

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



PIU (DPR n. 445/2000 e s.m.e.i.) 10 27 U 1



INPS.7080.04/03/2020.0006729

IL DIRETTORE REGIONALE LAZIO

- Visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- Visto il vigente Regolamento di Organizzazione;
- Visto il vigente Ordinamento delle Funzioni Centrali e Periferiche;
- Vista la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione (ex D.I. 14.03.2019) n. 161 del 11.12.2019, con la quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico di Direttore Regionale Lazio;
- Visto il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Vista la determinazione del Direttore generale n. 22 del 31 gennaio 2020 recante *"Attuazione nuovo Ordinamento delle Funzioni centrali e periferiche dell'Inps: attribuzione delle aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale e alle strutture territoriali"*;
- Vista la determinazione del Direttore generale n. 43 del 27/2/2020, con la quale alla dott.ssa Simona Ferrante è stato attribuito l'incarico di responsabile dell'Area manageriale "Gestione Risorse Umane", presso la Direzione regionale Lazio, con decorrenza 01.03.2020;
- Sentita la dott.ssa Simona Ferrante, ai sensi dell'art. 20, comma 3 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all'Area VI della dirigenza;
- Viste le dichiarazioni attestanti l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità presentate dalla dott.ssa Simona Ferrante ai sensi del decreto legislativo n. 39 dell'8/9/2013;
- Vista la dichiarazione rilasciata dalla dott.ssa Simona Ferrante ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 165/2001;
- Vista la dichiarazione rilasciata dalla dott.ssa Simona Ferrante ai sensi dell'art.14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n.33/2013,



CONFERISCE

alla dott.ssa Simona Ferrante, ai sensi dell'art. 35 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico di livello dirigenziale di responsabile dell'Area manageriale "Gestione risorse Umane", presso la Direzione Regionale Lazio.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione e agli Ordini di Servizio del Direttore Regionale

Detti obiettivi saranno integrati annualmente - con apposita comunicazione - sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal Direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.

Il presente incarico decorre dal 01/03/2020 e scade il 28/02/2023.

Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 così come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

In particolare, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 20 sul conferimento dell'incarico dirigenziale del Titolo III Capo II del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI sottoscritto il 1[^] agosto 2006, quelle del Capo VI dello stesso Titolo del medesimo contratto, regolanti la disciplina ivi prevista in merito alle cause di estinzione del rapporto di lavoro e i relativi termini di preavviso, nonché le disposizioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Titolo II, Capo I del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI, quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto il 21 luglio 2010, in materia di responsabilità dirigenziale.

La dott.ssa Simona Ferrante ha, inoltre, l'obbligo di presentare allo scrivente la dichiarazione di insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 relativamente a ciascun anno di durata del presente incarico.



Il trattamento economico spettante alla dott.ssa Simona Ferrante, in relazione all'incarico conferito, sarà definito con successivo contratto individuale ai sensi dell'art. 31, comma 4, del vigente Regolamento di Organizzazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

[Redacted]
[Redacted] ale
[Redacted] Casella
[Redacted]
[Redacted]