

## DETERMINAZIONE N. 173 DEL 20 SETTEMBRE 2021

**OGGETTO:** Messaggio Hermes n. 2961 del 31 agosto 2021 – Incarichi dirigenziali di livello non generale – Conferimento dell'incarico di Responsabile dell'ufficio centrale denominato "Ufficio Ispettorato".

### IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

**Visto** il Decreto legislativo del 30 giugno 1994, n. 479 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, l'art. 19 che disciplina il conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali;

**Visto** il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 102 del 14 luglio 2021;

**Visto** il Piano dei fabbisogni di personale dell'Istituto per gli anni 2020-2022 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 6 maggio 2020, rimodulato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 12 febbraio 2021 e definitivamente approvato con nota del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali prot. n. 2875 del 22 febbraio 2021, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Dipartimento della Funzione pubblica, che prevede un fabbisogno di dirigenti di II fascia pari a 445 unità;

**Visto** il Piano dei fabbisogni di personale dell'Istituto per il triennio 2021-2023, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 21 aprile 2021, che non contiene variazioni con riferimento alla dotazione organica dei dirigenti;

**Visti** i *"Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali"* adottati con determinazione presidenziale n. 111 del 28 luglio 2016 e successivamente modificati dalla determinazione presidenziale n. 133 del 12 ottobre 2016;

**Vista** la determinazione del Direttore generale n. 22 del 31 gennaio 2020, integrata, da ultimo, dalla determinazione direttoriale n. 149 del 5 agosto 2021 con la quale, in attuazione del nuovo Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali, sono state attribuite le Aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale e alle strutture territoriali;

**Tenuto conto** che, con messaggio Hermes n. 2961 del 31 agosto 2021, è stato pubblicato l'interpello per il conferimento, tra gli altri, dell'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile dell'ufficio centrale denominato *"Ufficio Ispettorato"*;

**Esperita** la predetta procedura di interpello, in ossequio alle disposizioni previste dal regolamento sui *"Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali"*, di cui alla citata determinazione n. 133/2016 che, al punto 12, dispone che il conferimento degli incarichi dirigenziali è preceduto da interPELLI pubblicati sul sito internet istituzionale e in intranet, nonché al punto 13, lettera B.2, che attribuisce al Direttore generale la competenza ad adottare i provvedimenti di conferimento degli incarichi di livello dirigenziale non generale, secondo quanto previsto dal Regolamento di Organizzazione;

**Vista** la documentazione in atti per la valutazione comparativa;

**Considerate** prioritariamente le disponibilità espresse, nell'ambito del suindicato interpello, dai dirigenti appartenenti ai ruoli dell'Istituto, così come stabilito dal punto 13 lettera d) del citato Regolamento sui *"Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali"*, di cui alla determinazione n. 133/2016;

**Ritenuto** che, tra i dirigenti di ruolo dell'Istituto che hanno presentato la manifestazione di disponibilità per il posto funzione in parola, il profilo della dott.ssa Agnese Piccolo risulta adeguato all'incarico in oggetto, in ragione sia del percorso professionale compiuto, sia delle importanti esperienze maturate nello svolgimento di incarichi dirigenziali in molteplici ambiti dell'amministrazione attiva dell'Istituto, anche con responsabilità di Aree manageriali ad elevata complessità e con funzioni vicarie del Direttore centrale, che hanno permesso alla stessa di acquisire, tra le altre, rilevanti capacità gestionali e procedurali,

nonché approfondite conoscenze nell'ambito del diritto amministrativo e del controllo interno;

**Tenuto** conto, altresì, delle notevoli competenze dimostrate e degli ottimi risultati raggiunti nello svolgimento dei suddetti incarichi;

**Visti** gli art. 31 e seguenti del Regolamento di Organizzazione dell'Istituto;

**Visto** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche ed integrazioni, recante *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*;

**Visto** l'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 165/2001;

**Visto** l'art. 14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n.33/2013;

**Visto** il CCNL vigente relativo al personale del ruolo dirigenziale;

**Visto** il vigente Piano della Performance, nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della Performance;

**Vista** la relazione del Direttore centrale Risorse umane;

### **CONFERISCE**

alla dott.ssa Agnese Piccolo l'incarico di Responsabile dell'ufficio centrale denominato "Ufficio Ispettorato", ai sensi dell'art. 35 del vigente Regolamento di Organizzazione.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione.

Detti obiettivi saranno integrati annualmente – con apposita comunicazione – sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal Direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.

Il presente incarico decorre dal 1° ottobre 2021 fino al 30 settembre 2024.

Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, dal

decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

In particolare, in materia di conferimento di incarico dirigenziale, di cause di estinzione del rapporto di lavoro e relativi termini di preavviso nonché di responsabilità dirigenziale si applicano le disposizioni del CCNL vigente.

La dott.ssa Piccolo ha l'obbligo di presentare alla scrivente la dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 relativamente a ciascun anno di durata del presente incarico.

Il trattamento economico spettante alla dott.ssa Piccolo in relazione all'incarico conferito sarà definito con successivo contratto individuale accessivo, ai sensi dell'art. 31, comma 4 del vigente Regolamento di Organizzazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto, trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

Gab. Piccolo

