

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Deliberazione N. ⁵⁵.....

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello generale "Direzione centrale Pianificazione e Controllo di gestione"

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

(Seduta del .././....) 21 APR. 2021

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Visto la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il D.lgs. 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto il D.P.R. del 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vicepresidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale delle Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

184

Visti i *"Criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali"* adottati con determinazione presidenziale n. 133 del 12 ottobre 2016;

Visto il *"Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012"*, adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;

Visto il Piano dei fabbisogni di personale 2020-2022 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 6 maggio 2020, rimodulato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 12 febbraio 2021 e definitivamente approvato con nota del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali prot. n. 2875 del 22 febbraio 2021, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Dipartimento della Funzione pubblica;

Viste le disposizioni applicative delle misure di prevenzione della corruzione e la vigente normativa concernente gli obblighi di astensione in caso di conflitto di interessi;

Vista la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n. 127 dell'8 novembre 2019 avente ad oggetto la *"Rideterminazione della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato dei Dirigenti di I fascia (art. 4 CCNL dell'area VI della dirigenza degli enti pubblici non economici per il biennio economico 2008-2009)"*;

Tenuto conto che dal 1° gennaio 2021 si è reso vacante l'incarico dirigenziale di livello generale di *"Direzione centrale Pianificazione e Controllo di gestione"*;

Atteso che con Messaggio Hermes n. 281 del 22 gennaio 2021 è stato pubblicato l'interpello per l'attribuzione, fra l'altro, dell'incarico dirigenziale di livello generale in oggetto;

Preso atto che si è proceduto prioritariamente all'esame delle candidature dei dirigenti appartenenti ai ruoli dell'Istituto che hanno presentato la manifestazione di disponibilità per l'incarico dirigenziale di livello generale di *"Direzione centrale Pianificazione e Controllo di gestione"*;

Considerato che la valutazione comparativa è stata effettuata assumendo a riferimento sia la complessità e la rilevanza dell'incarico dirigenziale di livello generale in oggetto, sia la rispondenza del percorso professionale e curriculare dei candidati alle competenze e funzioni attribuite alla Direzione centrale Pianificazione e Controllo di gestione nel citato Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali;

Tenuto conto della esperienza professionale maturata dal dott. Vincenzo Ciriaco nell'espletamento dei precedenti incarichi di livello dirigenziale, della consolidata conoscenza acquisita nell'ambito delle materie di competenza



dell'Istituto, delle capacità manageriali dimostrate nonché dei risultati costantemente conseguiti dal suddetto dirigente;

Tenuto conto, in particolare, che il percorso professionale del dott. Vincenzo Ciriaco evidenzia una specifica ed approfondita conoscenza delle dinamiche organizzative e procedurali connesse all'attività di pianificazione e monitoraggio della gestione, significative esperienze in materia di riorganizzazione della produzione e del sistema di pianificazione, specifiche competenze relativamente a tutti gli aspetti del sistema di valutazione e misurazione della performance, maturate in oltre quattordici anni di direzione di strutture di produzione complesse, nonché negli ultimi quattro anni quale Vicario della Direzione centrale Pianificazione e Controllo di gestione;

Preso atto che le significative e diversificate esperienze maturate dal dott. Ciriaco in oltre quattordici anni di direzione di strutture di produzione complesse e, in particolare, negli ultimi quattro anni quale Vicario della Direzione centrale Pianificazione e Controllo di gestione si configurano come utili e idonei elementi a prefigurare un proficuo ed efficace svolgimento delle attività correlate all'incarico in oggetto;

Rilevato, con riferimento alle competenze richieste per lo svolgimento dell'incarico in oggetto, che la formazione professionale e i titoli di studio conseguiti dal suddetto dirigente risultano adeguati allo stesso;

Visto che tutti i dirigenti di ruolo di prima fascia dell'Istituto sono già titolari di incarichi di livello dirigenziale generale.

Ritenuto pertanto di attribuire l'incarico dirigenziale di livello generale di "*Direzione centrale Pianificazione e Controllo di gestione*" al dott. Vincenzo Ciriaco;

Visto l'art. 19, comma 2, del D. lgs. n.165 del 2001, che stabilisce, fra l'altro, che, in caso di primo conferimento ad un dirigente della seconda fascia di incarichi di uffici dirigenziali di livello generale, la durata dell'incarico è pari a tre anni;

Visto il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche ed integrazioni, recante "*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*";

Visto l'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del citato D.lgs. n. 165/2001;

Visto l'art.14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n.33/2013;



Visto il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione generale;

Su proposta del Direttore generale,

DELIBERA

di attribuire al dott. Vincenzo Ciriaco l'incarico dirigenziale di livello generale denominato "*Direzione centrale Pianificazione e Controllo di gestione*", per la durata di tre anni a decorrere dal 1° maggio 2021.

Per l'oggetto e gli obiettivi dell'incarico si fa riferimento al vigente ordinamento delle funzioni centrali e territoriali nonché ai piani ordinari e straordinari stabiliti in sede di attuazione degli indirizzi programmatici definiti dal Piano triennale. Detti obiettivi saranno integrati annualmente e comunicati dal Direttore generale in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi e in funzione di specifiche esigenze organizzative.

Il Direttore generale provvederà, ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione, a stipulare il contratto individuale accessorio determinando il trattamento economico corrispondente all'incarico sulla base di quanto stabilito dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia nonché dalla determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n. 127 dell'8 novembre 2019.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE

Pasquale Tridico

**DIREZIONE CENTRALE
PRESIDENTE E ORGANI COLLEGIALI**

Area Supporto al CdA e ai Comitati Amministratori
dei Fondi di previdenza e assistenza

Copia conforme all'originale, per l'esecuzione

A D. C. RISORSE UMANE
