

Prot.



INPS.0003 23/02/2016.0004419

IL DIRETTORE CENTRALE

- Visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il vigente Regolamento di Organizzazione;
- Visto il vigente Ordinamento delle Funzioni Centrali e Periferiche;
- Vista la determinazione commissariale n. 136 del 29 dicembre 2008 avente ad oggetto: *“Attività di monitoraggio trimestrale del personale dirigente dell’Istituto ai sensi dell’art. 21 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all’Area VI della dirigenza”*;
- Vista la determinazione del Direttore generale n. P23.357.2014 del 30 settembre 2014 con cui la dott.ssa Simona RIGANO, a conclusione della procedura di interpello per gli incarichi dirigenziali di ruolo della Direzione Generale, è stata assegnata alla Direzione centrale Risorse Umane;
- Vista la Determinazione del Direttore centrale Risorse Umane n. 240 del 13 ottobre 2014 di attribuzione di incarico di Area manageriale;
- Visti gli Ordini di servizio del 14 ottobre 2014, del 4 agosto 2015 e del 31 dicembre 2015 del Direttore centrale Risorse Umane;
- Sentita la dott.ssa RIGANO, ai sensi dell’art. 20, comma 3 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all’Area VI della dirigenza;
- Viste le dichiarazioni attestanti l’assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità presentate dalla dott.ssa RIGANO ai sensi del decreto legislativo n. 39 dell’8 aprile 2013;
- Vista la dichiarazione rilasciata dalla dott.ssa RIGANO ai sensi e per gli effetti dell’art. 35 bis, comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 165/2001,

RATIFICA

alla dott.ssa Simona RIGANO, ai sensi dell’art. 34 del vigente Regolamento di Organizzazione, l’incarico di livello dirigenziale di responsabile dell’Area manageriale denominata *“Normativa e gestione dell’Archivio centrale del personale”*, presso la Direzione centrale Risorse Umane dal 1° ottobre 2014 al 31 dicembre 2015, con importo della retribuzione di posizione, parte variabile, corrispondente alla Fascia A1.

Ai sensi dell’art. 1, comma 18, del Decreto legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito con modificazioni dalla Legge 14 settembre 2011, n. 148, fino al 19 gennaio 2015 viene mantenuto l’importo della retribuzione di posizione, parte variabile, già in godimento corrispondente alla Fascia A0;

CONFERISCE

alla dott.ssa Simona RIGANO, ai sensi dell'art. 34 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico di livello dirigenziale di responsabile dell'Area manageriale denominata "Trattamenti di quiescenza e pensioni integrative del personale", presso la Direzione centrale Risorse Umane.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione ed agli Ordini di Servizio del Direttore centrale risorse Umane citati in premessa.

Detti obiettivi saranno integrati annualmente – con apposita comunicazione – sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal Direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.

Il presente incarico decorre dal 1° gennaio 2016 e scade il 31 dicembre 2018.

Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

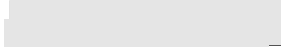
In particolare, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 20 sul conferimento dell'incarico dirigenziale del Titolo III Capo II del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI sottoscritto il 1° agosto 2006, quelle del Capo VI dello stesso Titolo del medesimo contratto, regolanti la disciplina ivi prevista in merito alle cause di estinzione del rapporto di lavoro e i relativi termini di preavviso, nonché le disposizioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Titolo II, Capo I del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI, quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto il 21 luglio 2010, in materia di responsabilità dirigenziale.

Come previsto dalla citata determinazione commissariale n. 136 del 29 dicembre 2008, la dott.ssa RIGANO, ha l'obbligo di presentare allo scrivente, alle scadenze del 31 marzo, 30 giugno, 30 settembre e 31 dicembre di ogni anno, una relazione sull'andamento dell'attività svolta e sui risultati conseguiti. Lo scrivente, entro il termine di tre giorni, formulerà le proprie osservazioni e trasmetterà la predetta relazione al Direttore generale.

La dott.ssa RIGANO ha, inoltre, l'obbligo di presentare allo scrivente la dichiarazione di insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 relativamente a ciascun anno di durata del presente incarico.

Il trattamento economico spettante alla dott.ssa RIGANO, in relazione all'incarico conferito, sarà definito con successivo contratto individuale ai sensi dell'art. 30, comma 4, del vigente Regolamento di Organizzazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

Il  le

