

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DELIBERAZIONE N. 2

OGGETTO: Piano della ricerca 2026

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 21 gennaio 2026

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 57 del 19 aprile 2023 con la quale è stato adottato il "Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'attività di ricerca dell'INPS", in attuazione dei commi 3-bis, 3-ter e 3-quater dell'articolo 1 della legge 9 marzo 1989, n. 88, introdotti dall'articolo 5-ter del

decreto-legge 21 marzo 2022, n. 21, convertito, con modificazioni, dalla legge 20 maggio 2022, n. 51;

Tenuto conto che, ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 3 del citato Regolamento, il Piano annuale della ricerca dell'Istituto è predisposto dalla Direzione Centrale Studi e Ricerche, sentite le altre strutture dell'Istituto interessate sulla base delle competenze declinate dall'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali;

Considerato che nel Piano della ricerca 2026 si è provveduto alla definizione delle tematiche di ricerca, nonché alla individuazione degli obiettivi di ricerca da perseguire anche mediante lo svolgimento dell'attività di ricerca con le modalità di cui all'articolo 3, commi 3 e 4 del Regolamento della ricerca;

Vista la relazione della Direzione Generale;

Su proposta del Direttore generale

DELIBERA

di adottare l'allegato Piano della ricerca 2026 che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

IL SEGRETARIO

Gaetano Corsini

IL PRESIDENTE

Gabriele Fava



PIANO DELLA RICERCA 2026

Premessa

Ai sensi dell'art. 1, comma 3-ter, della legge 9 marzo 1989, n. 88, introdotto dall'art. 5-ter del decreto-legge 21 marzo 2022, n. 21, convertito, con modificazioni, dalla legge 20 maggio 2022, n. 51, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.57 del 19 aprile 2023 è stato adottato, il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'attività di ricerca dell'INPS, definita, all'articolo 1, comma 2 del Regolamento, quale attività di studio, di analisi statistica ed economica e di valutazione degli effetti delle politiche legislative sulle materie di competenza che mira ad estendere e approfondire le conoscenze in modo sistematico, svolta con intendimenti e metodi scientifici.

Detto Regolamento, all'articolo 3, disciplina il Piano annuale della ricerca dell'Istituto, nel quale sono definite le attività di ricerca dell'Istituto e stabilisce che l'Inps svolge attività di ricerca anche attraverso il programma "Visitinps Scholars" di cui al Regolamento adottato, da ultimo, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 30 settembre 2020. Attraverso detto programma, gestito dalla Direzione centrale studi e ricerche ai sensi del vigente Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, l'Istituto intende contribuire alle attività di ricerca e analisi statistica mettendo a disposizione di ricercatori - selezionati attraverso appositi bandi e nel rispetto della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali - i dati presenti nei propri archivi necessari per la realizzazione della ricerca assegnata e collocati all'interno della piattaforma cd. Visitinps Scholars.

Nel Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'attività di ricerca dell'INPS sono stati disciplinati i singoli aspetti attinenti all'organizzazione e al funzionamento dell'attività di ricerca dell'Istituto.

In particolare, ai sensi dell'art. 2 del Regolamento, l'Inps svolge attività di ricerca in relazione alle aree di competenza del mercato del lavoro e welfare, previdenza e assistenza, ammortizzatori sociali, prestazioni a sostegno del reddito e prestazioni a sostegno della famiglia, al fine di:

- a) conseguire una più approfondita comprensione dei fenomeni socio-economici correlati alle attività previdenziali e assistenziali del sistema di protezione sociale vigente, per favorire l'elaborazione di eventuali proposte normative migliorative nell'ambito delle suddette materie;
- b) elaborare strumenti conoscitivi funzionali al processo decisionale dell'Istituto e alla valutazione degli effetti delle misure che gestisce, anche al fine di individuare eventuali effetti distorsivi delle stesse;
- c) migliorare l'efficientamento dei processi e l'implementazione delle azioni amministrative attuative delle politiche pubbliche;
- d) valutare gli effetti delle politiche pubbliche;
- e) promuovere la cultura assicurativa e previdenziale nell'ambito del Welfare State.

Pertanto, ai sensi dell'art.3 del suddetto Regolamento la Direzione Centrale Studi e Ricerche, sentite le altre strutture dell'Istituto interessate sulla base delle competenze declinate dall'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali, ha predisposto il presente Piano della ricerca per l'anno 2026 nel quale sono definite le tematiche dell'attività di ricerca, che saranno sviluppate anche nell'ambito dei progetti di ricerca Visitinps Scholars, Visitinps Scholars - Lavoro e VisitPNRR – Lavoro assegnati a seguito di appositi bandi di selezione, nonché gli obiettivi di ricerca da perseguire.

L'attività di ricerca è svolta dalla Direzione Centrale Studi e Ricerche, nei limiti delle risorse finanziarie stanziare nel bilancio dell'Istituto per le spese di funzionamento, avvalendosi delle risorse strumentali in dotazione e con personale dipendente in possesso di esperienza scientifica e/o professionale maturata in una o più delle aree di competenza, o in settori ad esse affini o strumentali, nonché con ricercatori selezionati attraverso il citato programma di ricerca "Visitinps Scholars".

Per lo svolgimento dell'attività di ricerca, sono utilizzati, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali, i dati contenuti negli archivi amministrativi gestiti dall'Istituto nonché nella piattaforma informatica "Visitinps Scholars". Qualora risulti necessario, i dati contenuti negli archivi amministrativi dell'Istituto possono essere correlati con dati provenienti da fonti esterne all'Istituto medesimo ai fini di una maggiore robustezza dei risultati dell'attività di ricerca.

L'attività di ricerca, come previsto dall'articolo 3, comma 3, del suddetto Regolamento, può essere realizzata anche attraverso:

- la stipula di convenzioni con soggetti pubblici e privati, in particolare Università ed enti di ricerca, per lo svolgimento di progetti di ricerca congiunti di particolare interesse per l'Istituto;
- la stipula di convenzioni con soggetti pubblici e privati, per l'espletamento di procedure selettive, previa pubblicazione di appositi bandi, finalizzate all'assegnazione di progetti di ricerca finanziati secondo le modalità stabilite nelle medesime convenzioni;
- la partecipazione dell'Istituto a bandi competitivi di ricerca nazionali e internazionali attraverso progetti di ricerca predisposti dalla Direzione centrale Studi e Ricerche, con gli eventuali contributi delle altre strutture dell'Istituto interessate sulla base delle relative competenze.

Alla luce di quanto sopra, a partire dall'anno 2023, l'Istituto, ha adottato talune Convenzioni per lo svolgimento dell'attività di ricerca che produrranno i loro effetti anche nel corso del 2026 e precisamente:

- con determinazione del Commissario straordinario n. 51 del 20 settembre 2023, l'Inps ha adottato la Convenzione tra l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale e il Ministero dell'Economia e delle Finanze-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (RGS) per la realizzazione del programma sperimentale "Visit PNRR-Lavoro" avente durata fino al 31 dicembre 2028. In virtù di tale Convenzione, RGS concorre al finanziamento delle attività derivanti dall'attuazione della Convenzione attraverso l'erogazione di un contributo a Inps pari a 210.000,00 euro annui per il periodo 2024-2026 a valere sulle risorse ex articolo 7, comma 2, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, di cui 150.000,00 euro destinati a contribuire economicamente alla realizzazione delle attività di gestione della sezione tematica "Visit PNRR-Lavoro" e 60.000,00 euro destinati al pagamento delle borse di ricerca assegnate a seguito dell'espletamento di procedure competitive.

In applicazione dell'art. 5 della citata Convenzione, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 65 del 24 luglio 2024 è stato approvato il primo Bando di selezione per la definizione di una graduatoria di idonei finalizzata all'assegnazione di progetti di ricerca nell'ambito del programma "Visit PNRR-Lavoro" aventi ad oggetto valutazioni *in itinere* ed *ex post* del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR); con deliberazione del Consiglio di Amministrazione

n. 118 del 4 dicembre 2024 è stata approvata la relativa graduatoria degli idonei e, con determinazione del Direttore centrale studi e ricerche, sono stati assegnati 10 progetti di ricerca avviati nel corso dell'anno 2025 che saranno realizzati nell'anno 2026.

Inoltre, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 132 del 23 luglio 2025 è stato approvato il secondo Bando di selezione per la definizione di una graduatoria di idonei finalizzata all'assegnazione di progetti di ricerca nell'ambito del programma "Visit PNRR-Lavoro" aventi ad oggetto valutazioni *in itinere* ed *ex post* del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 188 del 26 novembre 2025 è stata approvata la relativa graduatoria degli idonei. Ai sensi di quanto stabilito dall'art. 14 del vigente regolamento Visitinps Scholars, con determinazione del Direttore centrale Studi e Ricerche saranno assegnati i progetti di ricerca da avviare nel corso dell'anno 2026;

- con determinazione del Commissario straordinario n. 52 del 20 settembre 2023, in qualità di soggetto "Affiliato" nell'ambito del Partenariato esteso denominato "*Ageing Well in an ageing society - AGE IT*" e ai fini della realizzazione delle attività descritte nel relativo Programma di Ricerca, ha determinato di sottoscrivere accordi con l'Università degli Studi di Firenze, l'Università Cà Foscari di Venezia e l'Università Commerciale "Luigi Bocconi". In virtù dei suddetti accordi, l'Inps, nella sua qualità di soggetto "Affiliato", è destinatario di una quota-parte del contributo derivante da finanziamenti del PNRR per la realizzazione delle attività di sua competenza e descritte nel Programma di Ricerca per un importo complessivo pari a 289.184,18 euro.

Il termine per le attività di ricerca realizzate dall'Istituto nell'ambito del citato Partenariato, inizialmente fissato al 31 dicembre 2025, è stato prorogato al 30 aprile 2026; il suddetto finanziamento sarà trasferito nel corso dell'anno 2026.

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43 del 12 marzo 2025 è stata adottata la "*Convenzione per le attività di analisi e valutazione della spesa per la redazione del bilancio di genere*", sottoscritta tra l'Istituto e il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale del Bilancio; In virtù della citata Convenzione di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43/2025, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha partecipato allo sviluppo

dell'iniziativa "*Visitinps Scholars*", attraverso un contributo annuale all'Inps pari a Euro 36.000,00 per l'erogazione di borse di studio o indennità per progetti di ricerca aventi a oggetto la valutazione dell'impatto delle politiche pubbliche sul genere e, a partire dal 2025, un contributo annuale pari a Euro 4.000,00 per il finanziamento delle attività di divulgazione dei risultati delle ricerche realizzate nell'ambito della suddetta iniziativa.

Con riferimento ai contributi già erogati dal MEF/Rgs per l'anno 2023 in attuazione della Convenzione di pari oggetto di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 5 giugno 2020, prorogata per un ulteriore biennio e giunta a scadenza in data 22 giugno 2024, nella misura di € 36.000,00, disponibili sul capitolo 8U1206034 "*Spese relative al progetto di ricerca socio-economica, denominato Visitinps Scholars ed altri progetti di ricerca*" con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.190 del 26 novembre 2025 è stato approvato il "bando di selezione per la definizione di una graduatoria di idonei finalizzata all'assegnazione di borse di studio "*Visitinps Fellowship*" per la realizzazione di progetti di ricerca aventi a oggetto l'analisi e la valutazione dell'impatto delle politiche pubbliche finalizzate a ridurre le disuguaglianze e le discriminazioni di genere e ricompresi nell'ambito delle tematiche di ricerca dell'INPS"; il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 7 gennaio 2026 e le borse di studio saranno assegnate nel corso dell'anno 2026 e, pertanto, i relativi progetti saranno avviati nel corso di detto anno;

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 146 del 17 settembre 2025, è stato adottato l'Accordo, ai sensi dell'art. 7, comma 4 del d. lgs. 36/2023, tra l'Unità di Missione per l'attuazione degli interventi PNRR presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l'INPS, per la realizzazione di un progetto di ricerca valutativa, di cui alla Missione 5 Componente 1 Riforma 1.2 "*Piano nazionale per la lotta al lavoro sommerso*" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza nell'ambito del programma "*Visitinps Scholars-Lavoro*", avente a oggetto l'analisi e la valutazione di impatto quantitativa e qualitativa sull'utilizzo del Contratto di Prestazioni Occasionalì e Libretto Famiglia, a valere sui residui della Missione 5 Componente 2 Investimento 5"

In virtù del suddetto Accordo con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 147 del 17 settembre 2025 è stato approvato il "bando di selezione per la definizione di una graduatoria di idonei finalizzata all'assegnazione di un progetto

di ricerca valutativa nell'ambito del programma "Visitinps Scholars-Lavoro" avente ad oggetto l'analisi e la valutazione di impatto quantitativa e qualitativa sull'utilizzo del Contratto di Prestazioni Occasionali e Libretto Famiglia". Il progetto di ricerca assegnato dovrà essere realizzato entro il 31 marzo 2026.

Come indicato all'articolo 5 del Regolamento della ricerca dell'Inps le risorse finanziarie derivanti dai finanziamenti eventualmente previsti da convenzioni e dalla partecipazione a bandi di cui sopra sono imputati ai capitoli del bilancio dell'Istituto

- 8E1310038 *"Entrate per il finanziamento dell'attività di studio, di analisi statistica ed economica e di valutazione degli effetti delle politiche legislative sulle materie di competenza dell'Istituto";*
- 8E1307020 *"Proventi derivanti da sponsorizzazioni e da erogazioni liberali per il funzionamento del progetto di ricerca socio-economica denominato Visitinps Scholars e da altri finanziamenti per progetti ed attività di ricerca".*

Tali risorse, ai sensi del citato articolo 5, sono destinate alla realizzazione dei relativi progetti di ricerca, alla copertura di specifici costi indicati nelle medesime convenzioni, nonché allo svolgimento di attività connesse concernenti la partecipazione o la realizzazione di seminari, convegni, dibattiti e incontri di studio finalizzati alla disseminazione dei risultati dell'attività di ricerca ovvero al finanziamento, totale o parziale, di impianti, attrezzature e altri beni funzionali.

Gli oneri indiretti, afferenti alle attività della Direzione centrale Studi e ricerche, sono ricompresi negli stanziamenti dei capitoli delle spese di funzionamento dell'Istituto.

Attività di studio e ricerca per l'anno 2026

Le attività di studio e ricerca per l'anno 2026 che l'Istituto intende realizzare anche in collaborazione con altri centri di ricerca, Istituzioni e Università, sono di seguito riportate.

AREA DI RICERCA: Mercato del lavoro e welfare

Tematiche Di Ricerca

- Struttura ed eterogeneità occupazionale;
- Struttura e dinamiche delle disuguaglianze salariali;
- Disuguaglianze di genere (retribuzioni, orari, carriere) anche a seguito degli interventi proposti nel PNRR;
- Dualismo contrattuale nel mercato del lavoro;
- Contrattazione collettiva, contrattazione decentrata e minimi salariali;
- Politiche attive del lavoro con specifico riferimento anche ai giovani e alle donne e alle persone con disabilità;
- Politiche per la famiglia;
- Lavoro nero e misure di contrasto/minimi salariali;
- Mercato del lavoro agricolo (stagionalità, lavoro irregolare, stranieri, rete del lavoro agricolo);
- Upskilling della forza lavoro, anche a seguito degli interventi proposti nel PNRR;
- Dinamiche di produttività, cambiamento tecnologico ed effetti occupazionali;
- Demografia di impresa;
- Politiche di incentivazione ed effetti occupazionali;
- Strategie finanziarie e dinamiche occupazionali;
- Evasione ed elusione contributiva e gli strumenti di emersione del lavoro sommerso;
- Lavoro fittizio, frodi e costruzione di indicatori;
- Aliquote contributive e fiscali e dinamiche di impresa;
- Riqualificazione del sistema produttivo a seguito degli interventi proposti nel PNRR;
- Cambiamenti demografici e *silver economy*;
- Invecchiamento della popolazione, non autosufficienza e riflessi sulla spesa pubblica per sanità e pensioni;
- Immigrazione, emigrazione e composizione della forza lavoro;
- Modelli sulla salute e sulla mortalità della popolazione (e suoi sottogruppi sociali);
- Impatto degli interventi del PNRR su mercato del lavoro e welfare.

	OBIETTIVI DI RICERCA	FONTI DEI DATI DA UTILIZZARE	RISORSE UMANE
Agevolazioni contributive	Continuazione progetto “Analisi dei cambiamenti intervenuti nella normativa in materia di decontribuzioni e del loro impatto.”	Uniemens, rapporto di lavoro annuali e mensili, anagrafiche	Personale DCSR e ricercatori Visitinps

Analisi dell'impatto del "bonus psicologo"	Continuazione progetto "Analisi dell'impatto del "bonus psicologo", introdotto nel 2022, sugli outcomes lavorativi dei beneficiari e sulla loro salute."	Dati su domande del "bonus psicologo", Uniemens, Naspi	Personale DCSR e ricercatori Visitinps
Uso del lavoro da remoto dei dipendenti INPS e relazione con indicatori di produttività	Continuazione progetto "Analisi dell'utilizzo del lavoro da remoto da parte dei dipendenti Inps in relazione ad altri comportamenti quali le assenze per malattia, l'uso dei permessi e dei congedi, nonché in relazione ad alcuni indicatori di performance. Differenze nell'uso dello smart working e caratteristiche dei dirigenti."	Dati su smart working e assenze dipendenti Inps; anagrafiche dipendenti Inps;	Personale DCSR e ricercatori Visitinps senior expert
Analisi del lavoro da remoto nelle imprese italiane	Lavoro da remoto e carriere lavorative Il progetto intende continuare l'"Analisi dell'uso del lavoro da remoto nelle imprese italiane in relazione alle caratteristiche delle imprese e dei lavoratori e impatto sulle carriere delle donne con figli", già incluso nel precedente piano della ricerca e estendere l'analisi alle decisioni di pensionamento.	Dati MLPS a livello di impresa sui lavoratori che utilizzano lo smart working, Rapporti di lavoro annuali; Anagrafiche	Personale DCSR
Gli impatti della rete ferroviaria ad alta velocità (AVS) sulle performance dei lavoratori e delle imprese	Continuazione progetto "Realizzazione di uno studio avente ad oggetto l'effetto di investimenti in infrastrutture sugli <i>outcomes</i> lavorativi."	Dati Uniemens, Dati Cerved, dati interni Inps	Personale DCSR Ricercator e Visitinps Senior Expert
Determinanti dei salari	Continuazione progetto "Analisi dei fattori che incidono sui salari, con particolare attenzione alle forme di mercato e alla produttività."	Dati Uniemens, anagrafiche individuali e di impresa	Personale DCSR Ricercator i Visitinps

I lavoratori senior	Analisi volta ad individuare il livello e la natura della partecipazione dei lavoratori anziani nel mercato del lavoro e ad esaminarne il ruolo all'interno delle organizzazioni in termini di impatto sulla produttività, innovazione e gestione delle risorse umane.	Dati Uniemens, Estratti conto, anagrafiche individuali e di impresa	Personale DCSR e ricercatori Visitinps
Aspettative soggettive dei lavoratori e dinamiche occupazionali	Il progetto analizza i dati sulle aspettative soggettive dei lavoratori su salari futuri, progressione di carriera e mobilità, per cogliere i legami con le dinamiche occupazionali, con l'obiettivo di sviluppare modelli predittivi e suggerimenti politici concreti.	Dati Uniemens e dati di survey	Personale DCSR
AREA DI RICERCA: Previdenza e Assistenza Tematiche Di Ricerca • Transizione dalla vita lavorativa alla quiescenza, con particolare riferimento al tasso di sostituzione della pensione rispetto al salario; • Effetti delle riforme pensionistiche, con particolare riferimento al loro impatto sull'equilibrio di medio e lungo termine del sistema pensionistico; • Scelte pensionistiche e flessibilità in uscita, con particolare riferimento agli effetti sul ricambio generazionale nelle aziende; • Studi degli effetti delle politiche e dei programmi di informazione finanziaria sulle scelte di risparmio; • Eterogeneità e discontinuità nelle carriere lavorative e risvolti previdenziali incluso il trattamento di fine rapporto; • Interazione tra previdenza di base e complementare; • Entrate contributive, spesa pensionistica ed equilibrio finanziario dell'Istituto; • GIG economy e Lavoro 4.0.			
	OBIETTIVI DI RICERCA	FONTI DEI DATI DA UTILIZZARE	RISORSE UMANE
Analisi delle conseguenze dell'inflazione sui redditi da lavoro e da pensione delle famiglie italiane	Analisi dell'impatto dell'inflazione, nel breve e medio periodo, sulle condizioni di vita delle famiglie italiane attraverso l'impatto sulle dinamiche del mercato del lavoro e sui redditi pensionistici. Tale impatto è notoriamente eterogeneo e legato alle differenze nei panieri di consumo che a loro volta dipendono dal reddito. Inoltre, l'impatto dipende dalle politiche di perequazione dei redditi da lavoro e pensionistici, che possono avere carattere universale o mirato e avvalersi di misure una tantum o automatiche. Per questo progetto verrà utilizzata la base dati del modello di microsimulazione.	Casellario delle pensioni; estratti conto; rapporti di lavoro annuali; SILC 2019; indici dei prezzi ISTAT	Personale DCSR

Storia lavorativa, condizioni individuali e differenziali di mortalità	Analisi dell'influenza delle carriere lavorative - fatte di periodi di lavoro e non lavoro e dall'alternanza di lavori precari e stabili – sulla mortalità individuale per evidenziare i rischi per la salute (misurati in termini di aspettativa di vita) legati a periodi di lavoro caratterizzati da salari al di sotto della soglia della povertà (in-work poverty risk).	Estratti conto, casellario delle pensioni e anagrafica	Personale DCSR e ricercatori Visitinps
Pensionamenti e turnover occupazione	Analisi dell'impatto dei pensionamenti su assunzioni e promozioni interne e sulla produttività di impresa.	Casellario delle pensioni e dati CERVED	Personale DCSR
Analisi integrata dell'uso della previdenza complementare attraverso i dati Inps	Analisi della diffusione della previdenza complementare tra i lavoratori italiani e valutazione del contributo alla copertura pensionistica derivante dal secondo e terzo pilastro della previdenza.	Dati Uniemens	Personale DCSR
Tempistiche di uscita e propensione al pensionamento al raggiungimento dei requisiti	Analisi della scelta di pensionamento dei lavoratori italiani, con particolare attenzione alla quota di chi accede alla pensione immediatamente al maturare dei requisiti rispetto a chi posticipa o anticipa l'uscita tramite canali alternativi.	Casellario delle pensioni e dati UNIEMENS	Personale DCSR e ricercatori Visitinps
Ricognizione e linee guida per la sistematizzazione e della normativa pensionistica	Ricognizione del quadro normativo e valutazione tecnico-giuridica finalizzate a una sistematizzazione organica della materia pensionistica.		Personale DCSR e altro personale INPS
AREA DI RICERCA: Ammortizzatori sociali e prestazioni a sostegno del reddito			

Tematiche Di Ricerca • Integrazioni salariali in costanza di rapporto di lavoro; • Sussidi di disoccupazione; • Sostegno al reddito familiare con prova dei mezzi (RdC/PdC, Rem, REI, SIA ADI/SFL);); • Politiche di sostegno alla non autosufficienza; • Interazioni fra trasferimenti assistenziali e previdenziali, adeguatezza delle prestazioni, incentivi e finanziamento delle prestazioni; • Evoluzione nel tempo dei tassi di povertà fra diversi gruppi della popolazione (ad es. fra gli anziani) e le loro caratteristiche.			
	OBIETTIVI DI RICERCA	FONTI DEI DATI DA UTILIZZARE	RISORSE UMANE
Disabilità	<i>Disabilità e legge 104/92. Analisi descrittiva e impatto su esiti lavorative.</i>		Personale DCSR e altro personale INPS
Analisi sui percettori di Assegno di Inclusione e del Supporto per Formazione e Lavoro	<i>Continuazione del progetto “Esame delle caratteristiche dei richiedenti e dei percettori di Assegno di Inclusione e del Supporto per Formazione e Lavoro.”</i>	Banca dati su AdI e SFL; UNIMENS; DB invalidità	Personale DCIFG DCSR
AREA DI RICERCA: Prestazioni a sostegno della famiglia			
Tematiche Di Ricerca • Politiche di sostegno ai carichi familiari: natalità, minori, studenti; • Conciliazione lavoro famiglia; • Politiche di genere; • Assegno unico.			
	OBIETTIVI DI RICERCA	FONTI DEI DATI DA UTILIZZARE	RISORSE UMANE

Penalità derivante dalla nascita di un/a figlio/a	<i>Continuazione dell'analisi della penalità derivante dalla nascita di un/a figlio/a su madri e padri anche in relazione alla disponibilità e supporto di servizi per l'infanzia e estensione all'analisi relativa alla stabilità lavorativa</i>	Maternità; banca dati su pagamenti AUU; rapporti di lavoro annuali; Anagrafiche	Personale DCSR
Analisi dell'impatto dell'AUU su decisioni di fecondità e sui risultati lavorativi	<i>Continuazione attività di ricerca sull'analisi dell'impatto dell'Assegno Unico Universale sulle decisioni di fecondità e estensione dell'analisi ai risultati lavorativi</i>	Banca dati su pagamenti AUU; rapporti di lavoro annuali	Personale DCSR
Analisi degli effetti dell'Assegno di natalità (regione Sardegna)	<i>Analisi degli effetti dell'Assegno di natalità introdotto in Sardegna con legge regionale di stabilità del 2022 (L.R. n. 3/2022, art. 13, co. 3) a favore dei Comuni con popolazione inferiore ai 3.000 abitanti alla data del 31 dicembre 2020.</i> La misura prevede un contributo per ogni figlio nato a decorrere dal 1° gennaio 2022, se residenti in Comuni con meno di 3.000 abitanti, o dal 1° gennaio 2024, se residenti in Comuni con meno di 5.000 abitanti, e fino al compimento del quinto anno di età del bambino. Si intende valutarne gli effetti sia sulla natalità che sugli esiti lavorativi di madri e padri.	Banca dati su pagamenti AUU; rapporti di lavoro annuali. Anagrafiche	Personale DCSR in collaborazione con ricercatori Visitinps
Uso del congedo di maternità/paternità e dei congedi parentali	Il progetto intende analizzare l'uso del congedo di maternità, paternità e dei congedi parentali, esplorando come fattori quali l'informazione disponibile, i costi economici e le norme sociali influenzino le scelte delle famiglie e dei singoli individui.	Survey+ Banca dati su pagamenti AUU; rapporti di lavoro annuali. Anagrafiche	Personale DCSR in collaborazione con ricercatori Visitinps