

# ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Deliberazione N. 72 -

**OGGETTO:** Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile della Direzione provinciale di Belluno, ai sensi dell'art. 19, comma 6, D.lgs. n. 165/2001.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del **19 MAG. 2021**

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

**Visto** la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

**Visto** il D.lgs. 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997 n.366;

**Visto** il D.P.R. del 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vicepresidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.M. del 13 gennaio 2017 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

**Visto** il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

197



**Visti** i "Criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali" adottati con determinazione presidenziale n. 133 del 12 ottobre 2016;

**Visto** il "Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012", adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;

**Visto** il Piano dei fabbisogni di personale dell'Istituto per gli anni 2020-2022, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 6 maggio 2020, rimodulato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 12 febbraio 2021 e definitivamente approvato con nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prot. n. 2875 del 22 febbraio 2021, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Dipartimento della Funzione pubblica;

**Viste** le disposizioni applicative delle misure di prevenzione della corruzione e la vigente normativa concernente gli obblighi di astensione in caso di conflitto di interessi;

**Tenuto conto** che con messaggio Hermes n. 3366 del 17 settembre 2020 è stato pubblicato l'interpello per l'attribuzione, tra l'altro, dell'incarico dirigenziale di livello non generale di responsabile della Direzione provinciale di Belluno;

**Preso atto** che, scaduti i termini della suddetta procedura, la Direzione centrale Risorse umane ha trasmesso tutta la documentazione al Direttore generale;

**Preso atto**, altresì, che sono state considerate prioritariamente le disponibilità manifestate, nell'ambito del suindicato interpello, dai dirigenti appartenenti ai ruoli dell'Istituto, in conformità a quanto previsto al punto 13, lettera d) dei criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali, adottati con determinazione presidenziale n. 133/2016 e che, all'esito del suddetto esame, non è stato conferito l'incarico dirigenziale in oggetto;

**Considerata** la necessità di presidiare stabilmente la Direzione provinciale *de qua*, rimasta per lungo tempo priva di titolare, al fine di assicurare un capillare coordinamento delle attività istituzionali sul territorio e di superare le criticità che la lunga assenza della titolarità di tale sede ha comportato;

**Vista** la determinazione n. 306 del 3 novembre 2020 con la quale il Direttore generale – ravvisata la necessità di procedere, in modo collegiale, alla valutazione delle professionalità dei soggetti non appartenenti al ruolo dirigenziale dell'Istituto che hanno presentato la disponibilità per il posto funzione in oggetto – ha nominato una Commissione per l'esame delle candidature presentate dai dirigenti delle amministrazioni di cui all'art. 19, comma 5 bis e dai soggetti di cui all'art. 19, comma 6 del D.lgs. 165/2001;

**Preso atto** che la suddetta Commissione, nel rispetto dei criteri adottati con determinazione presidenziale n. 133/2016, ha esaminato i *curricula* e le relazioni



motivazionali dei singoli candidati, valutando il loro percorso formativo e le esperienze professionali maturate in relazione alle specifiche competenze richieste per lo svolgimento delle attività connesse al posto funzione da ricoprire, così come delineate nell'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto;

**Tenuto conto** che, all'esito dell'esame delle candidature presentate, la Commissione ha individuato una rosa di due candidati da sottoporre alla valutazione del Direttore generale;

**Preso atto** che il Direttore generale, esaminati gli atti, ha ritenuto il *curriculum* del dott. Angelo Franchitti, funzionario INPS, responsabile di agenzia complessa di Roma Monteverde, rispondente alla qualificazione professionale richiesta per l'incarico in oggetto, comprovata dalla decennale esperienza maturata dallo stesso nel presidio di strutture operative complesse quali l'Agenzia di Roma Monteverde e precedentemente quella di Roma Aurelio;

**Tenuto conto** che il candidato suddetto risulta aver conseguito, oltre a elevate conoscenze dei processi produttivi e dei servizi istituzionali richieste dall'incarico in parola, anche specifiche e rilevanti capacità manageriali espresse in strutture complesse come quelle citate, dimostrate nella capacità di ottimizzazione e organizzazione delle risorse, nell'elevato grado di produttività raggiunto dall'agenzia complessa di Roma Monteverde, nell'attitudine al lavoro per obiettivi e nella leadership mostrata ponendosi quotidianamente quale punto di riferimento nella promozione costruttiva del lavoro, in funzione del perseguimento degli obiettivi;

**Tenuto conto**, altresì, che, dall'esame del *curriculum*, risulta che il dott. Angelo Franchitti presenta un profilo professionale dotato di un elevato grado di trasversalità, avendo maturato esperienze professionali, oltre che in qualità di responsabile di strutture operative, anche in ambito del controllo di gestione, dell'Audit e della formazione, avendo svolto numerose attività di docenza in Inps in qualità di "specialista di formazione";

**Ritenuto**, in considerazione dell'elevata e comprovata qualificazione e specializzazione professionale del candidato, unitamente alla specifica capacità di governo in strutture complesse dell'Istituto, e della piena rispondenza della stessa alle peculiari funzioni della struttura in parola, di attribuire al dott. Angelo Franchitti l'incarico dirigenziale di livello non generale di responsabile della Direzione provinciale di Belluno;

**Visto** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche ed integrazioni, recante "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*";



**Visto** l'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del citato D.lgs. n. 165/2001;

**Visto** l'art. 14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n. 33/2013;

**Visto** il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

**Preso atto** dell'attuale consistenza dei dirigenti di seconda fascia pari a 403 unità a fronte di n. 445 dirigenti di seconda fascia previsti dal vigente Piano dei fabbisogni di personale;

**Preso atto**, altresì, che l'incarico in oggetto viene conferito nel rispetto dei limiti percentuali previsti all'art. 19, comma 6, del d. lgs 165/2001;

**Vista** la relazione della Direzione generale;

**Su** proposta del Direttore generale

### **DELIBERA**

di conferire, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 165/2001, l'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile della Direzione provinciale di Belluno, al dott. Angelo Franchitti, per un triennio a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali nonché ai piani stabiliti in sede di attuazione degli indirizzi programmatici definiti dal Piano triennale. Detti obiettivi saranno integrati annualmente sulla base della programmazione formulata dal Direttore generale in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi e in funzione di specifiche esigenze organizzative.

Il trattamento economico sarà definito nel rispetto di quanto previsto dalle norme vigenti in materia, dal CCNL e CCNI applicabili in materia nonché dai provvedimenti adottati dagli Organi dell'Istituto.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE

Pasquale Tridico

DIREZIONE CENTRALE  
PRESIDENTE E ORGANI COLLEGIALI

Area Supporto al CdA e ai Comitati Amministratori  
dei Fondi di previdenza e assistenza

Copia conforme all'originale, per l'esecuzione

A. D. C. DISSEMINARE