

INPS

DELIBERAZIONE N. 234

OGGETTO: *Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello generale "Direzione regionale Lombardia"*

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 3 dicembre 2025

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 1994 n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione del Commissario Straordinario n.49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, modificato, da ultimo, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.182 del 12 novembre 2025;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Visti i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 105 del 6 luglio 2022;

Il Segretario

Il Presidente

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e successive modifiche e integrazioni, recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;

Visto il *"Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge 190/2012"* adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018, come modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 159 del 16 ottobre 2025;

Visto il Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027 (PIAO) adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 29 gennaio 2025 e successivamente aggiornato con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 129 del 16 luglio 2025 e n. 145 del 17 settembre 2025, che prevede, per i dirigenti di 1^a fascia, una dotazione organica di 46 unità;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 197 del 3 dicembre 2025 avente ad oggetto la *"Rideterminazione della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato connessa agli incarichi dirigenziali di livello generale"*;

Tenuto conto che con messaggio Hermes n. 3137 del 22 ottobre 2025 è stata avviata la procedura di interpello per il conferimento, tra gli altri, dell'incarico dirigenziale di livello generale *"Direzione regionale Lombardia"*;

Rilevato che nella valutazione comparativa delle candidature prevenute a seguito della pubblicazione del suddetto interpello, si è tenuto conto, ove possibile, delle preferenze espresse e dell'ordine di priorità indicato, del principio generale di rotazione e dell'esigenza di temperare detto principio con la necessità di garantire il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, sia a livello organizzativo che funzionale;

Atteso che la valutazione comparativa viene effettuata tenendo conto della complessità e della rilevanza degli incarichi dirigenziali di livello generale di cui alla citata deliberazione n. 197/2025, della rispondenza del percorso professionale e formativo dei candidati alle competenze e funzioni attribuite alle diverse strutture;

Tenuto conto che tutti i dirigenti di prima fascia dell'Istituto che hanno presentato la propria candidatura a seguito della pubblicazione del suddetto interpello, sono titolari di incarichi dirigenziali di livello generale;

Rilevato che si deve ancora procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale di livello generale relativo alla *"Direzione regionale Umbria"*;

Esaminati i *curricula* e le relazioni sintetiche dei dirigenti di seconda fascia di ruolo dell'Istituto;

Tenuto conto della declinazione delle competenze operata nel citato Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS con riferimento alla Direzione Regionale;

Tenuto conto dell'esperienza professionale già maturata dal dott. Antonio Maria Di Marco Pizzongolo nell'espletamento di incarico dirigenziale di livello generale, della consolidata conoscenza acquisita nell'ambito delle materie di competenza dell'Istituto e delle particolari capacità tecnico-manageriali mostrate nonché dei risultati conseguiti dal predetto dirigente, con riferimento all'incarico da ultimo ricoperto;

Tenuto conto, in particolare, del percorso di formazione e professionale del dott. Antonio Maria Di Marco Pizzongolo che evidenzia conoscenze in ambito giuridico e organizzativo nonché significative e pluriennali competenze maturate in qualità di direttore di sedi territoriali di complessità elevata quali Brescia Milano e Torino e della Direzione regionale Trentino-Alto Adige e da ultimo, in qualità di Direttore regionale Umbria;

Ritenuto, pertanto, di conferire l'incarico dirigenziale di livello generale di *"Direzione regionale Lombardia"* al dott. Antonio Maria Di Marco Pizzongolo, che ha presentato la propria manifestazione di interesse e disponibilità per il suddetto incarico;

Tenuto conto di quanto previsto dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche e integrazioni, recante *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1,0 commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*;

Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione generale;

Su proposta del Direttore generale,

DELIBERA

di conferire al dott. Antonio Maria Di Marco Pizzongolo l'incarico dirigenziale di livello generale denominato *"Direzione regionale Lombardia"*, per la durata di tre anni, a decorrere dal primo gennaio 2026.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire, si fa riferimento al vigente Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali nonché ai piani stabiliti in sede di attuazione degli indirizzi programmatici definiti dal PIAO. Detti obiettivi saranno integrati annualmente sulla base della programmazione

formulata dal Direttore generale in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi e in funzione di specifiche esigenze organizzative.

Il Direttore generale provvederà, ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione, a stipulare il contratto individuale accessivo determinando il trattamento economico corrispondente all'incarico sulla base di quanto stabilito dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia nonché dalla deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 197 del 3 dicembre 2025.

IL SEGRETARIO
Valentina Mazzaroppi

IL PRESIDENTE
Gabriele Fava