

# ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE



Deliberazione N. 96

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello non generale di responsabile dell'area "*Analisi e studi del sistema pensionistico e previdenziale ed elaborazioni statistiche*" presso la Direzione centrale Studi e Ricerche, ai sensi dell'art. 19, comma 6, D.lgs. n. 165/2001.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 9 DIC. 2020

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

**Visto** la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

**Visto** il D.lgs. 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997 n.366;

**Visto** il D.P.R. del 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vicepresidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.M. del 13 gennaio 2017 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020;

97



**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

**Visto** il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

**Visti** i *"Criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali"* adottati con determinazione presidenziale n. 133 del 12 ottobre 2016;

**Visto** il *"Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012"*, adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;

**Visto** il Piano dei fabbisogni di personale adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 17 aprile 2019 e approvato con nota del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 prot. 12360, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Dipartimento della Funzione pubblica;

**Visto** il Piano dei fabbisogni di personale 2020-2022 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 6 maggio 2020, che non contiene variazioni con riferimento alla dotazione organica dei dirigenti;

**Viste** le disposizioni applicative delle misure di prevenzione della corruzione e la vigente normativa concernente gli obblighi di astensione in caso di conflitto di interessi;

**Vista** la procedura di interpello, avviata con messaggio Hermes n. 3366 del 17 settembre 2020, per l'attribuzione, tra l'altro, dell'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile dell'Area *"Analisi e studi del sistema pensionistico e previdenziale ed elaborazioni statistiche"* presso la Direzione centrale Studi e Ricerche;

**Preso atto** che, scaduti i termini della suddetta procedura, la Direzione centrale Risorse umane ha trasmesso tutta la documentazione al Direttore generale;



**Preso atto**, altresì, che sono state considerate prioritariamente le disponibilità presentate, a seguito della pubblicazione del suindicato interpello, dai dirigenti appartenenti ai ruoli dell'Istituto, in conformità a quanto previsto al punto 13, lettera d) dei criteri adottati con determinazione presidenziale n. 133/2016 e che, all'esito del predetto esame, l'incarico dirigenziale di cui all'oggetto è rimasto vacante non essendo state rinvenute le specifiche professionalità;

**Considerata** la peculiarità e specificità delle materie e delle attività di competenza della suddetta area manageriale per la quale è richiesto un particolare e comprovato profilo professionale;

**Vista** la determinazione n. 306 del 3 novembre 2020 con la quale il Direttore generale ha nominato una Commissione - composta dal Direttore centrale Risorse umane, in qualità di Presidente, dal Direttore centrale Bilanci, Contabilità e Servizi fiscali e dal Direttore centrale Studi e Ricerche - per l'esame delle candidature presentate, a seguito della pubblicazione dell'interpello per l'incarico dirigenziale in oggetto, ritenendo opportuno procedere in modo collegiale alla valutazione delle candidature pervenute da parte dei dirigenti delle Amministrazioni di cui all'art. 19, comma 5 bis e dei soggetti di cui all'art. 19, comma 6 del D.lgs. 165/2001, in considerazione dell'elevato numero delle stesse, nonché della peculiarità e specificità delle materie e delle attività di competenza della suddetta area manageriale;

**Preso atto** che la citata Commissione, nel rispetto dei criteri adottati con determinazione presidenziale n.133/2016, ha esaminato i *curricula* dei singoli candidati valutando il loro percorso formativo e le esperienze professionali maturate in considerazione delle specifiche competenze richieste per lo svolgimento delle attività connesse all'incarico dirigenziale da conferire;

**Preso atto** che la Commissione, nell'esame dei *curricula* ha, altresì, valutato il possesso, da parte dei candidati, di pregressa esperienza manageriale nel settore della ricerca, nonché di competenze professionali acquisite attraverso una produzione scientifica sviluppata nell'arco della carriera e validata anche attraverso l'utilizzo di specifici indicatori bibliometrici, avuto particolare riguardo alle materie inerenti all'area manageriale da ricoprire;



**Tenuto conto** che, all'esito dell'esame delle candidature presentate, la Commissione ha individuato, una rosa di tre candidati da sottoporre alla valutazione del Direttore generale;

**Rilevato** che all'area dirigenziale in oggetto è attribuita la competenza in materia di transizione demografica e sostenibilità finanziaria e sociale dei sistemi pensionistici, anche attraverso la valutazione ex-ante ed ex-post delle politiche pubbliche, a partire da quelle attuate dall'Istituto nonché di proiezioni pensionistiche e adeguatezza del risparmio previdenziale (anche attraverso uso di modelli di microsimulazione), ivi comprese le attività di rilevazione delle percezioni degli assicurati degli effetti prodotti dalla modifica normativa nei settori di competenza; detta area manageriale collabora, altresì, alla realizzazione di indagini campionarie presso gli utenti, interni ed esterni, per la valutazione del grado di soddisfazione, del benessere organizzativo e di ogni altro aspetto che venga richiesto dagli organi dell'Istituto;

**Preso atto** che il Direttore generale, esaminati gli atti, ha ritenuto il *curriculum* della candidata prof.ssa Maria De Paola quale quello più rispondente alla qualificazione professionale richiesta per l'incarico in oggetto in considerazione delle importanti esperienze maturate dalla stessa in ambito accademico, anche con ruoli istituzionali di rilievo, nonché degli studi effettuati in materia di scelte pensionistiche nell'ambito dell'attività di ricerca;

**Tenuto conto**, in particolare, che, dall'esame del *curriculum*, risulta che la prof.ssa Maria De Paola, ha conseguito il PhD in economia politica presso l'Università Sapienza di Roma e ha successivamente svolto la sua carriera presso l'Università della Calabria, dove è professore universitario di prima fascia, ricoprendo attualmente anche la carica di pro-rettrice vicaria; si è occupata degli effetti dell'avversione al rischio sulle scelte pensionistiche oltre che di divario di genere e di determinanti dell'assenteismo nei luoghi di lavoro;

**Ritenuto**, in considerazione dell'elevato livello del profilo professionale e della rispondenza dello stesso alle peculiari funzioni dell'area manageriale in parola, di attribuire alla prof.ssa Maria De Paola, l'incarico dirigenziale di livello non generale di responsabile dell'Area "*Analisi e studi del sistema pensionistico e previdenziale ed elaborazioni statistiche*", presso la Direzione centrale Studi e Ricerche, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001;



**Visto** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche ed integrazioni, recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";

**Visto** l'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del citato D.lgs. n. 165/2001;

**Visto** l'art. 14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n. 33/2013;

**Visto** il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

**Preso atto** dell'attuale consistenza dei dirigenti di seconda fascia pari a 401 unità a fronte delle 445 previste dal suddetto Piano dei fabbisogni di personale;

**Preso atto**, altresì, che l'incarico in oggetto viene conferito nel rispetto dei limiti percentuali previsti all'art. 19, comma 6, del d. lgs 165/2001;

**Vista** la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione generale;

**Su proposta** del Direttore generale

## **DELIBERA**

di conferire, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 165/2001, l'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile dell'Area "*Analisi e studi del sistema pensionistico e previdenziale ed elaborazioni statistiche*", presso la Direzione centrale Studi e Ricerche, alla prof.ssa Maria De Paola, per un triennio a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali nonché ai piani stabiliti in sede di attuazione degli indirizzi programmatici definiti dal Piano triennale. Detti obiettivi saranno integrati annualmente sulla base della programmazione formulata dal Direttore generale in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi e in funzione di specifiche esigenze organizzative.



Il trattamento economico sarà definito nel rispetto di quanto previsto dalle norme vigenti in materia, dal CCNL e CCNI applicabili in materia nonché dai provvedimenti adottati dagli Organi dell'Istituto.

IL SEGRETARIO

G

IL PRESIDENTE

Pasquale Tridico

**ISTITUTO NAZIONALE PREVIDENZA SOCIALE**

Direzione Centrale Presidente e Organi Collegiali

Area supporto al Vicepresidente, al CdA e

ai Comitati Amministratori dei Fondi di previdenza e assistenza

Copia conforme all'originale, per l'esecuzione

A S.C. RISORSE UMANE

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_