

# ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE



Deliberazione N. 99 ...

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello non generale di responsabile dell'area "*Sistema delle imprese ed elaborazioni statistiche*" presso la Direzione centrale Studi e Ricerche, ai sensi dell'art. 19, comma 6, D.lgs. n. 165/2001.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 9 DIC. 2020

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

**Visto** la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

**Visto** il D.lgs. 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997 n.366;

**Visto** il D.P.R. del 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vicepresidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.M. del 13 gennaio 2017 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;



**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

**Visto** il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

**Visti** i "*Criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali*" adottati con determinazione presidenziale n. 133 del 12 ottobre 2016;

**Visto** il "*Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012*", adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;

**Visto** il Piano dei fabbisogni di personale adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 17 aprile 2019 e approvato con nota del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 prot. 12360, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Dipartimento della Funzione pubblica;

**Visto** il Piano dei fabbisogni di personale 2020-2022 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 6 maggio 2020, che non contiene variazioni con riferimento alla dotazione organica dei dirigenti;

**Viste** le disposizioni applicative delle misure di prevenzione della corruzione e la vigente normativa concernente gli obblighi di astensione in caso di conflitto di interessi;

**Vista** la procedura di interpello, avviata con messaggio Hermes n. 3366 del 17 settembre 2020, per l'attribuzione, tra l'altro, dell'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile dell'Area "*Sistema delle imprese ed elaborazioni statistiche*" presso la Direzione centrale Studi e Ricerche;

**Preso atto** che, scaduti i termini della suddetta procedura, la Direzione centrale Risorse umane ha trasmesso tutta la documentazione al Direttore generale;



**Preso atto**, altresì, che sono state considerate prioritariamente le disponibilità presentate, a seguito della pubblicazione del suindicato interpello, dai dirigenti appartenenti ai ruoli dell'Istituto, in conformità a quanto previsto al punto 13, lettera d) dei criteri adottati con determinazione presidenziale n. 133/2016 e che, all'esito del predetto esame, l'incarico dirigenziale di cui all'oggetto è rimasto vacante non essendo state rinvenute le specifiche professionalità;

**Considerata** la peculiarità e specificità delle materie e delle attività di competenza della suddetta area manageriale per la quale è richiesto un particolare e comprovato profilo professionale;

**Vista** la determinazione n. 306 del 3 novembre 2020 con la quale il Direttore generale ha nominato una Commissione - composta dal Direttore centrale Risorse umane, in qualità di Presidente, dal Direttore centrale Bilanci, Contabilità e Servizi fiscali e dal Direttore centrale Studi e Ricerche - per l'esame delle candidature presentate, a seguito della pubblicazione dell'interpello per l'incarico dirigenziale in oggetto, ritenendo opportuno procedere in modo collegiale alla valutazione delle candidature pervenute da parte dei dirigenti delle Amministrazioni di cui all'art. 19, comma 5 bis e dei soggetti di cui all'art. 19, comma 6 del D.lgs. 165/2001, in considerazione dell'elevato numero delle stesse, nonché della peculiarità e specificità delle materie e delle attività di competenza della suddetta area manageriale;

**Preso atto** che la citata Commissione, nel rispetto dei criteri adottati con determinazione presidenziale n.133/2016, ha esaminato i *curricula* dei singoli candidati valutando il loro percorso formativo e le esperienze professionali maturate in considerazione delle specifiche competenze richieste per lo svolgimento delle attività connesse all'incarico dirigenziale da conferire;

**Preso atto** che la Commissione, nell'esame dei *curricula* ha, altresì, valutato il possesso, da parte dei candidati, di pregressa esperienza manageriale nel settore della ricerca, nonché di competenze professionali acquisite attraverso una produzione scientifica sviluppata nell'arco della carriera e validata anche attraverso l'utilizzo di specifici indicatori bibliometrici, avuto particolare riguardo alle materie inerenti all'area manageriale da ricoprire;



**Tenuto conto** che, all'esito dell'esame delle candidature presentate, la Commissione ha individuato una rosa di tre candidati da sottoporre alla valutazione del Direttore generale;

**Rilevato** che all'area manageriale in oggetto è attribuita la competenza in materia di ricerca e analisi su temi attinenti al sistema delle imprese anche attraverso l'elaborazione di schemi analitici per la valutazione degli effetti microeconomici e comportamentali delle aziende del sistema fiscale e contributivo ai fini degli effetti sulle entrate e della sostenibilità del sistema pensionistico, nonché di analisi del rischio (vigilanza, screening, comportamenti elusivi), oltre che di valutazione ex-ante ed ex-post di politiche pubbliche per le aree di propria competenza;

**Preso atto** che il Direttore generale, esaminati gli atti, ha ritenuto il *curriculum* del candidato prof. Edoardo Di Porto quale quello più rispondente alla qualificazione professionale richiesta per l'incarico in oggetto, in considerazione dell'attività di ricerca e analisi su temi attinenti alle imprese, delle rilevanti pubblicazioni scientifiche, nonché delle considerevoli esperienze professionali maturate dallo stesso in ambito accademico;

**Tenuto conto**, in particolare, che, dall'esame del *curriculum*, emerge che il prof. Edoardo Di Porto ha conseguito il SESS Euro PhD, - un consorzio di università europee tra cui Southampton University e Sapienza coordinate dalla Humboldt University of Berlin - conseguendo la qualifica di dottore di ricerca in scienze statistiche, sociali ed economiche e successivamente ha proseguito la sua attività in qualità di assegnista di ricerca postdoc presso le Università di Torino e Roma; è professore universitario di seconda fascia presso l'Università di Napoli, oltre ad avere già maturato esperienze manageriali nell'Istituto; si è occupato degli effetti della tassazione sulle scelte d'impresa nonché degli impatti economici delle regolarizzazioni dei lavoratori migranti;

**Ritenuto**, in considerazione dell'elevato livello del profilo professionale e della rispondenza dello stesso alle peculiari funzioni dell'area manageriale in parola, di attribuire al prof. Edoardo Di Porto, l'incarico dirigenziale di livello non generale di responsabile dell'Area "*Sistema delle imprese ed elaborazioni statistiche*", presso la Direzione centrale Studi e Ricerche, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001;



**Tenuto conto** che la suddetta area dirigenziale rimarrà vacante a partire dal 1° gennaio 2021 a seguito della scadenza dell'incarico dell'attuale titolare;

**Visto** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche ed integrazioni, recante "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*";

**Visto** l'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del citato D.lgs. n. 165/2001;

**Visto** l'art. 14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n. 33/2013;

**Visto** il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

**Preso atto** dell'attuale consistenza dei dirigenti di seconda fascia pari a 401 unità a fronte delle 445 previste dal suddetto Piano dei fabbisogni di personale;

**Preso atto**, altresì, che l'incarico in oggetto viene conferito nel rispetto dei limiti percentuali previsti all'art. 19, comma 6, del d. lgs 165/2001;

**Vista** la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione generale;

**Su proposta** del Direttore generale

## **DELIBERA**

di conferire, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 165/2001, l'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile dell'Area "*Sistema delle imprese ed elaborazioni statistiche*", presso la Direzione centrale Studi e Ricerche, al prof. Edoardo Di Porto, per un triennio a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali nonché ai piani stabiliti in sede di attuazione degli indirizzi programmatici definiti dal Piano triennale. Detti obiettivi saranno integrati annualmente sulla base della programmazione formulata dal Direttore generale in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi e in funzione di specifiche esigenze organizzative.



Il trattamento economico sarà definito nel rispetto di quanto previsto dalle norme vigenti in materia, dal CCNL e CCNI applicabili in materia nonché dai provvedimenti adottati dagli Organi dell'Istituto.

IL [REDACTED] IO

IL PRESIDENTE

Pasquale Tridico

**ISTITUTO NAZIONALE PREVIDENZA SOCIALE**  
Direzione Centrale Presidente e Organi Collegiali  
Area supporto al Vicepresidente, al CdA e  
ai Comitati Amministratori dei Fondi di previdenza e assistenza  
**Copia conforme all'originale, per l'esecuzione**  
A D.C. RISORSE UMANE

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

[REDACTED]