

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Deliberazione N. 74 del

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile della "*Struttura tecnica per l'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale*", ai sensi dell'art. 19, comma 6, D.lgs. n. 165/2001

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 28 OTT. 2020

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Visto la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il D.lgs. 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n.366;

Visto il D.P.R. del 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vicepresidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

75



Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visti i "Criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali" adottati con determinazione presidenziale n. 133 del 12 ottobre 2016;

Visto il "Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012", adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;

Visto il Piano dei fabbisogni di personale adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 17 aprile 2019 e approvato con nota del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 prot. 12360, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Dipartimento delle Funzione pubblica;

Visto il Piano dei fabbisogni di personale 2020-2022 adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 6 maggio 2020, che non contiene variazioni con riferimento alla dotazione organica dei dirigenti;

Viste le disposizioni applicative delle misure di prevenzione della corruzione e la vigente normativa concernente gli obblighi di astensione in caso di conflitto di interessi;

Considerato che, con messaggio Hermes n. 2196 del 27 maggio 2020, è stato pubblicato l'interpello per l'attribuzione, tra l'altro, dell'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile della "Struttura tecnica per l'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale";

Rilevato che a detta Struttura sono attribuite competenze specifiche e, in particolare, il compito di curare – in collaborazione con le altre Direzioni competenti – lo sviluppo di progetti innovativi sulla base degli indirizzi e delle direttive del Consiglio di Amministrazione e del Direttore generale e di supportare l'individuazione di soluzioni innovative ed evolutive di trasformazione digitale;

Tenuto conto che, per l'esercizio delle suddette competenze, è richiesta sia una peculiare qualificazione professionale sia una notevole propensione all'innovazione in materia di *digital transformation*, nonché particolari competenze manageriali per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Vista la deliberazione n. 35 del 9 luglio 2020 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha nominato, su proposta del Direttore generale, una Commissione per l'esame delle disponibilità presentate, a seguito della pubblicazione del suddetto interpello, ritenendo opportuno procedere alla valutazione collegiale delle candidature pervenute in considerazione dell'elevato numero delle stesse nonché della specifica qualificazione professionale e della propensione all'innovazione richiesta per il posto funzione in parola;



Rilevato che - in conformità a quanto previsto al punto 13, lettera d) dei criteri adottati con determinazione presidenziale n. 133/2016 - sono state esaminate prioritariamente le candidature presentate dai dirigenti appartenenti ai ruoli dell'Istituto, quindi quelle presentate dai dirigenti dipendenti delle Amministrazioni di cui all'art. 19, comma 5 bis del D.lgs. 165/2001 e, non essendo state rinvenute le necessarie professionalità, le candidature presentate dai soggetti di cui all'art. 19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001;

Preso atto che la suddetta Commissione nel rispetto dei criteri adottati con determinazione presidenziale n.133/2016, ha esaminato i curricula dei singoli candidati valutando il loro percorso formativo e le esperienze professionali maturate in considerazione delle specifiche competenze richieste per lo svolgimento delle attività connesse al posto funzione da ricoprire, così come delineate nell'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto;


Preso atto che la Commissione, dall'esame dei *curricula*, ha, altresì, valutato il possesso, da parte dei candidati, di rilevanti competenze ed esperienze con riferimento agli ambiti di competenza funzionali allo svolgimento dell'incarico in parola, afferenti alla progettazione e sviluppo di iniziative di *open innovation*, ridefinizione della *user experience* (UX), metodologie agile ed *employee engagement*;

Rilevato che la Commissione, sulla base di quanto previsto nella citata deliberazione n. 35/2020, ha convocato ad un successivo colloquio conoscitivo i candidati il cui profilo, dall'analisi del *curriculum*, è stato valutato - con riferimento ai suddetti ambiti - adeguato alla specificità delle materie e delle attività gestite dalla Struttura in oggetto, al fine di approfondire la motivazione, lo stile di leadership e i punti di forza, alla luce delle competenze dichiarate nel *curriculum vitae* e nella relazione motivazionale presentata;

Tenuto conto che, agli esiti dell'esame delle candidature presentate, la Commissione ha individuato una rosa di tre candidati da sottoporre alla valutazione del Direttore generale;

Preso atto che il Direttore generale, esaminati gli atti, ha ritenuto il *curriculum* del candidato Ing. Vincenzo Di Nicola quale quello più rispondente - tra quelli dei candidati inseriti nella rosa - alla qualificazione professionale richiesta per l'incarico in oggetto in considerazione della formazione specifica conseguita dallo stesso, anche in ambito internazionale, nonché delle importanti esperienze maturate sviluppando e implementando sia progetti innovativi in compagnie tecnologiche di vertice a livello globale, per i quali ha conseguito anche riconoscimenti internazionali, sia progetti di trasformazione digitale;

Tenuto conto, altresì, che dall'esame del *curriculum* e della relazione presentata si evince un consolidato orientamento alla digitalizzazione dei processi e dei servizi secondo i principi di *interaction design* e di accessibilità/usabilità dei servizi stessi a vantaggio della collettività nonché una



peculiare attitudine all'innovazione, sia tecnologica sia di processo, ed una spiccata propensione al *change management*, dimostrato nelle attività svolte non solo in ambito privato ma anche pubblico;

Ritenuto, in considerazione dell'elevato profilo professionale e della rispondenza dello stesso alle peculiari funzioni attribuite alla Struttura in oggetto, di conferire all'Ing. Vincenzo Di Nicola, l'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile della "*Struttura tecnica per l'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale*", ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001;

Visto il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche ed integrazioni, recante "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*";

Visto l'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del citato D.lgs. n. 165/2001;

Visto l'art.14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n.33/2013;

Visto il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Preso atto dell'attuale consistenza dei dirigenti di seconda fascia pari a 403 unità a fronte delle 445 previste dal Piano dei fabbisogni di personale;

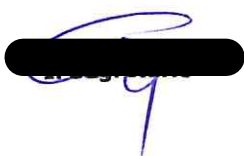
Rilevato, altresì, che l'incarico in oggetto viene conferito nel rispetto dei limiti percentuali previsti all'art. 19, comma 6 del D. lgs 165/2001;

Vista la relazione della Direzione generale;

Su proposta del Direttore generale,

DELIBERA

di conferire, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 165/2001, l'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile della "*Struttura tecnica per l'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale*" all'Ing. Vincenzo Di Nicola, per un triennio a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.



Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali e ai piani stabiliti in sede di attuazione degli indirizzi programmatici definiti dal Piano triennale. Detti obiettivi saranno integrati annualmente sulla base della programmazione formulata dal Direttore generale in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi e in funzione di specifiche esigenze organizzative.

Il trattamento economico sarà definito nel rispetto di quanto previsto dalle norme vigenti in materia, dal CCNL e CCNI applicabili in materia nonché dai provvedimenti adottati dagli Organi dell'Istituto.

IL SEGRETARIO

Gaetano Corsini

F.to Corsini

IL PRESIDENTE

Pasquale Tridico

F.to Tridico