

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Deliberazione N. 41

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello non generale di responsabile dell'Area "*Agile Enablement & Delivery*" presso la "*Struttura Tecnica per l'Innovazione tecnologica e la Trasformazione digitale*", ai sensi dell'art. 19, comma 6, D.lgs. n. 165/2001

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 24 MAR. 2021

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Visto la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il D.lgs. 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n.366;

Visto il D.P.R. del 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vicepresidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Visti i "*Criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali*" adottati con determinazione presidenziale n. 133 del 12 ottobre 2016;

NB

Il

Visto il "Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012", adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;

Visto il Piano dei fabbisogni di personale dell'Istituto per gli anni 2020-2022 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 6 maggio 2020, rimodulato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 12 febbraio 2021 e definitivamente approvato con nota del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali prot. n. 2875 del 22 febbraio 2021, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Dipartimento della Funzione pubblica;

Viste le disposizioni applicative delle misure di prevenzione della corruzione e la vigente normativa concernente gli obblighi di astensione in caso di conflitto di interessi;

Tenuto conto che, con messaggio Hermes n. 3863 del 22 ottobre 2020, è stato pubblicato l'interpello per l'attribuzione, tra l'altro, dell'incarico dirigenziale di livello non generale di responsabile dell'Area "Agile Enablement & Delivery" presso la Struttura Tecnica per l'Innovazione tecnologica e la Trasformazione digitale;

Preso atto che, scaduti i termini della suddetta procedura, la Direzione centrale Risorse umane ha trasmesso tutta la documentazione al Direttore generale;

Preso atto, altresì, che, in conformità a quanto previsto al punto 13, lettera d) dei criteri adottati con determinazione presidenziale n. 133/2016, è stata considerata prioritariamente la disponibilità espressa dall'unico dirigente appartenente al ruolo dell'Istituto che ha partecipato alla procedura di cui al suindicato interpello e che all'esito del suddetto esame non è stata individuata la professionalità specifica richiesta per presidiare le competenze dell'area manageriale oggetto di interpello;

Considerata la peculiarità e specificità delle materie e delle attività di competenza della suddetta area manageriale per la quale è richiesto un particolare e comprovato profilo professionale;

Vista la determinazione n. 385 del 21 dicembre 2020 con la quale il Direttore generale ha nominato una Commissione, ritenendo opportuno procedere in modo collegiale alla valutazione delle candidature pervenute da parte dei dirigenti delle Amministrazioni di cui all'art. 19, comma 5 bis e dei soggetti di cui all'art. 19, comma 6 del D.lgs. 165/2001;

Preso atto che la citata Commissione, nel rispetto dei criteri adottati con determinazione presidenziale n. 133/2016, ha esaminato le singole candidature, valutando il percorso formativo dei candidati e le esperienze professionali maturate in considerazione delle specifiche competenze richieste per lo svolgimento delle attività connesse agli incarichi dirigenziali da conferire;

Tenuto conto che, all'esito dell'esame delle candidature presentate, la Commissione ha individuato una rosa di candidati da sottoporre alla valutazione del Direttore generale;

I 

Rilevato che all'area dirigenziale in oggetto è attribuita, tra le altre, la competenza a promuovere l'adozione di metodologie agile (es. Scrum) per la gestione dei progetti previsti dal programma di trasformazione digitale dell'istituto e dalla "Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione", in particolare individuando i domini e le tipologie di iniziative maggiormente adatti per tali approcci nonché a definire metodologie, strumenti e standard per la gestione dei progetti in modalità agile;

Preso atto che il Direttore generale, esaminati gli atti, ha ritenuto il *curriculum* del candidato Ing. Emanuele Colini quello più rispondente alla qualificazione professionale richiesta per l'incarico in oggetto, in considerazione dell'esperienza ultradecennale nel governo di complessi programmi e progetti di trasformazione digitale per conto di primarie aziende sul mercato italiano e internazionale;

Tenuto conto, in particolare, che dall'esame del *curriculum*, risulta che l'Ing. Emanuele Colini, attualmente Senior Manager/ IT Program Manager presso Spindox SPA ha maturato nel corso dei suoi incarichi particolare esperienza nel governo di progetti in modalità Agile e di progetti di innovazione digitale per la re-ingegnerizzazione di User Experience semplici ma efficaci nonché una rilevante competenza nella gestione del budget focalizzato al raggiungimento di sfidanti target economici nonché competenza manageriale acquisita attraverso l'organizzazione ed il coordinamento di team composti da numerose risorse (interne ed esterne all'azienda);

Ritenuto, in considerazione dell'elevato livello del suindicato profilo professionale e della rispondenza dello stesso alle peculiari funzioni dell'area manageriale in parola, di attribuire all'Ing. Emanuele Colini, l'incarico dirigenziale di livello non generale di responsabile dell'Area "*Agile Enablement & Delivery*" della Struttura Tecnica per l'Innovazione tecnologica e la Trasformazione digitale;

Visto il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche ed integrazioni, recante "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*";

Visto l'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del citato D.lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n. 33/2013;

Visto il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Preso atto dell'attuale consistenza dei dirigenti di seconda fascia pari a 403 unità a fronte di n. 445 dirigenti di seconda fascia previsti dal vigente Piano dei fabbisogni di personale;

Preso atto, altresì, che l'incarico in oggetto viene conferito nel rispetto dei limiti percentuali previsti all'art. 19, comma 6, del d. lgs 165/2001;

Vista la relazione della Direzione generale;

Su proposta del Direttore generale

DELIBERA

di conferire, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 165/2001, l'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile dell'Area "*Agile Enablement & Delivery*" della Struttura Tecnica per l'Innovazione tecnologica e la Trasformazione digitale, all'Ing. Emanuele Colini, per un triennio a decorrere dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali nonché ai piani stabiliti in sede di attuazione degli indirizzi programmatici definiti dal Piano triennale. Detti obiettivi saranno integrati annualmente sulla base della programmazione formulata dal Direttore generale in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi e in funzione di specifiche esigenze organizzative.

Il trattamento economico sarà definito nel rispetto di quanto previsto dalle norme vigenti in materia, dal CCNL e CCNI applicabili in materia nonché dai provvedimenti adottati dagli Organi dell'Istituto.

IL

IL PRESIDENTE

Pasquale Tridico

**DIREZIONE CENTRALE
PRESIDENTE E ORGANI COLLEGIALI**

Area Supporto al CdA e ai Comitati Amministratori
dei Fondi di previdenza e assistenza

Copia conforme all'originale, per l'esecuzione

A D.C. PI 5025E UHATE

