



Istituto Nazionale Previdenza Sociale
Direzione centrale Risorse Umane
Il Direttore

DETERMINAZIONE N. 72 DEL 3 marzo 2020

Oggetto: Conferimento incarico di livello dirigenziale di Responsabile dell'Area manageriale "*Gestione giuridica e sviluppo del personale delle Aree professionali. Procedure di selezione e assunzione di personale*" alla dott.ssa Agnese Piccolo.

IL Direttore centrale Risorse Umane

Vista la Legge n. 88 del 9 marzo 1989;

Visto il Decreto legislativo n.479 del 30 giugno 1994 e s.m.e i.;

Visto il Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.e i.;

Visto il Decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.e i.;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, da ultimo modificato con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto l'Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

Vista la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 148 dell'11 dicembre 2019, con la quale è stato attribuito alla sottoscritta l'incarico di Direttore centrale Risorse Umane;

Visto il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 22 del 31 gennaio 2020 recante "*Attuazione nuovo Ordinamento delle Funzioni centrali e periferiche dell'Inps: attribuzione delle aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale e alle strutture territoriali*";

Tenuto conto della proposta organizzativa delle Aree manageriali formulata dalla Direzione centrale Risorse Umane ed approvata dalla Direzione centrale Organizzazione e Comunicazione, come da comunicazione nota prot. 1255 del 19 febbraio 2020;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 92 del 27 febbraio 2020, con la quale sono stati assegnati i dirigenti alla Direzione centrale Risorse Umane ad esito dell'interpello avviato con messaggio Hermes n. 361 del 31 gennaio 2020 e conclusosi come comunicato con successivo messaggio Hermes n. 776 del 27 febbraio 2020;

Sentita la dott.ssa Agnese Piccolo, ai sensi dell'art. 20, comma 3 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all'Area VI della dirigenza;

Viste le dichiarazioni attestanti l'assenza di cause di inconfiribilità e di incompatibilità rilasciate dalla dott.ssa Agnese Piccolo ai sensi del decreto legislativo n. 39 dell'8/9/2013;

Vista la dichiarazione rilasciata dalla dott.ssa Agnese Piccolo ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 165/2001;

Vista la dichiarazione rilasciata dalla dott.ssa Agnese Piccolo ai sensi dell'art.14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n.33/2013,

Determina

Di conferire alla dott.ssa Agnese Piccolo, ai sensi dell'art. 35 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico di livello dirigenziale di responsabile dell'Area "*Gestione giuridica e sviluppo del personale delle Aree professionali. Procedure di selezione e assunzione di personale*", presso la Direzione centrale risorse umane.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione e agli Ordini di Servizio del Direttore centrale Risorse Umane.

Detti obiettivi saranno integrati annualmente – con apposita comunicazione – sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal Direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.

Il presente incarico decorre dal 1° marzo 2020 al 28 febbraio 2023 compreso.



Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 così come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

In particolare, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 20 sul conferimento dell'incarico dirigenziale del Titolo III Capo II del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI sottoscritto il 1^o agosto 2006, quelle del Capo VI dello stesso Titolo del medesimo contratto, regolanti la disciplina ivi prevista in merito alle cause di estinzione del rapporto di lavoro e i relativi termini di preavviso, nonché le disposizioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Titolo II, Capo I del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI, quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto il 21 luglio 2010, in materia di responsabilità dirigenziale.

La dott.ssa Agnese Piccolo ha, inoltre, l'obbligo di presentare alla scrivente la dichiarazione di insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 relativamente a ciascun anno di durata del presente incarico.

Il trattamento economico spettante alla dott.ssa Agnese Piccolo, in relazione all'incarico conferito, sarà definito con successivo contratto individuale ai sensi dell'art. 31, comma 4, del vigente Regolamento di Organizzazione.

Per quanto non espressamente previsto dalla presente determinazione trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

Ma. Grazia Sampietro

[Redacted signature area]

*fu scritta
5/3/2020*

[Redacted signature area]



Via Ciriaco De Mita, 21
00144 Roma