ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE [redacted]

Deliberazione N. 98

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello non generale di responsabile dell'area *"Mercato del lavoro ed elaborazioni statistiche"* presso la Direzione centrale Studi e Ricerche, ai sensi dell'art. 19, comma 6, D.lgs. n. 165/2001.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 9 DIC. 2020

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Visto la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il D.lgs. 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n.366;

Visto il D.P.R. del 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vicepresidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020;

[redacted]

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

Visti i *"Criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali"* adottati con determinazione presidenziale n. 133 del 12 ottobre 2016;

Visto il *"Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012"*, adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;

Visto il Piano dei fabbisogni di personale adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 17 aprile 2019 e approvato con nota del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 prot. 12360, di concerto con il Mistero dell'Economia e delle Finanze e con il Dipartimento della Funzione pubblica;

Visto il Piano dei fabbisogni di personale 2020-2022 adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 6 maggio 2020, che non contiene variazioni con riferimento alla dotazione organica dei dirigenti;

Viste le disposizioni applicative delle misure di prevenzione della corruzione e la vigente normativa concernente gli obblighi di astensione in caso di conflitto di interessi;

Vista la procedura di interpello, avviata con messaggio Hermes n. 3366 del 17 settembre 2020, per l'attribuzione, tra l'altro, dell'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile dell'Area *"Mercato del lavoro ed elaborazioni statistiche"* presso la Direzione centrale Studi e Ricerche;

Preso atto che, scaduti i termini della suddetta procedura, la Direzione centrale Risorse umane ha trasmesso tutta la documentazione al Direttore generale;

[redacted]

Preso atto, altresì, che sono state considerate prioritariamente le disponibilità presentate, a seguito della pubblicazione del suindicato interpello, dai dirigenti appartenenti ai ruoli dell'Istituto, in conformità a quanto previsto al punto 13, lettera d) dei criteri adottati con determinazione presidenziale n. 133/2016 e che, all'esito del predetto esame, l'incarico dirigenziale di cui all'oggetto è rimasto vacante non essendo state rinvenute le specifiche professionalità;

Considerata la peculiarità e specificità delle materie e delle attività di competenza della suddetta area manageriale per la quale è richiesto un particolare e comprovato profilo professionale;

Vista la determinazione n. 306 del 3 novembre 2020 con la quale il Direttore generale ha nominato una Commissione - composta dal Direttore centrale Risorse umane, in qualità di Presidente, dal Direttore centrale Bilanci, Contabilità e Servizi fiscali e dal Direttore centrale Studi e Ricerche - per l'esame delle candidature presentate, a seguito della pubblicazione dell'interpello per l'incarico dirigenziale in oggetto, ritenendo opportuno procedere in modo collegiale alla valutazione delle candidature pervenute da parte dei dirigenti delle Amministrazioni di cui all'art. 19, comma 5 bis e dei soggetti di cui all'art. 19, comma 6 del D.lgs. 165/2001, in considerazione dell'elevato numero delle stesse, nonché della peculiarità e specificità delle materie e delle attività di competenza della suddetta area manageriale;

Preso atto che la citata Commissione, nel rispetto dei criteri adottati con determinazione presidenziale n.133/2016, ha esaminato i *curricula* dei singoli candidati valutando il loro percorso formativo e le esperienze professionali maturate in considerazione delle specifiche competenze richieste per lo svolgimento delle attività connesse all'incarico dirigenziale da conferire;

Preso atto che la Commissione, nell'esame dei *curricula* ha, altresì, valutato il possesso, da parte dei candidati, di pregressa esperienza manageriale nel settore della ricerca, nonché di competenze professionali acquisite attraverso una produzione scientifica sviluppata nell'arco della carriera e validata anche attraverso l'utilizzo di specifici indicatori bibliometrici, avuto particolare riguardo alle materie inerenti all'area manageriale da ricoprire;

[redacted]

Tenuto conto che, all'esito dell'esame delle candidature presentate, la Commissione ha individuato una rosa di tre candidati da sottoporre alla valutazione del Direttore generale;

Rilevato che all'area manageriale in oggetto è attribuita la competenza in tema di analisi delle carriere lavorative degli assicurati, oltre che dei corrispondenti profili salariali e dei divari di genere nonché degli effetti della contrattazione e rappresentanza sindacale, anche attraverso la valutazione ex-ante ed ex-post delle politiche pubbliche relative alle aree di propria competenza; detta area sovrintende, altresì, al processo "Open data" per quanto attiene alle fasi di identificazione, analisi e pubblicazione dei dati assicurando le modalità di aggiornamento in automatico e di reperibilità nel tempo;

Preso atto che il Direttore generale, esaminati gli atti, ha ritenuto il *curriculum* del prof. Paolo Naticchioni quello più rispondente alla qualificazione professionale richiesta per l'incarico in oggetto, in considerazione della specifica attenzione dedicata, nell'arco della sua pluriennale attività di ricerca, all'analisi delle dinamiche del mercato del lavoro, larga parte della quale focalizzata su database *employer-employee* (di fonte INPS), che permette di analizzare il mercato del lavoro nella duplice prospettiva dell'offerta e della domanda di lavoro;

Tenuto conto, in particolare, che, dall'esame del *curriculum*, emerge che il prof. Paolo Naticchioni ha conseguito un PhD presso Université Catholique de Louvain e un PhD presso l'Università di Roma Sapienza in scienze economiche; è professore universitario di seconda fascia presso l'Università di Roma Tre, oltre ad avere già maturato esperienze manageriali nell'Istituto; si è occupato di modelli di mobilità dei lavoratori e di rent sharing;

Ritenuto, in considerazione dell'elevato livello del profilo professionale e della rispondenza dello stesso alle peculiari funzioni dell'area manageriale in parola, di attribuire al prof. Paolo Naticchioni, l'incarico dirigenziale di livello non generale di responsabile dell'Area *"Mercato del lavoro ed elaborazioni statistiche"* presso la Direzione centrale Studi e Ricerche, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001;

Tenuto conto che la suddetta area dirigenziale rimarrà vacante a partire dal 1° gennaio 2021 a seguito della scadenza dell'incarico dell'attuale titolare;

[redacted]

Visto il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche ed integrazioni, recante *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*;

Visto l'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del citato D.lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n. 33/2013;

Visto il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Preso atto dell'attuale consistenza dei dirigenti di seconda fascia pari a 401 unità a fronte delle 445 previste dal suddetto Piano dei fabbisogni di personale;

Preso atto, altresì, che l'incarico in oggetto viene conferito nel rispetto dei limiti percentuali previsti all'art. 19, comma 6, del d. lgs 165/2001;

Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione generale;

Su proposta del Direttore generale

DELIBERA

di conferire, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 165/2001, l'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile dell'Area *"Mercato del lavoro ed elaborazioni statistiche"* presso la Direzione centrale Studi e Ricerche, al prof. Paolo Naticchioni, per un triennio a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali nonché ai piani stabiliti in sede di attuazione degli indirizzi programmatici definiti dal Piano triennale. Detti obiettivi saranno integrati annualmente sulla base della programmazione formulata dal Direttore generale in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi e in funzione di specifiche esigenze organizzative.

[redacted]

Il trattamento economico sarà definito nel rispetto di quanto previsto dalle norme vigenti in materia, dal CCNL e CCNI applicabili in materia nonché dai provvedimenti adottati dagli Organi dell'Istituto.

[redacted]

IL PRESIDENTE

Pasquale Tridico

[redacted]

ISTITUTO NAZIONALE PREVIDENZA [redacted]
Direzione Centrale Presidente e Organi [redacted]
Area supporto al Vicepresidente, al [redacted]
ai Comitati Amministratori dei Fondi di previdenza [redacted]

Copia conforme all'originale, per l'esecuzione
A D.C. RISORSE UMANE

[redacted]