

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DELIBERAZIONE N. 187

OGGETTO: Convenzione tra INPS e Università degli Studi Roma Tre - Dipartimento di Economia - per l'attivazione della quarta edizione del corso di Master di II livello "Esperto in mercato del Lavoro e Welfare".

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 26 novembre 2025

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione del Commissario straordinario n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025;

Il Segretario

Il Presidente

Atteso che l'attuale contesto economico-sociale risulta caratterizzato da importanti e repentini mutamenti del mercato del lavoro, delle relazioni industriali e del welfare che determinano significativi riflessi sull'attività svolta dall'Istituto;

Tenuto conto che le Parti, con le convenzioni sottoscritte in data 22 settembre 2020, 4 marzo 2022 e 18 ottobre 2023, adottate rispettivamente con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 29 luglio 2020, n. 25 del 2 marzo 2022 e con determinazione del Commissario straordinario n. 53 del 20 settembre 2023, hanno attivato, previa pubblicazione di bandi di selezione, tre edizioni del Master di II livello "Esperto in mercato del lavoro e welfare", al fine di dotare i partecipanti di competenze di alto profilo in materia di tipologie contrattuali, problemi del lavoro e dei sistemi di welfare pubblico e privato, ruolo dell'autonomia collettiva;

Visto il Piano di formazione del personale, contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 29 gennaio 2025 che prevede l'attivazione del Master di II livello "Esperto del mercato del Lavoro e Welfare";

Preso atto che la quarta edizione del Master, con riferimento all'anno accademico 2025 -2026, prevede un numero minimo di partecipanti pari a 40 dipendenti INPS e un numero massimo di 80 partecipanti, di cui 60 riservati ai dipendenti INPS la cui iscrizione è coperta dal contributo erogato dall'Istituto; 10 riservati ai dipendenti INPS iscritti a pagamento con contributo agevolato, secondo il rispettivo ordine di graduatoria e 10 riservati ai dipendenti di altre pubbliche amministrazioni iscritti alla Gestione unitaria Prestazioni Creditizie e Sociali, alla Gestione Assistenza Magistrale e alla Gestione Assistenza Ipost INPS, iscritti a pagamento, secondo il rispettivo ordine di graduatoria;

Rilevato che la Convenzione prevede la costituzione di un Consiglio del Corso di Master composto da 9 membri, di cui 5 appartenenti all'Università Roma Tre e 4 all'INPS;

Preso atto che l'Università, tramite il Dipartimento, si impegna a svolgere tutte le iniziative prodromiche all'attivazione del predetto Master;

Atteso che l'attività didattica sarà svolta da docenti dell'Università degli Studi Roma Tre, da docenti INPS che interverranno al di fuori dell'attività lavorativa e da esperti esterni e testimonial di alta e documentata qualificazione professionale;

Preso atto che per lo svolgimento delle attività didattiche del Corso è utilizzata la piattaforma informatica resa disponibile dall'Università Roma Tre, salvo il ricorso alla modalità didattica convenzionale in presenza se richiesto per esigenze didattiche, che sarà effettuata presso la sede dell'Accademia Inps in Roma;

Tenuto conto che per la sostenibilità economica del Master, l'Istituto si impegna a versare a mezzo bonifico bancario un contributo pari ad € 50.000,00, da intendersi

come finanziamento a corpo per l'erogazione del corso, a seguito di presentazione di regolare fattura emessa dal Dipartimento di Economia;

Considerato che il suddetto pagamento verrà effettuato in tre tranches, la prima delle quali entro trenta giorni dall'attivazione del corso, la seconda intermedia e la terza entro trenta giorni dalla conclusione dell'attività didattica;

Rilevato che l'importo sopra indicato graverà sul capitolo di bilancio in uscita 8U1104062 *"Spese per l'acquisizione di servizi e beni per la formazione e l'addestramento del personale (compensi docenza esterna, prodotti, materiali, pubblicazioni, supporti ed altro finalizzati alla didattica)"*;

Preso atto che la convenzione decorre dalla data di sottoscrizione e scadrà al termine dell'erogazione del Master in oggetto;

Vista la relazione della Direzione Generale;

Su proposta del Direttore generale

DELIBERA

di adottare la Convenzione tra INPS e Università degli Studi Roma Tre - Dipartimento di Economia per l'attivazione della quarta edizione del corso di master di II livello "Esperto in mercato del Lavoro e Welfare", allegata alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante.

IL SEGRETARIO
GAETANO CORSINI

IL PRESIDENTE
GABRIELE FAVA

CONVENZIONE PER L'ATTIVAZIONE DELLA QUARTA EDIZIONE DEL CORSO DI MASTER DI II LIVELLO "ESPERTO IN MERCATO DEL LAVORO E WELFARE"

TRA

l'Università degli Studi Roma Tre - Dipartimento di Economia - con sede in Roma, Via Silvio D'Amico 77, partita IVA e codice fiscale 04400441004, in persona del _____
(di seguito per brevità denominato "Dipartimento")

E

l'Istituto Nazionale Previdenza Sociale, con sede in Roma, via Ciriaco De Mita 21, codice fiscale 80078750587, in persona del _____
(di seguito per brevità denominato "Inps" o, congiuntamente al Dipartimento, "le Parti")

PREMESSO CHE

- l'Inps, in considerazione degli importanti mutamenti intervenuti nel contesto economico e regolativo del mercato del lavoro, delle relazioni industriali e del welfare negli ultimi anni, ha ravvisato la necessità di arricchire il profilo professionale dei propri dipendenti in un'ottica di ampliamento delle rispettive competenze, nei predetti campi disciplinari e nelle relative dinamiche;
- il "Regolamento di organizzazione e funzionamento delle attività svolte dall'Accademia Inps", adottato con determinazione del Commissario Straordinario n. 36 del 26 luglio 2023, disciplina, in attuazione dell'art.1, commi 3 bis e 3 ter della legge 9 marzo 1989, n. 88, l'organizzazione e il funzionamento delle attività di aggiornamento, perfezionamento e formazione post-laurea nelle materie di competenza dell'Istituto per i dipendenti dell'Istituto e per gli iscritti alla Gestione unitaria Prestazioni Creditizie e Sociali, alla Gestione Assistenza Magistrale e alla Gestione Assistenza Ipost nonché della relativa attività di divulgazione e prevede, altresì, che all'espletamento delle suddette attività è preposto un polo di formazione e di promozione della cultura previdenziale denominato Accademia Inps, incardinato presso la Direzione Centrale Formazione e Accademia Inps;
- il suindicato Regolamento, all'art. 7, prevede, altresì, che gli obiettivi formativi possono essere realizzati anche attraverso convenzioni con istituzioni universitarie ed erogazione di borse di studio o contributi per la partecipazione a Master, a corsi di formazione e di aggiornamento professionale;
- il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi "Roma Tre" possiede le competenze, l'esperienza e le strutture per progettare e realizzare un Master di II livello volto a fornire una specifica e avanzata professionalità e un aggiornamento in tempo reale sulle dinamiche giuridiche ed economiche che regolano il mercato del lavoro, l'evoluzione del welfare pubblico e privato e il sistema delle relazioni industriali;
- con le convenzioni adottate con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione dell'Inps n.38 del 29 luglio 2020 e n.25 del 2 marzo 2022 e con determinazione del Commissario straordinario dell'Istituto n.53 del 20 settembre 2023, sottoscritte rispettivamente in data 22 settembre 2020, 4 marzo 2022 e 18 ottobre 2023, le Parti hanno attivato, previa pubblicazione di bandi di selezione, tre edizioni del Master di II livello "Esperto in mercato del

lavoro e welfare", al fine di dotare i partecipanti di competenze di alto profilo in materia di tipologie contrattuali, problemi del lavoro e dei sistemi di welfare pubblico e privato, ruolo dell'autonomia collettiva;

- il Piano di formazione del personale, contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 dell'Inps, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 29 gennaio 2025 prevede l'attivazione del Master di II livello "Esperto del mercato del Lavoro e Welfare";
- l'erogazione della terza edizione del master relativa all'a.a. 2023/2024 è terminata nel mese di marzo 2025;
- la specifica modalità di erogazione delle lezioni (prevalentemente a distanza) consente la partecipazione a tutti i dipendenti Inps e degli altri iscritti indipendentemente dalla collocazione geografica degli stessi;
- in considerazione dell'elevato numero di domande di partecipazione pervenute per ciascuna delle precedenti edizioni del Master e del grande interesse suscitato, le Parti hanno ritenuto opportuno attivare la quarta edizione del Master di II livello "Esperto in mercato del Lavoro e Welfare" con riferimento all'a.a. 2025/2026.

VISTO

Il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE -Regolamento generale sulla protezione dei dati (di seguito "Regolamento UE");

il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come integrato e modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 e dal decreto-legge 8 ottobre 2021, n. 139 convertito, con modificazioni, dalla legge 3 dicembre 2021, n. 205, di seguito "Codice";

il Provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali n. 393 del 2 luglio 2015, riportante *"Misure di sicurezza e modalità di scambio dei dati personali tra amministrazioni pubbliche"*;

CONVENGONO

1. Di attivare e realizzare in convenzione, a decorrere dalla sottoscrizione del presente atto, la quarta edizione del Corso di Master di II livello "Esperto in mercato del Lavoro e Welfare", secondo i requisiti di accesso e con le modalità riportate nell'allegato Regolamento (All. 1).
2. Alla realizzazione del Master concorrono l'Università degli Studi Roma Tre - Dipartimento di Economia - e l'Inps – Direzione Centrale Formazione ed Accademia Inps.
3. Il coordinamento del Corso fa capo al Dipartimento, mentre la segreteria amministrativa e le attività didattiche sono gestite in sinergia fra il Dipartimento e l'Inps, presso la sede dell'Accademia Inps, ove saranno svolte le eventuali attività previste in presenza.

4. L'attività didattica è svolta da docenti dell'Università, da dirigenti Inps che interverranno al di fuori dell'attività lavorativa e da esperti di materia esterni e *testimonial* di alta e documentata qualificazione professionale. I docenti non appartenenti all'Ateneo saranno individuati dal Consiglio del Corso di Master (di seguito denominato Consiglio) a seguito di procedura selettiva che sarà bandita a cura del Dipartimento, mentre i docenti Inps, per i quali non è prevista la corresponsione di alcun compenso, saranno individuati dal medesimo Istituto in ragione delle tematiche trattate all'interno dei moduli formativi.

5. Il Consiglio del Corso è composto da 9 membri, di cui 5 appartenenti all'Università degli Studi Roma tre e 4 all'Inps, come di seguito indicati:

	Cognome	Nome	Qualifica
1	Prof.ssa Ciucciuvino Presidente e Direttore del Corso	Silvia	Professore Ordinario
2	Prof.ssa Giovannone Coordinatore del Corso	Maria	Professore Associato
3	Prof. De Muro	Pasquale	Professore Associato
4	Prof.ssa Giunta	Anna	Professore Ordinario
5	Dott.ssa Deidda	Cristina	Dirigente 1° fascia Inps
6	Dott. La Monica	Vito	Dirigente 1° fascia Inps
7	Dott.ssa Sciarrino	Maria	Dirigente 1° fascia Inps
8	Dott.ssa Lamberti	Fabiola	Ricercatrice
9	Dott. Curti	Antonio	Dirigente 2^ fascia Inps

I Componenti del Consiglio rimangono in carica per la durata della presente Convenzione, salvo rinuncia scritta all'incarico o revisione da parte dell'ente di appartenenza. Lo svolgimento dell'incarico dei consiglieri dell'Inps non comporta oneri a carico dell'Istituto.

6. Sono compiti del Consiglio: predisporre i programmi didattici dettagliati e il piano delle attività formative del Master, secondo quanto previsto dal Regolamento allegato; individuare i docenti; stabilire i criteri per le remunerazioni delle attività didattiche e amministrative, nel rispetto delle

direttive emanate dai competenti organi di Ateneo; delineare i percorsi individuali di *project work* dei partecipanti; definire le prove finali; gestire l'attività di selezione dei candidati ove il numero delle domande dovesse superare il numero dei posti disponibili, secondo i criteri indicati nel Regolamento; ammettere i partecipanti al Corso; nominare le commissioni per la valutazione delle prove finali.

7. Il Consiglio approva il piano di sostenibilità, il rendiconto e la relazione sull'attività svolta, presentati dal Direttore del Corso (di seguito Direttore).

8. Il Consiglio si può riunire per via telematica e può approvare, anche via mail (o con altri strumenti di comunicazione), le proposte del Direttore, purché formulate per iscritto.

9. Tutti i docenti membri del Consiglio possono svolgere attività didattica nell'ambito del Corso.

10. Il Consiglio è convocato e presieduto dal Direttore. Il Direttore deve altresì provvedere a: presiedere alla regolarità dell'attività didattica; presiedere la commissione per la valutazione della prova finale; provvedere alla gestione ordinaria, avvalendosi dei servizi amministrativo-contabili del Dipartimento sede del Corso; predisporre e sottoporre all'approvazione del Consiglio il piano di sostenibilità, il rendiconto e la relazione sull'attività svolta.

11. Il Master ha quali destinatari coloro i quali siano in possesso dei requisiti di accesso di cui al Regolamento. La durata del Master è di 12 mesi, secondo le previsioni del Regolamento.

12. Il Dipartimento si impegna a pubblicare sul proprio portale il bando per la selezione dei partecipanti al Master e Inps si impegna a darne contestuale avviso all'interno dei propri canali telematici. Il Dipartimento, in sinergia con l'Inps, si impegna a organizzare l'attività didattica, tenendo conto della necessità di arricchire il profilo professionale dei partecipanti in un'ottica di ampliamento e/o consolidamento delle competenze nel campo del funzionamento del mercato del lavoro e dei sistemi di welfare pubblico e privato, nonché della necessità di realizzare la massima integrazione tra le attività del Master a carico del Dipartimento e quelle a carico dell'Inps, secondo le modalità e la ripartizione previste dal Regolamento. Le Parti, in seno al Consiglio, si impegnano a organizzare, congiuntamente, la selezione dei partecipanti secondo i criteri selettivi stabiliti nel Regolamento.

Allo stesso fine, le Parti si impegnano a cooperare per l'individuazione dei Tutor incaricati di garantire l'assistenza e il sostegno al processo di apprendimento dei singoli partecipanti. In tale ottica, le stesse si impegnano, inoltre, a cooperare per la realizzazione delle attività, per lo svolgimento dell'attività didattica e per l'effettuazione del *project work*, finalizzato all'implementazione delle competenze acquisite durante la didattica in presenza.

Tenuto conto delle finalità del Master, i partecipanti metteranno a disposizione della Direzione Centrale Formazione e Accademia Inps la documentazione prodotta nell'ambito del *project work* ovvero le tesine finali, al fine della eventuale loro pubblicazione all'interno della Biblioteca Inps.

Al fine di monitorare e migliorare l'attività didattica e renderla sempre più vicina alle aspettative e alle esigenze dei discenti, dopo i primi sei mesi di frequenza e al termine del Master, verrà erogato agli stessi un questionario di gradimento predisposto dal Consiglio, le cui risultanze saranno oggetto di elaborazione e valutazione congiunta.

13. Per lo svolgimento delle attività didattiche del Corso è utilizzata la piattaforma informatica resa disponibile dall'Università Roma Tre, salvo il ricorso alla modalità didattica convenzionale in presenza, se richiesto per esigenze didattiche.

L'Inps garantisce di essere in possesso delle capacità strutturali, tecniche e formative richieste per l'effettuazione delle attività del Corso.

14. Al verificarsi del requisito per la effettiva attivazione del Corso, consistente nel raggiungimento di un numero minimo di 40 iscritti dipendenti Inps e comunque nel rispetto del limite massimo come da Regolamento, tenuto conto della struttura del Corso mirata al profilo professionale dei dipendenti Inps, per la sostenibilità economica dello stesso l'Istituto si impegna a versare al Dipartimento un contributo pari ad € 50.000,00. La quantificazione del predetto contributo tiene conto della missione istituzionale dell'Inps, della sua natura di ente pubblico, nonché della disponibilità, dallo stesso Istituto manifestata, a mettere eventualmente a disposizione proprie strutture e risorse materiali e immateriali, per lo svolgimento del Master. Il predetto contributo è esente da IVA ai sensi dell'articolo 14, comma 10, della legge n. 537/1993 e dell'articolo 10, comma 1, n. 20, del D.P.R. n. 633/1972.

La predetta somma sarà erogata, a seguito di presentazione di regolare fattura emessa dal Dipartimento, a mezzo bonifico bancario al seguente IBAN IT60B0503403207000000300005, in tre tranches come di seguito indicate: una tranche di acconto, pari al 30%, entro trenta giorni dall'attivazione del Corso; una tranche intermedia, pari al 40%, entro il 31 dicembre 2026; una tranche finale a saldo entro trenta giorni dalla conclusione dell'attività didattica.

Il predetto contributo è da intendersi come finanziamento a corpo del Corso e, di conseguenza, ad integrale copertura delle tasse di iscrizione dei partecipanti Inps nel limite del numero minimo di 40 e del numero massimo di 60 partecipanti, come da Regolamento.

15. La gestione economica e amministrativa del Corso è svolta dal Dipartimento. Gli oneri economici previsti (quali compensi ai docenti, direzione e coordinamento del Corso, segreteria organizzativa e tutoraggio, retribuzione del personale tecnico amministrativo, spese generali e prelievi di Ateneo, imposte di bollo) sono coperti dal contributo di finanziamento da parte di Inps pari a euro 50.000,00 e, per la restante parte, dalle eventuali quote di iscrizione al Master.

16. Le Parti, per quanto di rispettiva competenza, quali Titolari del trattamento dei dati personali, si vincolano alla scrupolosa osservanza delle disposizioni contenute nel Regolamento UE e nel Codice, con particolare riferimento a ciò che concerne la sicurezza dei dati, gli adempimenti e la responsabilità nei confronti degli interessati, dei terzi e del Garante per la protezione dei dati personali.

La presente Convenzione è stipulata nel rispetto delle prescrizioni - debitamente attualizzate alla luce della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali - a tal fine indicate dal Provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali del 2 luglio 2015 n. 393, avente ad oggetto "*Misure di sicurezza e modalità di scambio dei dati personali tra PP.AA.*".

Le Parti assicurano che gli eventuali trattamenti di dati personali saranno posti in essere nell'ambito delle regole e per le specifiche finalità previste nella normativa citata in premessa e posta alla base della presente Convenzione e osservano, in ogni fase del trattamento, il rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, limitazione della finalità, minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità, riservatezza e responsabilizzazione del Titolare, sanciti dagli articoli 5 e 6 del citato Regolamento UE.

Le Parti si impegnano a trattare i dati personali, nei termini di cui al precedente comma, osservando le misure di sicurezza e i vincoli di riservatezza previsti dalla citata normativa europea e nazionale sulla protezione dei dati, in maniera da garantire un'adeguata sicurezza delle informazioni, compresa la protezione, mediante l'adozione di misure tecniche e organizzative adeguate, al fine di scongiurare trattamenti non autorizzati o illeciti, la perdita, la distruzione o il danno accidentali e, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE, garantire un livello di sicurezza parametrato al rischio individuato.

In ogni caso di trattamento, le Parti si impegnano affinché i dati personali non vengano divulgati, comunicati, ceduti a terzi né in alcun modo riprodotti al di fuori dei casi di previsione di legge.

In conformità a quanto sopra, l'accesso alle informazioni sarà consentito esclusivamente a soggetti che siano stati designati quali responsabili del trattamento (artt. 28 e 4, n. 8 del Regolamento UE) o persone autorizzate al trattamento dei dati (artt. 29 e 4, n. 10 del Regolamento UE e art. 2-*quaterdecies* del Codice). A tal fine le Parti provvederanno sotto la propria responsabilità e nell'ambito del proprio assetto organizzativo, ad impartire precise e dettagliate istruzioni agli addetti al trattamento che, espressamente designati e autorizzati, avranno accesso ai dati.

Le Parti, nei termini di cui agli articoli 13 e 14 del Regolamento UE, informano gli interessati cui si riferiscono i dati oggetto di trattamento in esecuzione della presente Convenzione e garantiscono l'esercizio dei diritti loro riconosciuti dagli articoli 15 e ss. del medesimo Regolamento UE.

Le Parti assicurano piena collaborazione e si scambiano tempestivamente ogni informazione utile in ordine a qualsiasi violazione di dati o incidenti informatici eventualmente occorsi nell'ambito dei trattamenti effettuati, che possano avere un impatto significativo sui dati personali, in modo che si adempia, nei termini prescritti, alla dovuta segnalazione di c.d. "data breach" al Garante per la protezione dei dati personali, ai sensi degli artt. 33 e 34 del Regolamento UE.

17. Le Parti, in riferimento alla specificità della collaborazione da attuarsi nell'ambito della presente Convenzione e ciascuna per la parte di rispettiva competenza, provvederanno all'attuazione di quanto richiesto dalla normativa vigente per il personale in materia di rischi infortuni, igiene e sicurezza sul lavoro. In applicazione del D.lgs. n. 81/2008 (c.d. Testo Unico di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro), le Parti concordano che al fine di garantire la sicurezza dei lavoratori che prestano la propria attività presso gli enti di cui alla presente Convenzione, il soggetto cui competono gli obblighi di datore di lavoro previsti dal D.lgs. n. 81/2008 è individuato sia nel datore di lavoro della struttura ospitante sia nel datore di lavoro della struttura ospitata. Gli obblighi generali di tutela per gli studenti non dipendenti Inps rimangono in capo al Datore di lavoro (DL) dell'Università mentre, nel caso di attività formative svolte nelle sedi Inps, gli obblighi di tutela riferiti ai luoghi di lavoro, all'utilizzo di eventuali attrezzature ed alla gestione delle emergenze sono a carico del Datore di Lavoro Inps.

Ciascuna delle Parti provvederà alla copertura assicurativa del proprio personale coinvolto nelle Attività. Il personale sarà tenuto a uniformarsi ai regolamenti disciplinari e di sicurezza in vigore nelle sedi di esecuzione delle Attività.

18. Per ogni eventuale controversia che dovesse insorgere in relazione all'interpretazione e/o all'esecuzione della presente Convenzione, qualora la stessa non venisse risolta bonariamente tra le Parti entro un termine massimo di 30 giorni dall'insorgenza, è competente in via esclusiva il Foro di Roma.

19. La presente Convenzione decorre dalla data di stipula e scadrà al termine della erogazione del Master in oggetto.

20. Per quanto non espressamente disciplinato dalla presente Convenzione si fa riferimento al Regolamento del Master.

Roma, li....

Per l'Università degli Studi Roma Tre – Dipartimento di Economia

Per l'Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Allegati:

Allegato 1 - Regolamento Master di II Livello in "Esperto in mercato del Lavoro e Welfare".

Allegato 2 – Classi di Laurea valide ai fini della selezione dei candidati

Allegato 1

Master di II Livello in “Esperto in mercato del Lavoro e Welfare”

PARTE I - INFORMAZIONI GENERALI

Titolo del corso

Master Roma Tre in “Esperto in mercato del Lavoro e Welfare”

in convenzione con Inps

Proposta di attivazione

Rinnovo

Dipartimento proponente

Dipartimento di Economia

Corso interdipartimentale

no

Date di inizio e fine corso

Entro il 30 marzo 2026 – entro il 30 marzo 2027

Consiglio del Corso

	Nominativo	Dipartimento/Ente	Qualifica
1	Il Presidente e Direttore Prof.ssa Silvia Ciucciiovino	Economia	Professore Ordinario
2	Il Coordinatore del Corso Prof.ssa Maria Giovannone	Economia	Professore Associato
3	Prof.ssa Anna Giunta	Economia	Professore Ordinario
4	Prof. Pasquale De Muro	Economia	Professore Associato
5	Dott.ssa Cristina Deidda	INPS	Dirigente I° Fascia
6	Dott. Vito La Monica	INPS	Dirigente I° Fascia
7	Dott.ssa Maria Sciarrino	INPS	Dirigente I° Fascia
8	Dott.ssa Fabiola Lamberti	Scienze della Formazione	Ricercatrice
9	Dott. Antonio Curti	INPS	Dirigente II° Fascia

Docenti dell'Ateneo impegnati nell'attività didattica*

	Nominativo	Dipartimento/Ente	Qualifica	Numero di CFU impartiti
1	Prof.ssa Silvia Ciucciiovino	Economia	Prof. Ordinario	4
2	Prof.ssa Anna Giunta	Economia	Prof. Ordinario	3
3	Prof. Pasquale De Muro	Economia	Prof. Associato	3
4	Prof.ssa Paola Vicard	Economia	Prof. Ordinario	4
5	Prof.ssa Maria Giovannone	Economia	Prof. Associato	3
6	Prof. Francesco Dotto	Economia	Ricercatore	1
7	Dott.ssa Fabiola Lamberti	Scienze della Formazione	Ricercatrice	2
8	Prof. Alessandro Toscano	Ingegneria	Prof. Ordinario	1
9	Prof. Francesco Crespi	Economia	Prof. Ordinario	2
10	Prof. Enrico Sergio Levrero	Economia	Prof. Ordinario	3
11	Prof. Paolo Naticchioni	Scienze Politiche	Prof. Ordinario	1

**Sono indicati i docenti dell'Ateneo che saranno impegnati nella prossima edizione del corso. Di norma almeno il 30% dei CFU dovrà corrispondere ad attività didattiche impartite da docenti interni all'ateneo. Nel caso di Corsi attivati in convenzione con istituzioni di studio e di ricerca di alta qualificazione, pubbliche o private, almeno il 20% dei CFU dovrà corrispondere ad attività didattiche impartite da docenti interni all'ateneo.*

PARTE II - REGOLAMENTO DIDATTICO ORGANIZZATIVO

Indirizzo web del corso

<https://www.uniroma3.it/corsi-post-lauream/2025-2026/lavoro-e-welfare-3350/>

Il Corso in breve

Il Corso si svolge in regime di convenzione tra l'Università di Roma Tre - Dipartimento di Economia e Inps Direzione Centrale Formazione ed Accademia INPS ed è mirato al conseguimento del titolo universitario di Master di II livello.

Esso dà diritto alla maturazione di 60 CFU ed è articolato in 1.500 ore di attività totale.

L'attività sarà suddivisa tra: lezioni a distanza in modalità sincrona, lezioni in presenza, se richiesto per esigenze didattiche. webinar, *project work*, attività di studio individuale.

In tale prospettiva, le attività formative tradizionali (aula a distanza ovvero in presenza) consisteranno in lezioni teoriche ovvero in approfondimenti seminariali, tenuti dai docenti del Master. A sua volta, il *project work* consisterà nella diretta sperimentazione delle competenze acquisite in aula e all'esito delle attività di studio individuale e verterà in particolare sulle tematiche prescelte dai partecipanti per la elaborazione della prova finale. Per i dipendenti INPS, il *project work* sarà svolto *on the job* presso INPS.

Per i dipendenti di altre pubbliche amministrazioni iscritti Gestione unitaria Prestazioni Creditizie e Sociali, alla Gestione Assistenza Magistrale e alla Gestione Assistenza Ipost il *project work* consisterà nella predisposizione di un elaborato tematico che potrà essere eventualmente accompagnato/rafforzato dalla sperimentazione *on the job* presso enti pubblici o privati che saranno individuati dal Consiglio Direttivo del Master. Dette attività saranno svolte in modo da integrare la parte di apprendimento formale e quella di sperimentazione – eventualmente *on the job* - delle competenze acquisite in aula e mediante lo studio individuale.

Obiettivi formativi specifici del Corso

L'obiettivo formativo specifico del Corso è quello di dotare i partecipanti di competenze di alto profilo sulle dinamiche statistico-economiche del mercato del lavoro, sulle problematiche giuridiche legate alle tipologie contrattuali e alla evoluzione dei modelli di organizzazione del lavoro e dell'impresa nel contesto della globalizzazione e della transizione digitale, sul ruolo dell'autonomia collettiva e sulle caratteristiche e prospettive di sostenibilità sociale dei sistemi di welfare pubblico e privato.

La formazione si caratterizza per l'approccio interdisciplinare che vede integrate competenze economiche, quantitative, giuridiche e di relazioni industriali.

Sbocchi occupazionali

Il Corso è finalizzato a formare figure professionali in grado di analizzare il funzionamento del mercato del lavoro e dei sistemi di welfare pubblico e privato, con piena consapevolezza delle dinamiche evolutive del relativo contesto normativo e delle relazioni industriali negli ultimi anni e delle problematiche legate alla sostenibilità del sistema di sicurezza sociale. Ciò in maniera funzionale al conseguimento dei seguenti obiettivi: per i dipendenti INPS, per il potenziamento delle competenze già possedute dal personale anche nell'ottica di progressione di carriera; per i dipendenti delle altre pubbliche amministrazioni iscritti alla Gestione unitaria Prestazioni Creditizie e Sociali, alla Gestione Assistenza Magistrale e alla Gestione Assistenza Ipost, per acquisire

conoscenze e competenze approfondite nell'ambito disciplinare del Corso ovvero per consolidare e perfezionare le conoscenze e le competenze già maturate nel percorso di studi e potenziarne, al tempo stesso, la spendibilità nel mercato del lavoro di riferimento.

Requisiti per l'ammissione e criteri di selezione

Il Master è riservato alle seguenti categorie:

-dipendenti INPS in possesso di laurea specialistica/magistrale o equivalente dei precedenti ordinamenti;

-dipendenti di altre pubbliche amministrazioni iscritti alla Gestione unitaria Prestazioni Creditizie e Sociali, alla Gestione Assistenza Magistrale e alla Gestione Assistenza Ipost in possesso di laurea specialistica/magistrale o equivalente dei precedenti ordinamenti;

Nel caso in cui le domande dei dipendenti INPS superino il numero massimo dei posti agli stessi riservati, ai fini dell'ammissione sarà svolta una selezione, a cura del Consiglio Direttivo del Master, che si baserà sui seguenti criteri, da adottare progressivamente:

- a) non avere frequentato, nei due anni accademici precedenti, un Master finanziato in tutto o in parte dall'Inps;
- b) possesso della laurea magistrale o equipollente del vecchio ordinamento in: Economia, Scienze Politiche, Giurisprudenza, Statistica, Scienze della formazione, Sociologia, secondo le Classi di laurea indicate in allegato (cfr. Allegato 2)
- c) voto di laurea da 102/110 in su;
- d) titolarità di posizione organizzativa all'interno dell'Istituto
- e) anzianità di servizio
- f) possesso di età anagrafica più alta.

Nel caso in cui le domande degli altri partecipanti superino il numero massimo dei posti agli stessi riservati, ai fini dell'ammissione sarà svolta una selezione, a cura del Consiglio Direttivo del Master, che si baserà sui seguenti criteri, da adottare progressivamente:

- a) possesso della laurea magistrale o equipollente del vecchio ordinamento in: Economia, Scienze Politiche, Giurisprudenza, Statistica, Scienze della formazione, Sociologia, secondo le Classi di laurea indicate in allegato (cfr. Allegato 2).
- b) voto di laurea da 102/110 in su;
- c) possesso di età anagrafica più alta.

Le domande di ammissione al Master potranno essere presentate solo a seguito della pubblicazione di apposito bando selettivo sul sito di Ateneo e del Dipartimento di Economia che sarà effettuata entro 15 giorni dalla data di sottoscrizione della Convenzione fra INPS ed Università di Roma Tre. Il termine di scadenza per la presentazione delle domande sarà di 30 giorni a decorrere dalla data di pubblicazione del bando stesso.

Ai fini del più agevole espletamento delle procedure selettive e della compilazione delle graduatorie degli ammessi, il Consiglio Direttivo del Corso nominerà due sottocommissioni: una composta dai rappresentanti INPS, per la selezione dei candidati dell'Istituto; una composta dai rappresentanti Roma Tre, per la selezione dei candidati esterni.

Per quanto riguarda la selezione del personale INPS, l'Istituto fornirà all'Università i dati dei partecipanti relativi alle rispettive posizioni organizzative.

Numero minimo e massimo di ammessi

Numero minimo: 40 dipendenti INPS

Numero massimo: 80 (suscettibile di eventuale aumento a seguito di valutazione da parte del Consiglio Direttivo del Master):

- a) 60 riservati ai dipendenti INPS la cui iscrizione è coperta dal contributo erogato dall'Istituto, secondo il rispettivo ordine di graduatoria;
- b) 10 riservati ai dipendenti INPS iscritti a pagamento con contributo agevolato, secondo il rispettivo ordine di graduatoria.
- c) 10 riservati ai dipendenti di altre pubbliche amministrazioni iscritti alla Gestione unitaria Prestazioni Creditizie e Sociali, alla Gestione Assistenza Magistrale e alla Gestione Assistenza Ipost iscritti a pagamento, secondo il rispettivo ordine di graduatoria.

Gli incarichi di insegnamento verranno attribuiti formalmente, tramite la stipula di apposito contratto, a seguito dell'effettiva attivazione del corso di studio, ai sensi del Regolamento di Ateneo, avendo raggiunto il numero minimo di iscrizioni previste.

Durata prevista

60 CFU per una durata di 12 mesi

Lingua di insegnamento

Italiano

Modalità didattica

Il corso sarà erogato in modalità teledidattica con formazione sincrona a distanza su piattaforma informatica, salvo il ricorso alla modalità didattica convenzionale in presenza se richiesto per esigenze didattiche.

Il totale delle attività formative del Master prevede un impegno di 1.500 ore per un totale di 60 CFU così ripartiti:

- 40 CFU Didattica d'aula (300 ore);
- 15 CFU Project work;
- 5 CFU Prova finale (comprehensive di studio individuale).

Informazioni utili agli studenti

Le attività didattiche del Master avranno inizio entro marzo 2026 e termineranno entro marzo 2027. Le lezioni si svolgeranno il venerdì pomeriggio ed il sabato mattina in modalità formazione a distanza su piattaforma informatica, salvo la previsione di didattica in presenza.

Le lezioni avranno la durata di 5 ore come di seguito indicate: venerdì pomeriggio 14.00-19.00; sabato mattina 09.00-14.00.

La frequenza è obbligatoria per l'80% delle 300 ore di didattica in modalità sincrona. La prova finale si svolgerà entro il mese di luglio 2027.

Tasse di iscrizione ed eventuali esoneri

Con esclusivo riferimento ai dipendenti INPS, che rientrano, all'atto della selezione, tra i primi 60 classificati in graduatoria, la partecipazione al Master non prevede il pagamento di tasse di iscrizione né di imposte di bollo da parte degli ammessi al corso, considerandosi detti costi integralmente coperti dal finanziamento INPS di cui alla convenzione relativa all'attivazione del presente corso di Master.

Per tutti gli altri ammessi al Master si prevede il pagamento di una tassa di iscrizione come indicata nella tabella sotto. All'importo della prima rata sono aggiunti l'imposta fissa di bollo e il contributo per il rilascio del diploma finale. Le quote di iscrizione non sono rimborsate in caso di volontaria rinuncia, ovvero in caso di non perfezionamento della documentazione prevista per l'iscrizione al Corso.

Importo totale	I rata	II rata	Scad. I rata	Scad. II rata
PER I DIPENDENTI INPS CHE PARTECIPANO A PAGAMENTO				
1.750,00 euro	1.000,00	750,00	20 gennaio 2026	15 marzo 2026

Importo totale	I rata	II rata	Scad. I rata	Scad. II rata
PER GLI ESTERNI CHE PARTECIPANO A PAGAMENTO				
2.500,00 euro	1.500,00	1.000,00	20 gennaio 2026	15 marzo 2026

Con riferimento, inoltre, agli iscritti che aderiscono al progetto PA 110 e Lode, qualora il corso sia selezionato dal Dipartimento della Funzione Pubblica per l'a.a. 2025/2026, rispetto al costo ordinario viene applicato uno sconto del 10% (con le relative scadenze di pagamento), come indicato nella tabella che segue:

PER I DIPENDENTI DELLE ALTRE PA CHE PARTECIPANO COME ESTERNI				
2.250,00 euro	1.250,00	1.000,00	20 gennaio 2026	15 marzo 2026

Esonero dalle tasse

A coloro i quali si trovino in condizioni di disabilità con riconoscimento di handicap ai sensi dell'articolo 3, commi 1 e 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con un'invalidità pari o superiore al 66% è riconosciuto l'esonero parziale delle tasse e sono esonerati dalla seconda rata. È previsto altresì l'esonero totale delle tasse e dei contributi per gli studenti in condizioni di handicap ai sensi dell'articolo 3, commi 1 e 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 o con disabilità documentata pari o superiore al 66% qualora il numero totale di studenti con disabilità non sia superiore ad un terzo dei posti a pagamento. In ogni caso, per usufruire dell'esonero è necessario allegare alla domanda di ammissione un certificato di invalidità rilasciato dalla struttura sanitaria competente indicante la percentuale riconosciuta.

Prova finale

La prova finale consiste nella predisposizione di un elaborato scritto incentrato su una tematica individuale assegnata al partecipante al Master e in coerenza con il percorso di *project work* dallo stesso svolto nel corso della durata del Master. Il predetto elaborato scritto sarà poi oggetto di una discussione orale di fronte ad una commissione a composizione mista INPS-Roma Tre.

Alla prova finale sono attribuiti 5 CFU.

Rilascio titolo congiunto

No

Direttore del Corso

Prof.ssa Silvia Ciucciovino

Piano delle Attività Formative

(Insegnamenti, Seminari di studio e di ricerca, Stage, Prova finale)

Titolo in italiano e in inglese e docente di riferimento	Settori scientifico disciplinari (SSD)	CFU	Ore di attività	Tipo Attività	Lingua
Area tematica I Cambiamenti demografici e generazionali					
<i>Cambiamenti demografici e generazionali</i> <i>Demographic and generational changes</i> Prof.ssa P. Vicard Prof.ssa S. Ciucciovino Prof. E. Levrero Prof. F. Dotto Prof. P. Naticchioni Docenti INPS Docenti Albo Esperti Esterni	SECS-S/01 SECS-P/01 SECS-P/02 IUS/07 IUS/10 M-PED/01	5	35	Teledidattica sincrona	Italiano

Area tematica III Trasformazione digitale, intelligenza artificiale e impatti sul sistema produttivo					
Trasformazione digitale, intelligenza artificiale e impatti sul sistema produttivo Digital transition, AI and their impact on the productive system	SECS-P/01 SECS-P/02 SECS-P/03 SECS-P/06 ING-IND/10 IUS/07 IUS/12	5	40	Teledidattica sincrona	Italiano
Prof.ssa A. Giunta Prof. F. Crespi Prof.ssa S. Ciucciovino Prof. A. Toscano Docenti INPS Docenti Albo Esperti Esterni					
Area tematica IV Competenze, apprendimento e valorizzazione del capitale umano					
Competenze, apprendimento e valorizzazione del capitale umano Competencies, and human capital empowerment	IUS/07 M-PED/01	5	40	Teledidattica sincrona	Italiano
Prof.ssa S. Ciucciovino Dott.ssa F. Lamberti Docenti INPS Docenti Albo Esperti Esterni					

Area tematica V Decentramento produttivo, appalti, flessibilità temporale					
Decentramento produttivo, appalti, flessibilità temporale Productive decentralization, contracting and flexibility Dott.ssa Lamberti Docenti Albo Esperti Esterni Docenti INPS	IUS/07	5	40	Teledidattica sincrona	Italiano
Area tematica VI I sistemi di welfare pubblico e privato					
I sistemi di welfare pubblico e privato Public and private welfare systems Prof. P. De Muro Prof.ssa S. Ciucciiovino Docenti INPS Docenti Albo Esperti Esterni	IUS/07	5	35	Teledidattica sincrona	Italiano
Area tematica VII Le politiche passive e la crisi di impresa					
Politiche passive e crisi di impresa Passive labour policies and company crisis Dott.ssa F. Lamberti Docenti INPS Docenti Albo Esperti Esterni	IUS/07	5	35	Teledidattica sincrona	Italiano

Area tematica VIII Le prospettive di evoluzione del modello di welfare e il ruolo del welfare privato					
Le prospettive di evoluzione del modello di welfare e il ruolo del welfare privato Prospects for the evolution of welfare model and the role of private welfare Docenti INPS Docenti Albo Esperti Esterni	IUS/07	5	35	Teledidattica sincrona	Italiano
Prova finale <i>(Final examination)</i>		5		Elaborato scritto e discussione orale	Italiano

Obiettivi formativi

Attività formativa	Obiettivo formativo / Programma
Area tematica I. Cambiamenti demografici e generazionali	Accrescere le competenze specialistiche dei partecipanti sui mutamenti quali-quantitativi del mercato del lavoro anche in ragione dei cambiamenti demografici.
Area tematica II. Parità di genere, diseguaglianze e benessere	Accrescere le competenze specialistiche dei partecipanti sulle tematiche di sostenibilità sociale, diversità e inclusione, benessere e salute e sicurezza sul lavoro.
Area tematica III. Trasformazione digitale, intelligenza artificiale e impatti sul sistema produttivo	Accrescere le competenze specialistiche sull'impatto della digitalizzazione sui modelli di organizzazione del lavoro.
Area tematica IV. Competenze, apprendimento e valorizzazione del capitale umano	Accrescere le competenze specialistiche sugli strumenti della formazione professionale e della valorizzazione del capitale umano.
Area tematica V. Decentramento produttivo, appalti, flessibilità temporale	Accrescere le competenze specialistiche sulla regolazione giuridica delle esternalizzazioni e sul loro impatto sulla gestione dei rapporti di lavoro e degli adempimenti previdenziali.
Area tematica VI. I sistemi di welfare pubblico e privato	Accrescere le competenze specialistiche nell'ambito del sistema della previdenza sociale, del rapporto tra welfare pubblico e welfare privato, della valutazione della sostenibilità a medio e lungo termine dei sistemi di welfare.
Area tematica VII. Le politiche passive e crisi di impresa	Accrescere le competenze specialistiche sul ruolo delle politiche passive del lavoro anche nel contesto della crisi di impresa con particolare riguardo al ruolo di Inps.
Area tematica VIII. Le prospettive di evoluzione del modello di welfare e il ruolo del welfare privato	Accrescere le competenze specialistiche sulle prospettive di sostenibilità economica e sociale del sistema di sicurezza sociale

PARTE III - PIANO DI SOSTENIBILITÀ AA 2025/2026

PARTE III - PIANO DI SOSTENIBILITÀ Anno Accademico 2025/2026

Piano di Sostenibilità A.A. 2025/2026		
Tipologia di Corso		Master di II livello
N. minimo di iscritti		40 integralmente coperti da finanziamento INPS
La gestione è a carico del Dipartimento di		Economia
Proventi		
		Importo in Euro
1)	Quote di iscrizione (al netto di eventuali esoneri)	
	a) tasse di iscrizione al corso	€ -
	b) tasse di iscrizione ai moduli	€ 0 -
	c) tasse di iscrizione come uditori	€ 0 -
2)	Contributi da Enti pubblici	€ 50.000,00 -
3)	Contributi da Enti privati	€ 0 -
4)	Altro (specificare di che tipo)	
	a)	€ 0 -
	b)	€ 0 -
	c)	€ 0 -
A Totale		€ 50.000,00 -
Costi		
		Importo in Euro
Didattica		
a)	Compensi ai docenti per attività didattica ⁽¹⁾	€ 32.600,00 -
b)	Compensi per attività di tutoraggio ⁽²⁾	€ 3.800,00 -
c)	Materiale didattico	€ 0 -
d)	Altri costi connessi con la didattica (nel caso di Corso con modalità didattica a distanza o mista)	€ 0 -
Coordinamento e gestione ⁽³⁾		
a)	Compenso al Direttore quale indennità di funzione ⁽⁴⁾	€ 1.500,00 -
b)	Compensi al personale TAB per attività di supporto ⁽⁵⁾	€ 600,00 -
c)	Attività di coordinamento e di gestione ⁽⁶⁾	€ 1.500,00 -

d)	Rimborso missioni	€	-
e)	Altri costi (posta, cancelleria ecc.)	€	-
		0	
Altro (specificare)			
a)			
b)		€	-
c)		€	-
d)		€	-
e)		€	-
Quote dovute			
	Ateneo ⁽⁷⁾	€	-
		5.000,00	
	Dipartimento ⁽⁸⁾	€	-
		5.000,00	
B	Totale	€	50.000,00
	Differenza (A-B)	€	0,00

- (1) Il compenso orario ai docenti deve corrispondere a quanto stabilito dall'art. 12 del Regolamento.
- (2) Il compenso orario al personale impegnato nelle attività di tutoraggio deve corrispondere a quanto stabilito dall'art. 12 del Regolamento.
- (3) Tali spese non possono complessivamente superare le spese sostenute per la didattica.
- (4) art. 4 comma 5 Regolamento: «Al Direttore del Corso [...] può essere corrisposta un'indennità annuale di funzione dell'importo massimo, al lordo degli oneri a carico dell'ente, di euro 5.000,00 [...]. Per ciascun docente, l'importo totale delle indennità relative al coordinamento e gestione dei Corsi non può superare, al lordo degli oneri a carico dell'ente, l'importo di euro 8.000,00 per anno accademico»
- (5) Il compenso orario al personale TAB impegnato nelle attività del Corso deve corrispondere a quanto stabilito dall'art. 13 del Regolamento.
- (6) Nei limiti di quanto previsto dall'art. 12 comma 4 del Regolamento.
- (7) I contributi dovuti all'Ateneo sono pari al 20% delle entrate derivanti dalle tasse di iscrizione e al 10% delle entrate derivanti da finanziamenti esterni.
- (8) I contributi dovuti al Dipartimento di riferimento sono pari al 10% delle entrate derivanti dalle tasse di iscrizione e al 10% delle entrate derivanti da finanziamenti esterni.

PARTE IV - RELAZIONE SULLA ATTIVITÀ SVOLTA E RENDICONTO CONTABILE

Le edizioni svolte precedentemente a quella dell'a.a. 2025/2026 di cui si chiede l'attivazione, sono relative agli a.a. 2019/2020, 2021/2022 e 2023/2024. La prima si è conclusa nel corso dell'a.a. 2020/2021 a causa di uno slittamento dell'inizio delle attività dovuto alla emergenza pandemica. La seconda è stata avviata nel mese di giugno 2022 e si è conclusa nel mese di luglio 2023.

L'ultima edizione del Corso, svoltasi nell'a.a. 2023/2024, si è conclusa nel mese di giugno 2025. Il numero di studenti iscritti è stato pari a 71, di cui 70 dipendenti in ruolo presso Inps e a fronte dei 50 minimi previsti e tutti i discenti hanno conseguito il titolo in data 10.06.2025.

Anche nell'ultima edizione il Corso si è caratterizzato per i suoi notevoli punti di forza relativi alla interdisciplinarietà del programma, alla elevata qualità delle docenze e al coinvolgimento di un panel di esperti rispettivamente del mondo accademico, del mondo aziendale/imprenditoriale e di Inps. Sempre apprezzata è risultata altresì la erogazione della didattica on-line che ha consentito ai discenti un'agevole conciliazione tra i tempi di vita, di lavoro e di studio. Per il futuro e in prospettiva si è segnalata la necessità di programmare, con congruo anticipo, la organizzazione di seminari intercorso in modalità blended.

Di seguito è riportata il rendiconto contabile.

RENDICONTO CONTABILE A.A. 2023/2024		
Tipologia di Corso		Master di II livello 70 (50 INPS non paganti + 19 INPS paganti + 1 esterno pagante) Economia
N. effettivo di iscritti. La gestione è a carico del Dipartimento di		
Proventi		Importo in Euro
1)	Quote di iscrizione (al netto di eventuali esoneri)	
	a) tasse di iscrizione al corso (1750,00x19+2250,00x1=35.500,00)	€ 35.500,00
	b) tasse di iscrizione ai moduli	€ - 0
	c) tasse di iscrizione come uditori	€ - 0
2)	Contributi da Enti pubblici	€ 50.000,00
3)	Contributi da Enti privati	€ - 0
4) A	Altro (specificare di che tipo)	
	a)	€ - 0
	b)	€ - 0
	c)	€ - 0
	Totale	€ - 85.500,00

Costi		Importo in Euro
Didattica		
a)	Compensi ai docenti per attività didattica ⁽¹⁾	€ - 40.000,00
b)	Compensi per attività di tutoraggio ⁽²⁾	€ - 10.000,00
c)	Materiale didattico	€ - 0
d)	Altri costi connessi con la didattica (nel caso di Corso con modalità didattica a distanza o mista)	€ - 0
Coordinamento e gestione ⁽³⁾		
a)	Compenso al Direttore quale indennità di funzione ⁽⁴⁾	€ - 5.000,00
b)	Compensi al personale TAB per attività di supporto ⁽⁵⁾	€ - 600,00
c)	Attività di coordinamento e di gestione ⁽⁶⁾	€ - 8.000,00
d)	Rimborso missioni	€ - 0
e)	Altri costi (posta, cancelleria ecc.)	€ - 0
Altro (specificare)		
a)		
b)		€ -
c)		€ -
d)		€ -
e)		€ -
Quote dovute		
	Ateneo ⁽⁷⁾	€ 12.100,00
	Dipartimento ⁽⁸⁾	€ 8.550,00
B	Totale	€ 84.250,00
	Differenza (A-B)	€ 1.250,0 0

(1) Il compenso orario ai docenti deve corrispondere a quanto stabilito dall'art. 12 del Regolamento.

(2) Il compenso orario al personale impegnato nelle attività di tutoraggio deve corrispondere a quanto stabilito dall'art. 12 del Regolamento.

(3) Tali spese non possono complessivamente superare le spese sostenute per la didattica.

(4) art. 4 comma 5 Regolamento: «Al Direttore del Corso [...] può essere corrisposta un'indennità annuale di funzione dell'importo massimo, al lordo degli oneri a carico dell'ente, di euro 5.000,00

- (5) [...] Per ciascun docente, l'importo totale delle indennità relative al coordinamento e gestione dei Corsi non può superare, al lordo degli oneri a carico dell'ente, l'importo di euro 8.000,00 per anno accademico»
- (6) Il compenso orario al personale TAB impegnato nelle attività del Corso deve corrispondere a quanto stabilito dall'art. 13 del Regolamento.
- (7) Nei limiti di quanto previsto dall'art. 12 comma 4 del Regolamento.
- (8) I contributi dovuti all'Ateneo sono pari al 20% delle entrate derivanti dalle tasse di iscrizione e al 10% delle entrate derivanti da finanziamenti esterni.
- (9) I contributi dovuti al Dipartimento di riferimento sono pari al 10% delle entrate derivanti dalle tasse di iscrizione e al 10% delle entrate derivanti da finanziamenti esterni.

Allegato al Regolamento del Master II secondo livello in “Lavoro e Welfare”
In convenzione Università degli Studi Roma Tre - Inps

Elenco classi di laurea

Classi di laurea magistrale relative al D.M. 270/04	Classi di laurea specialistica relative al D.M. 509/99
LM-50 Programmazione e gestione dei servizi educativi	56/S Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi
LM-52 Relazioni internazionali	60/S Relazioni internazionali
LM-55 Scienze cognitive	63/S Scienze cognitive
LM-56 Scienze dell'economia	64/S Scienze dell'economia
LM-57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua	65/S Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua
LM-62 Scienze della politica	70/S Scienze della politica
LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni	71/S Scienze delle pubbliche amministrazioni
LM-76 Scienze economiche per l'ambiente e la cultura	83/S Scienze economiche per l'ambiente e la cultura
LM-77 Scienze economico-aziendali	84/S Scienze economico-aziendali
LM-81 Scienze per la cooperazione allo sviluppo	88/S Scienze per la cooperazione allo sviluppo
LM-82 Scienze statistiche	48/S Metodi per l'analisi valutativa dei sistemi complessi 90/S Statistica demografica e sociale 92/S Statistica per la ricerca sperimentale
LM-83 Scienze statistiche attuariali e finanziarie	91/S Statistica economica, finanziaria ed attuariale
LM-85 Scienze pedagogiche	87/S Scienze pedagogiche
LM-87 Servizio sociale e politiche sociali	57/S Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali
LM-88 Sociologia e ricerca sociale	49/S Metodi per la ricerca empirica nelle scienze sociali 89/S Sociologia
LM-90 Studi europei	99/S Studi europei
LMG/01 Giurisprudenza	31/S Scienze Giuridiche 22/S Giurisprudenza 102/S Teoria e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica