

# ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

## Deliberazione N. 42

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello non generale di responsabile dell'Area "Digital Processes & UX design" presso la "Struttura Tecnica per l'Innovazione tecnologica e la Trasformazione digitale", ai sensi dell'art. 19, comma 6, D.lgs. n. 165/2001

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 24 MAR. 2021

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

**Visto** la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

**Visto** il D.lgs. 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997 n.366;

**Visto** il D.P.R. del 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vicepresidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.M. del 13 gennaio 2017 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020 successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

**Visto** il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

164

**Visti** i "Criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali" adottati con determinazione presidenziale n. 133 del 12 ottobre 2016;

**Visto** il "Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012", adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;

**Visto** il Piano dei fabbisogni di personale dell'Istituto per gli anni 2020-2022 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 6 maggio 2020, rimodulato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 12 febbraio 2021 e definitivamente approvato con nota del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali prot. n. 2875 del 22 febbraio 2021, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Dipartimento della Funzione pubblica;

**Viste** le disposizioni applicative delle misure di prevenzione della corruzione e la vigente normativa concernente gli obblighi di astensione in caso di conflitto di interessi;

**Tenuto conto** che, con messaggio Hermes n. 3863 del 22 ottobre 2020, è stato pubblicato l'interpello per l'attribuzione, tra l'altro, dell'incarico dirigenziale di livello non generale di responsabile dell'Area "*Digital Processes & UX design*" presso la Struttura Tecnica per l'Innovazione tecnologica e la Trasformazione digitale;

**Preso atto** che, scaduti i termini della suddetta procedura, la Direzione centrale Risorse umane ha trasmesso tutta la documentazione al Direttore generale;

**Preso atto**, altresì, che, in conformità a quanto previsto al punto 13, lettera d) dei criteri adottati con determinazione presidenziale n. 133/2016, sono state considerate prioritariamente le disponibilità espresse dai due dirigenti appartenenti ai ruoli dell'Istituto che hanno partecipato alla procedura di cui al suindicato interpello e che, all'esito del suddetto esame, non sono state individuate le professionalità specifiche richieste per presidiare le competenze dell'area manageriale oggetto di interpello;

**Considerata** la peculiarità e specificità delle materie e delle attività di competenza della suddetta area manageriale per la quale è richiesto un particolare e comprovato profilo professionale;

**Vista** la determinazione n. 385 del 21 dicembre 2020 con la quale il Direttore generale ha nominato una Commissione, ritenendo opportuno procedere in modo collegiale alla valutazione delle candidature pervenute da parte dei dirigenti delle Amministrazioni di cui all'art. 19, comma 5 bis e dei soggetti di cui all'art. 19, comma 6 del D.lgs. 165/2001;

**Preso atto** che la suddetta Commissione, nel rispetto dei criteri adottati con determinazione presidenziale n. 133/2016, ha esaminato le singole candidature, valutando il percorso formativo dei candidati e le esperienze professionali maturate in considerazione delle specifiche competenze richieste per lo svolgimento degli incarichi dirigenziali da conferire;



**Tenuto conto** che, all'esito dell'esame delle candidature presentate, la Commissione ha individuato una rosa di candidati da sottoporre alla valutazione del Direttore generale;

**Rilevato** che all'area dirigenziale in oggetto è attribuita, tra le altre, la competenza alla definizione di metodologie e approcci per la misurazione del livello di maturità digitale dei processi e dei servizi dell'Istituto con predisposizione dei relativi KPI di monitoraggio anche al fine di indirizzare le strategie digitali dell'ente, al supporto innovativo e proattivo all'individuazione di nuove opportunità per il miglioramento e il ridisegno dei processi e di ottimizzazione dei servizi digitali, favorendo l'adozione dell'approccio centrato sull'utente-cittadino nonché al supporto in progetti di ridefinizione della user experience (UX) e alla progettazione ed evoluzione dei processi e dei servizi digitali;

**Preso atto** che il Direttore generale, esaminati gli atti, ha ritenuto il *curriculum* del candidato Ing. Giacomo Grassi quello più rispondente alla qualificazione professionale richiesta per l'incarico in oggetto, in considerazione delle importanti esperienze maturate dallo stesso nel ruolo operativo di Designer nell'ambito del settore specialistico della user experience;

**Tenuto conto**, in particolare, che, dall'esame del *curriculum*, risulta che l'Ing. Giacomo Grassi, attualmente Responsabile del Design Studio di Vodafone Italia e precedentemente responsabile della User Experience and Design presso YOOX Net a Porter group, nello svolgimento dei suoi incarichi, ha maturato una rilevante competenza nella organizzazione e coordinazione di team multidisciplinari, composti da un elevato numero di risorse, che gestiscono tutte le attività di experience design (service design, user research, UX design, UI design, digital analytics) e che in tali ambiti ha acquisito significative esperienze nell'applicazione di una metodologia basata sul design thinking che pone l'utente al centro del processo di tutte le esperienze digitali nonché esperienze nella definizione dei KPI e loro misurazione tramite attività di A/B testing, oltre che l'analisi diretta e indiretta dei comportamenti degli utenti;

**Ritenuto**, in considerazione dell'elevato livello del suindicato profilo professionale e della rispondenza dello stesso alle peculiari funzioni dell'area manageriale in parola, di attribuire all'Ing. Giacomo Grassi, l'incarico dirigenziale di livello non generale di responsabile dell'Area "*Digital Processes & UX design*" della Struttura Tecnica per l'Innovazione tecnologica e la Trasformazione digitale;

**Visto** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche ed integrazioni, recante "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*";

**Visto** l'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del citato D.lgs. n. 165/2001;

**Visto** l'art. 14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n. 33/2013;



**Visto** il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

**Preso atto** dell'attuale consistenza dei dirigenti di seconda fascia pari a 403 unità a fronte di n. 445 dirigenti di seconda fascia previsti dal vigente Piano dei fabbisogni di personale;

**Preso atto**, altresì, che l'incarico in oggetto viene conferito nel rispetto dei limiti percentuali previsti all'art. 19, comma 6, del d. lgs 165/2001;

**Vista** la relazione della Direzione generale;

**Su proposta** del Direttore generale

### **DELIBERA**

di conferire, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 165/2001, l'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile dell'Area "*Digital Processes & UX design*" della Struttura Tecnica per l'Innovazione tecnologica e la Trasformazione digitale, all'Ing. Giacomo Grassi, per un triennio a decorrere dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali nonché ai piani stabiliti in sede di attuazione degli indirizzi programmatici definiti dal Piano triennale. Detti obiettivi saranno integrati annualmente sulla base della programmazione formulata dal Direttore generale in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi e in funzione di specifiche esigenze organizzative.

Il trattamento economico sarà definito nel rispetto di quanto previsto dalle norme vigenti in materia, dal CCNL e CCNI applicabili in materia nonché dai provvedimenti adottati dagli Organi dell'Istituto.

IL PRESIDENTE

Pasquale Tridico

**DIREZIONE CENTRALE  
PRESIDENTE E ORGANI COLLEGIALI**

Area Supporto al CdA e ai Comitati Amministratori  
dei Fondi di previdenza e assistenza

Copia conforme all'originale, per l'esecuzione

A. D.C. RISORSE UMANE