

# ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE



## Deliberazione N. 16

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello generale "Direzione Regionale Umbria".

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 10 FEB. 2021

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

**Visto** la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

**Visto** il D.lgs. 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

**Visto** il D.P.R. del 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vicepresidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.M. del 13 gennaio 2017 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020 successivamente modificato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

13/1



**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

**Visto** il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

**Visti** i *"Criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali"* adottati con determinazione presidenziale n. 133 del 12 ottobre 2016;

**Visto** il *"Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012"*, adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;

**Visto** il Piano dei fabbisogni di personale adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 17 aprile 2019 e approvato con nota del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 prot. 12360, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Dipartimento della Funzione pubblica;

**Visto** il Piano dei fabbisogni di personale 2020-2022 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 6 maggio 2020 che non contiene variazioni con riferimento alla dotazione organica dei dirigenti di prima fascia;

**Viste** le disposizioni applicative delle misure di prevenzione della corruzione e la vigente normativa concernente gli obblighi di astensione in caso di conflitto di interessi;

**Vista** la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n. 127 dell'8 novembre 2019 avente ad oggetto la *"Rideterminazione della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato dei Dirigenti di I fascia (art. 4 CCNL dell'area VI della dirigenza degli enti pubblici non economici per il biennio economico 2008-2009)"*;

**Rilevato** che dal 1° gennaio 2021 si è reso disponibile l'incarico dirigenziale di livello generale di *"Direzione Regionale Umbria"*;

**Atteso** che con Messaggio Hermes n. 281 del 22 gennaio 2021 è stato pubblicato l'interpello per l'attribuzione, tra gli altri, dell'incarico dirigenziale di livello generale in oggetto;

**Preso atto** dell'avvenuto esame dei curricula e delle relazioni motivazionali dei dirigenti di prima fascia di ruolo dell'Istituto che hanno presentato la manifestazione di disponibilità per l'incarico dirigenziale di livello generale di *"Direzione Regionale Umbria"*;



**Considerata**, altresì, la declinazione delle competenze operata nel citato Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS con riferimento alla "Direzione Regionale";

**Tenuto conto** della pluriennale esperienza professionale maturata dal dott. Fabio Vitale, dirigente di prima fascia dell'Istituto, nell'espletamento dei suoi precedenti incarichi, con particolare riferimento a quelli ricoperti a livello territoriale quale Responsabile di diverse Direzioni regionali, nonché della consolidata conoscenza acquisita nell'ambito delle materie di competenza dell'INPS;

**Considerato** che, con riferimento alle competenze richieste per lo svolgimento dell'incarico in oggetto, la formazione professionale e i titoli di studio conseguiti dal predetto dirigente risultano pienamente adeguati allo stesso;

**Ritenuto** pertanto di attribuire l'incarico dirigenziale di livello generale di "Direzione Regionale Umbria" al dott. Fabio Vitale;

**Ritenuto** di fissare in tre anni la durata dell'incarico dirigenziale di livello generale, ai sensi dell'art. 19, comma 2 del D. lgs. n.165 del 2001;

**Visto** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche ed integrazioni, recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";

**Visto** l'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del citato D.lgs. n. 165/2001;

**Visto** l'art.14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n.33/2013;

**Visto** il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

**Vista** la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione generale;

**Su proposta** del Direttore generale;

### **DELIBERA**

di attribuire al dott. Fabio Vitale l'incarico dirigenziale di livello generale denominato "Direzione Regionale Umbria", per la durata di tre anni a decorrere dal 1° marzo 2021.

Per l'oggetto e gli obiettivi dell'incarico si fa riferimento al vigente ordinamento delle funzioni centrali e territoriali nonché ai piani ordinari e straordinari stabiliti



in sede di attuazione degli indirizzi programmatici definiti dal Piano triennale. Detti obiettivi saranno integrati annualmente e comunicati dal Direttore generale in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi e in funzione di specifiche esigenze organizzative.

Il Direttore generale provvederà, ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione, a stipulare il contratto individuale accessivo determinando il trattamento economico corrispondente all'incarico sulla base di quanto stabilito dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia nonché dalla determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n. 127 dell'8 novembre 2019.



IL PRESIDENTE

Pasquale Tridico



**DIREZIONE CENTRALE  
PRESIDENTE E ORGANI COLLEGIALI**

Area Supporto al CdA e ai Comitati Amministratori  
dei Fondi di previdenza e assistenza

Copia conforme all'originale, per l'esecuzione

A D.C. RISORSE UMANE

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

