

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DELIBERAZIONE N. 185

Oggetto: Protocollo di intesa tra l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale e 4.MANAGER per la diffusione della cultura previdenziale.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 26 novembre 2025

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il D.lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n.366;

Visto il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025;

Visto il decreto-legge 23 dicembre 2016, n. 237, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 febbraio 2017, n. 15, recante "Disposizioni urgenti per la tutela del risparmio nel settore creditizio" e, in particolare, l'articolo 24-bis, il quale contiene *"Disposizioni generali concernenti l'educazione finanziaria, assicurativa e previdenziale"*;

Viste le "Linee guida gestionali dell'Inps per l'anno 2026" individuate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 150 del 1° ottobre 2025, con particolare riferimento alla linea guida specifica n. 20 "Iniziative sulla cultura previdenziale indirizzate alle nuove generazioni";

Il Segretario

Il Presidente

Preso atto che "4.MANAGER" è un'associazione non riconosciuta, senza scopo di lucro, costituita in attuazione di quanto previsto negli accordi tra Confindustria e Federmanager, che persegue lo scopo di sviluppare e realizzare iniziative per la promozione e la diffusione della cultura d'impresa e della managerialità, anche, tra l'altro, al fine di supportare le competenze manageriali e favorire il cambiamento della cultura aziendale anche in ambito previdenziale e assistenziale; che ha organizzato un proprio "Osservatorio del mercato del lavoro e delle competenze manageriali" finalizzato a sviluppare studi, analisi, ricerche, approfondimenti e idee relative alle politiche attive sul lavoro e alla cultura di impresa e manageriale e che collabora, altresì, con altri enti, associazioni e persone giuridiche, per lo sviluppo di iniziative che siano in linea con il suo fine istituzionale;

Rilevato che l'Istituto, in virtù delle proprie funzioni istituzionali, ritiene importante diffondere e rafforzare la cultura previdenziale considerandola essenziale per l'esercizio consapevole dei diritti di cittadinanza e per promuovere la partecipazione attiva nella società e che, a tal fine, ha realizzato specifiche iniziative di formazione e informazione anche in sinergia con istituzioni, mondo accademico e del lavoro;

Atteso che le Parti intendono sottoscrivere un Protocollo d'intesa al fine di collaborare per la realizzazione di attività e azioni sinergiche con l'obiettivo di promuovere e diffondere la cultura previdenziale con particolare riferimento alla popolazione manageriale;

Preso atto che il Protocollo prevede che l'INPS si impegni a favorire, in collaborazione con "4.MANAGER", la diffusione della cultura previdenziale e a fornire supporto documentale alle iniziative di comune interesse;

Preso atto che 4.Manager si impegna a progettare e realizzare, in raccordo con l'Istituto, le attività previste dall'art.3 del Protocollo; a sostenere le attività di diffusione tra le parti sociali dei risultati derivanti dall'attuazione della collaborazione; a raccogliere feedback qualitativi e quantitativi per la valutazione dell'impatto delle attività di cui al Protocollo; a sviluppare iniziative pilota delle parti sociali su cluster aziendali o settoriali, anche in ambito di transizione generazionale e accompagnamento al pensionamento;

Preso atto che le Parti stabiliscono di costituire un tavolo tecnico per valutare le iniziative di interesse comune da realizzare;

Preso atto che il Protocollo ha durata di due anni dalla data di sottoscrizione e può essere rinnovato per una sola volta e per un ulteriore biennio su concorde volontà delle Parti da manifestarsi tramite scambio di note a mezzo posta elettronica certificata, almeno tre mesi prima della scadenza, salvo disdetta da comunicarsi alla controparte con un preavviso di almeno 60 giorni;

Preso atto che ciascuna delle Parti si fa carico degli oneri derivanti dall'attuazione del Protocollo;

Vista la relazione della Direzione Generale;

Su proposta del Direttore generale

DELIBERA

di adottare il Protocollo d'intesa tra l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale e 4.MANAGER per la diffusione della cultura previdenziale che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante.

IL SEGRETARIO

Gaetano Corsini

IL PRESIDENTE

Gabriele Fava

**PROTOCOLLO DI INTESA PER LA DIFFUSIONE DELLA CULTURA
PREVIDENZIALE**

tra

l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale con sede a Roma, Via Ciro il Grande
n. 21, C.F. 80078750587, rappresentato da
.....

(di seguito "INPS" o "Istituto"),

e

4.MANAGER, con sede legale a Roma, Viale dell'Astronomia 30, C.F.
97950120580, rappresentata da

(di seguito indicate congiuntamente anche come "le Parti")

VISTI

- il decreto-legge 23 dicembre 2016, n. 237, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 febbraio 2017, n. 15, recante "Disposizioni urgenti per la tutela del risparmio nel settore creditizio" e, in particolare, l'articolo 24-bis, il quale contiene "*Disposizioni generali concernenti l'educazione finanziaria, assicurativa e previdenziale*" volte ad assicurare "l'efficacia, l'efficienza e la sistematicità delle azioni dei soggetti pubblici e privati in tema di educazione finanziaria, assicurativa e previdenziale" e istituisce, al comma 6, il Comitato per la programmazione e il coordinamento delle attività di educazione finanziaria, con il compito di promuovere e programmare iniziative di sensibilizzazione ed educazione finanziaria (Comitato Edufin) per l'attuazione della Strategia nazionale per l'educazione finanziaria, assicurativa e previdenziale;
- le "*Linee guida gestionali dell'Inps per l'anno 2026*" individuate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 150 del 1° ottobre 2025, con particolare riferimento alla linea guida specifica n. 20 "*Iniziative sulla cultura previdenziale indirizzate alle nuove generazioni*";
- lo Statuto di 4.MANAGER;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante "*Codice in materia di protezione dei dati personali*".

PREMESSO CHE

L'INPS:

- assolve la propria missione attraverso la riscossione dei contributi e l'erogazione delle prestazioni;
- eroga le prestazioni previdenziali e le prestazioni a sostegno del reddito in favore dei lavoratori in caso di cessazione, sospensione o interruzione del rapporto di lavoro;
- assicura sostegno economico in favore delle fasce di popolazione più deboli, attraverso prestazioni di natura assistenziale;
- eroga indennità a vario titolo nei casi previsti dalla legge;
- cura l'acquisizione dei contributi previdenziali dovuti alle diverse gestioni da parte di lavoratori e datori di lavoro;
- ritiene importante diffondere e rafforzare la cultura previdenziale considerandola essenziale per l'esercizio consapevole dei diritti di cittadinanza e per promuovere la partecipazione attiva nella società e, a tal fine, ha realizzato specifiche iniziative di formazione e informazione anche in sinergia con istituzioni, mondo accademico e del lavoro;

4.MANAGER:

- è un'associazione non riconosciuta, senza scopo di lucro, costituita in attuazione di quanto previsto dagli accordi fra gli associati Confindustria e Federmanager, e, in particolare, dal CCNL Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi per: lo sviluppo della cultura di impresa e della managerialità; lo svolgimento di attività in favore di imprese e manager, nonché attività di supporto in materia assistenziale e previdenziale; l'attuazione di attività di relazioni istituzionali verso Autorità ed Enti comunitari, nazionali, regionali e locali, al fine di sensibilizzare i diversi soggetti interessati sui temi della cultura d'impresa e manageriale; l'organizzazione di un proprio "Osservatorio del mercato del lavoro e delle competenze manageriali" finalizzato a sviluppare studi, analisi, ricerche, approfondimenti e idee relative alle politiche attive sul lavoro e alla cultura di impresa e manageriale, anzitutto con riferimento al sostegno alla genitorialità, alle pari opportunità e all'equità retributiva;

- collabora con altri enti, associazioni e persone giuridiche, per lo sviluppo di iniziative che siano in linea con il suo fine istituzionale e che gli permettano di valorizzare e dare maggiore visibilità alla propria attività.

TUTTO CIÒ VISTO E PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Articolo 1 – Oggetto del Protocollo

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Protocollo di Intesa.
2. Con il presente Protocollo INPS e 4.MANAGER intendono collaborare per la realizzazione di iniziative di interesse comune, nel rispetto delle rispettive competenze e autonomie istituzionali, al fine di:
 - promuovere la cultura previdenziale, con particolare attenzione ai temi previdenziali, contributivi e di *welfare*;
 - realizzare contenuti per attività formative, informative e divulgative in relazione alle suddette tematiche;
 - realizzare specifiche iniziative di formazione e informazione finalizzate a rafforzare la sinergia tra *welfare* pubblico e *welfare* aziendale, con riguardo alle competenze previdenziali e di *welfare* e ai percorsi di accompagnamento all'età pensionabile;
 - agevolare la comprensione e l'integrazione delle prestazioni erogate dall'INPS da parte dei dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi, anche attraverso l'utilizzo dell'intelligenza artificiale.

Articolo 2 – Impegni delle Parti

1. L'INPS si impegna a favorire, in collaborazione con 4.MANAGER, la diffusione della cultura previdenziale e a fornire supporto documentale alle iniziative di comune interesse.

2. 4.MANAGER si impegna a: progettare e realizzare le attività di cui all'art.3; sostenere le attività di diffusione tra le parti sociali dei risultati derivanti dall'attuazione del presente protocollo; raccogliere feedback qualitativi e quantitativi per la valutazione dell'impatto delle attività di cui all'articolo 1; sviluppare iniziative pilota delle parti sociali su cluster aziendali o settoriali, anche in ambito di transizione generazionale e accompagnamento al pensionamento.

Articolo 3 – Attività

1. Le Parti intendono dare attuazione alla collaborazione attraverso:

- la realizzazione di webinar, di seminari nonché di materiali informativi, guide pratiche o video-tutorial, per illustrare le prestazioni INPS e temi in materia previdenziale di specifico interesse;
- la pubblicazione di report;
- l'avvio di progetti sperimentali su cluster aziendali o territoriali per testare la fattibilità di nuovi modelli di integrazione tra servizi INPS, *welfare* aziendale e *welfare* contrattuale.

Articolo 4 – Tavolo tecnico

1. Le Parti istituiscono un tavolo tecnico per valutare le iniziative di interesse comune da realizzare ai sensi di cui all'art. 3 del presente Protocollo.

2. Ciascuna Parte comunica all'altra, a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC), i nominativi dei componenti del tavolo.

3. Per le comunicazioni tra le Parti si utilizzano i seguenti indirizzi PEC:

INPS: dc.organizzazione@postacert.inps.gov.it

4.MANAGER: associazione4manager@pec.it

4. Le riunioni del tavolo tecnico si svolgono di regola da remoto.

Articolo 5 – Durata, rinnovo, recesso

1. Il presente Protocollo ha durata di due anni dalla data di sottoscrizione e può essere rinnovato, per una sola volta e per un ulteriore biennio, su concorde volontà delle Parti da manifestarsi tramite scambio di note a mezzo posta elettronica certificata, almeno tre mesi prima della scadenza, salvo disdetta da comunicarsi alla controparte con un preavviso di almeno 60 giorni.
2. Eventuali modifiche al presente Protocollo d'Intesa saranno adottate nelle stesse forme previste per l'adozione del presente atto.

Articolo 6 – Oneri

1. Ciascuna Parte si fa carico degli oneri derivanti dall'attuazione del presente Protocollo.

Articolo 7 – Contenzioso

1. Eventuali controversie derivanti dal presente Protocollo saranno devolute in via esclusiva al Foro di Roma.

FIRME

INPS

.....

Associazione 4.MANAGER

.....