



Determinazione n. 452 del 1 dicembre 2021

OGGETTO: Conferimento incarico di livello dirigenziale di Responsabile dell'Area manageriale "*Gestione giuridica e sviluppo del personale delle Aree professionali. Procedure di selezione e assunzione di personale*" al dott. Aldo Falzone.

Il Direttore centrale Risorse Umane

Visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e s.m.i.;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione;

Visto il vigente Ordinamento delle Funzioni Centrali e Periferiche;

Visto il CCNL vigente relativo al personale del ruolo dirigenziale;

Vista la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 148 dell'11 dicembre 2019, con la quale è stato attribuito alla sottoscritta l'incarico di Direttore centrale Risorse Umane;

Visto il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 149 del 5 agosto 2021 di "Attuazione nuovo Ordinamento delle Funzioni centrali e periferiche dell'Inps: attribuzione delle aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale e alle strutture territoriali", così come modificata da ultimo dalla determinazione del Direttore generale n. 211 del 24 novembre 2021;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 181 del 13 ottobre 2021, con la quale il dott. Aldo Falzone è stato individuato quale Responsabile dell'Area manageriale "*Gestione giuridica e sviluppo del personale delle Aree professionali. Procedure di selezione e assunzione di personale*", presso la Direzione centrale Risorse Umane, con decorrenza 1° novembre 2021;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 212 del 24 novembre 2021 con la quale l'Area dirigenziale "*Gestione giuridica e sviluppo del personale delle Aree professionali. Procedure di selezione e assunzione di personale*" della Direzione centrale Risorse Umane è stata qualificata, con decorrenza 1° dicembre 2021, quale area di complessità particolarmente elevata;

Viste le dichiarazioni attestanti l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità presentate dal dott. Aldo Falzone ai sensi del decreto legislativo n. 39 dell'8 settembre 2013;

Vista la dichiarazione rilasciata dal dott. Aldo Falzone ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 165/2001;

Vista la dichiarazione rilasciata dal dott. Aldo Falzone ai sensi dell'art.14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n.33/2013,

DETERMINA

di conferire al dott. Aldo Falzone, ai sensi dell'art. 35 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico di livello dirigenziale di Responsabile dell'Area manageriale qualificata di complessità particolarmente elevata denominata "*Gestione giuridica e sviluppo del personale delle Aree professionali. Procedure di selezione e assunzione di personale*", presso la Direzione centrale Risorse Umane.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione e agli Ordini di Servizio del Direttore centrale Risorse Umane.

Detti obiettivi saranno integrati annualmente – con apposita comunicazione – sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal Direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.

Il presente incarico decorre dal 1° novembre 2021 e scade il 31 ottobre 2024.

Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 così come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.



Via Ciriaco De Mita, 21
00144 Roma

In particolare, in materia di conferimento di incarico dirigenziale, di cause di estinzione del rapporto di lavoro e relativi termini di preavviso, nonché di responsabilità dirigenziale, si applicano le disposizioni del CCNL vigente.

Il dott. Aldo Falzone ha, inoltre, l'obbligo di presentare alla scrivente la dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 relativamente a ciascun anno di durata del presente incarico.

Il trattamento economico spettante al dott. Aldo Falzone, in relazione all'incarico conferito, sarà definito con successivo contratto individuale ai sensi dell'art. 31, comma 4, del vigente Regolamento di Organizzazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

[REDACTED] tro



Via Ciro il Grande, 21
00144 Roma