

# ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Deliberazione N. 152

**OGGETTO:** Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello non generale di responsabile dell'Area "*Employee and User Engagement*" presso la "*Struttura Tecnica per l'Innovazione tecnologica e la Trasformazione digitale*", ai sensi dell'art. 19, comma 6, D.lgs. n. 165/2001

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 27 OTT. 2021

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

**Visto** la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

**Visto** il D.lgs. 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997 n.366;

**Visto** il D.P.R. del 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vicepresidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.M. del 13 gennaio 2017 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020 successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

208

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 102 del 14 luglio 2021;

**Visto** il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

**Visti** i *"Criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali"* adottati con determinazione presidenziale n. 133 del 12 ottobre 2016;

**Visto** il *"Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012"*, adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;

**Visto** il Piano dei fabbisogni di personale dell'Istituto per il triennio 2021-2023, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 21 aprile 2021, approvato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali - previo avviso favorevole della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze - con nota n. 17144 del 15 ottobre 2021;

**Viste** le disposizioni applicative delle misure di prevenzione della corruzione e la vigente normativa concernente gli obblighi di astensione in caso di conflitto di interessi;

**Tenuto conto** che con messaggio Hermes n. 2053 del 25 maggio 2021 è stato pubblicato l'interpello per l'attribuzione, tra l'altro, dell'incarico dirigenziale di livello non generale di responsabile dell'Area *"Employee and User Engagement"* presso la *Struttura Tecnica per l'Innovazione tecnologica e la Trasformazione digitale* della Direzione generale;

**Preso atto** che, scaduti i termini della suddetta procedura, la Direzione centrale Risorse umane ha trasmesso tutta la documentazione al Direttore generale;

**Preso atto** altresì, che, in conformità a quanto previsto al punto 13, lettera d) dei criteri adottati con determinazione presidenziale n.

I  


133/2016, sono state considerate prioritariamente le disponibilità espresse dai due dirigenti appartenenti ai ruoli dell'Istituto che hanno partecipato alla procedura di cui al suindicato interpello e che, all'esito del suddetto esame, non è stata individuata la professionalità specifica richiesta per presidiare le competenze dell'Area manageriale in oggetto;

**Considerata** la peculiarità e specificità delle materie e delle attività di competenza della suddetta area manageriale per la quale è richiesto un particolare profilo professionale ed esperienziale;

**Vista** la determinazione n. 135 del 24 giugno 2021 con la quale il Direttore generale ha nominato una Commissione, ritenendo opportuno procedere in modo collegiale alla valutazione delle candidature pervenute da parte dei dirigenti delle Amministrazioni di cui all'art. 19, comma 5 bis e dei soggetti di cui all'art. 19, comma 6 del D.lgs. 165/2001;

**Preso atto** che la citata Commissione, nel rispetto dei criteri adottati con determinazione presidenziale n. 133/2016, ha esaminato le singole candidature, valutando il percorso formativo dei candidati e le esperienze professionali maturate in considerazione delle specifiche competenze richieste per lo svolgimento delle attività connesse all'incarico dirigenziale da conferire;

**Tenuto conto** che, all'esito dell'esame delle candidature presentate, la Commissione ha individuato una rosa di candidati da sottoporre alla valutazione del Direttore generale;

**Rilevato** che all'area dirigenziale in oggetto è attribuita, tra le altre, la competenza a progettare la strategia e il modello di riferimento per la gestione dell'employee experience (EX), in particolare, promuovendo l'adozione di nuovi strumenti e, in generale, favorendo la digitalizzazione dei processi e dei servizi interni nonché supportare lo sviluppo e l'aggiornamento dei contenuti dell'intranet aziendale, del portale INPS ed in generale degli strumenti di comunicazione utilizzati dall'Istituto, così come l'utilizzo di strumenti di analytics che facilitino la comprensione e la proattiva risoluzione di problemi;

**Rilevato** che il Direttore generale, esaminati gli atti, ha ritenuto il *curriculum* della candidata dott.ssa Anna Chiara Piacenti quello più rispondente alla qualificazione professionale richiesta per l'incarico in



oggetto, in considerazione dell'esperienza pluriennale maturata dalla stessa in contesti di tipo Enterprise,-focalizzata in ambito data analytics ed intelligenza artificiale a vari livelli, dallo sviluppatore, al program manager fino al solution sales executive;

**Tenuto conto**, in particolare, che, dall'esame del *curriculum*, risulta che la dott.ssa Piacenti, attualmente Solution Sales Executive for Global Account – Dati e Intelligenza Artificiale presso Microsoft, nei suoi precedenti incarichi, ha maturato una rilevante competenza nella gestione e realizzazione di progetti sia per la Pubblica Amministrazione - con ruolo di Program manager di iniziative legate alla digital innovation, sia per clienti privati - con ruolo di Solution Sales Executive, con particolare focus verso l'automazione dei processi, programmi di Information Governance, ridisegno Architettura Dati nonché definizione e vendita della soluzione della Modern HR - Employee Experience Platform - acquisendo conoscenze di tecnologie Big Data and AI, Business Intelligence, Information Governance e di metodologie Waterfall, Agile, Design Thinking;

**Ritenuto** in considerazione dell'elevato livello del suindicato profilo professionale e della rispondenza dello stesso alle peculiari funzioni dell'area manageriale in parola, di attribuire alla dott.ssa Anna Chiara Piacenti, l'incarico dirigenziale di livello non generale di responsabile dell'Area "*Employee and User Engagement*" della *Struttura Tecnica per l'Innovazione tecnologica e la Trasformazione digitale*;

**Visto** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche ed integrazioni, recante "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*";

**Visto** l'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del citato D.lgs. n. 165/2001;

**Visto** l'art. 14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n. 33/2013;

**Visto** il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;



**Preso atto** dell'attuale consistenza dei dirigenti di seconda fascia pari a 401 unità a fronte delle n. 445 previste dal vigente Piano dei fabbisogni di personale;

**Preso atto**, altresì, che l'incarico in parola viene conferito nel rispetto dei limiti percentuali previsti dall'art. 19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001;

**Vista** la relazione della Direzione generale;

**Su proposta** del Direttore generale

DIREZIONE CENTRALE  
PRESIDENTE E ORGANI COLLEGIALI

Area Supporto al CdA e ai Comitati Amministratori  
dei Fondi di previdenza e assistenza

Copia conforme all'originale, per l'esecuzione

A D.C. PISOLSE UNARS

**DELIBERA**

di conferire, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 165/2001, l'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile dell'Area "*Employee and User Engagement*" della Struttura Tecnica per l'Innovazione tecnologica e la Trasformazione digitale, alla dott.ssa Anna Chiara Piacenti, per un triennio a decorrere dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali nonché ai piani stabiliti in sede di attuazione degli indirizzi programmatici definiti dal Piano triennale. Detti obiettivi saranno integrati annualmente sulla base della programmazione formulata dal Direttore generale in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi e in funzione di specifiche esigenze organizzative.

Il trattamento economico sarà definito nel rispetto di quanto previsto dalle norme vigenti in materia, dal CCNL e CCNI applicabili in materia nonché dai provvedimenti adottati dagli Organi dell'Istituto.

IL PRESIDENTE

Pa