n. 69 del 9 gennaio 2018 con il quale è stata disposta la proroga della sperimentazione del modello organizzativo fino al 31 marzo 2018;



**Vista** la determinazione presidenziale n. 46 del 24 gennaio 2017, con la quale allo scrivente è stato conferito l'incarico di Direttore Regionale Lazio;

**Vista** la determinazione commissariale n. 136 del 29 dicembre 2008 avente ad oggetto: *"Attività di monitoraggio trimestrale del personale dirigente dell'Istituto ai sensi dell'art. 21 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all'Area VI della dirigenza"*;

**Vista** la determinazione presidenziale n. 91 del 6 giugno 2017 che ha integrato la determinazione presidenziale n. 111 dell'8 ottobre 2015 avente ad oggetto il sistema di valutazione delle competenze manageriali per il personale dirigente integrativa della determinazione presidenziale n. 196 del 24 dicembre 2010;

**Vista** la determinazione del Direttore generale n. 6 del 22 marzo 2018 di modifica della determinazione direttoriale n. P23.12.2018 recante *"Attuazione nuovo Ordinamento delle Funzioni centrali e periferiche dell'Inps: attribuzione delle aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale e alle strutture territoriali"*;

**Vista** la determinazione del Direttore generale n. P 23.25.2017 del 23 febbraio 2017;

**Viste** la determinazioni dello scrivente n. 121 del 28 febbraio 2017 e n.397 del 17 maggio 2018;

**Sentito** il dott. Domenico Piacente, ai sensi dell'art. 20, comma 3 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all'Area VI della dirigenza;



**Viste** le dichiarazioni attestanti l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità presentate dal dott. Domenico Piacente ai sensi del decreto legislativo n. 39 dell'8 aprile 2013;

**Vista** la dichiarazione rilasciata dal dott. Domenico Piacente ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 165/2001,

## DETERMINA

di conferire al dott. Domenico Piacente, ai sensi dell'art. 31 e 35 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico di livello dirigenziale di Responsabile dell' Area manageriale denominata: "Prestazioni e Servizi Individuali e customer care" presso la Direzione provinciale di Latina.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione.

Detti obiettivi saranno integrati annualmente – con apposita comunicazione – sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal Direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.

Il presente incarico decorre dal 21 maggio 2018 e scade il 20 maggio 2021.

Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.



150 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

In particolare, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 20 sul conferimento dell'incarico dirigenziale del Titolo III Capo II del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI sottoscritto il 1<sup>a</sup> agosto 2006, quelle del Capo VI dello stesso Titolo del medesimo contratto, regolanti la disciplina ivi prevista in merito alle cause di estinzione del rapporto di lavoro e i relativi termini di preavviso, nonché le disposizioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Titolo II, Capo I del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI, quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto il 21 luglio 2010, in materia di responsabilità dirigenziale.

Come previsto dalla citata determinazione commissariale n. 136 del 29 dicembre 2008, il dott. Domenico Piacente, ha l'obbligo di presentare allo scrivente, alle scadenze del 31 marzo, 30 giugno, 30 settembre e 31 dicembre di ogni anno, una relazione sull'andamento dell'attività svolta e sui risultati conseguiti. Lo scrivente, entro il termine di tre giorni, formulerà le proprie osservazioni e trasmetterà la predetta relazione al Direttore generale.

Il dott. Domenico Piacente ha, inoltre, l'obbligo di presentare allo scrivente la dichiarazione di insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 relativamente a ciascun anno di durata del presente incarico.

Il trattamento economico spettante alla dott. Domenico Piacente, in relazione all'incarico conferito, sarà definito con successivo contratto individuale ai sensi dell'art. 31, comma 4, del vigente Regolamento di Organizzazione.

# INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione Regionale Lazio

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

[Redacted]  
Fabio Vitale

