

~~Dirett.~~

DETERMINAZIONE N. 2 DEL 4 MARZO 2020

IL DIRETTORE CENTRALE

- Visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- Visto il vigente Regolamento di Organizzazione;
- Visto il vigente Ordinamento delle Funzioni Centrali e Periferiche;
- Vista la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione (ex D.I. 14.03.2019) n. 139 dell'11/12/2019, con la quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico di Direttore Centrale Benessere Organizzativo, Sicurezza e Logistica;
- Visto il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Vista la determinazione del Direttore generale n. 22 del 31 gennaio 2020 recante "*Attuazione nuovo Ordinamento delle Funzioni centrali e periferiche dell'Inps: attribuzione delle aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale e alle strutture territoriali*";
- Vista la determinazione del Direttore generale n. 79 del 27 febbraio 2020;
- Sentita la dott.ssa Grazia Germanò, ai sensi dell'art. 20, comma 3 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all'Area VI della dirigenza;
- Viste le dichiarazioni attestanti l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità presentate dalla dott.ssa Grazia Germanò ai sensi del decreto legislativo n. 39 dell'8 settembre 2013;
- Vista la dichiarazione rilasciata dalla dott.ssa Grazia Germanò ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 bis, comma 1, lett. b), del D.lgs. n. 165/2001;
- Vista la dichiarazione rilasciata dalla dott.ssa Grazia Germanò ai sensi dell'art.14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n.33/2013,

CONFERISCE

alla dott.ssa Grazia Germanò, ai sensi dell'art. 35 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico di livello dirigenziale di responsabile dell'Area "*Sistema sociale interno e Polo archivistico nazionale*", presso la Direzione centrale Benessere Organizzativo, Sicurezza e Logistica.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione e agli Ordini di Servizio del Direttore Centrale.

Detti obiettivi saranno integrati annualmente – con apposita comunicazione – sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal Direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.

Il presente incarico decorre dal 1° marzo 2020 e scade il 28 febbraio 2023.

Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 così come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

In particolare, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 20 del Titolo III, Capo II, del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI sottoscritto il 1° agosto 2006, sul conferimento dell'incarico dirigenziale, quelle del Capo VI dello stesso Titolo del medesimo contratto, regolanti la disciplina ivi prevista in merito alle cause di estinzione del rapporto di lavoro e i relativi termini di preavviso, nonché le disposizioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Titolo II, Capo I del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI, quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto il 21 luglio 2010, in materia di responsabilità dirigenziale.

La dott.ssa Grazia Germanò ha, inoltre, l'obbligo di presentare allo scrivente la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità

di cui al decreto legislativo n. 39/2013 relativamente a ciascun anno di durata del presente incarico.

Il trattamento economico spettante alla dott.ssa Grazia Germanò, in relazione all'incarico conferito, sarà definito con successivo contratto individuale ai sensi dell'art. 31, comma 4, del vigente Regolamento di Organizzazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

