

**DELIBERAZIONE N. 221**

**OGGETTO:** *Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello generale "Direzione centrale Risorse umane"*

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**Seduta del 3 dicembre 2025**

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

**Visto** il D. Lgs. 30 giugno 1994 n. 479;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

**Visto** il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione del Commissario Straordinario n. 49 del 14 settembre 2023;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, modificato, da ultimo, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025;

**Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

**Visti** i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 105 del 6 luglio 2022;

Il Segretario

Il Presidente

**Vista** la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e successive modifiche e integrazioni, recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;

**Visto** il *"Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge 190/2012"* adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018, come modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 159 del 16 ottobre 2025;

**Visto** il Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027 (PIAO) adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 29 gennaio 2025 e successivamente aggiornato con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 129 del 16 luglio 2025 e n. 145 del 17 settembre 2025, che prevede, per i dirigenti di 1<sup>a</sup> fascia, una dotazione organica di 46 unità;

**Vista** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 197 del 3 dicembre 2025 avente ad oggetto la *"Rideterminazione della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato connessa agli incarichi dirigenziali di livello generale"*;

**Tenuto conto** che con messaggio Hermes n. 3137 del 22 ottobre 2025 è stata avviata la procedura di interpello per il conferimento, tra gli altri, dell'incarico dirigenziale di livello generale *"Direzione centrale Risorse umane"*;

**Rilevato** che nella valutazione comparativa delle candidature pervenute a seguito della pubblicazione del suddetto interpello, si è tenuto conto, ove possibile, delle preferenze espresse e dell'ordine di priorità indicato, del principio generale di rotazione e dell'esigenza di temperare detto principio con la necessità di garantire il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, sia a livello organizzativo che funzionale;

**Atteso** che la valutazione comparativa viene effettuata tenendo conto della complessità e della rilevanza degli incarichi dirigenziali di livello generale di cui alla citata deliberazione n. 197/2025, della rispondenza del percorso professionale e formativo dei candidati alle competenze e funzioni attribuite alle diverse strutture;

**Esaminati** i *curricula* e le relazioni sintetiche dei dirigenti di prima fascia di ruolo dell'Istituto che hanno presentato la propria candidatura per l'incarico in oggetto;

**Tenuto conto** della declinazione delle competenze operata nel citato Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS con riferimento alla *"Direzione centrale Risorse umane"*;

**Tenuto conto** dell'esperienza professionale maturata dalla dott.ssa Cristina Deidda nell'espletamento dei precedenti incarichi, della consolidata conoscenza acquisita nell'ambito delle materie di competenza dell'Istituto e delle capacità

tecnico-manageriali mostrate nonché dei risultati conseguiti dalla predetta dirigente;

**Tenuto conto**, in particolare, del percorso di formazione e professionale della dott.ssa Cristina Deidda che evidenzia una significativa esperienza acquisita nel corso degli anni nell'ambito dei diversi incarichi ricoperti sia a livello territoriale che centrale, con specifico riferimento alle attività di valorizzazione e sviluppo delle competenze del personale;

**Ritenuto**, pertanto, di conferire l'incarico dirigenziale di livello generale di "*Direzione centrale Risorse umane*" alla dott.ssa Cristina Deidda che ha presentato la propria manifestazione di interesse e disponibilità per il suddetto incarico;

**Tenuto conto** di quanto previsto dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 e successive modifiche e integrazioni, recante "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*";

**Vista** la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione generale;

**Su** proposta del Direttore generale,

#### **DELIBERA**

di conferire alla dott.ssa Cristina Deidda l'incarico dirigenziale di livello generale denominato "*Direzione centrale Risorse umane*", per la durata di tre anni, a decorrere dal primo gennaio 2026.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali nonché ai piani stabiliti in sede di attuazione degli indirizzi programmatici definiti dal PIAO. Detti obiettivi saranno integrati annualmente sulla base della programmazione formulata dal Direttore generale in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi e in funzione di specifiche esigenze organizzative.

Il Direttore generale provvederà, ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione, a stipulare il contratto individuale accessivo determinando il trattamento economico corrispondente all'incarico sulla base di quanto stabilito dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia nonché dalla deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 197 del 3 dicembre 2025.

IL SEGRETARIO  
Valentina Mazzaroppi

IL PRESIDENTE  
Gabriele Fava