

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Deliberazione N. 46

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello generale "Direzione centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione".

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 30 marzo 2022

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il D.lgs. 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n.366;

Visto il D.P.R. del 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vicepresidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. dell'11 febbraio 2022 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 102 del 14 luglio 2021;

Il Segretario

Il Presidente

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e in particolare l'art. 19 del decreto medesimo;

Visti i *"Criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali"* adottati con determinazione presidenziale n. 133 del 12 ottobre 2016;

Visto il *"Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012"*, adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;

Viste le disposizioni applicative delle misure di prevenzione della corruzione e la vigente normativa concernente gli obblighi di astensione in caso di conflitto di interessi;

Vista la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n. 127 dell'8 novembre 2019 avente ad oggetto la *"Rideterminazione della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato dei Dirigenti di I fascia (art. 4 CCNL dell'area VI della dirigenza degli enti pubblici non economici per il biennio economico 2008-2009)"*;

Visto il Piano dei fabbisogni di personale dell'Istituto per gli anni 2021-2023 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 21 aprile 2021, approvato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali – previo avviso favorevole della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze – con nota n. 17144 del 15 ottobre 2021;

Atteso che la prossima programmazione triennale dei fabbisogni di personale sarà effettuata nel rispetto di quanto previsto dall'art. 28 bis in materia di accesso alla prima fascia del ruolo dirigenziale attraverso il meccanismo concorsuale, nei limiti percentuali stabiliti e secondo le indicazioni contenute nella circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica del 7 febbraio 2022 n. 12128-P;

Tenuto conto che si è reso vacante l'incarico dirigenziale di livello generale *"Direzione centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione"*;

Atteso che con Messaggio Hermes n. 930 del 25 febbraio 2022 è stato pubblicato l'interpello per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di livello generale in oggetto;

Preso atto dell'avvenuto esame dei *curricula* e delle relazioni motivazionali dei dirigenti di prima fascia di ruolo dell'Istituto che hanno presentato la manifestazione di disponibilità per l'incarico dirigenziale di livello generale di *"Direzione centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione"*;

Attesa la peculiarità e la significativa rilevanza delle funzioni attribuite alla Direzione centrale in oggetto per l'esercizio delle quali assume particolare rilievo la specifica competenza posseduta, anche in considerazione dell'attuale contesto istituzionale caratterizzato dal processo di transizione digitale;

Preso atto dell'avvenuto esame dei *curricula* e delle relazioni motivazionali dei dirigenti di II fascia appartenenti ai ruoli dell'Istituto che hanno presentato la manifestazione di disponibilità per l'incarico dirigenziale di livello generale di "*Direzione centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione*";

Rilevato che la valutazione comparativa è stata effettuata tenendo conto della complessità e della rilevanza della struttura in oggetto, nonché della rispondenza del percorso professionale dei candidati alle competenze e funzioni attribuite alla "*Direzione centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione*" nel citato Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS;

Tenuto conto della significativa e specifica competenza professionale maturata dal dott. Massimiliano D'Angelo nell'espletamento dei precedenti incarichi di livello dirigenziale, con particolare riferimento alla pluriennale esperienza acquisita nell'ambito della Direzione centrale in oggetto, anche in qualità di Vicario del Direttore centrale della stessa;

Tenuto conto, in particolare, che il rilevante percorso professionale del dott. Massimiliano D'Angelo evidenzia una approfondita conoscenza delle materie istituzionali e una specifica competenza con riguardo alla progettazione, realizzazione e gestione dei sistemi e infrastrutture dell'Istituto, nonché in materia di *provisioning* e *capacity planning* di apparecchiature e servizi informatici e delle connesse criticità;

Tenuto conto, altresì, delle spiccate capacità manageriali e gestionali dimostrate nello svolgimento dei complessi incarichi ricoperti nell'ambito della *Direzione centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione*, nonché dei risultati costantemente conseguiti dallo stesso;

Rilevato che, con riferimento alle competenze richieste per lo svolgimento dell'incarico in oggetto, la formazione professionale e i titoli di studio conseguiti dal suddetto dirigente risultano pienamente adeguati;

Ritenuto, pertanto, di attribuire l'incarico dirigenziale di livello generale di "*Direzione centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione*" al dott. Massimiliano D'Angelo;

Visto l'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che stabilisce, fra l'altro, che, in caso di primo conferimento ad un dirigente della seconda fascia di incarichi di uffici dirigenziali di livello generale, la durata dell'incarico è pari a tre anni;

Visto il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche ed integrazioni, recante *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”*;

Visto l’art. 35 bis, comma 1 lett. b) del citato D.lgs. n. 165/2001;

Visto l’art. 14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n. 33/2013;

Visto il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Vista la relazione predisposta sull’argomento dalla Direzione generale;

Su proposta del Direttore generale

DELIBERA

di attribuire al dott. Massimiliano D’Angelo l’incarico dirigenziale di livello generale denominato *“Direzione centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione”*, per la durata di tre anni a decorrere dal 1° aprile 2022.

Per l’oggetto e gli obiettivi dell’incarico si fa riferimento al vigente ordinamento delle funzioni centrali e territoriali nonché ai piani ordinari e straordinari stabiliti in sede di attuazione degli indirizzi programmatici definiti dal Piano triennale. Detti obiettivi saranno integrati annualmente e comunicati dal Direttore generale in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi e in funzione di specifiche esigenze organizzative.

Il Direttore generale provvederà, ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione, a stipulare il contratto individuale accessivo determinando il trattamento economico corrispondente all’incarico sulla base di quanto stabilito dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia nonché dalla determinazione dell’Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n. 127 dell’8 novembre 2019.

IL SEGRETARIO

Gaetano Corsini

IL PRESIDENTE

Pasquale Tridico