

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DELIBERAZIONE N. 15

OGGETTO: Approvazione della graduatoria degli idonei finalizzata all'assegnazione di numero 20 programmi di ricerca "*Visitinps Scholars Program di tipo B*" per la realizzazione di progetti di ricerca aventi a oggetto le tematiche dell'attività di ricerca dell'Istituto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 25 febbraio 2026

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 57 del 19 aprile 2023, con la quale è stato adottato il "*Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'attività di ricerca dell'INPS*" in attuazione dei commi 3-bis, 3-ter e 3-quater dell'articolo 1 della legge n. 88/1989, introdotti dall'articolo 5-ter del decreto-legge 21 marzo 2022 n. 21, convertito, con modificazioni, dalla legge 20 maggio 2022 n. 51;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 30 settembre 2020, con la quale è stato adottato il "*Regolamento per il conferimento di borse di studio e progetti di ricerca nell'ambito del programma denominato "Visitinps Scholars"*";

Vista la determinazione del Direttore generale n. 237 del 23 novembre 2023, con la quale è stato conferito l'incarico di Responsabile scientifico del programma di ricerca "*Visitinps Scholars*" al Prof. Tommaso Nannicini per la durata di due anni decorrenti dal 29 gennaio 2024, data di sottoscrizione del contratto;

Vista la determinazione del Commissario Straordinario n. 7 del 31 gennaio 2024, con la quale sono stati nominati i componenti del Comitato scientifico del programma di ricerca "*Visitinps Scholars*" per la durata di tre anni;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 189 del 26 novembre 2025 con la quale è stato approvato, ai sensi dell'articolo 11 del Regolamento "*Visitinps Scholars*", il bando di selezione per la definizione di una graduatoria di idonei finalizzata all'assegnazione di numero 20 programmi di ricerca "*Visitinps Scholars Program di tipo B*" per la realizzazione di progetti di ricerca aventi a oggetto le tematiche dell'attività di ricerca dell'Istituto, contenute nel Piano della ricerca 2025, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 116 del 4 dicembre 2024;

Rilevato che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 7 gennaio 2026;

Preso atto che, ai sensi dell'articolo 14 del Regolamento "*Visitinps Scholars*", le operazioni di valutazione comparativa dei candidati sono state svolte da un'apposita commissione nominata dal Comitato scientifico, con nota dell'8 gennaio 2026, e composta da:

- Agar Brugiavini - Componente del Comitato scientifico "*Visitinps Scholars*";

- Maria De Paola – Dirigente di Area della Direzione centrale studi e ricerche;
- Renato Loiero - Componente del Comitato scientifico "*Visitinps Scholars*";
- Tommaso Nannicini - Responsabile scientifico del programma "*Visitinps Scholars*";
- Gianfranco Santoro – Direttore della Direzione centrale Studi e ricerche INPS;

Preso atto che, completata la valutazione comparativa dei candidati, la commissione ha predisposto la graduatoria degli idonei che è stata trasmessa, ai sensi del medesimo articolo 14 del citato Regolamento, alla Direzione centrale Studi e ricerche con nota del 29 gennaio 2026;

Tenuto conto che, come previsto dall'articolo 14 del Regolamento "*Visitinps Scholars*", il Direttore centrale Studi e ricerche provvede alla successiva assegnazione dei 20 programmi di ricerca "*Visitinps Scholars Program di tipo B*", secondo i criteri indicati all'articolo 7.6;

Tenuto conto che, ai sensi dell'articolo 7.4 del suddetto Regolamento, per la realizzazione dei programmi di ricerca "*Visitinps Scholars Program di tipo B*" non viene corrisposta alcuna indennità né rimborso spese;

Vista la relazione della Direzione Generale;

Su proposta del Direttore generale

DELIBERA

di approvare – ai sensi dell'articolo 14 del Regolamento "*Visitinps Scholars*" – la graduatoria degli idonei finalizzata all'assegnazione di numero 20 programmi di ricerca "*Visitinps Scholars Program di tipo B*" per la realizzazione di progetti di ricerca aventi a oggetto le tematiche dell'attività di ricerca dell'Istituto che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante.

IL SEGRETARIO

Gaetano Corsini

IL PRESIDENTE

Gabriele Fava

GRADUATORIA DEGLI IDONEI

	RICERCATORE	TITOLO DEL PROGETTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	
1	GUIISO LUIGI CESARE GIUSEPPE	La scelta di destinazione del TFR e il ruolo dell'impresa	98	IDONEO
2	LE BARABANCHON THOMAS EMILE ROBERT	Strikes in Public Essential Services	97	IDONEO
3	PERI GIOVANNI	Demand for Elderly Care and Immigrants' integration	97	IDONEO
4	MICHELACCI CLAUDIO	Wage Rigidity within the Firm (over Time and across Space)	97	IDONEO
5	CAVAPOZZI DANILO	On the macro and micro effects of an increase in the mandatory retirement age of Italian public employees	95	IDONEO
6	PARADISI MATTEO	Career Consequences of Labor Informality	93	IDONEO
7	LORENZINI LUCA	Firm Performance, Peer Quality, and Learning: Evidence from Unexpected Worker Deaths	92	IDONEO
8	ZANARDI MAURIZIO	The Labour Market Impact of Global Value Chains Restructuring and Firms Relocation	92	IDONEO
9	RODGRIGUEZ MORA JOSE' VINCENT	Hours and Wages	92	IDONEO
10	PUGA DIEGO	Climbing the Urban Ladder: How Cities Shape Career Trajectories	92	IDONEO
11	PIJOAN MAS JOSEF	Monopsony Power and Endogenous Wage Floors: Research Proposal	92	IDONEO
12	SORKIN ISAAC	Firm Cohorts, Sectoral Structure, and the Dynamics of Earnings Inequality	92	IDONEO

13	PEDERSOLI SILVIA	Exploring the Effects of Unions Proliferation in Italy	91	IDONEA
14	ANGELINI DANIELE	Aging, Technology, and Migration	91	IDONEO
15	RIGO DAVIDE	Working from Home and Labour Market Attachment: Evidence from Older and Disabled Workers	91	IDONEO
16	GUNER NEZH	Fertility-Friendly Firms	91	IDONEO
17	VAN DER LIST CATHERINE	Firm Subsidies and Worker Outcomes: Evidence from EU Cohesion Policy in Italy	90	IDONEA
18	MAIDA AGATA	Firm Growth and Workforce Adjustments: Evidence from an Italian Reform	90	IDONEA
19	BUIA RALUCA ELENA	Pathways to retirement: the challenge of working at older ages	88	IDONEA
20	MAYDA ANNA MARIA	The fiscal impact of immigration	88	IDONEA
21	DI FILIPPO ISABELLA	Reallocating Severance Savings Accounts: The Effects on Workers and Firms	87	IDONEA
22	PEZONE VINCENZO	CEO Age and Firm Performance: Evidence from Administrative Data	87	IDONEO
23	FANFANI BERNARDO	Collective Bargaining in European Countries. A Systematic Data-Driven Approach	87	IDONEO
24	BARONE GUGLIELMO	Private and public benefits from external auditing of financial accounts	87	IDONEO
25	VONA FRANCESCO	Extreme Heat, Atypical Employment, and Social Insurance: Evidence on Labor Market Adaptation in Italy	86	IDONEO

26	ACABBI EDOARDO MARIA	Job Retention Schemes, Reallocation, and Productivity After COVID	85	IDONEO
27	MASTROBUONI GIOVANNI	Child Penalties, Productivity, and Partnership in Law Firms	85	IDONEO
28	MUNOZ MARTINEZ FRANCISCO MANUEL	Captivity and Resistance: Long-Term Economic Effects of Wartime	85	IDONEO
29	FORNI LORENZO	Disasters at the Workplace: Identifying the Impact on Employer–Employee Matches	85	IDONEO
30	GAGLIARDUCCI STEFANO	Austerità fiscale locale e “public-sector mass layoffs”: Evidenza micro dai comuni italiani (2010–2024)	85	IDONEO
31	LOPES DE MELO RAFAEL	Inequality across (life-) time and space	84	IDONEO
32	MORELLI SALVATORE	Too hot to work! Exposure to extreme heat, heterogenous labour market consequences, and policy evaluations.	84	IDONEO
33	CASTALDO STEFANO	Unemployment as a Bridge to Retirement	83	IDONEO
34	PARODI FRANCESCA	Fertility, Career Choices, and Expectations	83	IDONEA
35	LABARTINO GIOVANNA	Determinanti della dinamica salariale e produttività in Italia: evidenze microeconomiche dagli archivi amministrativi INPS	83	IDONEA
36	ARDITO CHIARA	How Lifetime Earnings Risk Translates into Retirement Outcomes in Italy: Structural Estimation and Policy Simulations	81	IDONEA
37	BUONANNO PAOLO	Machine Learning per la Predizione del Rischio di Violenza di Genere e Femminicidio su Dati Amministrativi INPS	81	IDONEO
38	BRILLI YLENIA	Gender norms, household division of labor and fertility choices	79	IDONEA

39	DE CAO ELISABETTA	Remote work & Child Penalty	79	IDONEA
40	AKTAS KORAY	How Lifetime Earnings Risk Translates into Retirement Outcomes in Italy: Structural Estimation and Policy Simulations	78	IDONEO
41	BARILARI FRANCESCO	Unfulfilled Expectations and Political Representation: Evidence from Italy's Pension Reform	78	IDONEO
42	PIERI FABIO	Demand Shocks and Firm Reorganization: Consequences on Hiring, Careers, and Within-firm Wage Inequality	78	IDONEO
43	IORE SIMONA	Fathers' Parental Leave Decisions under Changing Policy Incentives	73	IDONEA
44	MARCASSA STEFANIA	Tassazione e penalità di genere nel mercato del lavoro italiano - Evidenza dai microdati INPS su child e marriage penalty	71	IDONEA
45	SHAKHMURADYAN GAYANE	Productivity and Employment Effects of Business Tax Incentives during Crises: Evidence from Italian Matched Employer-Employee Data	66	IDONEO
46	PARISI ELENA	Work from home, careers and local development	66	IDONEA
47	CAMBRINI REBECCA	Brain Gain and Spatial Inequality	66	IDONEA