PIU (DPR n. 445/2000 e s.m. e i.) 13:13 U - 1
INPS.0017.18/03/2015.0008004

ISTITUTO NAZIONALE PREVIDENZA SOCIALE

DIREZIONE CENTRALE RISORSE STRUMENTALI

IL DIRETTORE CENTRALE

- Visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il vigente Regolamento di Organizzazione;
- Visto il vigente Ordinamento delle Funzioni Centrali e Periferiche;
- Vista la determinazione commissariale n. 136 del 29 dicembre 2008 avente ad oggetto: "*Attività di monitoraggio trimestrale del personale dirigente dell'Istituto ai sensi dell'art. 21 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all'Area VI della dirigenza*";
- Vista la determinazione del Direttore generale n. 87 dell'8 settembre 2014 con la quale è stata ridefinita la distribuzione delle Aree dirigenziali di seconda fascia fra le strutture della Direzione generale e delle Direzioni regionali, con l'attribuzione alla Direzione centrale risorse strumentali di n. 9 posizioni dirigenziali di seconda fascia, di cui n. 2 di vice direzione;
- Visti gli atti organizzativi con i quali si è provveduto, a far data del 1° settembre 2014, alla riconduzione alla competenza di questa Direzione delle funzioni di approvvigionamento, già di competenza della soppressa Direzione centrale approvvigionamenti e provveditorato gestione pubblica e le attività relative alla gestione delle quote di partecipazione ai fondi immobiliari nonché tutta la gestione del restante patrimonio mobiliare;
- Vista la determinazione del Direttore generale n. 357 del 30 settembre 2014, in esito all'interpello per posti funzioni centrali di livello non generale avviato con messaggio Hermes n. 6924 del 10 settembre 2014, con la quale il dott. Gianfranco Ruberto è stato confermato nell'assegnazione a questa Direzione con decorrenza 1° ottobre 2014;
- Visto l'Ordine di servizio n. 2 del 28/10/2014 del Direttore centrale risorse strumentali e s.m.i., con il quale è stato stabilito il nuovo assetto organizzativo della Direzione centrale allo scopo di assicurare la funzionalità e il raggiungimento degli obiettivi della Struttura centrale;
- Sentito il dott. Gianfranco Ruberto, ai sensi dell'art. 20, comma 3 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 relativo all'Area VI della dirigenza;
- Viste le dichiarazioni attestanti l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità presentate dal dott. Gianfranco Ruberto, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39;
- Dato atto dell'accertata insussistenza di cause ostative ai sensi dell'art. 35-bis D.Lgs. n. 165/2001,

CONFERISCE

al dott. Gianfranco Ruberto, ai sensi dell'art. 30 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico di livello dirigenziale di seconda fascia denominato "*Area gestione immobili strumentali: logistica e locazioni passive – gestione contratti*

utenze, fornitura di apparecchiature per uffici", presso la Direzione centrale risorse strumentali.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Regolamento di Organizzazione ed all'Ordine di Servizio n. 2 del 28/10/2014 del Direttore centrale risorse strumentali e s.m.i..

Detti obiettivi saranno integrati annualmente - con apposita comunicazione - sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal Direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.

Il presente incarico decorre dal 1/10/2014 e scade il 30/09/2017.

Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

In particolare, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 20, sul conferimento dell'incarico dirigenziale e all'art. 21, sulla verifica e valutazione dei risultati dei dirigenti, del Titolo III Capo II del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI sottoscritto il 1° agosto 2006, nonché quelle del Capo VI dello stesso Titolo del medesimo contratto, regolanti la disciplina ivi prevista in merito alle cause di estinzione del rapporto di lavoro, ed i relativi termini di preavviso, nonché le disposizioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Titolo II, Capo I del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI, quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto il 21 luglio 2010, in materia di responsabilità dirigenziale.

Il dott. Gianfranco Ruberto ha l'obbligo di presentare allo scrivente, alle scadenze del 31 marzo, 30 giugno, 30 settembre e 31 dicembre di ogni anno, una relazione sull'andamento dell'attività svolta e sui risultati conseguiti.

Lo scrivente, entro il termine di tre giorni, formulerà le proprie osservazioni e trasmetterà la predetta relazione al Direttore generale ai fini della valutazione di cui all'art. 21 del Titolo III, Capo II del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dirigente dell'Area VI, sottoscritto il 1° agosto 2006.

Il dott. Gianfranco Ruberto ha, inoltre, l'obbligo di presentare allo scrivente la dichiarazione di insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 relativamente a ciascun anno di durata del presente incarico.

Il trattamento economico spettante al dott. Gianfranco Ruberto, in relazione all'incarico conferito, sarà definito con successivo contratto individuale ai sensi dell'art. 30, comma 4, del vigente Regolamento di Organizzazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

Il Direttore centrale