

DELIBERAZIONE N. 229

OGGETTO: *Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello generale di consulenza, studio e ricerca denominato "Prevenzione e deflazionamento del contenzioso seriale e revisione e semplificazione dei contenuti e delle motivazioni dei provvedimenti e degli atti"*

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 3 dicembre 2025

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 1994 n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione del Commissario Straordinario n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con

Il Segretario

Il Presidente

deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, modificato, da ultimo, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

Visti i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 105 del 6 luglio 2022;

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e successive modifiche e integrazioni, recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;

Visto il *"Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge 190/2012"* adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018, come modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 159 del 16 ottobre 2025;

Visto il Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027 (PIAO) adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 29 gennaio 2025 e successivamente aggiornato con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 129 del 16 luglio 2025 e n. 145 del 17 settembre 2025, che prevede, per i dirigenti di 1^a fascia, una dotazione organica di 46 unità;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 197 del 3 dicembre 2025 avente ad oggetto la *"Rideterminazione della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato connessa agli incarichi dirigenziali di livello generale"*;

Tenuto conto che con messaggio Hermes n.3568 del 26 novembre 2025 è stata avviata la procedura di interpello per il conferimento dell'incarico dirigenziale di livello generale di consulenza, studio e ricerca *"Prevenzione e deflazione del contenzioso seriale e revisione e semplificazione dei contenuti e delle motivazioni dei provvedimenti e degli atti"* istituito con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.186 del 26 novembre 2025;

Rilevata la necessità di attribuire tale incarico a un dirigente di prima fascia, con una pluriennale esperienza maturata a livello territoriale con riferimento a entrambi gli ambiti principali di attività dell'Istituto - gestione privata e gestione pubblica - che abbia acquisito le necessarie conoscenze e competenze in merito ai vari ambiti del contenzioso istituzionale e al miglioramento della qualità dei contenuti dei provvedimenti dell'Istituto;

Preso atto che a seguito della pubblicazione del suddetto interpello non sono pervenute candidature da parte dei dirigenti di prima fascia dell'Istituto;

Tenuto conto del pluriennale percorso professionale del dott. Elio Rivezzi maturato a livello territoriale, inizialmente nell'ambito dell'INPDAP e successivamente dell'INPS, in particolare in qualità di Direttore regionale di peculiari territori come la Calabria, l'Emilia Romagna e la Lombardia, incarichi che hanno consentito allo stesso di acquisire significative competenze e approfondita conoscenza delle materie istituzionali, dell'organizzazione e, soprattutto, delle criticità connesse alla gestione dell'utenza, con particolare riferimento anche agli ambiti del contenzioso e della revisione e semplificazione della documentazione amministrativa;

Tenuto conto, in particolare, del percorso di formazione e professionale del dott. Elio Rivezzi che evidenzia competenze trasversali acquisite nello svolgimento dei precedenti incarichi, significative esperienze maturate nell'ambito dei vari processi di lavoro e ampia conoscenza delle dinamiche organizzative e procedurali;

Atteso che tutti gli altri dirigenti di prima fascia in servizio presso l'Istituto sono già titolari di un incarico dirigenziale di livello generale;

Ritenuto, pertanto, di conferire l'incarico dirigenziale di livello generale di consulenza, studio e ricerca denominato *"Prevenzione e deflazionamento del contenzioso seriale e revisione e semplificazione dei contenuti e delle motivazioni dei provvedimenti e degli atti"* al dott. Elio Rivezzi;

Preso atto che l'incarico indicato in oggetto presenta *carattere di trasversalità ed eccezionale complessità*;

Tenuto conto di quanto previsto dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 e successive modifiche e integrazioni, recante *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di*

incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";

Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione generale;

Su proposta del Direttore generale,

DELIBERA

di conferire al dott. Elio Rivezzi l'incarico dirigenziale di livello generale di consulenza, studio e ricerca denominato *"Prevenzione e deflazione del contenzioso seriale e revisione e semplificazione dei contenuti e delle motivazioni dei provvedimenti e degli atti"*, a decorrere dal primo gennaio 2026 e fino al compimento dell'età ordinamentale prevista per il pensionamento di vecchiaia.

Il suddetto incarico rientra nella categoria D1 di cui alla deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 197 del 3 dicembre 2025.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento ai piani stabiliti in sede di attuazione degli indirizzi programmatici definiti dal PIAO. Detti obiettivi saranno integrati annualmente sulla base della programmazione formulata dal Direttore generale in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi e in funzione di specifiche esigenze organizzative.

Il Direttore generale provvederà, ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione, a stipulare il contratto individuale accessivo determinando il trattamento economico corrispondente all'incarico sulla base di quanto stabilito dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia nonché dalla deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 197 del 3 dicembre 2025.

IL SEGRETARIO

Valentina Mazzaroppi

IL PRESIDENTE

Gabriele Fava